

2019



Tabla de contenido

1.	PRESENTACIÓN	6
2.	NUESTRA UNIVERSIDAD.....	7
	¿Quiénes somos?.....	7
	Creación.....	7
	Reconocimiento.....	7
3.	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	8
	Misión.....	8
	Visión	8
	Principios Institucionales	8
4.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. FORTALECIMIENTO DE LA DOCENCIA PARA LA CALIDAD ACADÉMICA 10	
4.1	Consolidación de la Calidad de los Programas Académicos de la Institución	10
4.1.1	Programas autoevaluados para renovación de registro calificado	10
4.1.2	Programas autoevaluados para renovación de acreditación.....	10
4.1.3	Programas con registro calificado renovado	11
4.1.4	Programas con registro calificado por primera vez	12
4.1.5	Procesos en trámite con el Ministerio de Educación Nacional para la obtención de registro calificado por primera vez	12
4.1.6	Procesos pendientes de radicación ante el MEN para la obtención de registro calificado por primera vez	12
4.1.7	Programas pendientes de registro calificado para regionalización	12
4.1.8	Programas con acreditación de alta calidad	13
4.1.9	En trámite de re acreditación	13
4.1.10	Programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular	14
4.1.11	Avance en la creación de nuevos programas.....	15
4.1.12	Electivas de complementación integral.....	16
4.2	Internacionalización.....	16
4.2.1	Movilidad estudiantil saliente.....	16
4.2.2	Movilidad estudiantil entrante	17
4.2.3	Movilidad docente.....	17
4.2.4	Asistentes nativos en la Universidad – proyecto bilingüismo	18
4.3	Desarrollo Profesoral	19

4.3.1	Apoyo económico realizado a docentes para estudios de posgrado en 2019.....	21
4.3.2.	Promedio puntaje Unicolmayor Saber Pro Vs. promedio Nacional 2011 – 2018.....	22
4.3.3.	Promedio Saber Pro Unicolmayor Vs. promedio nacional en competencias ciudadanas 2012-2018	22
4.4	Salidas pedagógicas	22
4.5	Mediación Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC	24
4.6	Áreas de apoyo a la academia:	24
4.6.1	Biblioteca	24
4.6.2	Admisiones, registro y control	28
4.6.3	Recursos educativos	29
5.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN, LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL Y COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN.....	31
5.1	Investigación formativa	31
5.2	Redes y Alianzas Estratégicas para la Investigación.....	37
5.3	Investigación Propiamente Dicha	40
6.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	46
6.1	Proyectos con la comunidad.....	46
6.2	Educación Continuada	50
6.3	Educación Permanente.....	51
6.4	Prácticas Académicas.....	53
6.5	Gestión de convenios	54
6.6	Brigada.....	55
6.7	Convenios	56
6.8	Participantes Cursos de Extensión.....	57
6.9	Graduados	62
6.10	Egresados	63
7.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	64
7.1	Gestión humana	64
7.2	Gestión de bienestar	68
7.3	Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC.....	74
7.4	Gestión comunicación y divulgación.....	81
7.5	Gestión financiera.....	85
7.6	Gestión administrativa y recursos físicos.....	97
8.	GESTIÓN FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN DE LOS USUARIOS	99

8.1	Satisfacción al usuario	99
8.2	Sistemas de Gestión	101
8.3	Gestión Ambiental	102
9.	GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE UNA NUEVA SEDE PARA LA UNIVERSIDAD	104
9.1	Aspectos jurídicos	104
9.2	Aspectos financieros	105
9.3	Aspectos técnicos	106
10.	GESTIÓN JURÍDICA	108
10.1	Actuaciones jurídicas	108
11.	GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	112
11.1	Rol de liderazgo estratégico	112
11.2	Rol evaluación de la gestión del riesgo	115
11.3	Rol evaluación y seguimiento	116
11.4	Rol de relación con entes externos de control	120
11.5	Resumen actividades realizadas en cada uno de los roles de la Oficina de Control Interno	121
12.	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2015- 2019	122
12.1	Resultados alcanzados por el Plan de Desarrollo Institucional durante la vigencia 2019	122
12.2	Índice de gestión Plan de Acción Anual Institucional vigencia 2019	123
13.	PROYECTOS DE INVERSIÓN	125
13.1	Plan de Fomento a la Calidad	128
13.1.1	Apuesta estratégica bienestar en la educación superior y deserción estudiantil	128
13.1.2	Apuesta estratégica Investigación	129
13.1.3	Apuesta estratégica formación docente	130
13.1.4	Apuesta estratégica dotación e infraestructura física, tecnológica y bibliográfica ..	131
	AGRADECIMIENTO	134

TABLA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Actividades académicas desarrolladas con nativos – Proyecto Bilingüismo.....	19
Gráfica 2. Participaciones de docentes en eventos internos	20
Gráfica 3. Comisiones al exterior.....	20
Gráfica 4. Participaciones de docentes en eventos externos	21
Gráfica 5. Promedio puntaje Uicolmayor saber pro Vs. promedio nacional 2011-2018...	22
Gráfica 6. Promedio saber pro Uicolmayor Vs. promedio nacional en competencias ciudadanas 2012-2018	22
Gráfica 7. Salidas pedagógicas en el año 2019.....	23
Gráfica 8. Docentes y estudiantes que participaron en salidas pedagógicas desarrolladas en el año 2019	23
Gráfica 9. Esquema de usuarios de la plataforma virtual	24
Gráfica 10. Servicios consultados	25
Gráfica 11. Consultas Bases de datos biblioteca	26
Gráfica 12. Trabajos de Grado por facultad en el Repositorio Institucional	27
Gráfica 13. Convenios Interinstitucionales.....	27
Gráfica 14. Estudiantes admitidos en pregrado y posgrado año 2019	28
Gráfica 15. Estudiantes admitidos de regímenes especiales en el año 2019	29
Gráfica 16. Distribución porcentual de los docentes según uso de medios audiovisuales .	29
Gráfica 17. Distribución porcentual de horas de equipos audiovisuales.....	30
Gráfica 18. Capacitación y asesoría en medios audiovisuales a docentes y estudiantes	30
Gráfica 19. Grupos Semilleros de Investigación 2019	31
Gráfica 20. Estudiantes que participaron en semilleros de investigación 2019	32
Gráfica 21. Ponencias	37
Gráfica 22. Grupos inscritos, con aval institucional y reconocido	40
Gráfica 23. Docentes en tiempos completos a cargo de Semilleros de Investigación.....	42
Gráfica 24. Docentes en tiempos completos que participan en investigación	43
Gráfica 25. Producción intelectual grupos de investigación	44
Gráfica 26. Actividad investigativa y productividad desde los programas académicos.....	45
Gráfica 27. Servicios prestados en la brigada en el municipio de Sibaté	56
Gráfica 28. Convenios nacionales 2018-2019 e internacionales en 2019.....	57
Gráfica 29. Cursos de Extensión y participantes	58
Gráfica 30. Número de cursos ofertados por áreas en 2019	59
Gráfica 31. Usuarios de Cursos de Extensión en Convenios Interinstitucionales 2019	60
Gráfica 32. Estudiantes graduados por nivel de formación	62

Gráfica 33. Actividades y eventos académicos para egresados 2019	63
Gráfica 34. Diagnóstico Clima Organizacional.....	64
Gráfica 35. Titulación docente promedio 2019.....	67
Gráfica 36. Horas docentes, promedio semestrales por año.....	67
Gráfica 37. Estudiantes beneficiados y recursos invertidos en proyectos de Bienestar Universitario 2019	69
Gráfica 38. Índice de deserción anual Institucional	69
Gráfica 39. Estudiantes, docentes y administrativos beneficiados con los servicios que presta el área de salud 2019	70
Gráfica 40. Beneficiarios atendidos en Campañas programadas por el área de salud según estamentos 2019	71
Gráfica 41. Tipo de campañas preventivas realizadas en 2019	72
Gráfica 42. Vacaciones recreativas para hijos de funcionarios docentes y administrativos	73
Gráfica 43. Utilización de los servicios de Plenosol, según estamento 2019.....	74
Gráfica 44. Comportamiento de las solicitudes recibidas y atendidas trimestralmente 2019	76
Gráfica 45. Cantidad de usuarios en prácticas supervisadas en las aulas de informática ...	77
Gráfica 46. Consulta página web 2019	80
Gráfica 47. Conectividad entre sedes (ancho de banda)	81
Gráfica 48. Uso de redes sociales seguidores 2019	82
Gráfica 49. Recursos invertidos en promoción y comunicación institucional 2019	83
Gráfica 50. Gastos y apropiaciones	86
Gráfica 51. Gestión del efectivo en bancos.....	87
Gráfica 52. Participación portafolio por entidad.....	90
Gráfica 53. Comparativo gastos caja menor 2017-2019	91
Gráfica 54. Histórico total anual caja menor.....	91
Gráfica 55. Estado situación financiera	92
Gráfica 56. Actividad económica histórica	95
Gráfica 57. Excedentes financieros acumulados.....	95
Gráfica 58. Patrimonio.....	96
Gráfica 59. Contratación.....	97
Gráfica 60. Ejecución Plan de Compras	98
Gráfica 61. Participación ciudadana PQRS según estado.....	99
Gráfica 62. Participación ciudadana PQRS según categoría.....	100
Gráfica 63. Participación ciudadana PQRS según origen	100
Gráfica 64. Conceptos jurídicos	108
Gráfica 65. Procesos disciplinarios	109

Gráfica 66. Procesos judiciales activos	110
Gráfica 67. Resumen actividades realizadas Oficina de Control Interno	121
Gráfica 68. Índice de Gestión Acumulado de metas PAA, vigencia 2019	124
Gráfica 69. Porcentaje de ejecución rubro de inversión, vigencia 2018.....	127

CONTENIDO DE TABLAS

Tabla 1. Instituciones con las que la Universidad tiene convenios, alianzas estratégicas y redes	38
Tabla 2. Redes	39
Tabla 3. Investigadores categorizados	41
Tabla 4. Entidades con carta de compromiso para cursos de extensión 2019	61
Tabla 5. Negociación sindical.....	65
Tabla 6. Apartes negociación sindical.....	66
Tabla 7. Soporte a través de la mesa de ayuda	75
Tabla 8. Histórico ejecuciones presupuestales	85
Tabla 9. Porcentaje de ejecución de gastos y apropiaciones.....	86
Tabla 10. Recursos fondo de inversión colectiva	88
Tabla 11. Saldos cuentas de ahorro destinación específica	88
Tabla 12. Depósitos banco BBVA.....	89
Tabla 13. Estado de resultados.....	93
Tabla 14. Estado de resultados histórico.....	94
Tabla 16 Cumplimiento Plan de Compras	98
Tabla 17. Participación ciudadana PQRS agrupadas por sector directivo.....	101
Tabla 18. Aprovechamiento de los residuos sólidos	103
Tabla 19. Ofertas presentadas a la Universidad.....	105
Tabla 20. Estadístico gestión proyecto nueva sede Unicolmayor	107
Tabla 21. Rol liderazgo estratégico.....	112
Tabla 22. Rol de enfoque hacia la prevención	114
Tabla 23. Otras actividades	114
Tabla 24. Evaluación de la gestión del riesgo.....	115
Tabla 25. Seguimiento	116
Tabla 26. Evaluación	119
Tabla 27. Relación con entes externos de control	120
Tabla 28. Logros alcanzados durante la vigencia 2019 del Plan de Desarrollo 2015-2019	123
Tabla 29. Índice de Gestión Acumulado de metas PAA vigencia 2019	123
Tabla 30. Índice de gestión alcanzado, vigencia 2019.....	124
Tabla 31. Valor apropiado y porcentaje de participación de los recursos de inversión	125
Tabla 32. Proyectos asignados para la distribución de estos recursos	133

1. PRESENTACIÓN

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca presenta a la comunidad los principales logros y retos realizados en la vigencia 2019, enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional.

En este sentido, la estructura de los informes de gestión se fundamenta en los objetivos estratégicos expuestos en el Plan de Desarrollo Institucional donde el lector encontrará, en este orden, la síntesis de los avances y resultados obtenidos por la institución en lo académico, administrativo y financiero.

Los resultados que hoy presentamos a la comunidad son la materialización de nuestro compromiso institucional con la sociedad y con el país; al mismo tiempo, ellos se constituyen en el referente y la ruta para reflexionar y proyectar los objetivos misionales, quehacer institucional, los aspectos administrativos y financieros.

Con este documento se fortalece el sentido de lo público, se facilita el control social a la gestión de la Universidad y se cumple con lo establecido en la ley 1474 del 2011, Estatuto Anticorrupción; al igual que con los principios constitucionales, relacionados con la transparencia, responsabilidad, eficiencia y eficacia.

Olga Lucía Díaz Villamizar

Rectora

2. NUESTRA UNIVERSIDAD

¿QUIÉNES SOMOS?

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca es un ente universitario del orden nacional, con régimen especial, personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente, vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo que se refiere a las políticas y a la planeación del sector educativo.

CREACIÓN

Creada por la Ley 48 del 17 de diciembre de 1945, con el nombre de Colegio Mayor de Cultura Femenina de Cundinamarca. Luego, mediante la Ley 91 de 1993, cambia el nombre a Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

RECONOCIMIENTO

Reconocida como Universidad según Resolución 828 del 13 de marzo de 1996, expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Está regida por la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992, que organiza el servicio público de la educación superior, el Estatuto General Acuerdo 011 del 10 de abril de 2000 y normas internas del Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría.

Número de Identificación Tributario

NIT: 800.144.829-9

Registro ante el ICFES - SNIES: 1121

3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO¹

MISIÓN

Somos una universidad pública del orden nacional, reconocida académica y socialmente, de docencia con investigación, participativa e incluyente, con presencia local y regional. Una institución comprometida con la formación de profesionales integrales, éticos, responsables y con pensamiento crítico; ciudadanos capaces de responder a las realidades, retos, demandas de la sociedad, en armonía con el ambiente.

VISIÓN

En el 2025, seremos una universidad de alta calidad, acreditada, reconocida por la comunidad académica en el ámbito local, nacional e internacional, por la pertinencia e innovación de los programas y proyectos académicos, el estímulo al emprendimiento innovador, la generación y transferencia del conocimiento, la investigación, el impacto social y el cuidado del ambiente; sustentada en una gobernanza y gobernabilidad orientadas a la gestión eficiente y eficaz para la sostenibilidad y el logro de los compromisos misionales.

PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

Autonomía: voluntad personal y colectiva de asumir libremente la responsabilidad y el compromiso de participación en la gestión de los procesos misionales e institucionales, dentro de los roles y funciones que a cada uno compete, en el marco de la gobernanza institucional.

Participación: capacidad de involucrarse e intervenir en las decisiones de la institución. La participación es la columna estructural individual y colectiva, que dinamiza la vida académica; por ello no se trata de un proceso lineal ni unidireccional, sino de una exigencia asumida por los estamentos directivo, administrativo, docente y estudiantil, los cuales asimilan y valoran la Universidad como un sistema y adoptan decisiones compartidas y responsables orientadas al cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

Responsabilidad: compromiso individual e institucional para participar en la generación de conocimiento, en los procesos formativos, en las comunidades y las organizaciones, así como para relacionarse con los demás procurando el cuidado de sí, de los otros y de la naturaleza.

¹ UNICOLMAYOR. Consejo Superior. Acuerdo No. 029 del 9 de octubre de 2019

Respeto: consigo mismo y por lo demás, causa raíz de la convivencia. Respeto a la diferencia, a la diversidad, al desarrollo personal e institucional. Columna vertebral en la consolidación de una comunidad académica incluyente, propósito institucional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Excelencia: compromiso con la calidad en el quehacer institucional; el mejoramiento continuo de los procesos, académicos y administrativos; el bienestar de la comunidad académica y administrativa; la consolidación de un ambiente organizacional generador de una calidad de vida. Es un compromiso individual y colectivo en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Liderazgo: capacidad para la toma de decisiones acertadas dentro de un colectivo, que contribuyen a la consecución de los logros individuales, grupales e institucionales, con el fin de alcanzar metas comunes que favorezcan a las comunidades y las organizaciones.

Transparencia: principio que valora la honestidad individual, colectiva e institucional en la forma de actuar y de relacionarse con el entorno, en el cumplimiento normativo de sus funciones, así como la posición ética que garantiza la protección de la integridad de las personas, la institución y sus recursos.

4. OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. FORTALECIMIENTO DE LA DOCENCIA PARA LA CALIDAD ACADÉMICA

El eje docencia está relacionado con la sostenibilidad de la calidad académica a través de la evaluación permanente de las funciones misionales y la renovación curricular, cuyo objetivo central es el análisis de los programas académicos de la Universidad con el fin de incrementar la flexibilidad y la oferta educativa de calidad. El sistema académico de Uicolmayor pretende incrementar el número de programas atendiendo al criterio de pertinencia social del conocimiento y como complemento de la formación de los estudiantes.

4.1 CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA INSTITUCIÓN

4.1.1 Programas autoevaluados para renovación de registro calificado

Facultad de Derecho:

- Derecho

Facultad de Ingeniería y Arquitectura:

- Construcción y Gestión en Arquitectura
- Especialización en Edificación Sostenible
- Diseño Digital y Multimedia

Facultad Ciencias Sociales:

- Trabajo Social
- Turismo

4.1.2 Programas autoevaluados para renovación de acreditación

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones
- Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería

4.1.3 Programas con registro calificado renovado

Facultad Ciencias de la Salud

Un programa de posgrado: especialización en Gerencia en Salud Ocupacional; Resolución N° 5887 del 7 de junio de 2019 del MEN, que renovó por 7 años, el registro calificado y aprobó la modificación en el cambio de denominación por Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Facultad de Administración y Economía

Cuatro programas de pregrado:

- Tecnología en Asistencia Gerencial presencial: resolución N° 7743 del 29 de julio de 2019 del MEN, por 7 años.
- Tecnología en Asistencia Gerencial a distancia: en proceso un recurso ante el MEN.
- Administración de Empresas Comerciales: resolución N° 7744 del 29 de julio de 2019 del MEN, por 7 años.
- Economía: resolución N° 9768 del 12 de septiembre de 2019 del MEN, por 7 años.

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Un programa de pregrado: Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones amparado en la acreditación del programa Resolución N° 8703 del 16 de agosto de 2019 del MEN, por 7 años.

Facultad Ciencias Sociales

Un programa de pregrado: Trabajo Social; en proceso de firma la renovación del registro calificado, bajo la referencia 49590.

Facultad de Derecho

Un programa de pregrado: Derecho; a la espera de la resolución de registro de renovación de registro calificado bajo la referencia 50960.

4.1.4 Programas con registro calificado por primera vez

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Un programa de posgrado: Maestría en Construcción Sostenible; resolución N° 6940 del 3 de julio de 2019 del MEN, por 7 años.

4.1.5 Procesos en trámite con el Ministerio de Educación Nacional para la obtención de registro calificado por primera vez

Facultad de Derecho

Un programa de posgrado: Maestría en Derecho Penal; visita de verificación externa por parte del MEN los días 7 y 8 de noviembre de 2019.

4.1.6 Procesos pendientes de radicación ante el MEN para la obtención de registro calificado por primera vez

Facultad Ciencias Sociales

Un programa de pregrado: Tecnología en Atención Integral a la Persona Mayor

Facultad de Derecho

Un programa de posgrado: Especialización en Derecho Internacional con énfasis en Derechos Humanos

4.1.7 Programas pendientes de registro calificado para regionalización

Facultad de Administración y Economía

Extensión del programa de Administración de Empresas Comerciales en el municipio de Funza con expedición Consejo Superior Universitario, Acuerdo No. 16 del 24 de julio de 2019 y radicado en el MEN el 29 de julio 2019. Código del Proceso 51798.

Facultad de Derecho

Ampliación del lugar de desarrollo del programa de Derecho en Funza, mediante Acuerdo No. 50 del 25 de junio de 2019, expedido por el Consejo Académico. Se ingresó la

información en julio en la plataforma SACES, en el marco de la solicitud de la renovación de registro calificado del programa.

4.1.8 Programas con acreditación de alta calidad

Para 2019 se mantuvieron los cuatro programas que venían acreditados.

Facultad Ciencias de la Salud

Un programa de pregrado: Bacteriología y Laboratorio Clínico; resolución N° 2534 del 25 de febrero de 2014 del MEN, por 6 años.

Facultad de Ciencias Sociales

Un Programa de Pregrado: Trabajo Social; resolución N° 16030 del 10 de diciembre de 2012 del MEN, por 6 años, y resolución N° 9744 del 11 de septiembre de 2019 del MEN por 6 años.

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Dos programas de pregrado

- Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería: resolución N° 16121 del 04 de agosto de 2016 del MEN por 4 años.
- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones: resolución N° 15287 del 26 de julio de 2016 del MEN por 4 años.

4.1.9 En trámite de re acreditación

Facultad Ciencias de la Salud

Un programa de pregrado: Bacteriología y Laboratorio Clínico; pendiente resolución por parte del CNA.

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Dos programas de pregrado:

- Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería: radicado en el SACES-CNA 3 de septiembre de 2019.

- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones: radicado en el SACES-CNA 20 de noviembre de 2019.

4.1.10 Programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular

Proceso cotermino contemplado en la propuesta del Reglamento estudiantil pregrado, actualmente el Consejo Superior Universitario revisa el Reglamento estudiantil para programas de pregrado, el cual tiene concepto favorable del Consejo Académico, mediante Acuerdo No. 11 de 2019 del 5 de febrero de 2019.

El Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico avanzó en el proceso de modalidad de grado (Acuerdo 083 de 2010, artículo segundo, literal e), como estrategia de flexibilidad que le permita al estudiante de pregrado cursar el primer semestre de un programa de posgrado ofertados por la facultad (cotermino).

Facultad de Derecho

- Derecho: aprobación modificación mediante Resolución 001306 del 4 de febrero de 2019 expedida por el MEN (de 175 a 166 créditos, de 12 a 10 a semestres, de 100 cupos por año a 100 por semestre, jornada diurna y de periodicidad de anual a semestral). Apertura en II-2019 en Tintal - Kennedy, bajo convenio Unicolmayor y Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

Apertura de 60 cupos seleccionados en el Comité de Admisiones (Acta Comité de Admisiones No. 14 fecha del 12 agosto de 2019) del programa de Derecho diurno en II-2019 en Tintal-Kennedy, bajo Convenio Interadministrativo No. 2225 (26 junio de 2019) con la Secretaría de Educación Distrital y Unicolmayor, así como el Convenio de Cooperación Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central para el ofrecimiento de programas académico en la Localidad de Kennedy (13 agosto de 2019).

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería: acuerdo 54 del 9 de julio de 2019, por el cual se modifica el Acuerdo 044 de 2004, relacionado con la actualización curricular del Programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.

- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones y Construcción y Gestión en Arquitectura: actualización curricular Acuerdo 63 de 2019 del Consejo Académico por el cual se modifica el Acuerdo 045 del 28 de septiembre de 2004.

Modificación en la denominación del Programa Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones por Tecnología en Gestión y Ejecución de construcciones, mediante Acuerdo 064 del 16 de julio de 2019 expedido por el Consejo Académico.

Facultad de Administración y Economía

- Administración de Empresas Comerciales: ampliación del número de cupos, Acuerdo 66 del 16 de junio de 2019 expedido por el Consejo Académico. A la espera de resolución de modificación de registro calificado con ampliación de cupos de 200 a 400, mediante oficio 20191030005061.

Selección de 30 admitidos al Programa de Administración de Empresas Comerciales mediante Acta del Comité de Admisiones No. 12 fecha del 12 de julio de 2019, para el II-2019 en la localidad de Kennedy; bajo Convenio Interadministrativo No. 2225 (26 junio de 2019) con la Secretaría de Educación Distrital y Unicolmayor, así como el Convenio de Cooperación Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central para el ofrecimiento de programas académico en la Localidad de Kennedy (13 agosto de 2019).

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Programa de Pregrado

- Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones: a la espera de resolución para cambio de denominación bajo el código del proceso 52387.

4.1.11 Avance en la creación de nuevos programas

En el marco del PDI 2015- 2019, se presentan los siguientes avances para la creación de nuevos programas por cada una de las facultades y programa Ciencias Básicas:

Facultad de Ciencias Sociales

- Ampliación Trabajo Social – Funza: elaboración documento maestro.
- Tecnología en Atención Integral a la persona mayor: elaboración documento maestro.

Facultad de Derecho

- Maestría en Derecho Penal: con concepto favorable del Consejo Académico mediante Acuerdo 51 del 25 de junio de 2019, aprobado por el Consejo Superior Universitario mediante Acuerdo 13 del 10 de julio de 2019. Radicado en el MEN el 25 de julio de 2019, visitas pares académicos 7 y 8 de noviembre de 2019. Código de proceso 51200.

- Especialización en Derecho Internacional con énfasis en Derechos Humanos: con concepto favorable del Consejo Académico mediante Acuerdo 52 del 25 de junio de 2019, aprobado por el Consejo Superior Universitario mediante Acuerdo 15 del 24 de julio de 2019. Radicado en el MEN el 26 de julio de 2019. Código de proceso 51793.

Programa de Ciencias Básicas

- Pregrado en Biología: Elaboración documento maestro.

4.1.12 Electivas de complementación integral

Programa de Ciencias Básicas

Desarrolló **69 electivas de complementación integral** en 5 dimensiones, con la participación de 1650 **estudiantes**:

- Dimensión artística: 484
- Dimensión social: 504
- Dimensión axiológica: 255
- Dimensión deportiva: 221
- Dimensión ambiental: 186

4.2 INTERNACIONALIZACIÓN

4.2.1 Movilidad estudiantil saliente

35 estudiantes participaron en el exterior con **apoyo económico** en las siguientes modalidades:

- Eventos académicos con ponencia: 12
- Semestre académico: 15

- Práctica académica: 3
- Otras modalidades: 5

Con destino a los siguientes países:

México, Argentina, Chile, España, Brasil y Rumania.

4.2.2 Movilidad estudiantil entrante²

3 estudiantes extranjeros desarrollaron actividades académicas e investigativas en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca:

- Cursaron semestre: 1 de la Facultad de Derecho y 1 de la Facultad de Ciencias Sociales.
- Estancia corta: 1 de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Países de origen: México y España

4.2.3 Movilidad docente

En los resultados del plan de desarrollo para 2019 se reflejaron 38 docentes; el indicador midió la movilidad tanto entrante como saliente en uno solo; siendo 15 docentes los que salieron a eventos con ponencia en diferentes países y los 23 docentes restantes fueron invitados internacionales como se describe a continuación:

Docentes salientes³

En el informe de gestión se presenta la información discriminando docentes salientes a nivel internacional para la vigencia en diferentes eventos académicos.

15 docentes participantes en eventos académicos y científicos en el exterior, en la modalidad de ponencia.

² Información reportada por los programas académicos y la División de Recursos Humanos- Unicolmayor, diciembre 30 de 2019.

³ Información reportada por los programas académicos y la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales- Unicolmayor, diciembre 30 de 2019.

Con destino a los siguientes países: México, Panamá, Chile, España, Bélgica, Brasil, Portugal y Rusia.

Docentes entrantes

Para la vigencia 2019, se relacionan el número de docentes que quedaron registrados al cierre del Plan de Desarrollo Institucional.

23 docentes extranjeros participaron en actividades académicas e investigativas así:

- Área Disciplinar:
 - Facultad de Ciencias Sociales: 4
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 5
 - Facultad de Ingeniería y Arquitectura: 5
 - Facultad de Administración y Economía: 3
 - Facultad de Derecho: 2
- Otras áreas:
 - Vicerrectoría Académica: 1
 - Vicerrectoría Administrativa: 1
 - Oficina de Investigaciones: 2

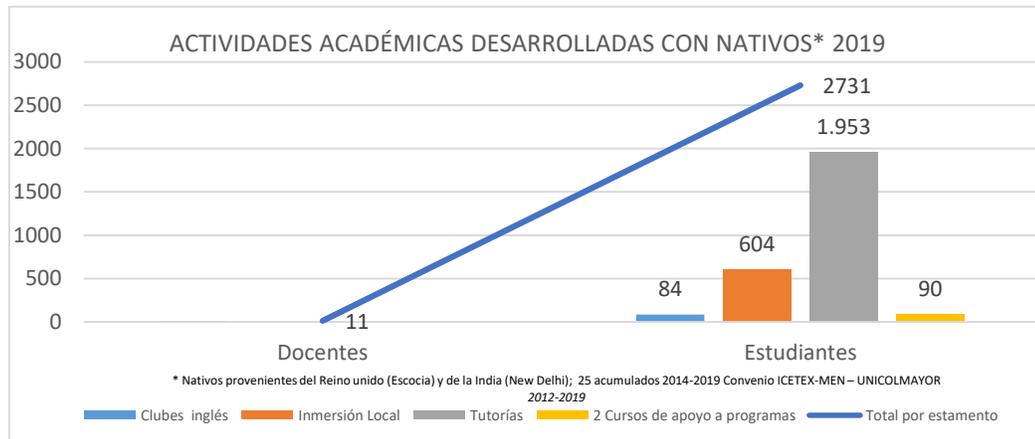
Provenientes de los siguientes países:

México, Chile, España, Brasil, Argentina, Estados Unidos, Perú, Rumania, Ecuador y Granada.

4.2.4 Asistentes nativos en la Universidad – proyecto bilingüismo

Para el año 2019, se contó con **dos asistentes nativos**, quienes realizaron actividades académicas en clubes de inglés, inmersiones a nivel local, tutorías y dos cursos de apoyo a programas, todas ellas orientadas al fortalecimiento de las competencias en lengua extranjera; en la gráfica 1 se presentan estas actividades, que contaron con 2742 particiones del estamento estudiante (2731) y docente (11).

Gráfica 1. Actividades académicas desarrolladas con nativos – Proyecto Bilingüismo



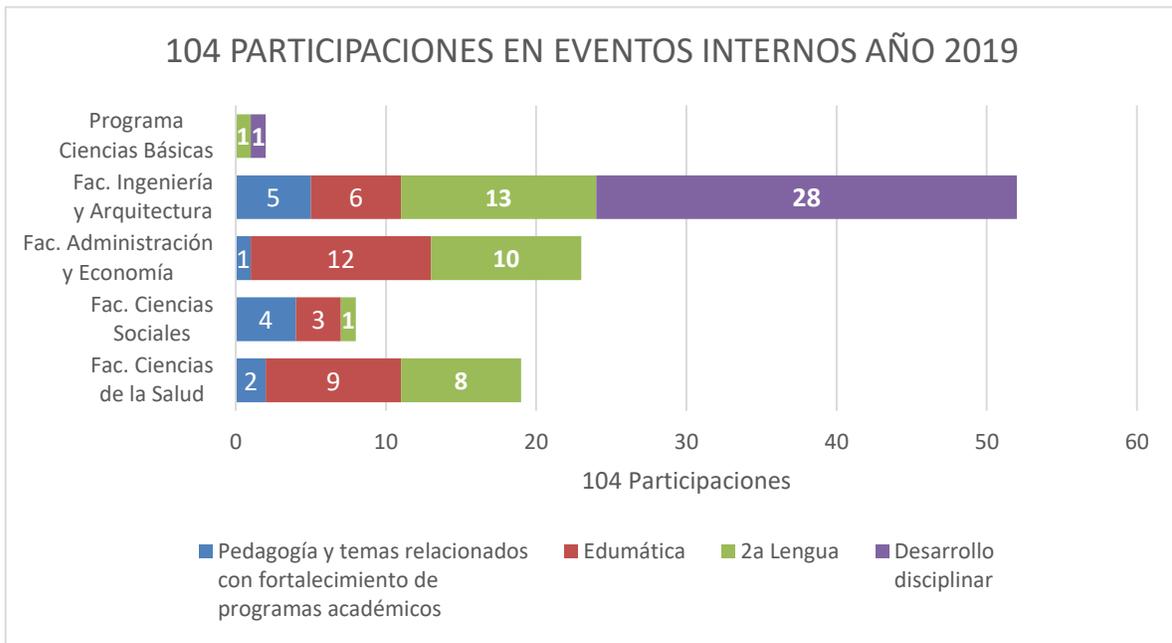
Fuente: Programa de Turismo, enero de 2020.

4.3 DESARROLLO PROFESORAL

En las gráficas No. 2, 3 y 4 se representa el número de participaciones de los docentes en diferentes eventos internos y externos, como parte del fortalecimiento de la cualificación mediante el programa de desarrollo profesoral.

La participación de los docentes según el tipo de vinculación correspondió a: 24 de planta, 64 ocasiones y 32 catedráticos, para un total de 120 docentes en todas las vinculaciones.

Gráfica 2. Participaciones de docentes en eventos internos



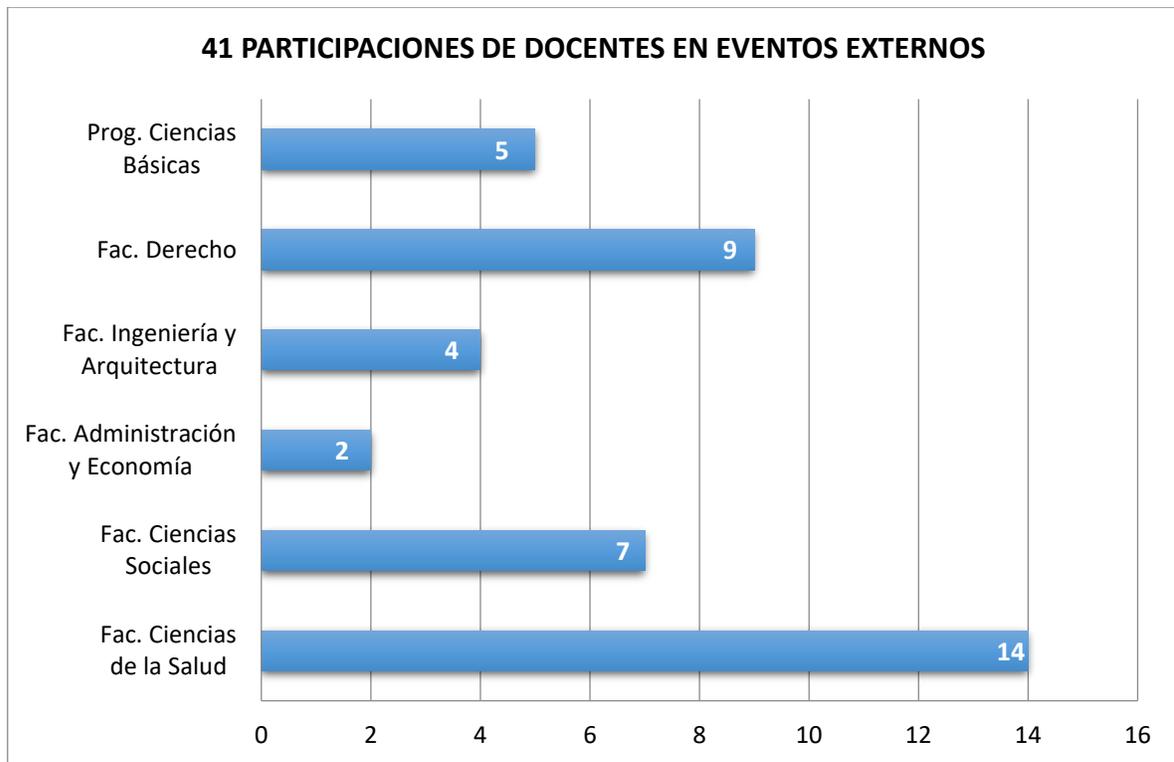
Fuente: Vicerrectoría Académica, diciembre de 2019.

Gráfica 3. Comisiones al exterior



Fuente: Oficina de Investigaciones, marzo de 2020.

Gráfica 4. Participaciones de docentes en eventos externos



Fuente: Vicerrectoría Académica, diciembre de 2019.

4.3.1 Apoyo económico realizado a docentes para estudios de posgrado en 2019

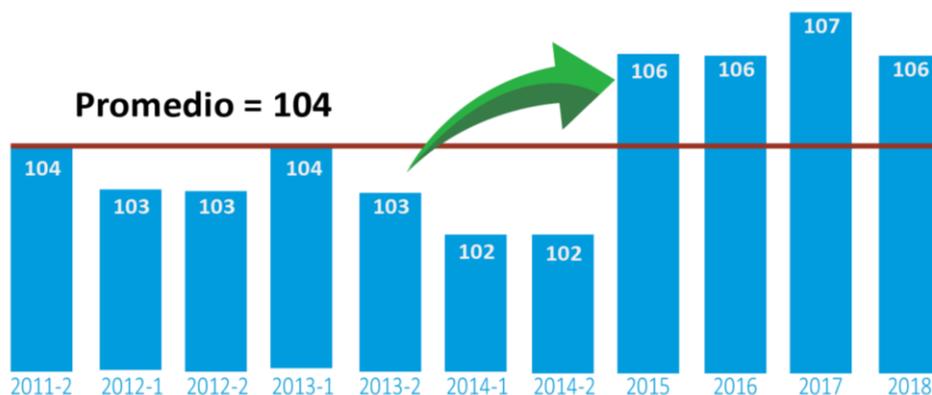
La Universidad apoyó económicamente a 3 docentes así:

- 2 docentes de los programas de Derecho y Ciencias Básicas para realizar estudios de Maestría en Desarrollo Humano, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
- 1 docente del programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico para realizar estudios de Maestría en Microbiología, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Los apoyos se conceden de conformidad a las solicitudes presentadas por los docentes.

4.3.2. Promedio puntaje Unicolmayor Saber Pro Vs. promedio Nacional 2011 – 2018

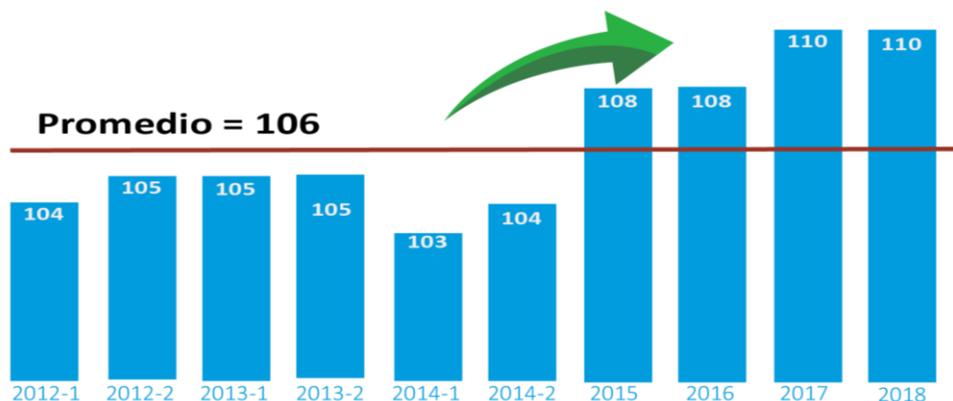
Gráfica 5. Promedio puntaje Unicolmayor saber pro Vs. promedio nacional 2011-2018



Fuente: ICFES

4.3.3. Promedio Saber Pro Unicolmayor Vs. promedio nacional en competencias ciudadanas 2012-2018

Gráfica 6. Promedio saber pro Unicolmayor Vs. promedio nacional en competencias ciudadanas 2012-2018



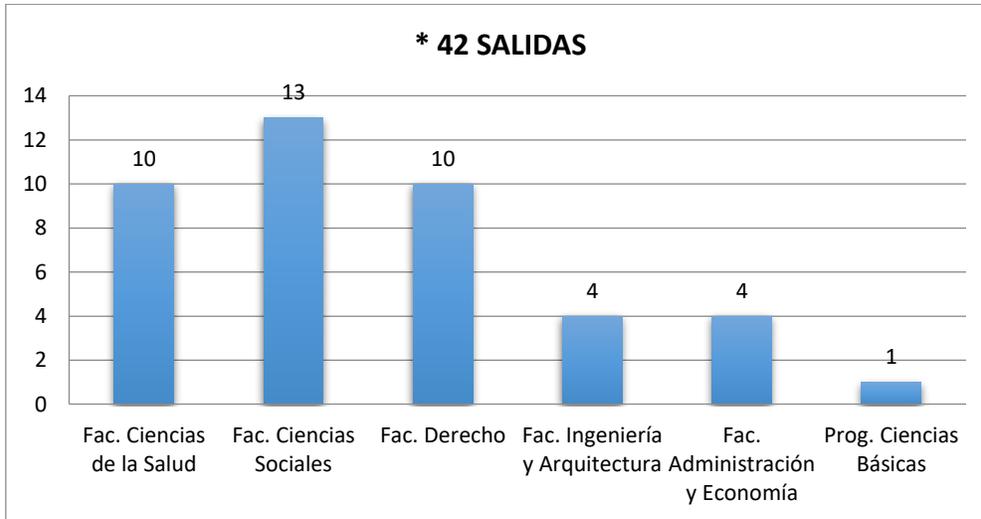
Fuente: ICFES

4.4 SALIDAS PEDAGÓGICAS

Las gráficas No. 7 y 8 representan la cantidad de salidas pedagógicas y el número de estudiantes y docentes participantes en las mismas, como estrategia de aprendizaje colaborativo interdisciplinaria que propende por el desarrollo integral en cada uno de los

campos de aplicación en los diferentes programas y que se realizan a nivel local, regional o nacional con carácter académico e investigativo.

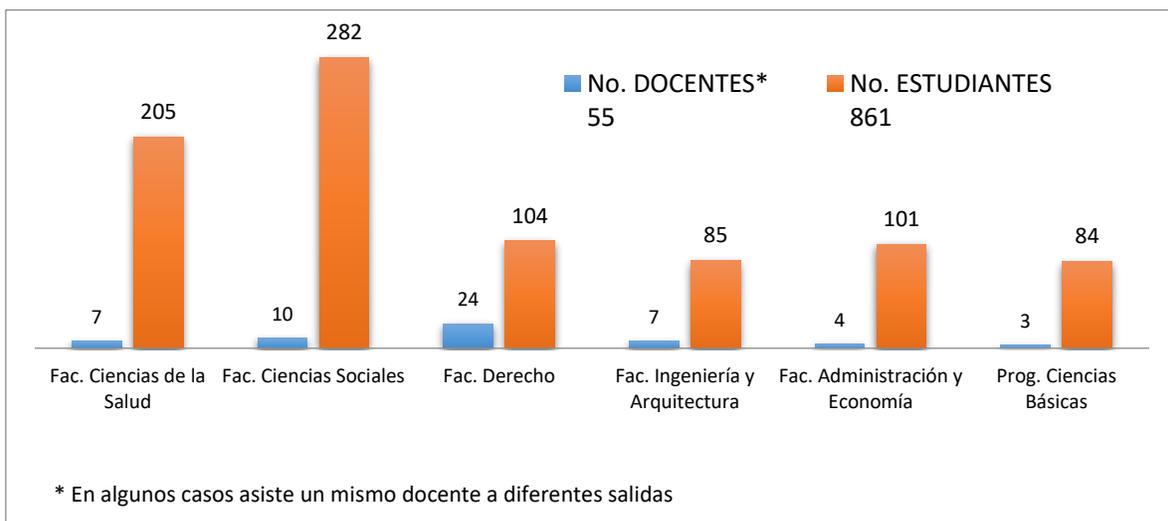
Gráfica 7. Salidas pedagógicas en el año 2019



(*) Chía, Villa de Leyva, Sibaté, Chingaza, Mosquera y Villa Pinzón, provincias de: Sumapaz, Ubaté, Almeidas, Gualiva, Tequendama y Valle del Cauca, Universidad de Caldas, Plenosol, Quetame y Viotá "Ruta la leyenda del Dorado - Suna2 (Localidades la Candelaria y Usme-Bogotá, Laguna de Teusacá, municipios de Choachí, Ubaque, Cáqueza, Fosca, Une, Chipaque-Cundinamarca), Cogua-Cundinamarca, Quindío, Puertos y Zonas Francas de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta, Tulua. En cada uno de estos lugares a los sitios de interés relacionados con la carrera de los estudiantes.

Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2020.

Gráfica 8. Docentes y estudiantes que participaron en salidas pedagógicas desarrolladas en el año 2019

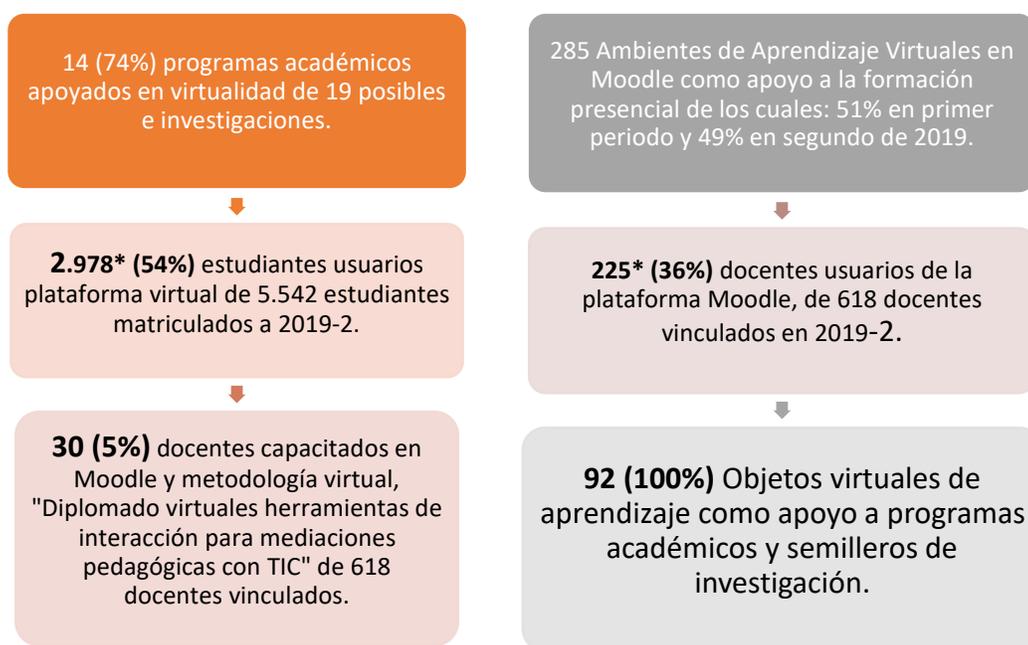


Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2020.

4.5 MEDIACIÓN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN – TIC

En la gráfica 9 se presentan los avances producto de la mejora continua en los procesos académicos mediados por las TIC para componentes temáticos de los programas, capacitación a docentes y estadística de utilización.

Gráfica 9. Esquema de usuarios de la plataforma virtual



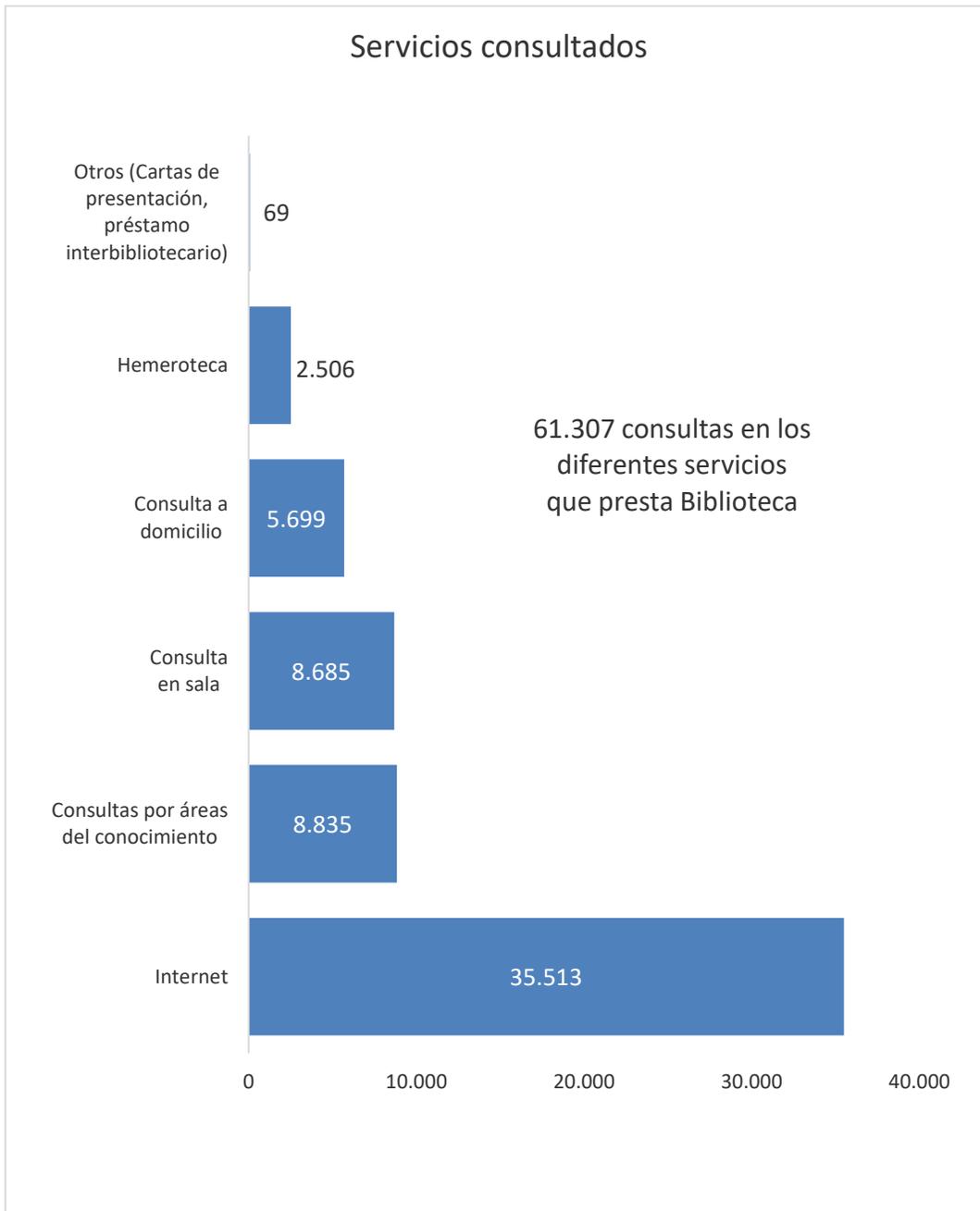
Nota: * Estudiantes y/o docentes que se pueden repetir porque la estadística se toma por entradas o clics.
Fuente: SIETIC y ACADEMUSOFT.

4.6 ÁREAS DE APOYO A LA ACADEMIA:

4.6.1 Biblioteca

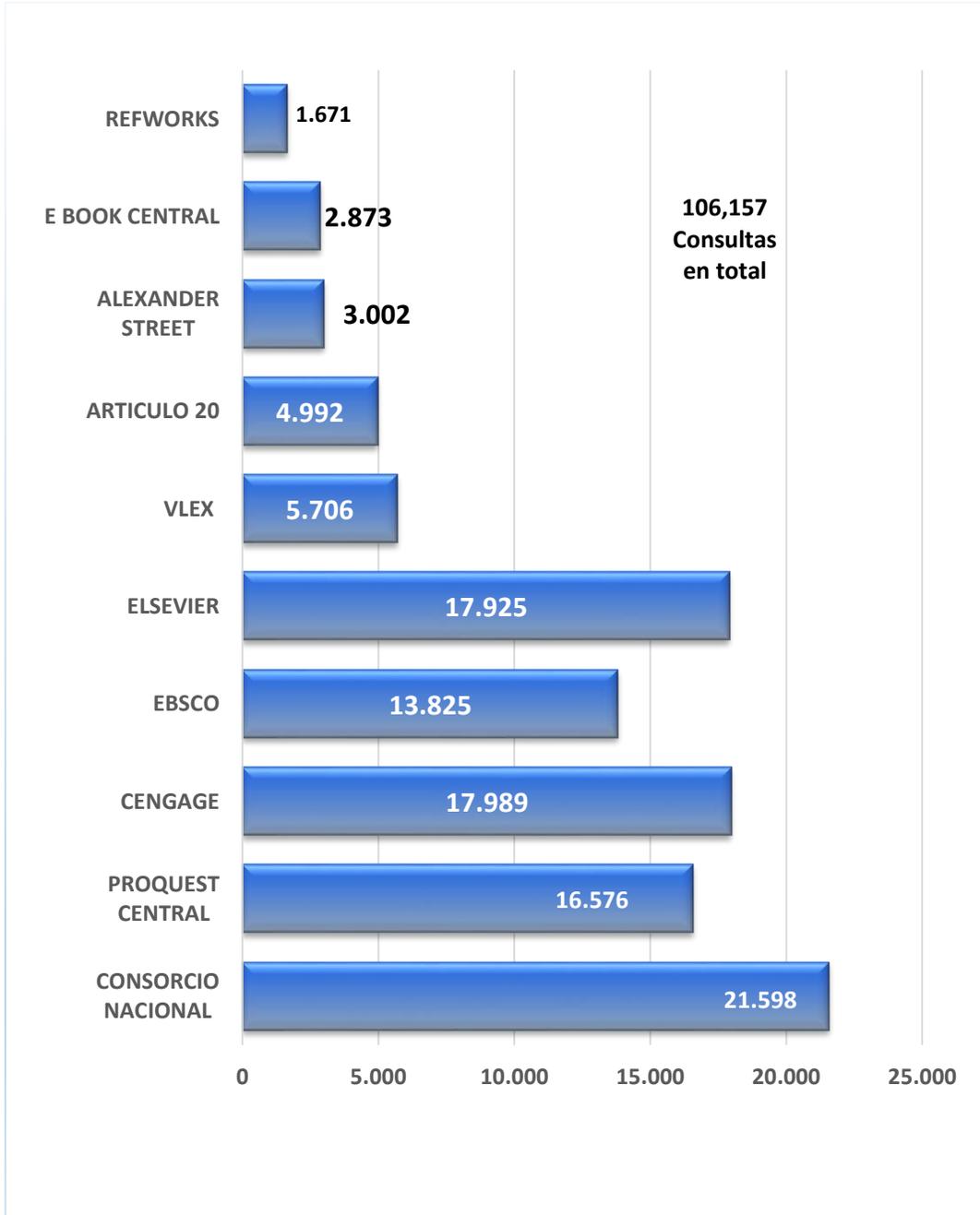
En las gráficas No. 10, 11, 12 y 13 se presentan los datos relacionados con la consulta de bases de datos, de los diferentes servicios, trabajos de grado por facultad y convenios interinstitucionales entre bibliotecas.

Gráfica 10. Servicios consultados



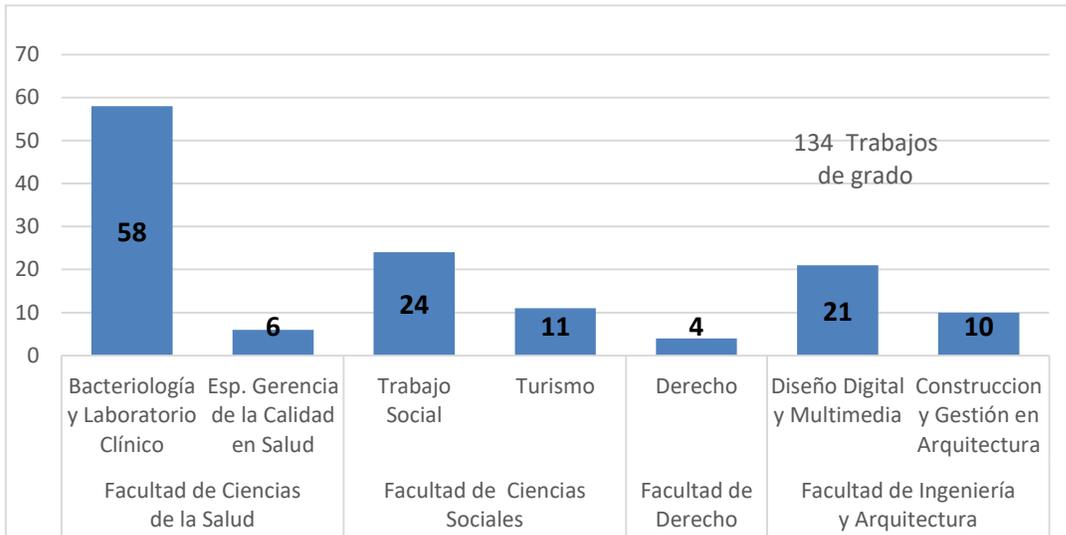
Fuente: Biblioteca, diciembre de 2019.

Gráfica 11. Consultas Bases de datos biblioteca



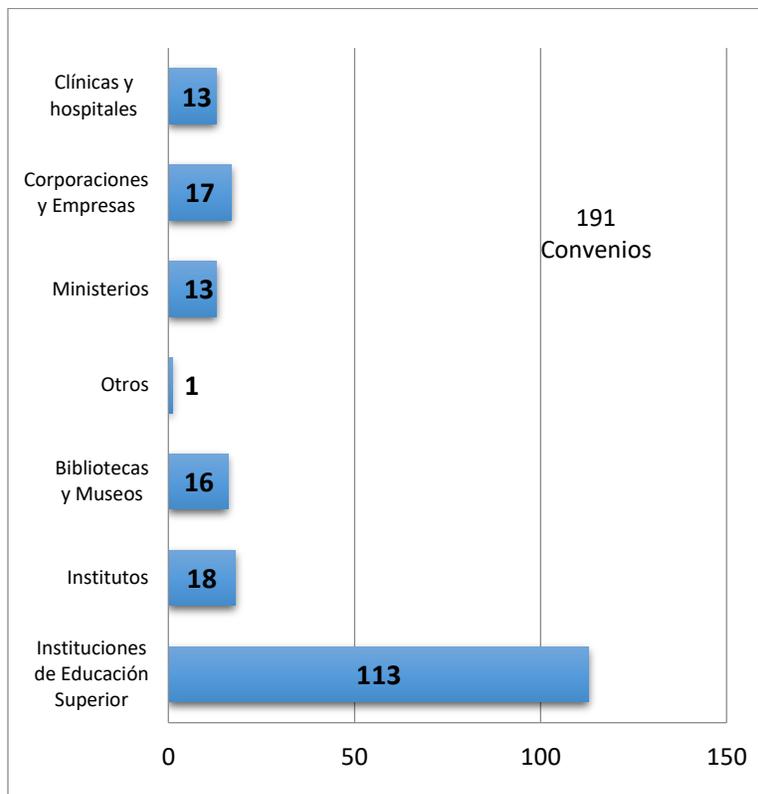
Fuente: Biblioteca diciembre de 2019

Gráfica 12. Trabajos de Grado por facultad en el Repositorio Institucional



Fuente: Biblioteca, diciembre de 2019.

Gráfica 13. Convenios Interinstitucionales



Fuente: Biblioteca, diciembre de 2019.

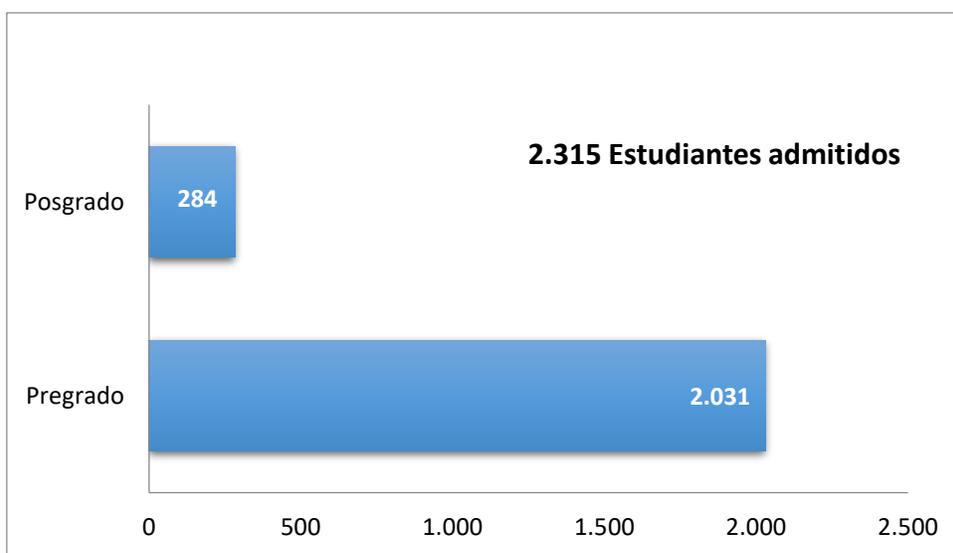
La biblioteca de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca cuenta con 191 convenios para acceder a los servicios de préstamo interbibliotecario, consulta en sala, consulta de recursos electrónicos, catálogos, colecciones en formato impreso y audiovisual.

Estos convenios benefician a la comunidad universitaria para ampliar la cobertura en las diferentes áreas del conocimiento, apoyando la labor académica e investigativa de los estudiantes, docentes e investigadores de la Universidad.

4.6.2 Admisiones, registro y control

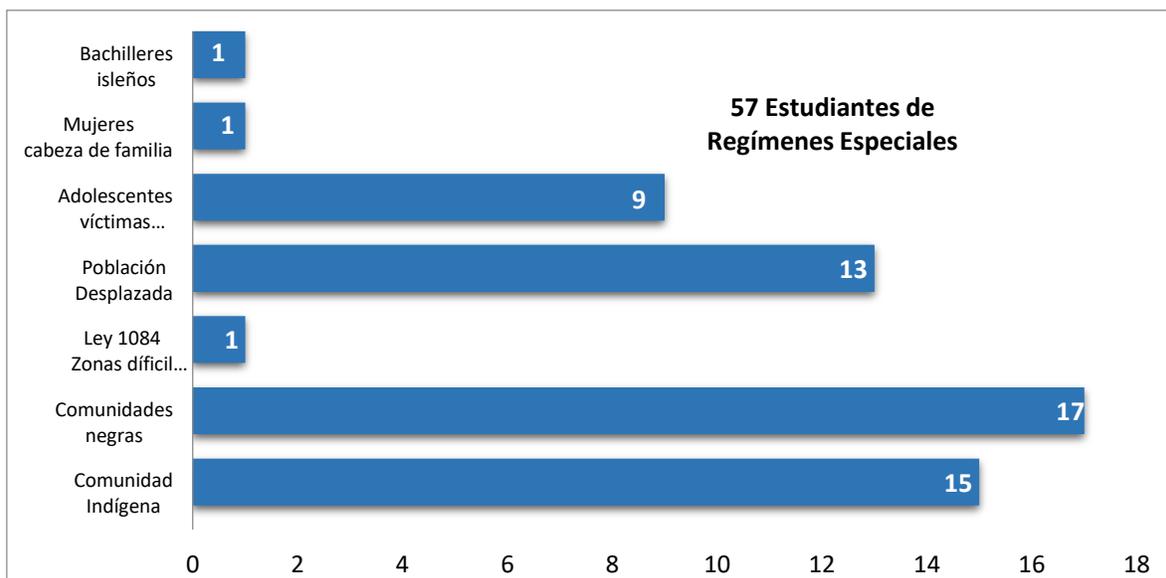
En las gráficas No. 14 y 15 se presenta a la comunidad la cantidad de estudiantes admitidos en pregrado y posgrado y, de ellos, los admitidos por regímenes especiales.

Gráfica 14. Estudiantes admitidos en pregrado y posgrado año 2019



Fuente: Admisiones, Registro y Control, enero de 2020.

Gráfica 15. Estudiantes admitidos de regímenes especiales en el año 2019

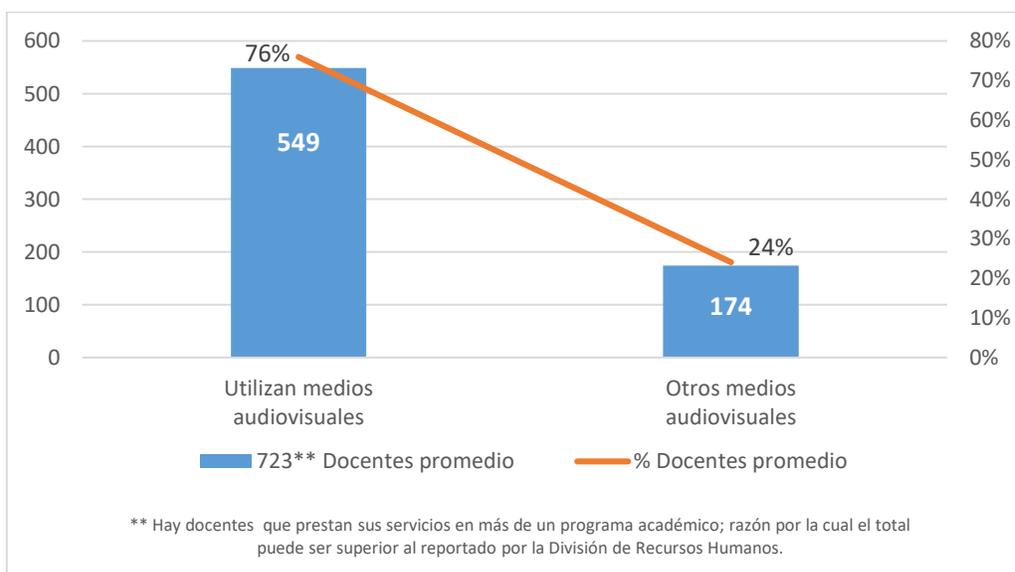


Fuente: Sistema de Información Académico Academusoft, marzo de 2020.

4.6.3 Recursos educativos

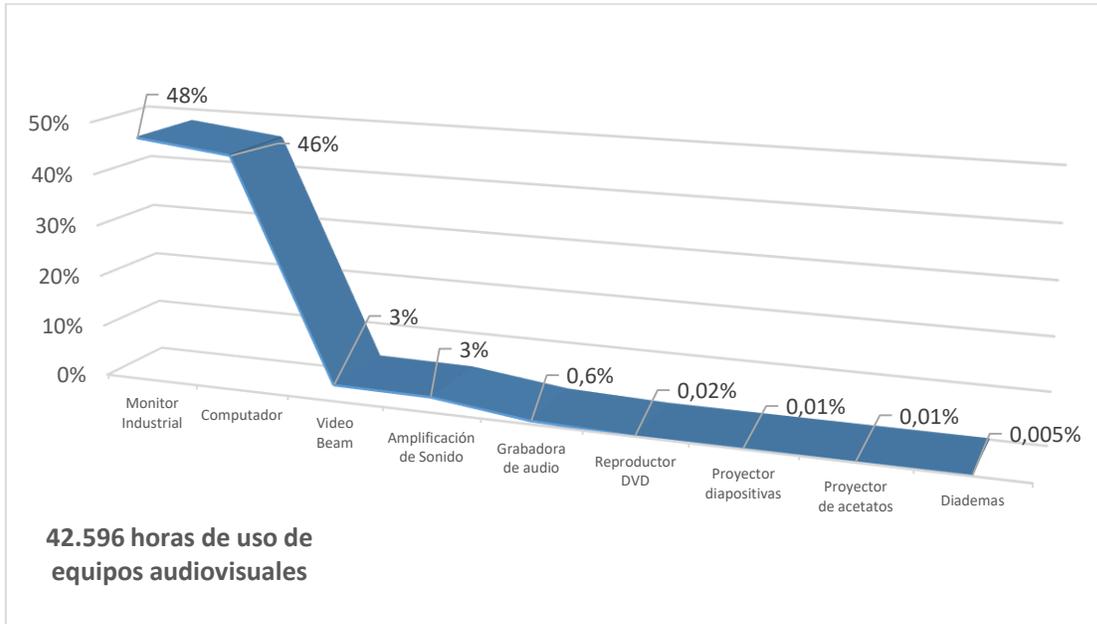
Las gráficas No. 16, 17 y 18 representan la utilización de los medios audiovisuales disponibles de parte de los docentes, el uso en horas por equipo audiovisual y las capacitaciones y/o asesorías en diferentes temáticas a estudiantes, docentes y administrativos.

Gráfica 16. Distribución porcentual de los docentes según uso de medios audiovisuales



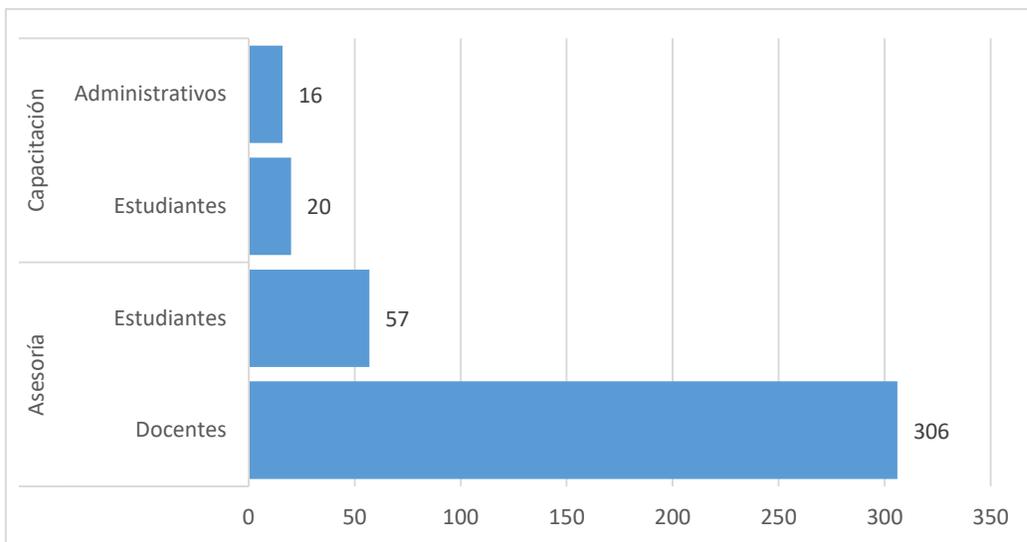
Fuente: Recursos Educativos, diciembre de 2019

Gráfica 17. Distribución porcentual de horas de equipos audiovisuales



Fuente: Recursos Educativos, diciembre de 2019.

Gráfica 18. Capacitación y asesoría en medios audiovisuales a docentes y estudiantes



Fuente: Recursos Educativos, diciembre de 2019.

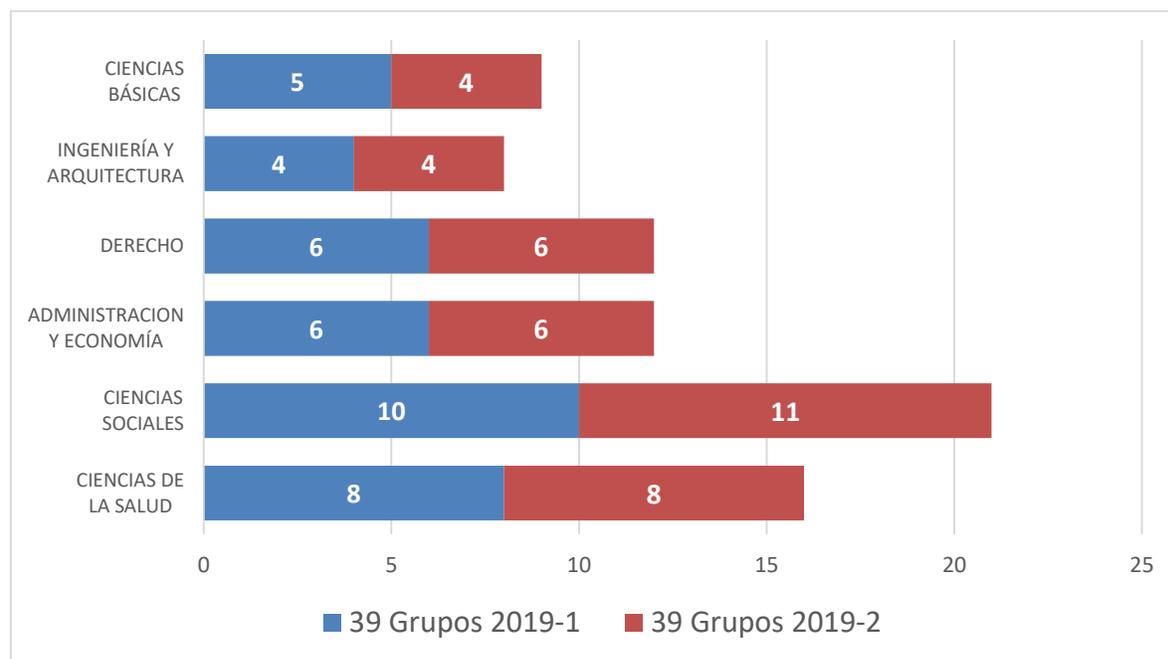
5. OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN, LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL Y COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN

La investigación, como fuente generadora del conocimiento, debe permitir que la Universidad avance con eficacia, eficiencia y efectividad en los campos científico, tecnológico y de innovación; asimismo, debe ser de alta calidad para que sus logros tengan un evidente impacto, con pertinencia social de acuerdo con las necesidades del país.

5.1 INVESTIGACIÓN FORMATIVA

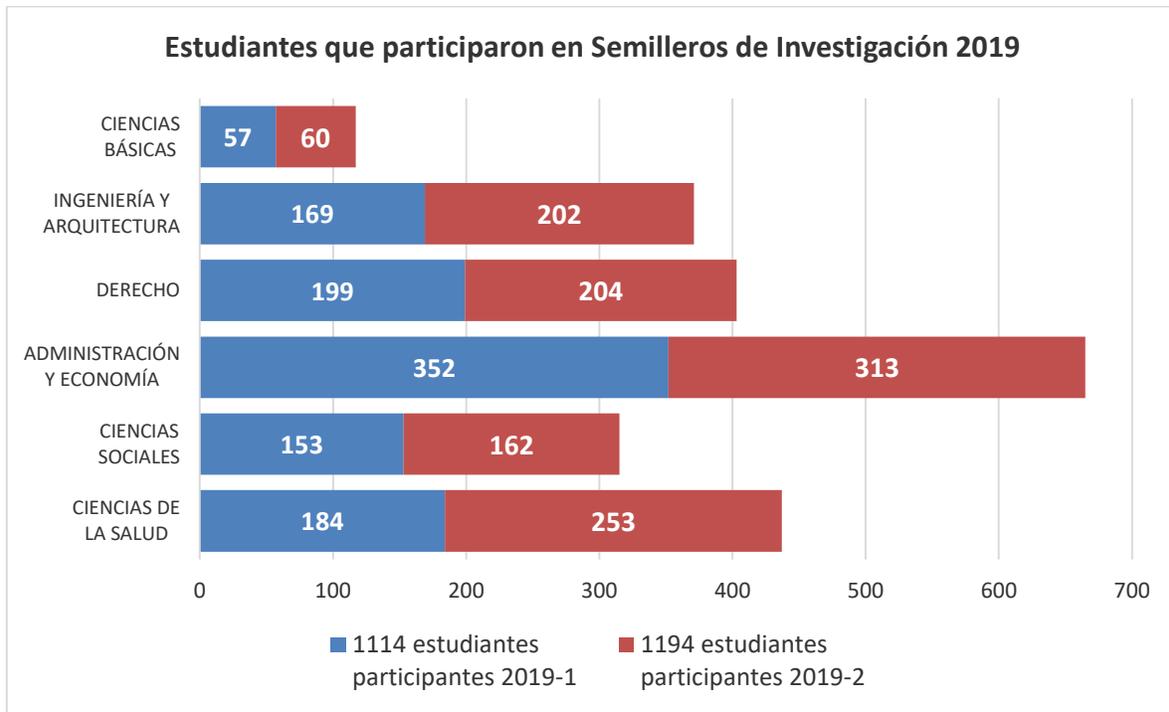
Las gráficas No. 19 y 20 presentan para cada facultad la cantidad de grupos de investigación y la cantidad de estudiantes participantes en Semilleros de Investigación por periodo académico en el año 2018.

Gráfica 19. Grupos Semilleros de Investigación 2019



Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2019-1 y 2, diciembre de 2019.

Gráfica 20. Estudiantes que participaron en semilleros de investigación 2019



Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2019-1 y 2, diciembre de 2019.

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

Ocho Semilleros de Investigación en cada periodo

- Efrata Iniciación
- Rema
- Ecza
- Calidad de Aguas
- Eritron
- Biotecnología y Genética
- Neonature
- Bioprocesos y Control

46 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- VIII Congreso Científico Internacional de la Asociación Científica Latina (ASCILA) Toluca México.

- "XXII Encuentro nacional y XVI Encuentro internacional de Semilleros de investigación – FUNDACIÓN REDCOLSI, Valledupar, Cesar".
- IX Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación y VI Encuentro Institucional de Grupos de Investigación: visibilidad e internacionalización en la investigación.
- Segundo Simposio Internacional One Health-Colombia.
- II Workshop de laboratorio de salud pública, ciencia, tecnología e innovación en los laboratorios. Instituto Nacional de Salud.
- XIX Congreso Internacional de Bacteriología CNB -Colombia, en Bogotá, del 1 al 4 de noviembre 2019.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Diez Semilleros de Investigación en primer periodo y once en segundo periodo

- Fundamentación Disciplinar en Trabajo Social (primer y segundo periodo).
- SUCODECOFA (primer y segundo periodo).
- Desplazamiento y construcción de paz (primer y segundo periodo).
- Nuevas perspectivas en Salud Mental (primer y segundo periodo).
- Epistemes, Comprensión y Acción (primer y segundo periodo).
- Kalunga- memoria colectiva (primer periodo).
- D-Contexto (primer y segundo periodo).
- Maloka (primer y segundo periodo).
- Vejez y envejecimiento (primer y segundo periodo).
- Turismo territorios y subjetividades TUTESU (primer y segundo periodo).
- Turismo con sentido (segundo periodo).
- Katari (segundo periodo).

40 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- Congreso GHT.
- Congreso internacional de Turismo Accesible.
- Revolución 4,0.
- IX encuentro institucional de semilleros de investigación.
- Trans-envejecimiento y vejez: Una aproximación a la relación entre el envejecimiento y la vejez de mujeres trans y la noción de redes de cuidado.
- Encuentro nacional de semilleros de investigación- FUNDACIÓN REDCOLSI.
- Encuentro distrital de semilleros de investigación - FUNDACIÓN REDCOLSI.

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

Seis Semilleros de Investigación en cada periodo

- Ekonos
- Agora
- Pigmalión
- Sefirot
- Sifag
- Sapientiae

382 participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- XVII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación, Nodo - Bogotá Cundinamarca, en la Fundación Universidad Autónoma de Colombia 8, 9 y 10 de mayo de 2019.
- XXII Encuentro Nacional y XVI Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación - FUNDACIÓN REDCOLSI 8 al 12 de octubre de 2019, Valledupar – Cesar.
- IX Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación y VI Encuentro Institucional de Grupos de Investigación, RISI, UNICOLMAYOR, 19, 20 y 22 de noviembre de 2019.
- Competencias de los directivos para la internacionalización empresarial en el contexto Bogotá.
- Barreras laborales para la inclusión de la población con discapacidad en la localidad de Ciudad Bolívar.
- Póster Factores y competencias para la internacionalización de las Pymes en Bogotá.
- Diagnóstico de necesidades de formación en capital humano para la internacionalización empresarial en el contexto de Bogotá.
- Experiencias significativas de emprendimiento.
- Encuentro de Semilleros de Investigación - Universidad Agustiniana.
- III Congreso internacional de ética y responsabilidad social.
- IV Encuentro institucional del semillero de investigación “SIFAG”.
- Participación en la Tercera Feria Naranja y en el Cuarto Encuentro de Emprendimiento Regional organizado por la Secretaría de Desarrollo Económico del municipio y por la Cámara de Comercio de Facatativá.
- Presentación de avance mediante ponencia en el IX Semilleros y VI Grupos: Encuentro Institucional de investigación: Visibilidad e internacionalización de la investigación. Uicolmayor.

- II Encuentro del Semillero Pigmalión de las electivas de profundización del programa de Administración de Empresas Comerciales.
- Séptimo encuentro institucional y sexto distrital de Semilleros de Investigación Uniminuto.

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Cuatro semilleros de Investigación

- Área Digital
- VIGHA
- CYGA-FORUM
- Ingeniar

45 participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- 11° Seminario Internacional de Investigación en Diseño y 9° Encuentro de Semilleros de Investigación en Diseño, "Diseño y Sociedad 2.0.
- 3er Encuentro Internacional Experiencias Investigativas en Arquitectura y Diseño y las novenas jornadas del vestir y la moda.
- X Simposio Internacional de Diseño, Comunicación y Cultura.
- Jornada de Contenidos digitales DDM 2019.
- Encuentro investigaciones Facultad. Ingeniería y Arquitectura.
- Congreso Internacional de Diseño, Tecnología y Entretenimiento.
- IV Encuentro Interinstitucional de semillero de investigación.
- XXII Encuentro nacional Y XVI Encuentro Internacional de semilleros de investigación - FUNDACIÓN REDCOLSI – Valledupar.
- IX Encuentro institucional de semilleros y VI de grupos de investigación.
- 7° Encuentro institucional y 6° distrital de semilleros de investigación-Corporación Universitaria Minuto de Dios – Uniminuto-Dirección de investigación-Vicerrectoría regional Bogotá sur.
- "XVII Encuentro Regional de semilleros de investigación-REDCOLSI Nodo Bogotá Cundinamarca.

FACULTAD DE DERECHO

Seis Semilleros de Investigación en primer periodo y seis en segundo periodo

- Pedagogía y Derecho (primer y segundo periodo).
- Abogados en tiempos de paz (primer y segundo periodo).

- Bitácora (primer y segundo periodo).
- Sui Generis - Derechos y pensamiento crítico (segundo período).
- Sui Generis - Oralidad (primer periodo).
- Veritas (primer y segundo periodo).
- Derecho privado (primer y segundo periodo).

117 participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- XVII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación FUNDACIÓN REDCOLSI- Nodo Bogotá- 8 al 10 de mayo de 2019.
- XII Encuentro Nacional y XVI Encuentro Internacional de semilleros de Investigación- FUNDACIÓN REDCOLSI. 8 - 12 de octubre. UDES- Valledupar.
- La estudiante Sofía Casallas Cardozo participó exitosamente en la “2a Imersão Acadêmica Cultura Científica + XI COBRIC”, São Paulo (Brasil), 23-29 de octubre de 2019. Del semillero Pensamiento Crítico.
- Encuentro de arbitraje entre universidades.

PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

Cinco Semilleros de Investigación de primer periodo y cuatro semilleros de investigación de segundo periodo.

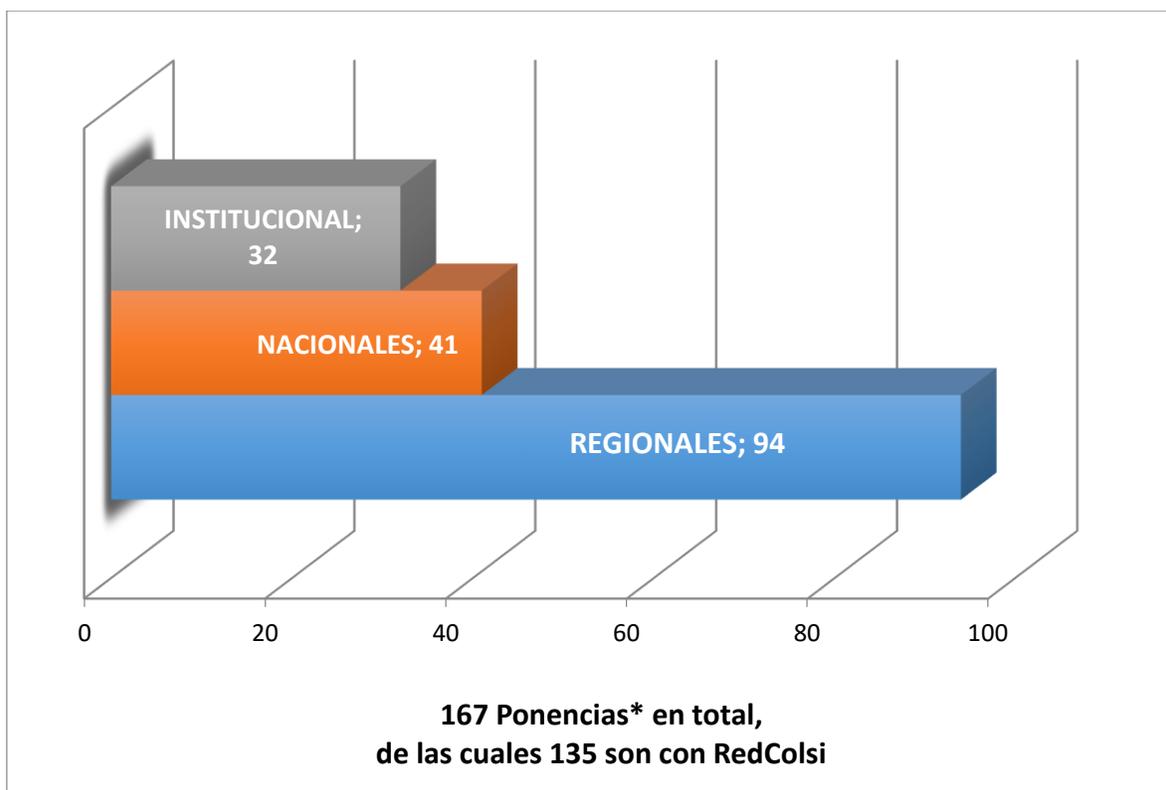
- PGAE (primer y segundo periodo).
- Simantaxis (primer periodo).
- Fábula (primer y segundo periodo).
- BIOMA’S (primer y segundo periodo).
- Divertic – Kepler (primer y segundo periodo).

38 participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- Encuentro IX de semilleros y VI de grupos investigación.
- Encuentro IX de semilleros y VI de grupos investigación.

La gráfica No. 21 presenta la cantidad de ponencias en las que participó la Universidad de orden nacional y regional a nivel de investigación.

Gráfica 21. Ponencias



NOTA: (*) Eventos de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación.

Fuente: Oficina de Investigaciones, datos para infogestión, diciembre de 2019.

5.2 REDES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA INVESTIGACIÓN

Las tablas No. 1 y 2 relacionan las instituciones y/o entidades con las que la Universidad tiene convenios, redes y alianzas estratégicas para realizar actividades relacionadas con generación y apropiación del conocimiento materializados en productos investigativos como revistas, libros, capítulos de libro, entre otros.

Tabla 1. Instituciones con las que la Universidad tiene convenios, alianzas estratégicas y redes

No.	CONVENIOS Y ALIANZAS
1	SOCIEDAD COLOMBIANA DE ARQUITECTOS
2	FUNDACIÓN COLOMBO GERMANA
3	INSTITUTO TECNOLÓGICO JOSÉ MARÍO MOLINA
4	NACIONAL DE MÉXICO - INSTITUTO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS Y SOCIALES
5	FUNDACIÓN CENTRO DE INVESTIGACIONES FUNCIEDES
6	ALCALDÍA DE FUNZA
7	FUNDACIÓN BANDOLITIS
8	UNIVERSIDAD DEL ROSARIO
9	FEDERACIÓN COLOMBIANA DE PRODUCTORES DE PASIFLORAS - FEDEPASIFLORAS
10	CENTRO DE GENÓMICA Y BIOINFORMÁTICA DE LA UNIVERSIDAD MAYOR DE CHILE
11	CENTRO INTERDISCIPLINARIO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN EDUCACIÓN TÉCNICA - QUERÉTARO, MÉXICO
12	HIDROTEST ENGINEERING & SUPPLIES S.A.S
13	CLUSTER DE TURISMO DE LA CANDELARIA
14	ASOCIACIÓN GERENTES SOCIALES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL
15	EJÉRCITO NACIONAL: BATALLÓN DE COMUNICACIONES N° 2 "HÉROES DE KUMSONG"
16	ALCALDÍA MUNICIPAL DE TOCANCIPÁ
17	ALCALDÍA MUNICIPAL LA PALMA, CUNDINAMARCA
18	UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA: FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y DEL ESTADO
19	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REPUBLICANA - CENTRO DE INVESTIGACIONES
20	PERSONERÍA MUNICIPAL DE SIBATÉ
21	CÁMARA REGIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA CAMACOL B&C
22	MINISTERIO EL CULTURA: DIRECCIÓN DE PATRIMONIO
23	SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE
24	INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPAICÓN Y ACIÓN COMUNAL (IDPAC): GERENCIA DE INSTANCIAS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
25	INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE CULTURA Y TURISMO DE CUNDINAMARCA (IDECUT)
26	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PUEBLA - MÉXICO
27	EMPRESA GUADUA BAMBÚ - COLOMBIA
28	EMPRESA TOURIN (actividades y experiencias turísticas) - REGISTRADA EN LA INCUBADORA DE EMPRESAS INCUPOLS DE LA UNIVERSIDAD POLTÉCNICA DE PUEBLA
29	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA - ESPAÑA
30	UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN - COLOMBIA

31	SANTA CLARA UNIVERSITY - DEPARTAMENT OF EDUCATION
32	INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS
33	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD
34	ALCALDÍA DE SAN ANTERO
35	INSIGHT RESEARCH GROUP SAS
36	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA: DEPARTAMENTO DE QUÍMICA
37	LIGA INTERNAICIONAL DE MUJERES POR LA PAZ Y LA LIBERTAD
38	ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES CAMPESINOS DE VIOTA Y UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA: DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
39	UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS - FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
40	UNIVERSIDAD DE CELAYA - MÉXICO

Fuente: Oficina de Investigaciones, diciembre de 2019

Tabla 2. Redes

1	Red Colombiana de semilleros de investigación, REDCOLSI: La Universidad participa a través de ponencias presentadas por los semilleros de investigación de cada programa académico.
2	Sistema Universitario Estatal SUE: Nodo Distrito Capital Promueve acciones conjuntas entre las Universidades Estatales, incluidas las de régimen especial, que aporten al desarrollo de las funciones sustantivas de la Educación Superior.
3	Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia (ACAC): La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca participa y realiza el paso de sostenimiento de membresía, con el fin de generar fortalecimiento y visibilidad de la investigación.
4	Red de Internacionalización del currículo de las universidades del Centro de Bogotá (RIUC): Adelanta actividades para la consolidación de la investigación conjunta; se desarrollaron cuatro sesiones de una cátedra itinerante tendiente al intercambio de buenas prácticas en investigación en instituciones de educación superior y a la realización de una convocatoria de investigación interinstitucional con líneas de investigación pertinentes al propósito de la red.
5	Rec Connect Bogotá Región: En 2019 la Universidad se afilio y pagó la membresía. Esta red se enfoca en la innovación, a partir de la conexión entre el sector empresarial, la academia, los emprendimientos y el Estado, para

	<p>mejorar la competitividad y la calidad de vida en la región. La afiliación de la Universidad a esta Red, aportará a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generación y transferencia de conocimiento. - Articulación con sectores productivo y gubernamental, enfocados en la investigación. - Divulgación y visibilidad de la investigación realizada desde la Unicolmayor. - Incrementar la oferta de servicios asociados a asesorías y consultorías. - Fortalecer el uso de las TIC, con fines de innovación. - Acceder a recursos disponibles para investigación. - Articulación en torno a temas que son de importancia para la sociedad.
--	--

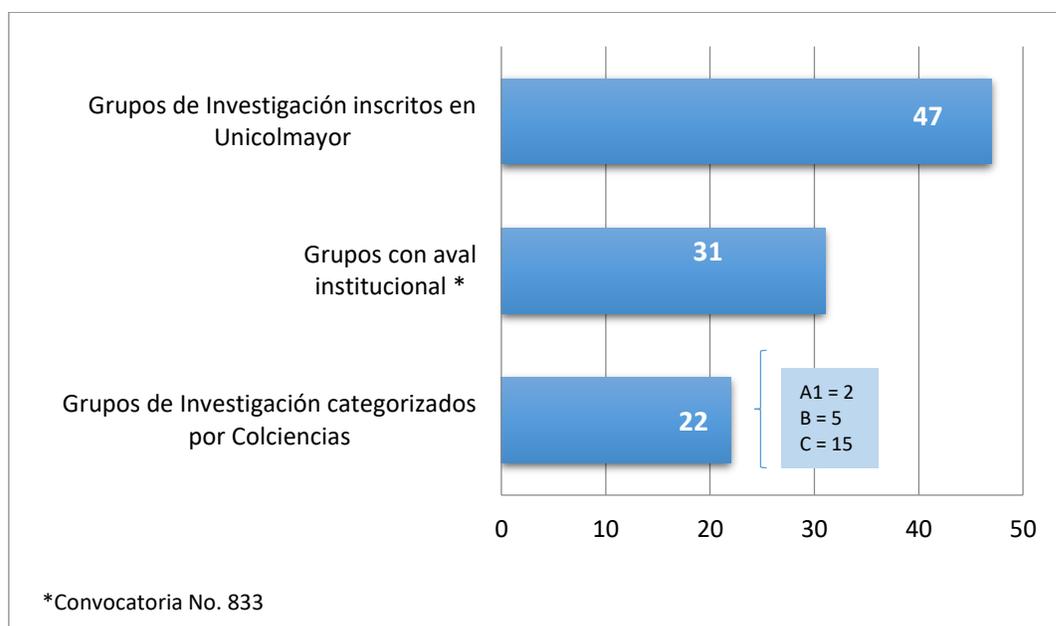
Fuente: Oficina de Investigaciones, diciembre de 2019.

5.3 INVESTIGACIÓN PROPIAMENTE DICHA

- **Grupos de Investigación**

La gráfica No. 22 permite conocer cuántos grupos de investigación están reconocidos y categorizados por Colciencias dentro de los inscritos y avalados en Unicolmayor.

Gráfica 22. Grupos inscritos, con aval institucional y reconocido



Fuente: Oficina de Investigaciones, correo electrónico diciembre de 2018, correo electrónico Boletín Estadístico, febrero de 2019.

Tabla 3. Investigadores categorizados

Categoría investigador	No de investigadores UNICOLMAYOR	No de investigadores EXTERNOS
Senior	3	8
Asociados	17	17
Junior	20	25
Total	40	50

Fuente: Oficina de Investigaciones, diciembre de 2019.

- ***Proyectos de Investigación en Convocatoria***

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en el marco de la Convocatoria 812 de 2018, Jóvenes Investigadores e Innovadores de COLCIENCIAS, en la cual se postularon 6 estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud y tan solo dos cumplieron requisitos y en atención al puntaje final obtenido fueron elegibles preliminares y definitivos (según las categorías de Colciencias), pero por presupuesto asignado no quedaron en la categoría de financiables.

Por lo anterior, y tomando como referente el comportamiento histórico de dichas convocatorias a nivel institucional, así como los indicadores institucionales en investigación y el fortalecimiento de los procesos misionales, se evidenció la necesidad de contratar para 2019, a 2 jóvenes investigadoras; asignado al presupuesto apropiado para el proyecto de inversión 02-3309 "Fortalecimiento del proceso misional de investigación", por un valor de \$42.000.000, el cual se distribuyó para cada una de las investigadoras a 10 meses, con mensualidades de \$2.100.000 para cada una.

Las jóvenes investigadoras son

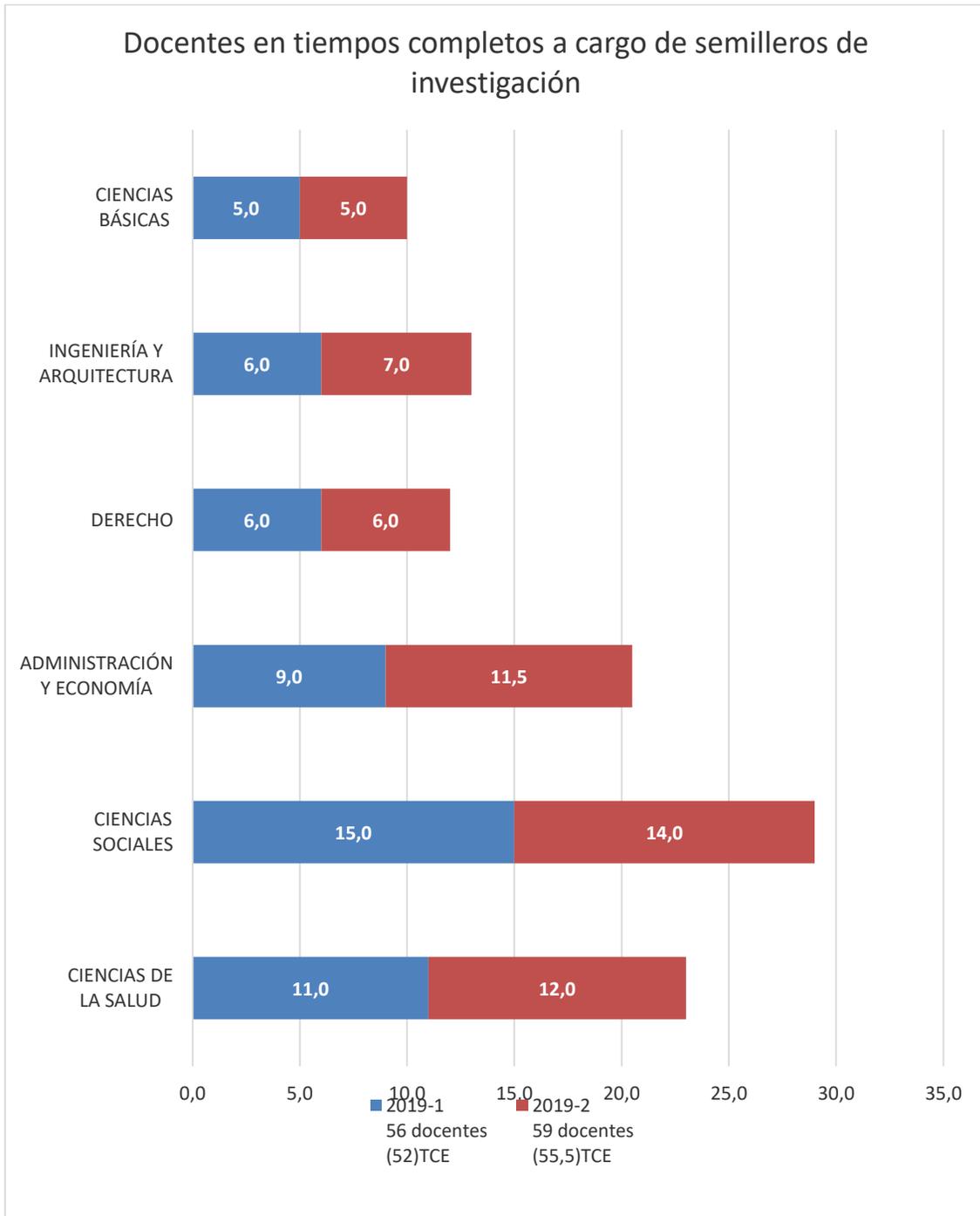
-Laura Camila Viuchi Malaber. Grupo de investigación: REMA (Relaciones microbianas y epidemiológicas aplicadas al laboratorio clínico y molecular).

- Andrea Viviana Gualteros Bustos. Grupo de investigación: Biotecnología y Genética UCMC.

Las gráficas No. 23, 24 y 25 presentan el número de docentes en tiempos completos equivalentes que apoyan la investigación, el tipo y cantidad de productos de investigación

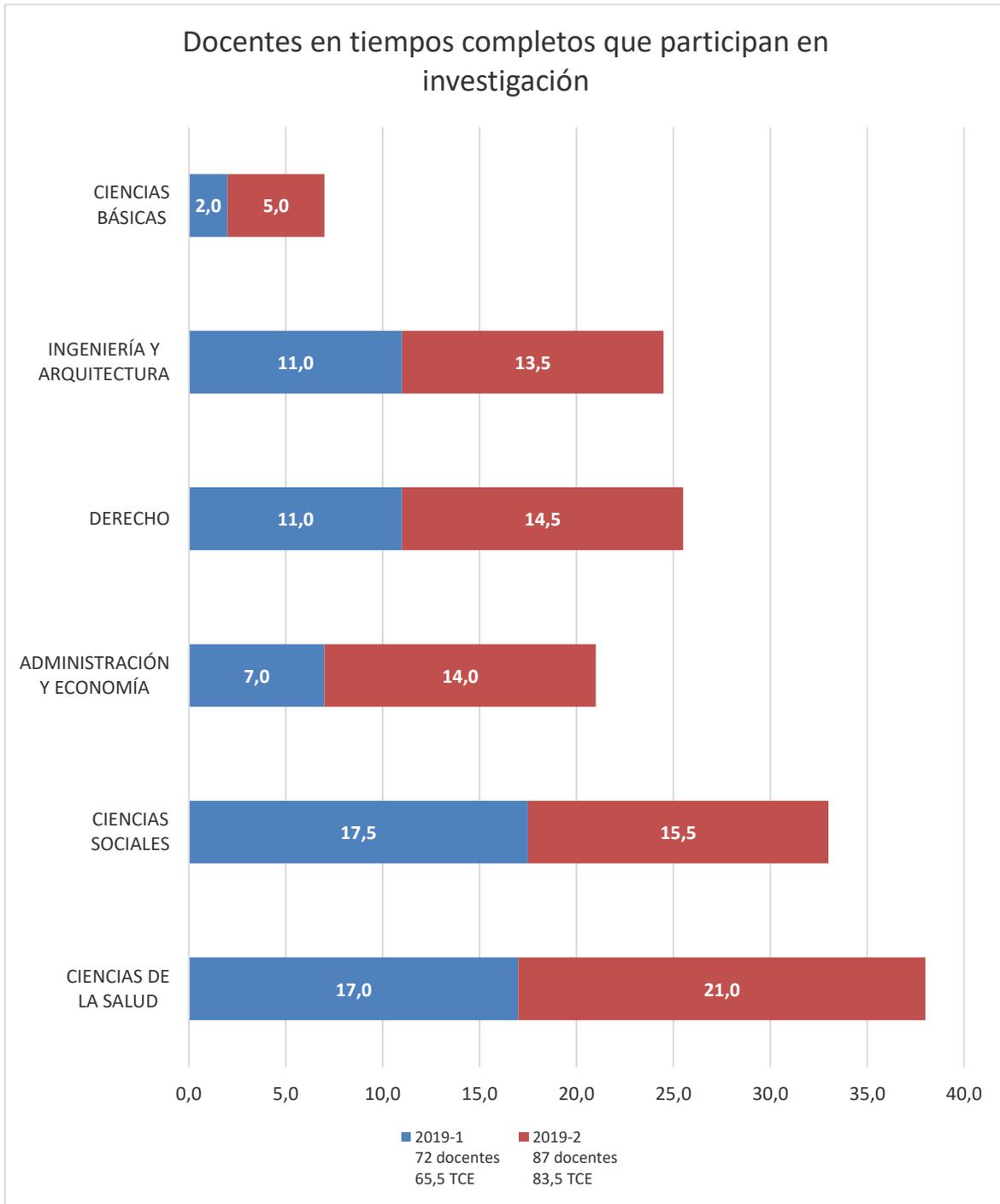
por facultades y desde los programas académicos. Dentro de los docentes que apoyan la investigación, 50 de ellos se encuentran categorizados por Colciencias.

Gráfica 23. Docentes en tiempos completos a cargo de Semilleros de Investigación



Fuente: Oficina de Investigaciones, correos Boletín Estadístico, febrero de 2019.

Gráfica 24. Docentes en tiempos completos que participan en investigación



Fuente: Oficina de Investigaciones, correos Boletín Estadístico, febrero de 2019.

- *Producción Intelectual Grupos de Investigación*

Gráfica 25. Producción intelectual grupos de investigación

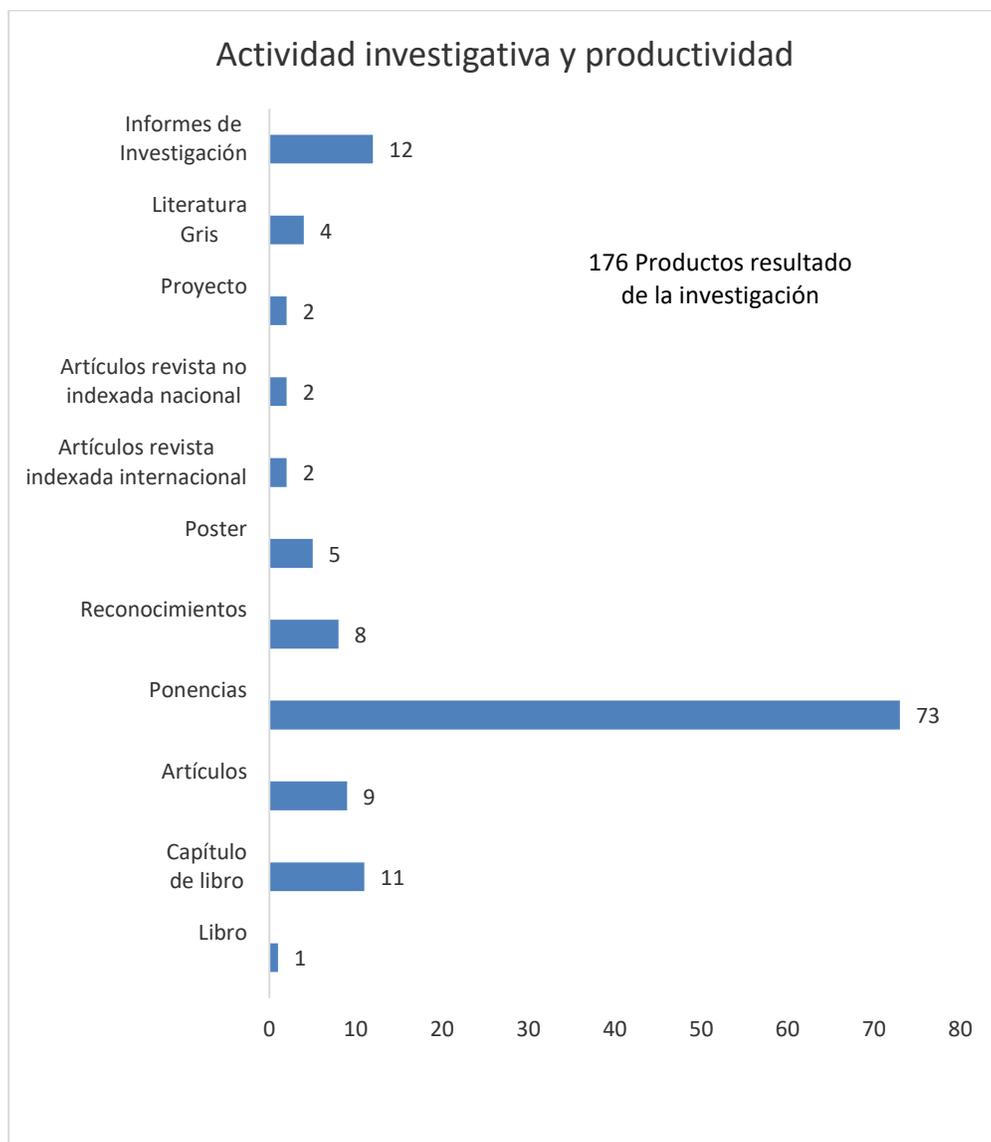


Fuente: Oficina investigaciones consulta aplicativos CvLac y GrupLac de la plataforma ScientI de Colciencias 2018.

Publicaciones:

- **TABULA RASA:** Revista de Humanidades. Categoría Publindex B. Circularon las ediciones número 29, 30, 31 y 32.
- **NOVA:** Revista en área Biomédica. Categoría publindex B. En coedición con la Universidad Abierta y a Distancia UNAD. Circuló la edición número 31 y 32.
- **MISIÓN JURÍDICA:** Revista en áreas Socio-jurídicas. Circularon las ediciones número 16 y 17.
- **DIARIO EL CAMPO:** Número 9 tomos Nos. I, II, II.
- **PENSAMIENTO UNIVERSITARIO:** Boletín No. 43.

Gráfica 26. Actividad investigativa y productividad desde los programas académicos



Fuente: Oficina de Investigaciones, datos tomados de INSITULAC, Publicación Diario de Campo y Facultades 2019.

6. OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

El Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria se entiende como la capacidad institucional para generar sentido de pertenencia y participación en el entorno, justificar la razón de ser de la Universidad y apoyar el crecimiento y desarrollo de las regiones y del país.

Ello exige a la institución posibilitar una amplia presencia de cobertura local, nacional e internacional; que a partir de las relaciones con escenarios externos se generen nuevas dinámicas y se consolide la integración de las funciones sustantivas, se contribuya con el desarrollo humano, social y económico, transfiriendo los resultados en la formación académica, el conocimiento y la investigación.

6.1 PROYECTOS CON LA COMUNIDAD

764 estudiantes, 101 docentes y 6.415 asistentes participaron en los eventos y/o actividades que desarrolló la Universidad durante 2019, distribuidos así:

Facultad de Ciencias de la Salud

- Sensibilización a docentes y administrativos para el proyecto Prevención del riesgo cardiovascular en escolares entre 6-12 años de la IED Manuel Elkin Patarroyo
 - 1 docente
 - 1 estudiante
 - 20 asistentes
- Sensibilización a padres de familia para el proyecto prevención del riesgo cardiovascular en escolares entre 6-12 años de la IED Manuel Elkin Patarroyo
 - 1 docente
 - 1 estudiante
 - 100 asistentes
- Jornada de donación de sangre
 - 1 docente
 - 83 estudiantes
 - 206 asistentes

- Brigada Social y de Salud
 - 3 docentes
 - 13 estudiantes
 - 441 asistentes

- Intervención Educativa en Salud Sexual y Reproductiva en soldados de la División de Aviación Asalto Aéreo DAVAA
 - 1 docente
 - 5 estudiantes
 - 18 asistentes

Facultad de Ciencias Sociales

- Centro de Desarrollo de Proyección Social y Comunitaria del Municipio de Sibaté
 - 2 docentes
 - 150 asistentes

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- Laboratorio Digital Audiovisual
 - 3 docentes
 - 326 asistentes
- Programa Radial "Sinestesia"
 - 2 docentes
 - 2 asistentes
- Museo de la Mujer
 - 2 docentes
 - 5 estudiantes
 - 2 asistentes
- App de Realidad aumentada para maquetas TRANSMEDIA 4 RÍOS
 - 1 docente
 - 5 estudiantes
 - 1 asistente
- Fotogrametría de maquetas TRANSMEDIA 4 RÍOS para crear realidad virtual
 - 1 docente
 - 5 estudiantes
 - 1 asistente

- Consultorio de diseño
 - 1 docente
 - 5 estudiantes
- Levantamientos Arquitectónicos Grupo A
 - 1 docente
 - 5 estudiantes
 - 5 asistentes
- Levantamientos Arquitectónicos Grupo B
 - 1 docente
 - 3 estudiantes
 - 1 asistente
- Levantamientos Arquitectónicos Grupo A
 - 1 docente
 - 7 estudiantes
 - 2 asistentes
- Semana de la Diversidad Lingüística 2019: En el año internacional de las lenguas indígenas
 - 2 docentes
 - 19 estudiantes
 - 20 asistentes

Facultad de Administración y Economía

- Administración en organizaciones de Economía Solidaria
 - 1 docente
 - 16 asistentes
- Curso de Informática y Convergencia Tecnológica
 - 1 docente
 - 52 asistentes
- Curso de manejo de herramientas informáticas
 - 1 docente
 - 52 asistentes
- Diplomado en Norma ISO 9001:2015
 - 1 docente
 - 18 asistentes
- Taller práctico de orientación profesional: Un camino hacia la educación superior, retos y desafíos
 - 1 docente
 - 40 estudiantes

- 40 asistentes
- Curso de actualización en NORMA ISO 2015
 - 1 docente
 - 15 estudiantes
 - 17 asistentes
- Curso de Adulto Mayor: Digital
 - 2 docentes
 - 43 estudiantes
 - 43 asistentes
- Curso de actualización en Servicio al Cliente
 - 1 docente
 - 26 estudiantes
 - 26 asistentes
- Observatorio Laboral
 - 2 docentes
 - 6 estudiantes
 - 277 asistentes
- Consultorio Empresarial
 - 3 docentes
 - 35 estudiantes
 - 362 asistentes
- SAFOS
 - 2 docentes
 - 12 estudiantes
 - 130 asistentes

Facultad de Derecho

- Brigada Socio Jurídica municipio Sibaté
 - 4 docentes
 - 163 estudiantes
 - 647 asistentes
- Convenios
 - 5 docentes
 - 20 estudiantes
 - 721 asistentes

- SEDE
 - 40 docentes
 - 163 estudiantes
 - 2635 asistentes

Programa de Ciencias Básicas

- **Actividades Artísticas y Culturales**
 - 12 docentes
 - 84 estudiantes
 - 84 asistentes

6.2 EDUCACIÓN CONTINUADA

420 personas participaron en los eventos que programó la Universidad durante 2019, distribuidos así:

Facultad de Ciencias de la Salud

77 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado en Banco de Sangre, Medicina Transfusional y Servicio de Transfusión
- Seminario virtual seguridad del paciente

Facultad de Ciencias Sociales

202 participantes en los eventos desarrollados:

- La posesión de tierras baldías un impedimento para la paz en Colombia
- Seminario alternativas al desarrollo. Debates en la construcción de paz

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

69 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Seminario nuevos procesos de modelado. Del modelado básico a la aplicación constructiva metodología BIM
- Seminario Metodologías BIM para la construcción
- Seminario Taller Revit Architecture
- Seminario Taller Revit Structure
- Seminario Taller Revit MEP

Facultad de Administración y Economía

52 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado Economía computacional
- Diplomado Trading

Facultad de Derecho

20 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Curso actualización Derecho de Familia y nuevas reglamentaciones.

6.3 EDUCACIÓN PERMANENTE

4.525 personas participaron en los eventos de educación permanente que programó la Universidad durante 2019, distribuidos así:

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- VIII Jornada de Contenidos Digitales: **216 asistentes**
- II Congreso Internacional de Diseño, Tecnología y Entretenimiento: **309 asistentes**
- Conferencias Día del Tecnólogo: **466 asistentes**
- Charlas académicas (jornada académica): **428 asistentes**
- Conferencias Jornada pedagógica: **77 asistentes**
- X Jornada Académica, Sostenibilidad en las edificaciones y su potencial de Modelos de Negocios.: **297 asistentes**
- XI Jornada Académica Internacional, Gestión de Residuos: Cerrando Ciclos de materiales en el Sector de Construcción.: **143 asistentes**
- XVI Jornada académica. Construcción en el siglo: **280 asistentes**
- Evento de celebración XX años programa: **323 asistentes**

Facultad de Ciencias de la Salud

- Seminario- Taller. El liderazgo en el ámbito profesional de bacteriología: **75 asistentes**
- Seminario el panorama laboral del bacteriólogo en el laboratorio clínico: **75 asistentes**
- Conferencia Un power up a tus relaciones internacionales: **66 asistentes**
- Conferencia Tuberculosis más allá del diagnóstico tradicional: **74 asistentes**

- Conferencia Enfermedades asociadas a bacterias en pacientes inmunosuprimidos: **66 asistentes**
- Conferencia bases y aplicaciones en citometría de flujo: **72 asistentes**
- Conferencia papel del Bacteriólogo en el diagnóstico presuntivo de leucemias: **70 asistentes**
- Conferencia correlación clínico-patológica de marcadores biológicos utilizados en bioquímica clínica: **75 asistentes**

Facultad de Ciencias Sociales

- Conversatorio Análisis Legal de la Resolución 312 de 2019: **132 asistentes**
- Conferencia Emprendimiento en Turismo: **77 asistentes**
- Conferencia Experiencias y dinámicas en Turismo: **35 asistentes**
- Conferencia el Turismo con enfoque social en Colombia: **41 asistentes**
- Conferencia Inclusión adecuada del pueblo afrocolombiano: **75 asistentes**
- Conferencia Retos y perspectivas del Acuerdo de Paz: **40 asistentes**
- Conferencia Retos y desafíos de trabajo social en escenarios de crisis y emergencia: **105 asistentes**

Facultad de Administración y Economía

- Conversatorio Guía buenas prácticas para el manejo de las aulas virtuales: **60 asistentes**
- Primer Encuentro de Pedagogía Unicolmayor Reflexiones y Prácticas Educativas: **96 asistentes**
- Taller de Reglas Básicas para la Didáctica del Aprendizaje: **60 asistentes**
- Conversatorio Experiencias sobre investigación formativa para el fortalecimiento de las líneas de investigación: **58 asistentes**
- Conversatorio Nuevas opciones para la investigación formativa y doctoral para el desarrollo del currículo: **25 asistentes**
- Curso de actualización 100% virtual. Excel avanzado: **15 asistentes**
- Curso de actualización 100% virtual. Auditoría Interna de Calidad: **25 asistentes**
- Curso de actualización 100% virtual. ACCES: **3 asistentes**
- Conferencia Pervivencia, un modelo de superación personal: **132 asistentes**
- Conferencia Segundo encuentro de Prácticas Empresariales: Experiencia de egresados como practicantes y estudiantes que desempeñan roles directivos: **87 asistentes**
- Conversatorio dial del economista: **203 asistentes**
- Conferencia Marco Fiscal de Mediano Plazo: **144 asistentes**

6.4 PRÁCTICAS ACADÉMICAS

1.157 jóvenes en total complementaron su formación de estudios de pregrado con experiencias extramurales que les permitió participar activamente dentro de entornos laborales en aproximadamente 278 campos de práctica entre entidades públicas y privadas, distribuidos por facultad así:

Facultad de Ciencias de la Salud

149 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 17 convenios con entidades públicas
- 38 convenios con entidades privadas
- 77 campos de práctica

Facultad de Ciencias Sociales

495 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 27 convenios con entidades públicas
- 25 convenios con entidades privadas
- 63 campos de práctica

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

106 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 3 convenios con entidades públicas
- 5 convenios con entidades privadas
- 15 cartas de intención
- 16 campos de práctica

Facultad de Derecho

163 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 5 convenios con entidades públicas
- 6 campos de práctica, Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

Facultad de Administración y Economía

244 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 4 convenios con entidades públicas
- 11 convenios con entidades privadas
- 116 campos de práctica

6.5 GESTIÓN DE CONVENIOS

Convenios con la Región

Se gestionó y se firmó convenio Marco de Cooperación N° 02 de 2019, con la Alcaldía de Ramiriquí, Boyacá, de fecha 28 de febrero de 2019. Este convenio permite la extensión de programas académicos, proyectos de investigación, prácticas y proyectos con la comunidad.

Desde la Oficina de Proyección Social se presentó una propuesta para el desarrollo del Plan turístico del municipio.

Se firmó carta de compromiso con la Fundación Checkina en el municipio de Sibaté.

Convenios con Cooperativas

Se mantuvieron vigentes 76 convenios firmados en 2018 y se firmaron siete (7) convenios nuevos en 2019, para el recaudo del 5% de los excedentes de las cooperativas cuyo monto ascendió a \$620.740.125 que serán destinados en su mayoría el 70% para financiar cupos de estudiantes y el 30% para mejorar la infraestructura física y tecnológica de los programas académicos.

Venta de servicios

- Se firmó un contrato interadministrativo suscrito con el Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC para orientar 6 cursos a su personal administrativo se espera recaudar al final del proyecto la suma de \$63.000.000.

- Reforma en los ciclos de oferta de Cursos de Extensión pasando de 2 a 3 ciclos por año, con lo que se espera incrementar en más de 1.000 nuevos inscritos a los Cursos de Extensión.
- Adecuación de dos salas de capacitación en el piso 10 del Edificio San Juan y habilitación de una sala de *coworking* para brindar el servicio a estudiantes y egresados con tarifas especiales.
- Se firmó un contrato de servicios con el Consorcio ADITT ASOTRANS por valor de \$45.927.000 para orientar un curso virtual de manejo de alcohosensores para 166 operadores de pruebas de alcoholimetría distribuidos en la mayoría de terminales de transporte público intermunicipal de pasajeros del país.
- Contrato interadministrativo con la Dirección de Bienestar Social de la Policía Nacional por valor ejecutado de \$818.129.210.
- Contrato interadministrativo suscrito con el Fondo Rotatorio de la Policía Nacional con un valor ejecutado 2.785.732.786.
- Resumen: En 2019 se realizaron venta de servicios a entidades públicas y privadas por un total de \$3.712.788.996.

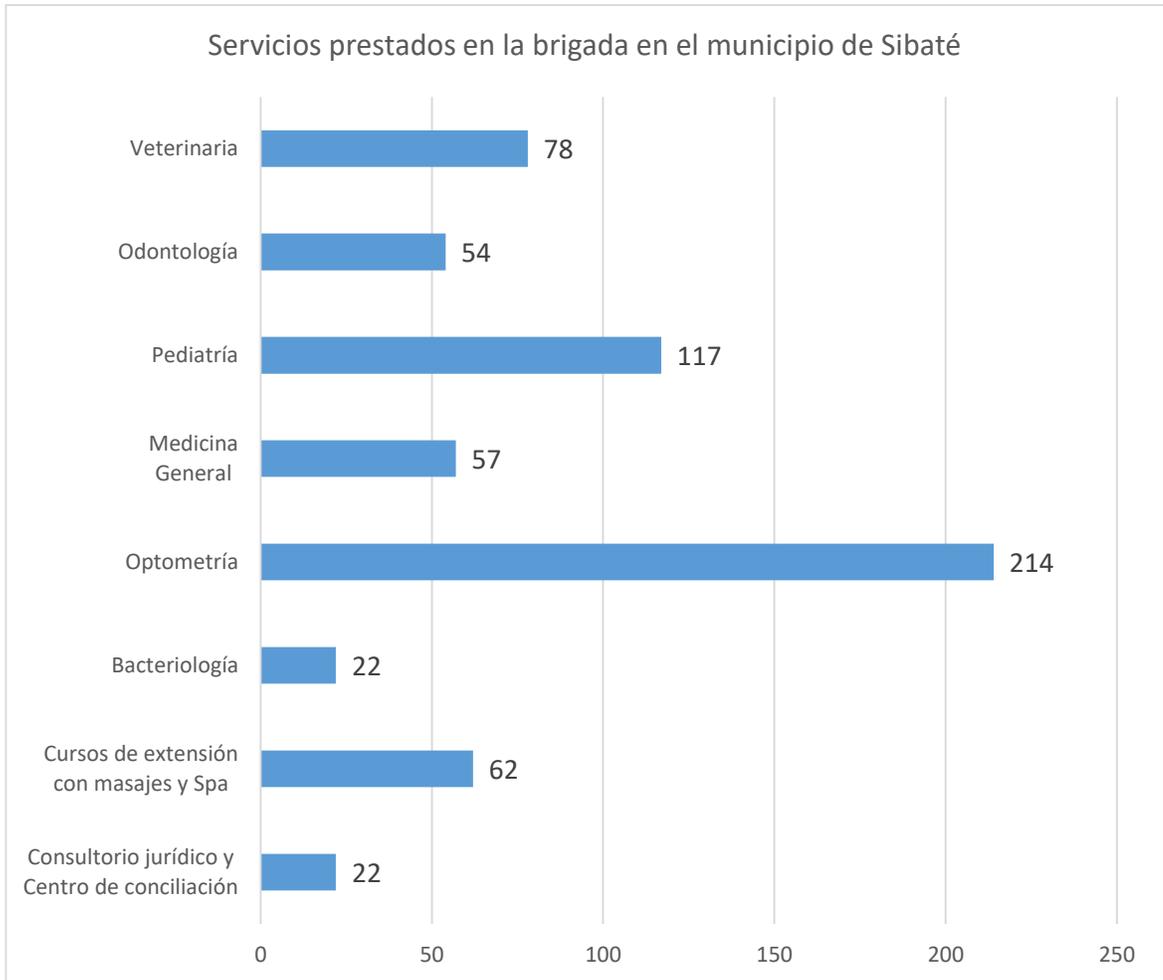
Normatividad

- Acuerdo 036 del 16 de mayo de 2019, por el que se otorga Concepto Favorable por parte del Consejo Académico al Modelo Institucional de Proyección Social y Extensión MIPSE.
- Acuerdo 017 del 24 de julio de 2019 del Consejo Superior universitario por el cual se aprueba la Política Institucional de Proyección Social y Extensión y el Modelo Institucional de Proyección Social y Extensión MIPSE.

6.6 BRIGADA

La gráfica No. 27 representa la cantidad de personas asesoradas y los servicios prestados a los habitantes del municipio de Sibaté, en la brigada que realizó la Universidad.

Gráfica 27. Servicios prestados en la brigada en el municipio de Sibaté



Fuente: Oficina de Proyección Social, enero de 2020.

6.7 CONVENIOS

La Universidad ha venido estableciendo acuerdos de voluntades con diferentes instituciones, mediante los cuales las partes establecen compromisos e intenciones generales o específicos de cooperación, para desarrollar de forma planificada actividades que les permitan aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas; la gráfica No. 28 presenta la cantidad de convenios nacionales e internacionales celebrados por facultades y otras áreas con diferentes sectores.

Gráfica 28. Convenios nacionales 2018-2019 e internacionales en 2019

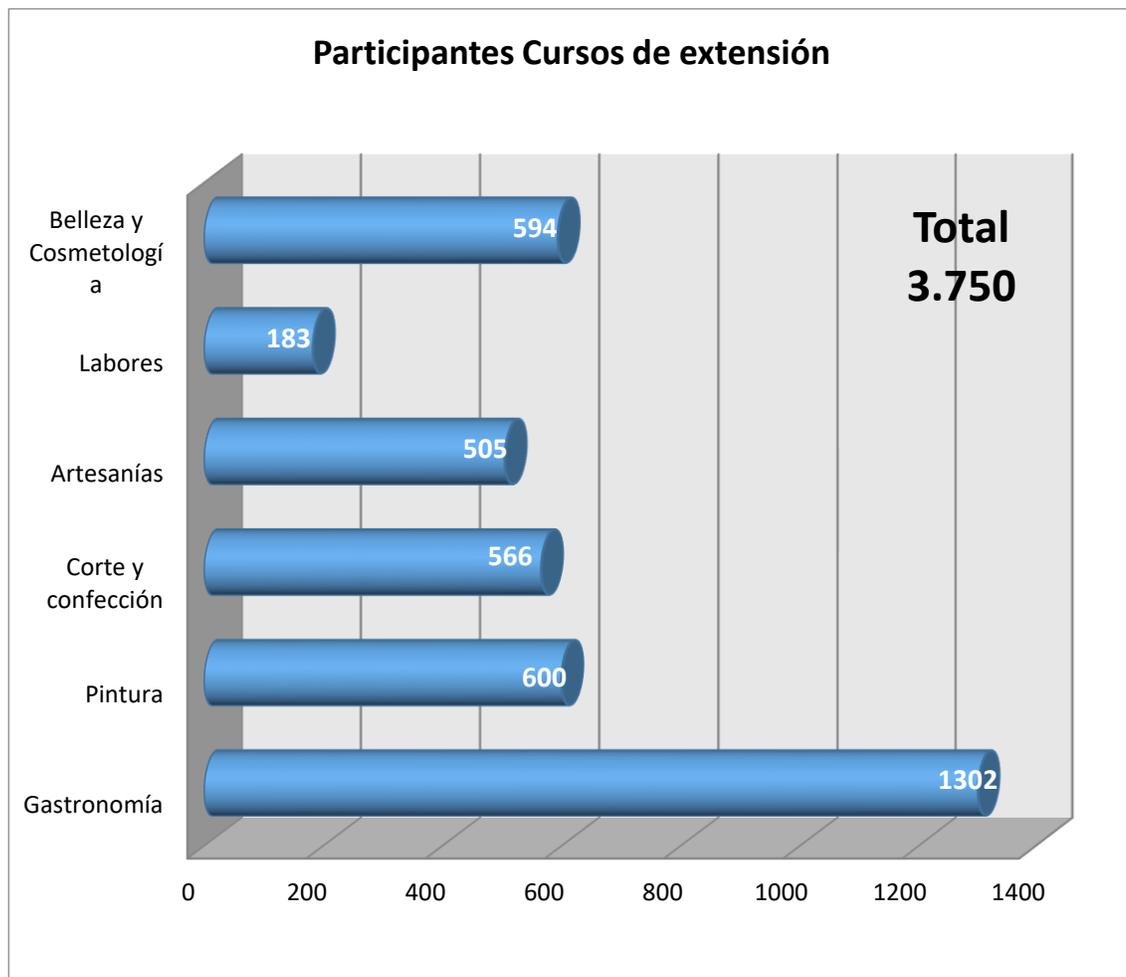


Fuente: División Promoción y relaciones interinstitucionales, marzo de 2020.

6.8 PARTICIPANTES CURSOS DE EXTENSIÓN

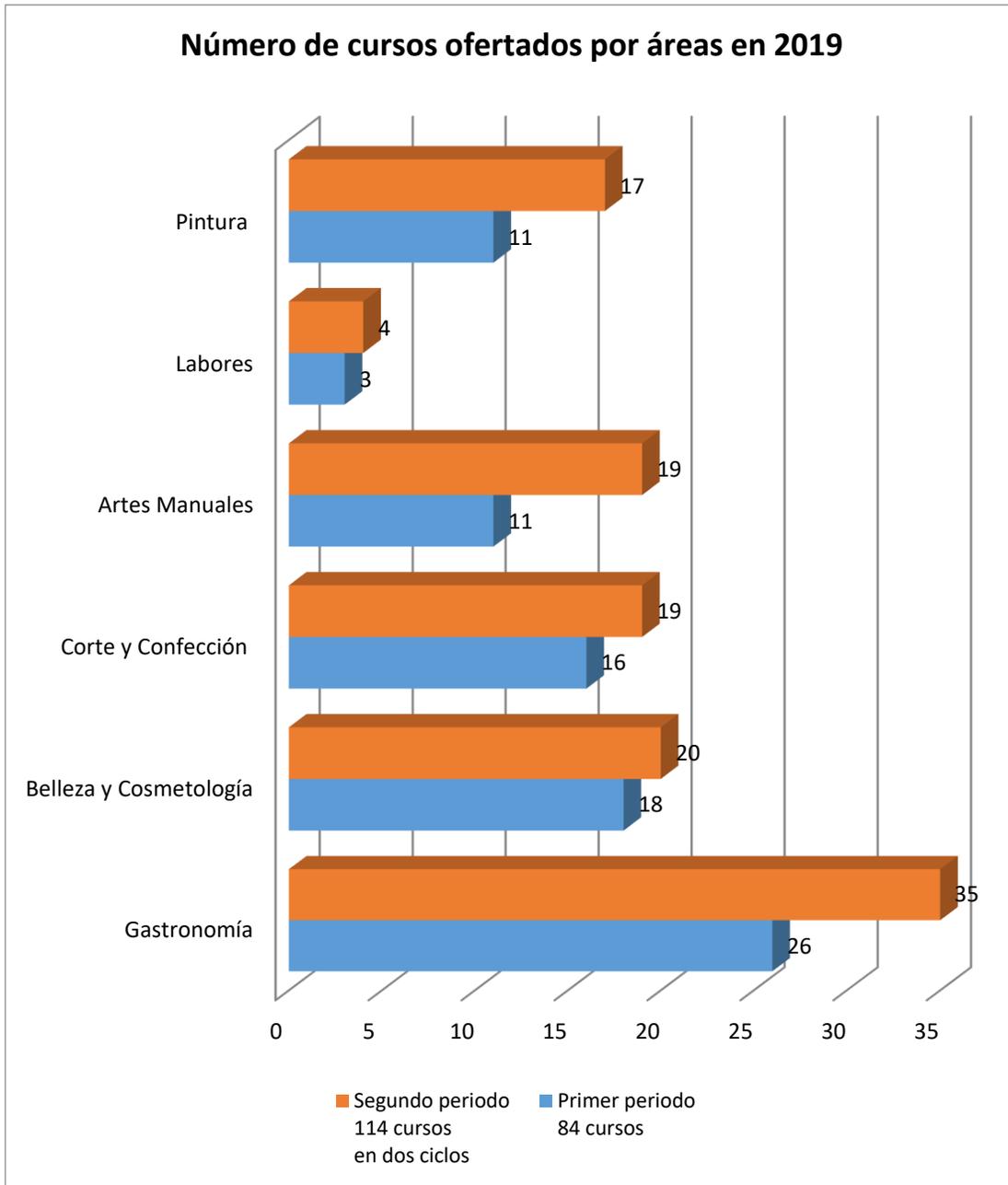
Desde la gráfica No. 29 hasta la No. 31, así como la tabla 4 permiten evidenciar la cantidad de participantes y/o asistentes a los cursos, de cursos por área, de convenios y cartas de compromiso con entidades interesadas en aprender el arte u oficio que esta sede imparte a través de sus orientadores.

Gráfica 29. Cursos de Extensión y participantes



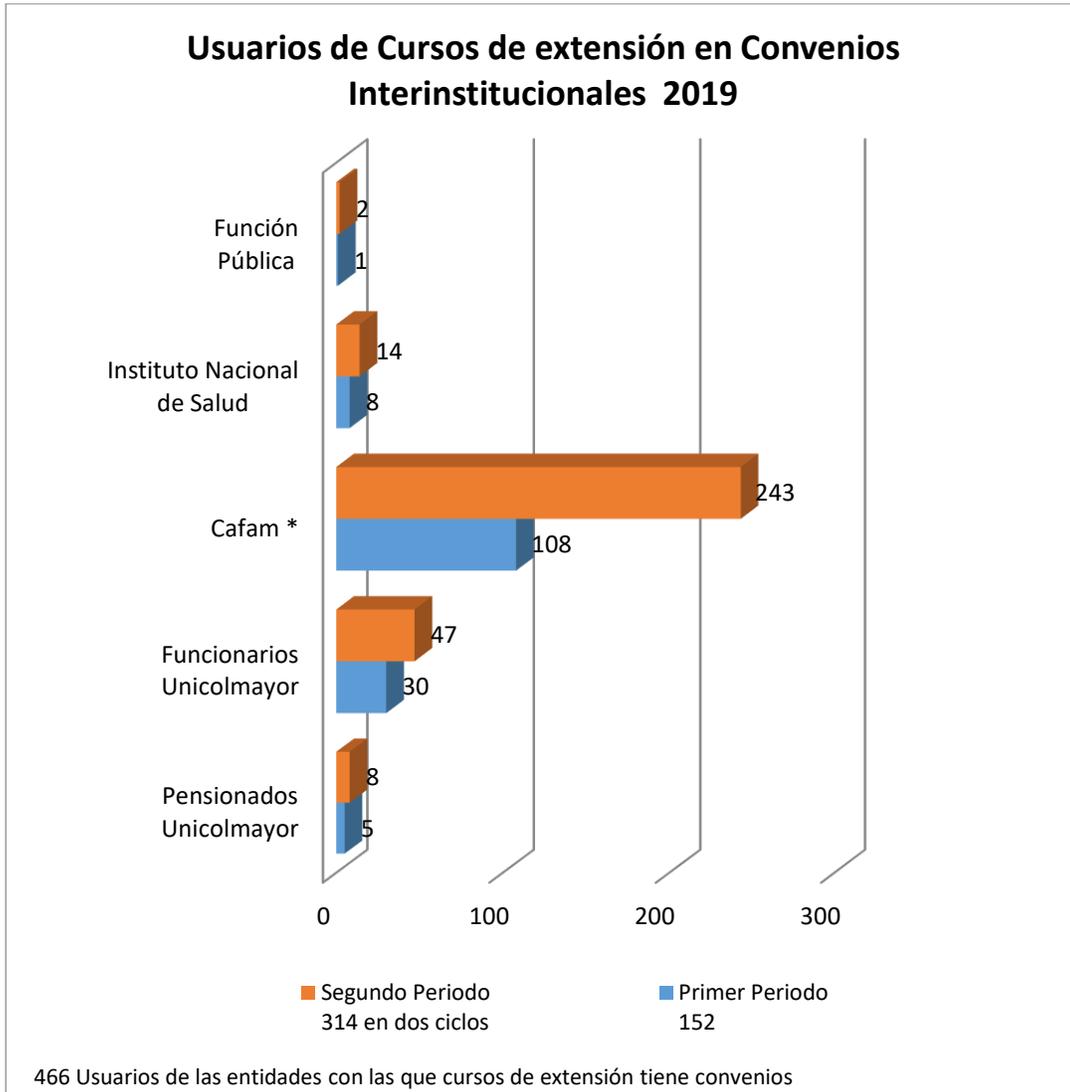
Fuente: Cursos de Extensión, junio y noviembre de 2019.

Gráfica 30. Número de cursos ofertados por áreas en 2019



Fuente: Cursos de Extensión, junio y noviembre de 2019.

Gráfica 31. Usuarios de Cursos de Extensión en Convenios Interinstitucionales 2019



Fuente: Cursos de Extensión, junio y noviembre de 2019.

Tabla 4. Entidades con carta de compromiso para cursos de extensión 2019

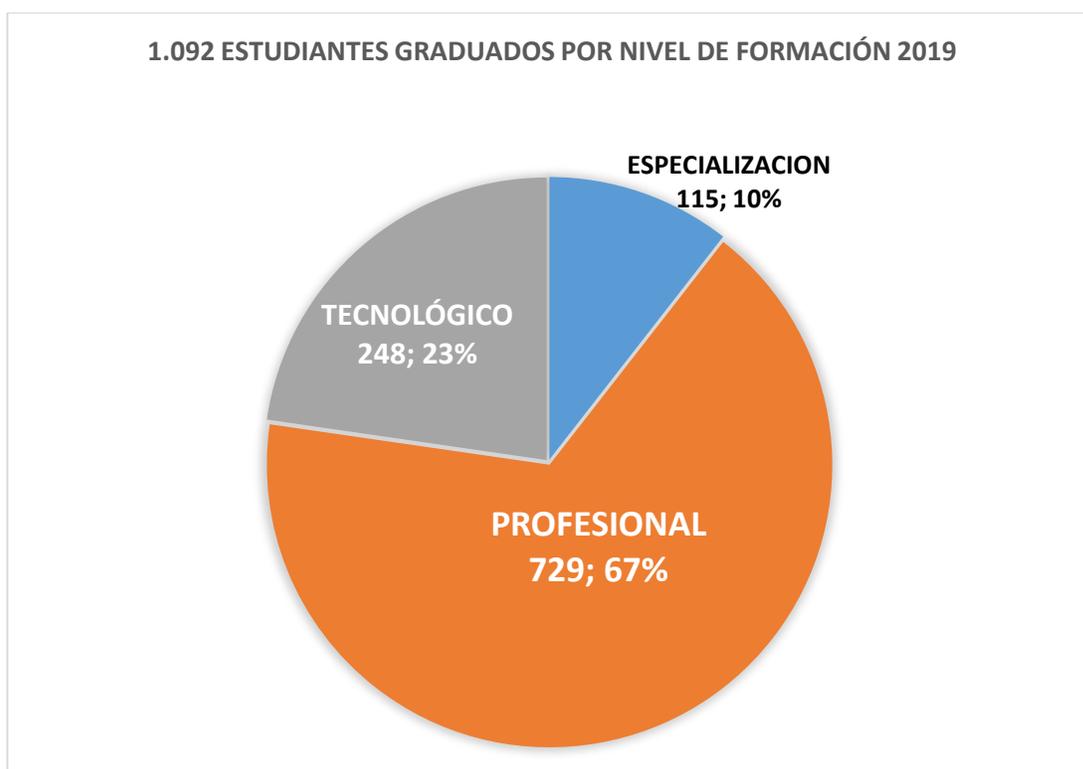
No.	INSTITUCIONES	No. CARTAS
1	MANOS BONDADOSAS	7
2	BADIVENCOOP	30
3	BAMBI	71
4	BANCO POPULAR	88
5	CODEMA	180
6	COEMPOPULAR	10
7	COOACUEDUCTO	24
8	COOGEOGRÁFICO	10
9	FEDECONCOL	20
10	FEMCER	8
11	FEPERBO	21
12	FUNDACIÓN CARLOS VALLECILLA	55
13	MICKELINA	7
14	SODIMAC	9
15	UNIPETEB	3
16	BANCO AV VILLAS	65
17	COMPENSAR SIC	68
18	FONDO AV VILLAS	5
19	SHECKINA	12
20	UNIPETB	17
TOTAL CARTAS DE ITENCIÓN 2019		543

Fuente: Cursos de Extensión, junio y noviembre de 2019.

6.9 GRADUADOS

La gráfica No. 32 muestra la cantidad de estudiantes que optaron por el título académico del programa y nivel académico realizado, tras haber cumplido todos los requisitos académicos.

Gráfica 32. Estudiantes graduados por nivel de formación

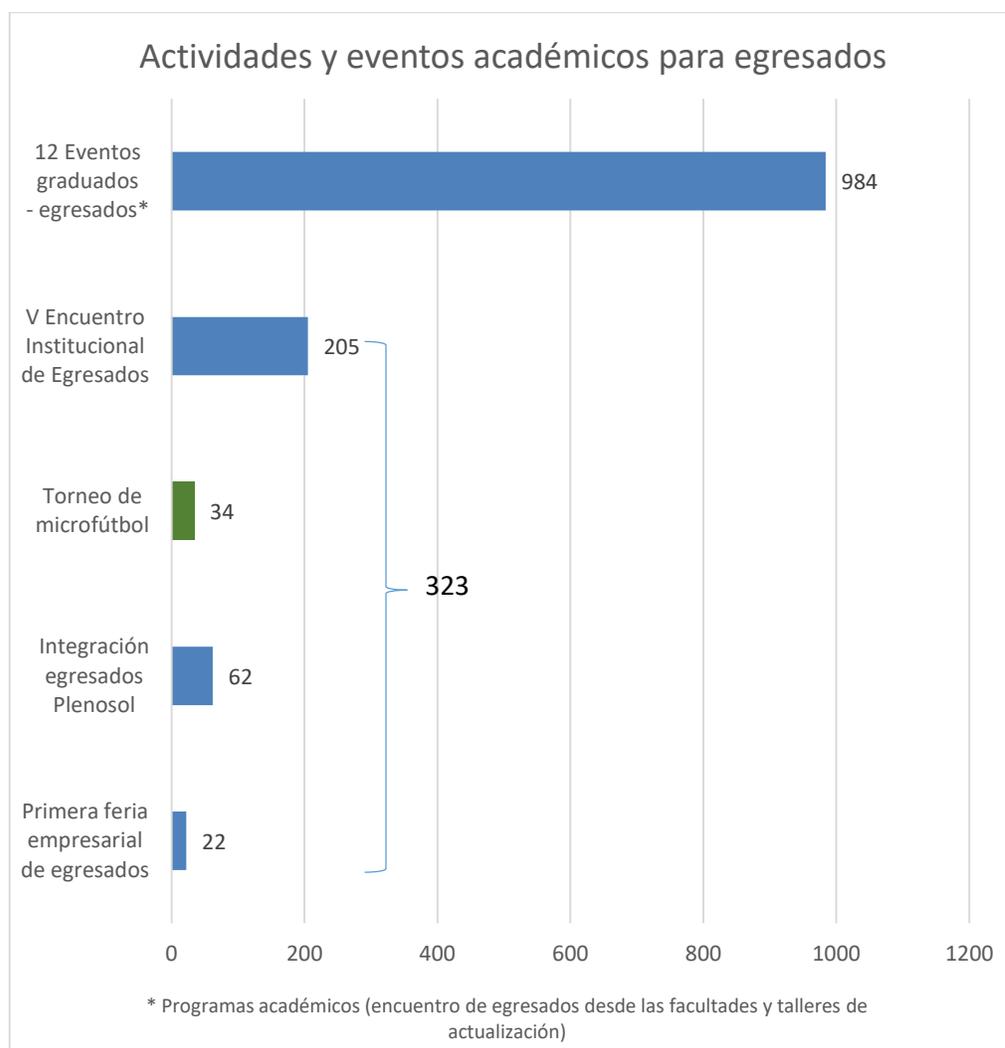


Fuente: Secretaría General, Boletín Estadístico de 2019.

6.10 EGRESADOS

La gráfica No. 33 representa la cantidad de asistentes a las actividades y eventos que la Universidad programó con egresados con el fin de fortalecer la relación con este estamento.

Gráfica 33. Actividades y eventos académicos para egresados 2019



Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, febrero de 2019.

Además de las actividades anteriormente descritas para egresados, durante la vigencia de 2019 se registraron 1610 usuarios inscritos al portal de empleo y 365 vacantes registradas en el portal.

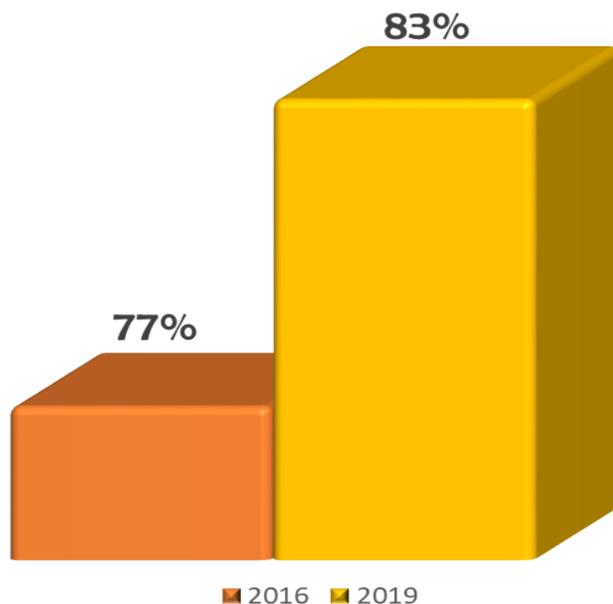
7. OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El Fortalecimiento a la Gestión Administrativa apoya el quehacer misional institucional, facilitando la adquisición de recursos, de manera eficiente y eficaz, para apoyar la docencia, investigación y proyección social de la Universidad.

7.1 GESTIÓN HUMANA

Elaboración Diagnóstico Clima Organizacional

Gráfica 34. Diagnóstico Clima Organizacional



Fuente: División de Recursos Humanos, 2019.

Se aplicó la encuesta de Clima Organizacional al estamento docente en diciembre de 2019, con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar CAFAM. Del 77% de favorabilidad en el año 2016, se pasó al 83% en el año 2019.

Resumen Mesa de Negociación Sindical 2019. Asounicol, Sintraunicol-UCMC y Asucolmayer

Tabla 5. Negociación sindical

No. Peticiones	No. Acuerdos	Reuniones realizadas	Fecha de inicio	Fecha finalización	Proyección costo negociación sindical 2019
40	20	21	Abril 23 de 2019 (Resoluciones 637 y 1679 de 2019)	Diciembre 03 de 2019	\$ 120.570.235

Fuente: Fuente: Actas Mesa de Negociación Sindical 2019; Decreto 160 de 2014; Acta Final de Cierre de Negociación; Acuerdos Colectivos; Resolución 2069 del 10 de diciembre de 2019.

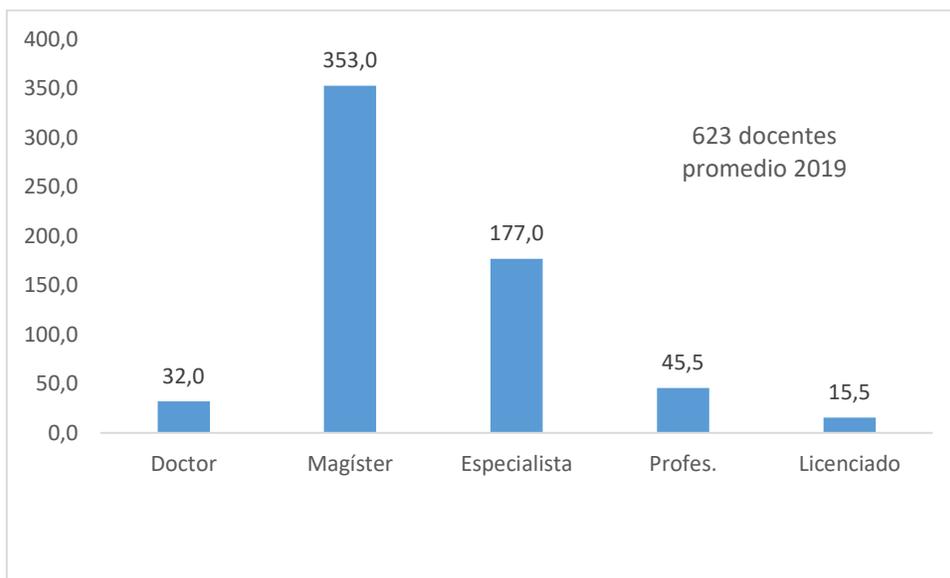
Algunos apartes de la Resolución 2069 del 10 de diciembre de 2019

Tabla 6. Apartes negociación sindical

No. Artículo	Concepto	Comunidaed Beneficiada	Valor estimado
6	Provisión de cargos vacantes personal planta administrativa	Administrativos	* Conformación Mesa de Trabajo para Ampliación y Estudio de Cargas de la Planta Administrativa: (3 Directivos Unicolmayor, 2 Representantes Sindicatos, 1 Representante no Sindicalizado elegido por voto popular) *No representa un valor adicional, porque los cargos están dentro del presupuesto de nómina
7	Semana santa	Administrativos	*UNICOLMAYOR otorgará un 20% del tiempo de reposición (6 horas en 2019) *Los funcionarios deberán reponer el 80% restante (18 horas en 2019)
8	Suministro adicional de vestido de labor	Administrativos (133 personas)	* 24 Operarias Calificadas (\$4.983.720) * 9 Operarios Calificados (\$6.707.740) * 71 Asistencial Femenino (\$24.502.100) * 29 Asistencial Masculino (\$15.978.130) TOTAL 2019: \$52.171.690
9	Apoyo económico enfermedades catastróficas	Docentes y Administrativos	*Hasta un máximo de 3 casos por año por 1 (SMMLV) para cada caso TOTAL 2019: \$2.484.348
10	Capacitación para el personal administrativo	Administrativos	*No representa un valor adicional. Hace referencia a la distribución del valor asignado en el presupuesto * Capacitación o Formación para el Trabajo: 40% (\$40.000.000) * Capacitación Formal: 40% (\$40.000.000) * Tiquetes Aéreos y Comisiones de Servicios: 20% (\$20.000.000) TOTAL PRESUPUESTO 2019: \$100.000.000
11	Beneficio de descuento para educación formal a funcionarios administrativos provisionales y docentes ocasionales	Docentes y Administrativos	* 75% Descuento Nivel Tecnológico ; no podrá exceder de 2 beneficiarios adicionales por periodo * 75% Descuento Nivel Pregrado Profesional ; no podrá exceder de 2 beneficiarios adicionales por periodo * 75% Descuento Nivel Especialización ; no podrá exceder de 3 beneficiarios adicionales por periodo * 75% Descuento Nivel Maestría ; no podrá exceder de 3 beneficiarios adicionales por periodo
12	Medidas de protección a la familia	Docentes y Administrativos	*Horario Flexible *Campañas de Sensibilización *No representa un valor adicional
13	Beneficio instalaciones Plenosol	Docentes y Administrativos	* 591 Personas de Enero a Noviembre 2019 *No representa un valor adicional
14	Beneficio de descuento para los hijos de los pensionados unicolmayor	Docentes Pensionados y Administrativos Pensionados	* 30% del Valor de la Matrícula para los hijos de los pensionados que sean admitidos en programas de Pregrado y Posgrado que la Universidad ofrezca
15	Apoyo económico para los hijos de los funcionarios administrativos y docentes de unicolmayor	Docentes y Administrativos	* 50% del Valor de la Matrícula para los hijos de los funcionarios que sean admitidos en programas de Pregrado y Posgrado que la Universidad ofrezca *Modificación Artículo Trigésimo Cuarto Res. 659 de 2014 – Aclaración Promedio estudiante
16	Estímulo económico a la labor investigativa docente	Docentes (34 Personas)	*Realizado por COLCIENCIAS cada 2 años *Senior – 1 SMMLV (\$828.116) *Asociado – 0,8 SMMLV (\$662.493) *Junior – 0,6 SMMLV (\$496.870) TOTAL 2019: \$20.040.407
17	Estímulo a los docentes con funciones de dirección de programa	Docentes (20 Personas)	*Reconocimiento del 70% SMMLV (\$579.681) , pagadero al finalizar cada periodo académico, siempre y cuando lo desempeñe en su totalidad TOTAL 2019: \$18.000.000
18	Adquisición de póliza para gastos exequiales para Funcionarios administrativos y docentes	Docentes de Planta y Ocasionales Administrativos de Carrera, Provisionales, Libre Nombramiento y Remoción (445 Personas)	*Constitución de Póliza de gastos exequiales para el funcionario y su núcleo familiar no inferior a 7 SMMLV (\$5.796.812 para 2019) *Adquisición de Póliza Anual hasta por 30 SMMLV (\$24.843.480 para 2019)
19	Estímulo por innovación administrativa	Administrativos	*Hasta 3 funcionarios por año * Primer Puesto – 2 SMMLV (\$1.656.232) * Segundo Puesto – 1 SMMLV (\$828.116) * Tercer Puesto – 0,5 SMMLV (\$414.058) TOTAL 2019: \$2.898.406

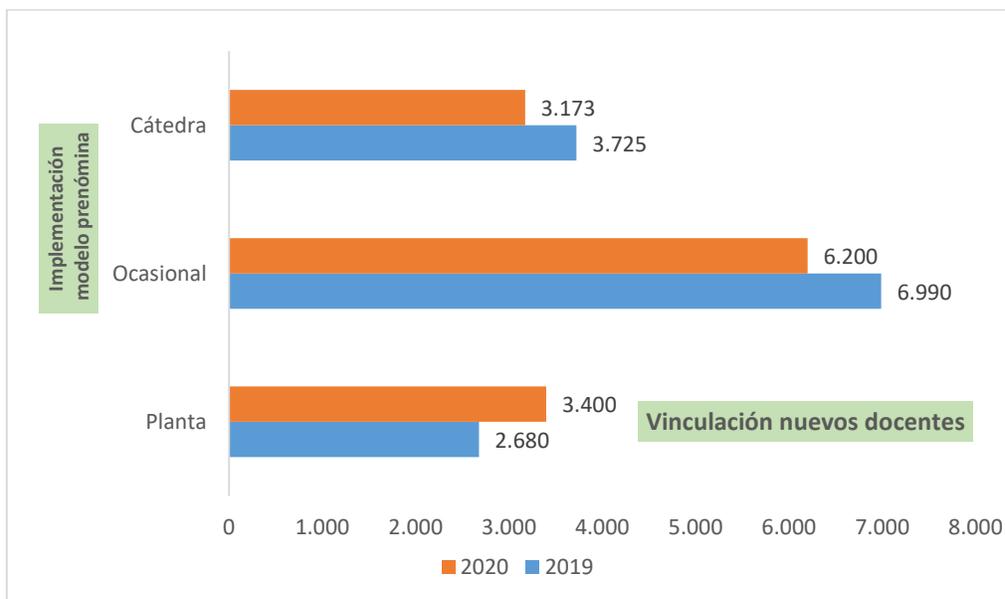
Fuente: Fuente: Actas Mesa de Negociación Sindical 2019; Decreto 160 de 2014; Acta Final de Cierre de Negociación; Acuerdos Colectivos; Resolución 2069 del 10 de diciembre de 2019.

Gráfica 35. Titulación docente promedio 2019



Fuente: Boletín Estadístico 2019.

Gráfica 36. Horas docentes, promedio semestrales por año



Fuente: División Recursos Humanos.

Para la vigencia 2019 la Universidad contó en promedio con 623 docentes, distribuidos según su vinculación así: planta 69, ocasional 219 y cátedra 336; administrativos en promedio 160, supernumerarios 46 con corte a noviembre, 543 contratistas entre las personas naturales y jurídicas y 137 aprendices.

Seguridad y Salud en el Trabajo

En cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 que regula el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de la Resolución 0312 de 2019 tiene por objeto establecer los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para las personas naturales y jurídicas, para la vigencia de 2019 se realizaron las siguientes acciones:

- Evaluación Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo 82%
- Accidentes de trabajo 20
- Enfermedad laboral 2
- Capacitación 70%
- Inspecciones a puestos de trabajo 55
- Exámenes periódicos 457
- Aplicación batería riesgo psicosocial 601
- Seguimiento a recomendaciones médico ocupacionales 34
- Programa de riesgo químico. Se implementó
- Programa de rehabilitación integral. Se implementó
- Sistema de vigilancia epidemiológica. Se implementó PVE riesgo psicosocial
- Señalización plan de emergencia. Se implementó

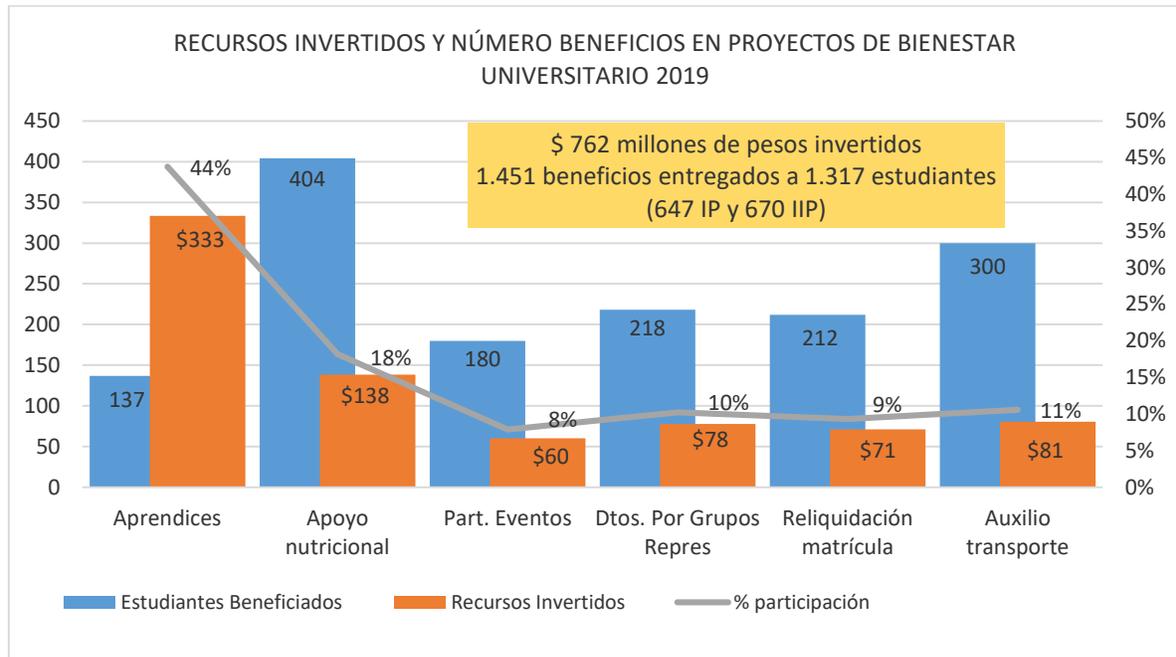
7.2 GESTIÓN DE BIENESTAR

Brinda apoyo a las dependencias académicas y administrativas, se encarga de realizar programas y actividades dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos en el ámbito de la salud, la cultura, el deporte, la recreación y el crecimiento personal, observando los principios de la Universidad, el interés por generar sentimientos de pertenencia hacia la Universidad que posibiliten el desarrollo humano.

Estudiantes beneficiados en proyectos de bienestar estudiantil

La gráfica 37 representa numérica y porcentualmente los estudiantes beneficiados y los recursos económicos invertidos en cada uno de los diferentes programas. Se aprecia que el programa de bienestar que más estudiantes atiende es el apoyo nutricional y, por el contrario, el que menor cobertura atiende es el de aprendices; este comportamiento es opuesto cuando de recursos se trata, por lo tanto, la mayor parte de los recursos se ejecutan en el programa de aprendices, apoyo nutricional y el resto de programas entre el 8 y 11%.

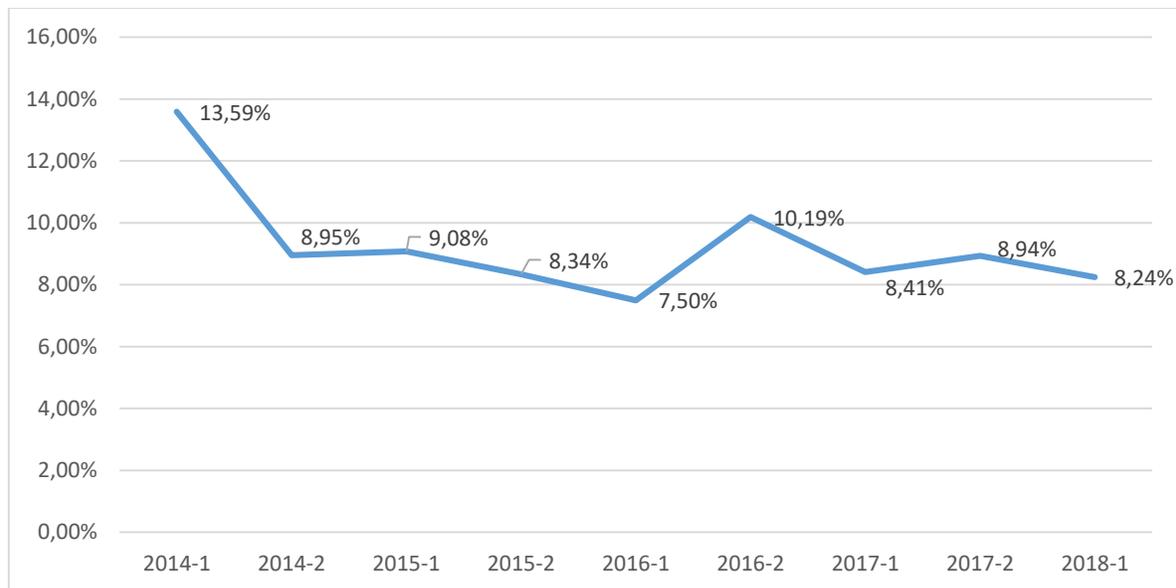
Gráfica 37. Estudiantes beneficiados y recursos invertidos en proyectos de Bienestar Universitario 2019



Fuente: División Medio Universitario, Datos para Boletín Estadístico de 2019.

Comportamiento de la deserción

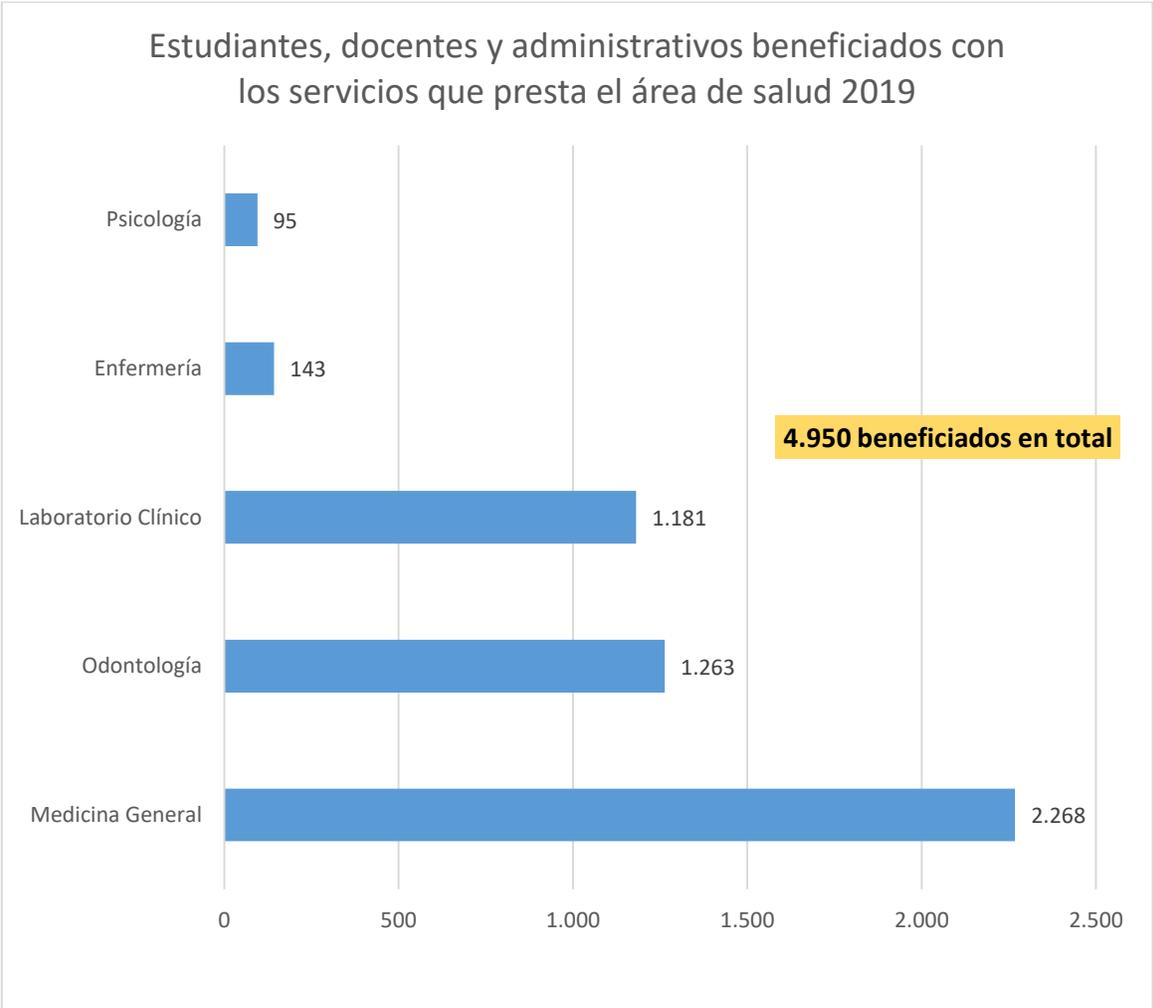
Gráfica 38. Índice de deserción anual Institucional



Fuente: Sistema de prevención y análisis de la deserción en las Instituciones de Educación Superior – SPADIES, generado febrero de 2020.

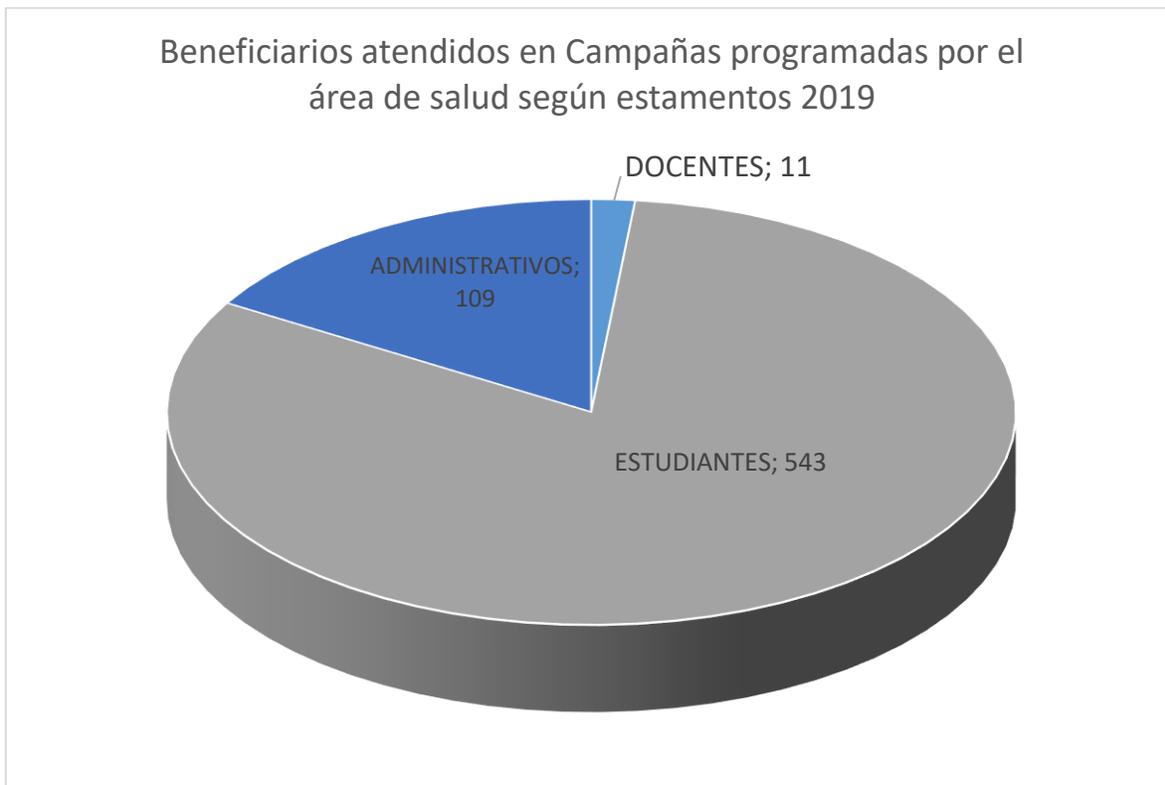
Las gráficas 39, 40 y 41 representan en forma numérica el personal estudiantil, docente y administrativo atendido en el proyecto de bienestar relacionado con el área de salud (medicina general, odontología, laboratorio clínico, enfermería, psicología, psicopedagogía y campañas preventivas).

Gráfica 39. Estudiantes, docentes y administrativos beneficiados con los servicios que presta el área de salud 2019



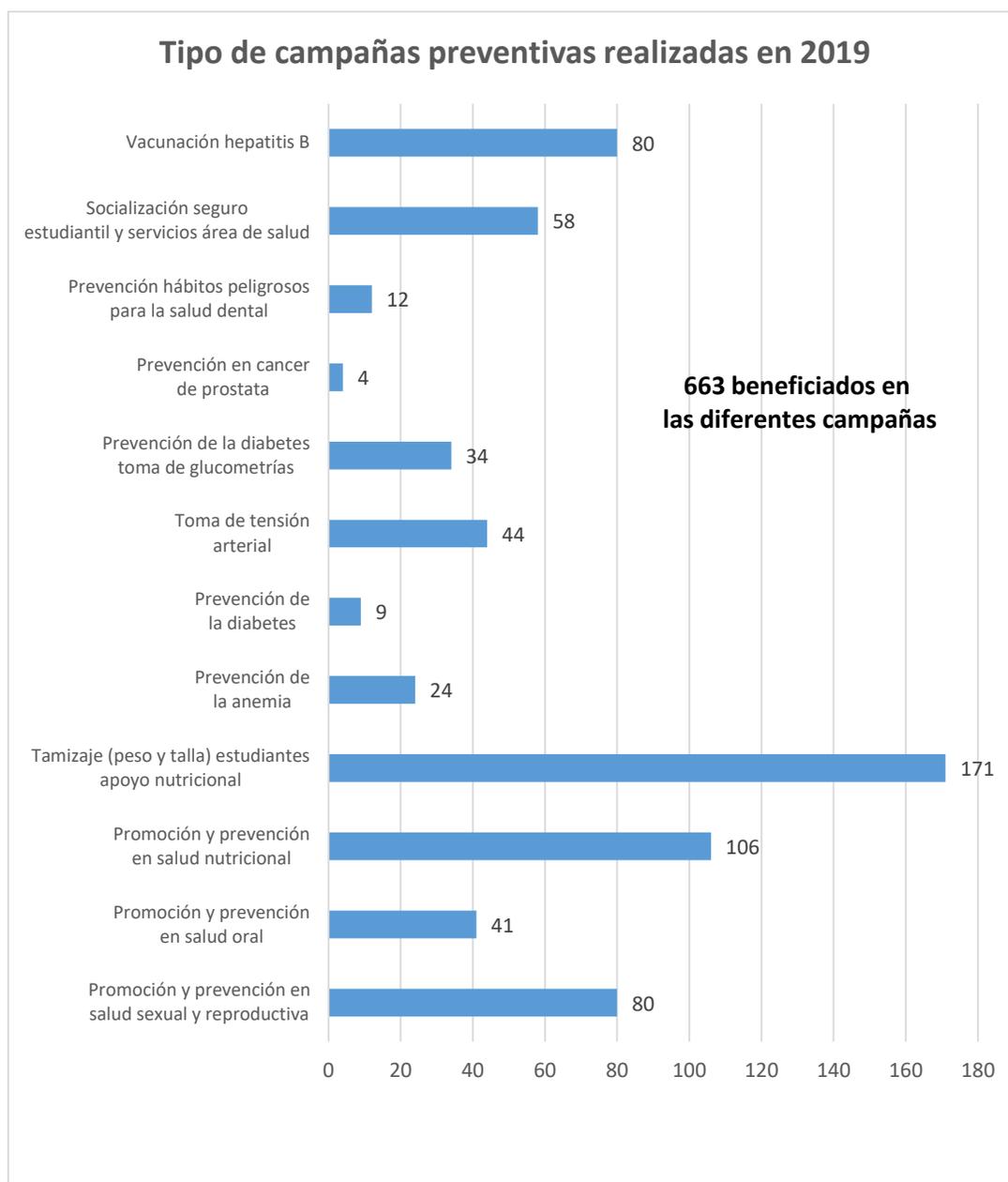
Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019.

Gráfica 40. Beneficiarios atendidos en Campañas programadas por el área de salud según estamentos 2019



Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019.

Gráfica 41. Tipo de campañas preventivas realizadas en 2019

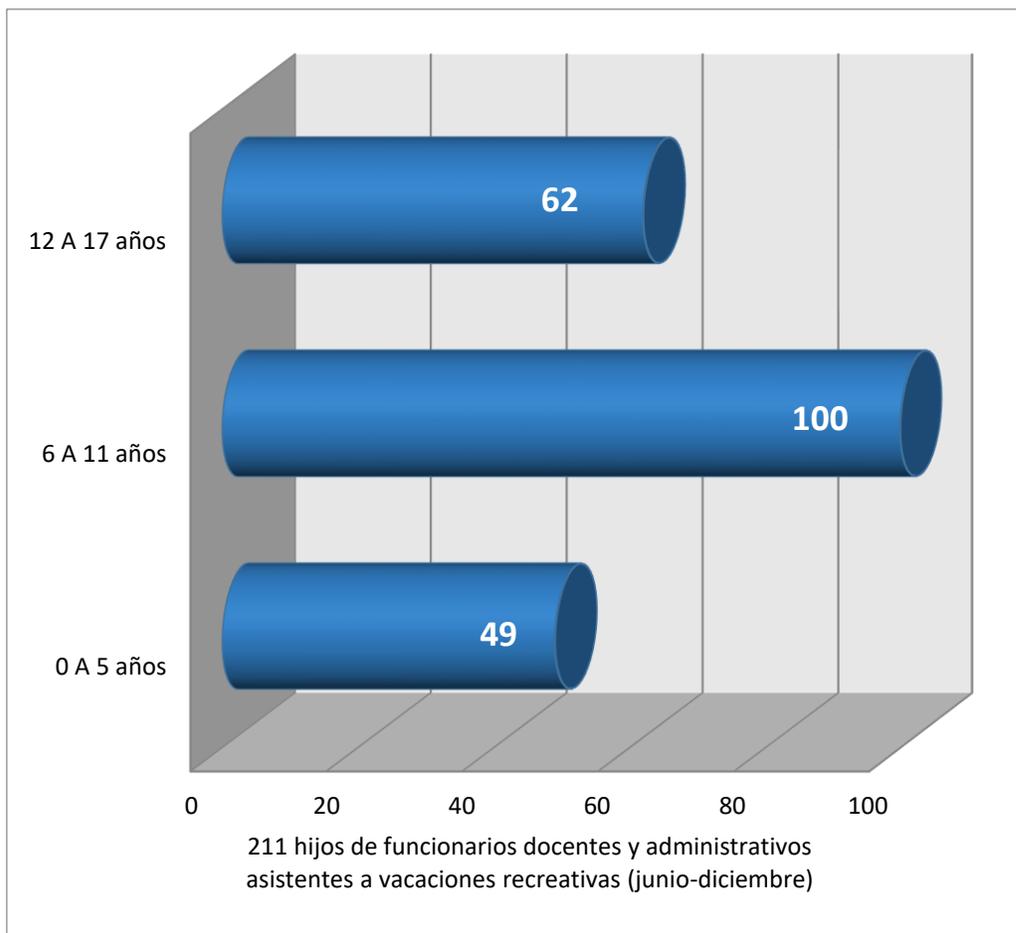


Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019.

Como parte del fortalecimiento de la gestión de bienestar para los funcionarios docentes y administrativos en las gráficas 42 y 43 se podrá reafirmar el compromiso de la Universidad propendiendo por el bienestar de los hijos de los funcionarios mediante las actividades programadas en las vacaciones recreativas (junio y diciembre) propiciando la participación de niños y jóvenes de todas las edades hasta los 17 años; de la misma forma la cantidad de

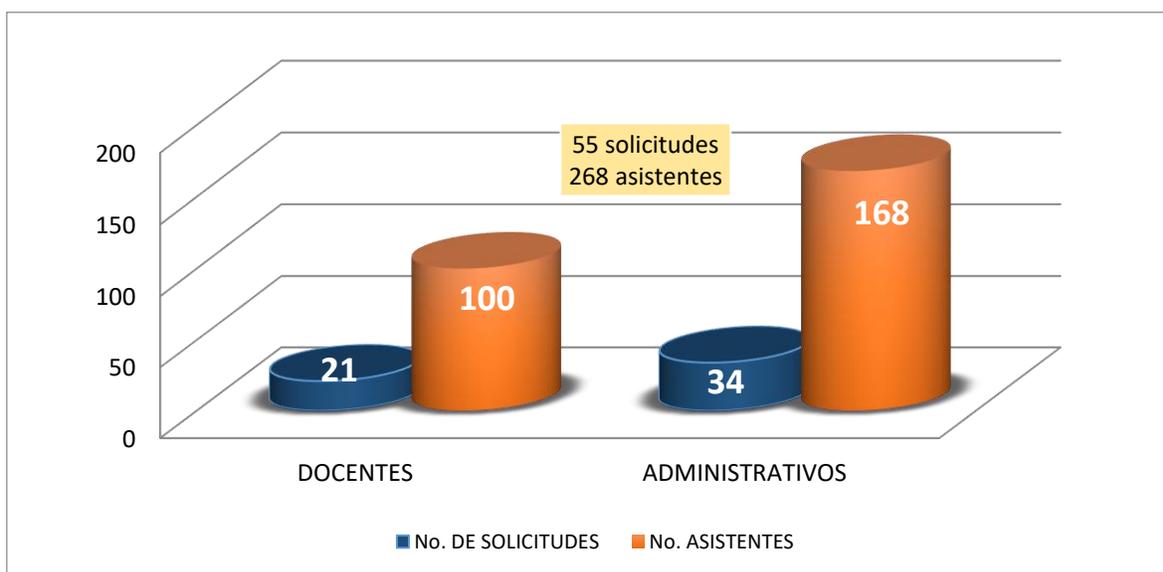
solicitudes y asistentes a los servicios que presta la sede de Plenosol en Ricaurte, Cundinamarca.

Gráfica 42. Vacaciones recreativas para hijos de funcionarios docentes y administrativos



Fuente: División Medio Universitario, diciembre de 2019.

Gráfica 43. Utilización de los servicios de Plenosol, según estamento 2019



Fuente: División Medio Universitario, diciembre de 2019.

7.3 GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN – TIC

Desde la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, el área de sistemas soporta una parte importante de la gestión sobre la plataforma tecnológica, la cual involucró la prestación de servicios de soporte sobre cada uno de los recursos tecnológicos de la universidad, desde los sistemas de información y aplicaciones de apoyo, la infraestructura de red, el portal web, los equipos de cómputo y el software; esto se refleja a continuación:

Sistema de mesa de ayuda – Proactivanet

A través de la mesa de ayuda institucional, se gestionó la atención de los requerimientos sobre toda la plataforma tecnológica con que cuenta la Universidad; para este periodo se registró el siguiente comportamiento por categoría de servicio:

Tabla 7. Soporte a través de la mesa de ayuda

CATEGORÍA DE SERVICIO	AÑO	
	2018	2019
Bases de datos Biblioteca	0	1
Mesa de Ayuda	0	10
SIMI	0	4
Sistema Cursos Extensión	0	5
Sistema de Encuestas	56	57
Soporte Academusoft	195	508
Soporte Computadores	1106	2122
Soporte Correo	341	498
Soporte Isodoc	2	68
Soporte Janium	52	70
Soporte Moodle	20	101
Soporte Novasoft	732	542
Soporte Orfeo	20	65
Soporte Portal web	1160	1482
Soporte Redes y Comunicaciones	100	158
Soporte Soft Externo	39	51
TOTAL	3823	5742

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

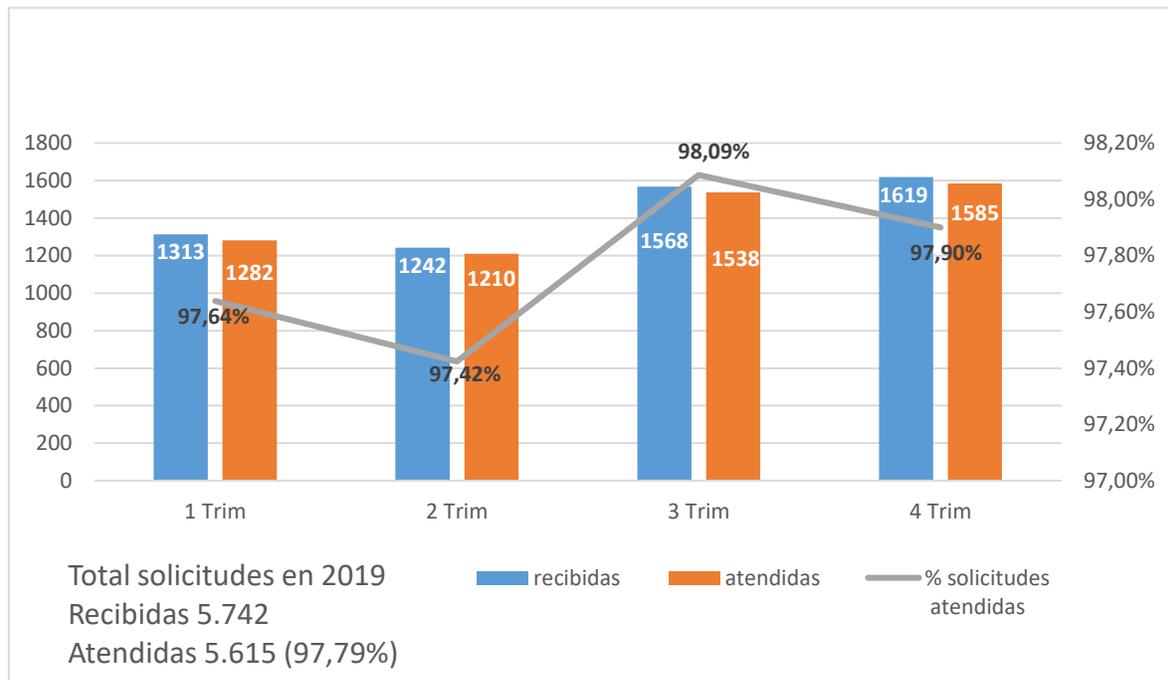
Con respecto al año anterior, se incrementó el número de solicitudes en un 50%, este volumen de solicitudes corresponde en su mayoría a las categorías: soporte sistema académico, soporte computadores en la que se incluyó la actividad de inventario de software.

Se observa una reducción en el número de solicitudes de soporte Novasoft, considerando que se concluyó la implementación de la NIIF.

Se generaron nuevas categorías para atender los requerimientos relacionados con aplicaciones de apoyo como bases de datos de biblioteca, SIMI, mesa de ayuda y Cursos de Extensión.

El comportamiento sobre el nivel de atención en la mesa de ayuda para la vigencia siempre estuvo por encima del 97% e incluso el tercer trimestre se ubicó por encima del 98%, reflejando un muy buen porcentaje de respuesta a las solicitudes de los usuarios.

Gráfica 44. Comportamiento de las solicitudes recibidas y atendidas trimestralmente 2019



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

Administración aulas de informática

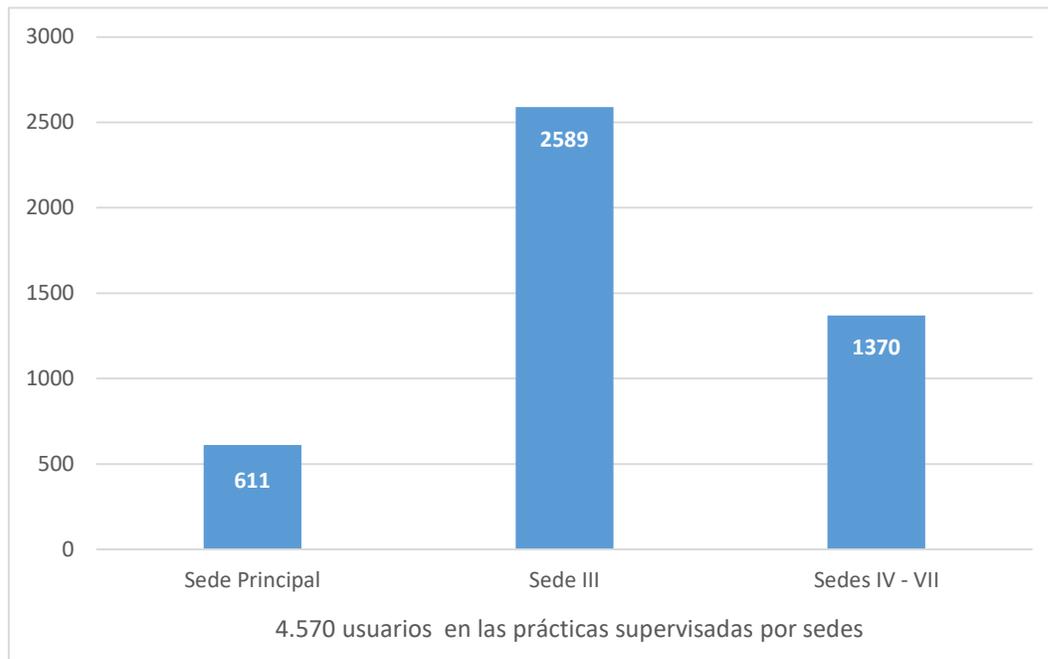
Se prestó el servicio de administración de aulas de informática en la sede principal, III, IV y VII, acorde con la asignación horaria establecida por parte de Recursos Educativos, atendiendo solicitudes de soporte o capacitación presentadas por los estudiantes y docentes.

Conforme a las solicitudes realizadas por los programas académicos a través de los profesores, se apoyó la instalación de software para la realización de actividades académicas y de extensión.

Para la comunidad universitaria en general y en particular para el estamento estudiantil, se mantuvo habilitado el servicio de práctica supervisada utilizando la disponibilidad horaria de las aulas de informática, así como también ha servido para el desarrollo de diversas actividades académicas.

El consolidado de usuarios que participan en los espacios de práctica supervisada para el año 2019 se evidencia en la gráfica 45:

Gráfica 45. Cantidad de usuarios en prácticas supervisadas en las aulas de informática



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

- **Gestión de Sistemas de Información y aplicaciones de apoyo**

Sistema de Información Académico – ACADEMUSOFT

En el año 2019 se realizaron mejoras en las funcionalidades del sistema de información Academusoft, estas permiten a los usuarios tener una mejor experiencia, además se ejecutaron mejoras en diferentes módulos para la adaptación y mejoramiento de su funcionamiento respecto a las condiciones institucionales:

- ✓ Mejora en la redacción del texto y visualización en bienvenida del registro en Academusoft, al igual que el correo para recordar la contraseña del sistema.
- ✓ Mejora en la interfaz de evaluación docente de búsqueda de los evaluadores para mostrar las fechas de evaluación en la sección del formulario y no en la sección de la evaluación, evitando confusión a los usuarios.
- ✓ Implementación de las reglas de rendimiento de acuerdo con la realidad normativa de la institución, para el proceso de cierre académico, para la ejecución de los

cálculos de promedios y estados académicos de manera automática automatizada, evitando ajustes y re-cálculos manuales.

- ✓ Implementación de reglas de demanda de materias de forma automática conforme al reglamento estudiantil.
- ✓ Implementación de la funcionalidad para para la expedición automática del documento AGBFO-26, y lanzamiento en producción del proceso de agendamiento de citas médicas.
- ✓ Mejora en la presentación del formulario de inscripción que permite capturar la información de aspirantes de ciclo propedéutico sin afectar su circunscripción.
- ✓ Mejoramiento del formulario de datos personales del ambiente de inscripciones en línea de Academusoft, implementando funcionalidad para el ingreso de direcciones bajo nomenclatura válida, mejoras en la presentación de las circunscripciones, integración de la recolección de la información acerca del SISBÉN III, ajuste en la recolección de información acerca de la pertenencia a grupos étnicos, entre otros.
- ✓ Se realizó el desarrollo y liberación en sitio de producción del proceso de ponderación resultados de las pruebas de estado de manera automática y corregida respecto a la normativa institucional, y se implementó el proceso de proyección, preselección y distribución de aspirantes por circunscripción con base en los resultados de estas pruebas. Para agilizar la selección de aspirantes, se realizaron adaptaciones en las funcionalidades del sistema sobre procesos de citación y calificación, para filtrar a los aspirantes con respecto a la preselección. Esta actividad ya la realizará exclusivamente Admisiones, Registro y Control directamente en el sistema académico.
- ✓ Adaptación del módulo “migración” -con funciones para el registro de calificaciones históricas-, para el apoyo a los procesos de alimentación del sistema con los registros académicos que se encuentran reportados en sistemas de información anteriores y en los libros físicos.
- ✓ Implementación de aplicación para el apoyo en el proceso de verificación y digitación de registros de grado a partir de los libros en físico, con miras a la depuración de información y reporte de grados en el proceso SNIES del Ministerio de Educación.

- ✓ Ajustes y mejoramientos en el módulo de Elecciones de Academusoft, para el apoyo a los procesos de Elección de Cuerpos Colegiados, dentro de los cuales se encuentran: mejoramiento en la experiencia del usuario al momento de votar y exportación de resultados para el control de los procesos directamente desde Secretaría General.
- ✓ Lanzamiento a producción de funcionalidad para la parametrización y despliegue de mensajes en la pantalla de inicio del sistema de información Academusoft, para permitir la publicación de información de interés para la comunidad académica.
- ✓ Creación de la funcionalidad "solicitud de eliminar registro académico" en el ambiente administrador.
- ✓ Ajustes en la calidad de la información, para el mejoramiento de la experiencia de los docentes en los procesos de ingresos de calificaciones.
- ✓ Implementación del proceso de recolección y verificación de certificados electorales en digital, integrado a la plataforma Academusoft, para la aplicación del descuento de ley del 10% sobre derechos de matrícula.
- ✓ Desarrollo e implementación de herramienta para apoyar los cambios de jornada de estudiantes (Delineantes de Arquitectura).
- ✓ Se realizaron mejoras en el ambiente de matrículas académicas en línea, para mostrar las asignaturas que únicamente tienen grupos proyectados para el periodo académico y no todo el banco de materias, con el fin de mejorar la selección de asignaturas electivas por parte de los estudiantes.

Sistema de encuestas – *Limesurvey*

Se realizó el apoyo técnico y funcional para la creación del formulario en línea:

1. Manifestación de continuidad y disponibilidad horaria docente

Sistema de Gestión de Calidad - *Isodoc*

Se realizó la actualización del formulario PQRSF de acuerdo a la resolución 3564 de 2018.

- Servicios e infraestructura de Tecnología de la información –TI-

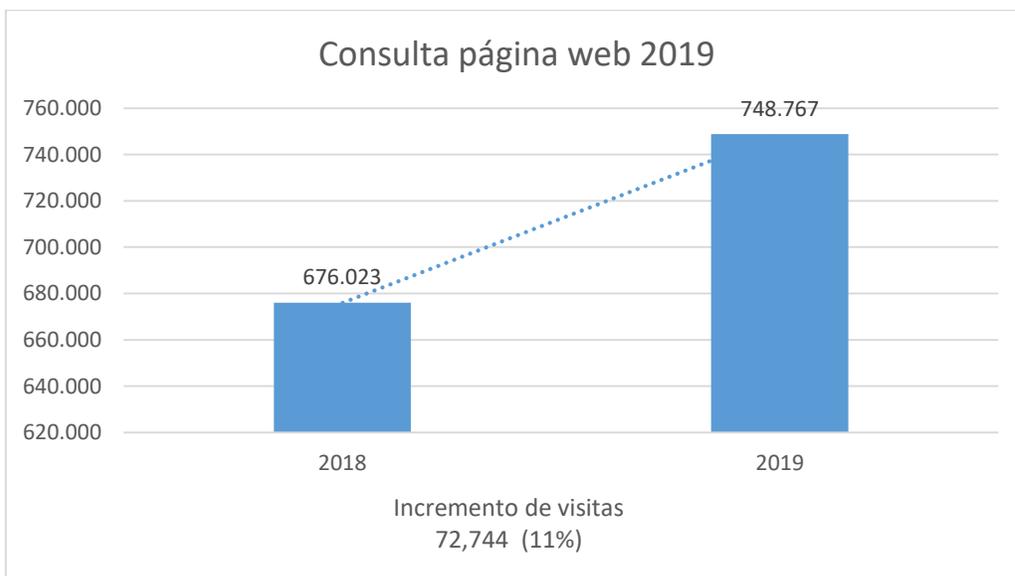
Portal web institucional

Se realizó la actualización y mejora del sitio de Transparencia de Acceso a la Información Pública

<http://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=790>.

De igual forma, se mantuvo actualizada la información en el portal institucional de manera constante en cada uno de los sitios de acuerdo a las solicitudes recibidas; en la gráfica No. 46 se puede ver que para la vigencia de este informe las visitas a la página se incrementaron en 72.744 (11%).

Gráfica 46. Consulta página web 2019

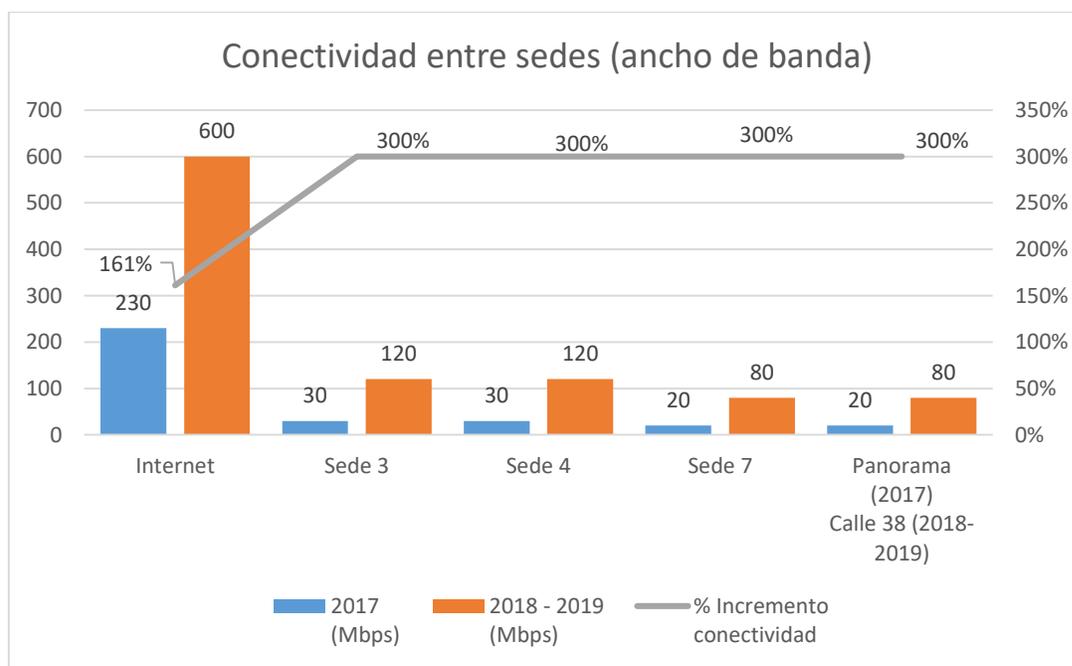


Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, área de Soporte, marzo de 2020.

Conectividad entre sedes e Internet

Durante el año 2019 se mantuvo el ancho de banda de conectividad que permitió el desarrollo de las actividades académicas y administrativas en las diferentes sedes de la Universidad como lo muestra la gráfica No. 47.

Gráfica 47. Conectividad entre sedes (ancho de banda)



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

7.4 GESTIÓN COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN

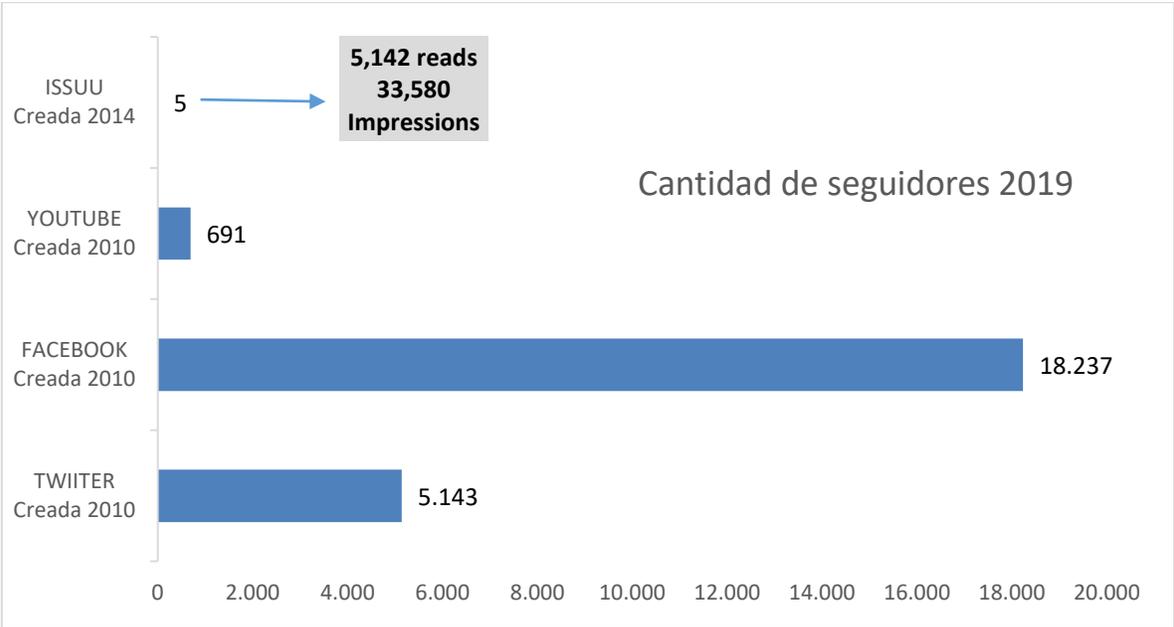
Propende por el desarrollo institucional, estableciendo una relación entre la academia, el sector productivo, sus egresados, medios de comunicación y otras instituciones educativas con el fin de fortalecer el reconocimiento y posicionamiento nacional e internacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y fomentar la producción intelectual de la comunidad universitaria.

Promoción y comunicación institucional

Comprometidos con el fortalecimiento de los canales de comunicación internos y externos, durante la gestión de 2019 se ejecutó un plan de medios en redes sociales, publicaciones en

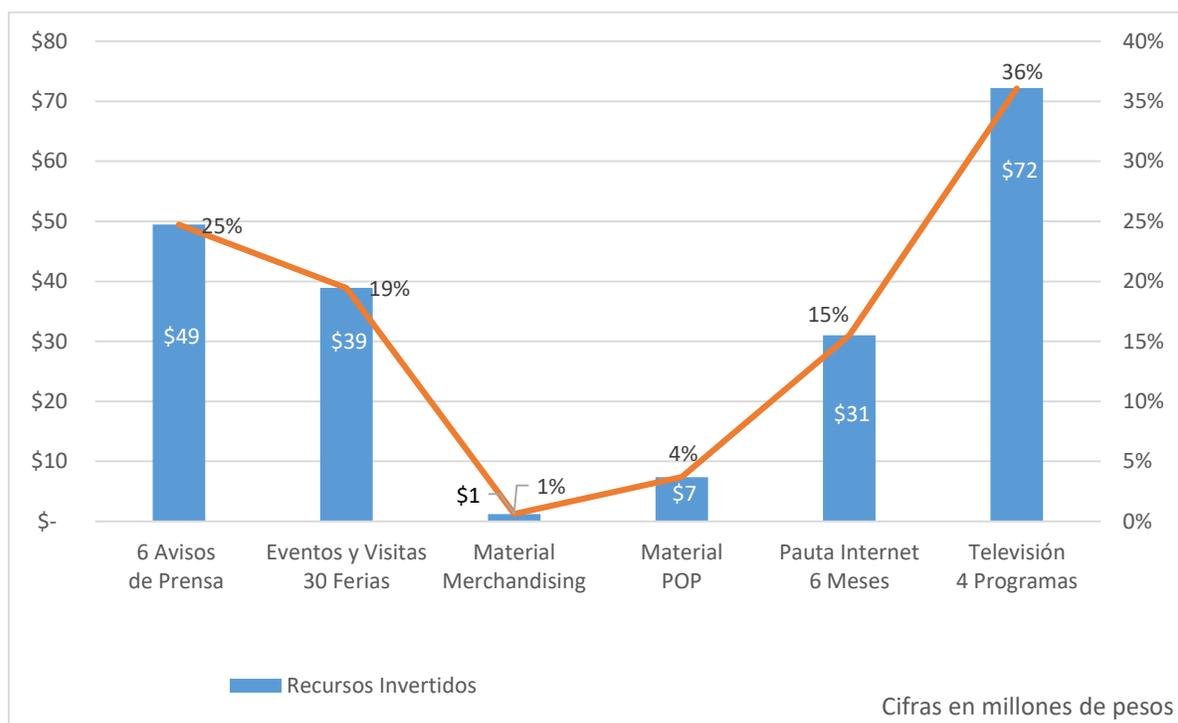
medios internos y externos, emisora institucional, entre otros, que se pueden apreciar en las gráficas 48 y 49; estas actividades contribuyeron al mejoramiento de la comunicación en todos los estamentos (estudiantes, docentes, administrativos y externos) de la Universidad.

Gráfica 48. Uso de redes sociales seguidores 2019



Fuente: División Promoción y Relaciones Interinstitucionales, diciembre de 2019.

Gráfica 49. Recursos invertidos en promoción y comunicación institucional 2019



Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, diciembre de 2019.

Para la vigencia de 2019, Unicolmayor radio contó con 190.784 oyentes.

15 Programas con realizadores

- **2 Programa Ciencias Básicas**
 - Unicolmetal. **Jhon Freddy Salas**
 - Dos Agujas del Telar. **Clarena Muñoz**
- **4 Facultad de Administración y Economía**
 - Un Café con el Decano. **Dr. José Agustín Gómez Méndez**
 - Hablemos de Negocios. **Rodolfo Orjuela**
 - Pido la Palabra. **Oscar René Martínez**
 - Coyuntura Económica. **Marcos Vera**
- **1 Facultad Ciencias Sociales**
 - Frecuencia Bogotana. **Yolanda González Rozo y María Esperanza Ballén**
- **1 Facultad Ciencias de la Salud**
 - Con-Ciencia. **Irlena Salcedo**

- **2 Facultad de Derecho**
 - Derecho en Uicolmayor. **Dra. Myriam Sepúlveda**
 - Sui Generis. **Iván Daniel Valenzuela**

- **2 Facultad de Ingeniería y Arquitectura**
 - Proyectos Hoy. **Hernando Carvajal**
 - Sinestesia. **Sandra Uribe**

- **1 Oficina de Proyección Social**
 - Sociedad Economía y Ambiente. **Santiago Arango**

5 Programas con realizadores

- Diálogos
- Imaginario Uicolmayor
- Rectoría más Cerca
- Expedición Uicolmayor
- Rendición de Cuentas vigencia 2018

7.5 GESTIÓN FINANCIERA

La División Financiera organiza, supervisa, ejecuta, controla y evalúa las actividades de presupuesto, contabilidad y tesorería (Acuerdo 012 de 2000); este proceso comprende aspectos como: registro y control de la información contable, la generación de estados financieros, ejecución presupuestal, pago de proveedores y contratistas, colocación de los excedentes de tesorería según recomendación del Comité de Inversiones y aprobación de la Rectoría y la presentación de informes financieros a los organismos de control, entre otros.

Los estados financieros de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca son preparados de conformidad con las normas y principios de contabilidad prescritos por la Contaduría General de la Nación y las normas internacionales de contabilidad para el sector público NICSP y los parámetros de evaluación definidos por la Contraloría General de la República.

7.5.1 Presupuesto

La ejecución presupuestal del gasto en la vigencia llegó al 92%, con una apropiación definitiva de \$62.558 y una ejecución de \$57.282 millones de pesos. Esta ejecución se vio afectada por el ingreso en el segundo semestre del año de los recursos adicionales del Gobierno Nacional, por más de cinco mil millones que, sumados a los recursos agregados a la base e incorporados en el primer semestre por \$1.036 millones, sumaron \$7.010 millones de pesos en el año.

En el histórico presentado en la tabla 8, de tres años, se tiene una ejecución en 2017 de 93%, la cual mejora en el 2018 al pasar al 94% y, sin incluir los recursos adicionales, la proyección de 2019 superaría el 96%.

Tabla 8. Histórico ejecuciones presupuestales

Descripción	2016	2017	2018	2019
Total apropiado	46.009	49.562	49.161	62.558
Total ejecutado	42.634	46.060	46.035	57.282
Tasa de ejecución (%)	93%	93%	94%	92%

Fuente: Presupuestos Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

La Secretaría del Comité de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal se encargó de ejecutar los análisis y controles a las ejecuciones de proyectos de inversión, con las observaciones a

cada uno de los responsables, al tiempo que presentó las propuestas de ajuste requeridas según las circunstancias, ver tabla 9 y gráfica 50.

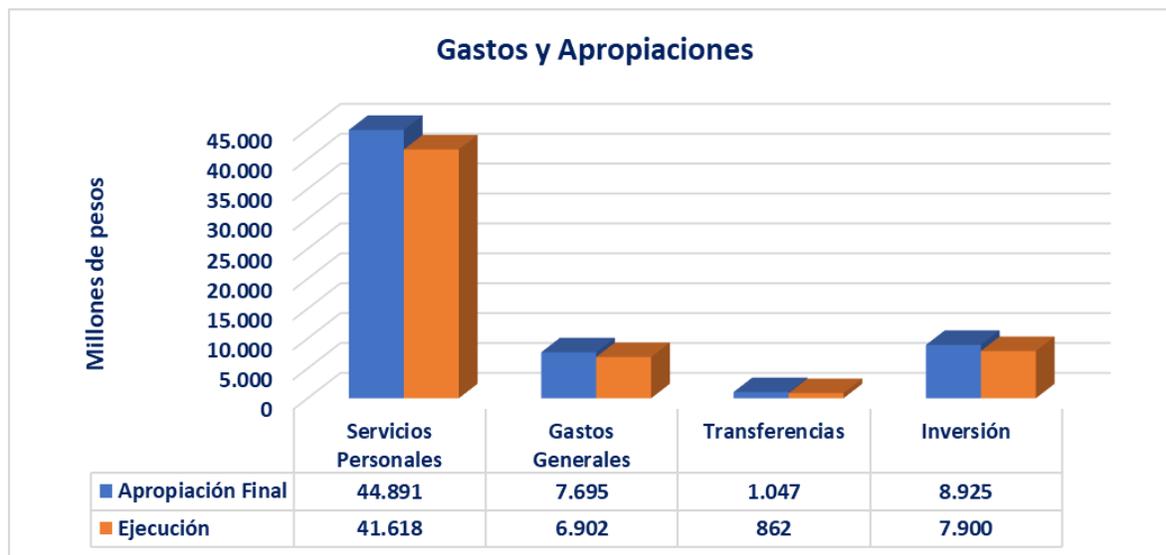
Tabla 9. Porcentaje de ejecución de gastos y apropiaciones

Cifras en millones de pesos

DESCRIPCIÓN	Apropiación Final	Ejecución	% Ejecución
Total Gastos y Apropiaciones	62.558	57.282	92,0%
Funcionamiento	53.633	49.382	92,0%
Servicios Personales	44.891	41.618	93,0%
Gastos Generales	7.695	6.902	90,0%
Transferencias	1.047	862	82,0%
Inversión	8.925	7.900	89,0%

Fuente: Presupuestos Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

Gráfica 50. Gastos y apropiaciones

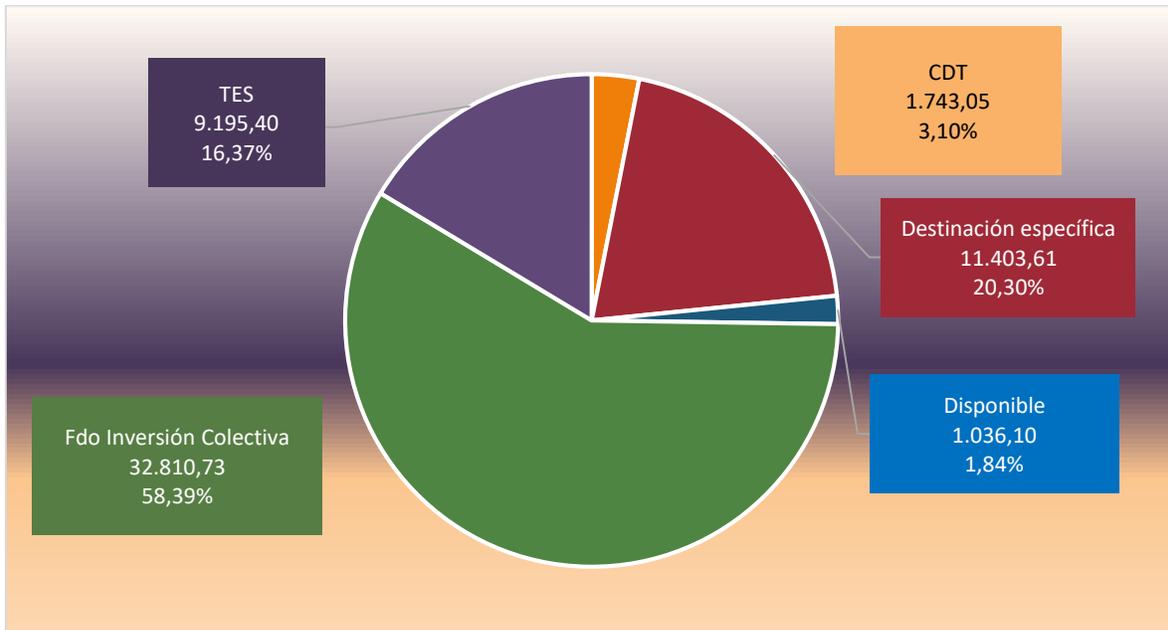


Fuente: Presupuestos Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

7.5.2. Tesorería

El área de tesorería de la División financiera es la encargada de los flujos de efectivo y el manejo de portafolios, así como el control del recaudo y los pagos a propios y terceros, ver gráfica 51.

Gráfica 51. Gestión del efectivo en bancos



Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

Los recursos del fondo de inversión colectiva, FIC, contienen \$31.500 millones destinados a la compra del lote de terreno para la nueva sede de la Universidad. Estos recursos están invertidos en la fiduciaria La Previsora S.A. y presentan a 31 de diciembre un saldo de \$32.257,9 millones, con una rentabilidad promedio de 3.6% E.A, los cuales en un periodo de 237 días han generado una rentabilidad acumulada de \$757,9 millones de pesos, ver tabla 10.

Tabla 10. Recursos fondo de inversión colectiva

Fecha	Monto
8/05/2019	31.500.000.000,00
31/12/2019	32.257.901.038,14
%	3,73%
237 días	\$ 757.901.038

De igual modo, se tienen inversiones en los FIC Rentaliquida de Davivienda, los cuales corresponden al recaudo de matrículas del periodo 2020-1, por \$507.9 millones y en el Fondo Fiducoldex por \$44.8.

Se tienen saldos en diversas cuentas de ahorro con destinación específica, constituidas para el manejo exclusivo de recursos girados por la Nación, por un monto total de \$11.403.6 millones de pesos ver tabla 11.

Tabla 11. Saldos cuentas de ahorro destinación específica

Entidad	Destinación	Monto
BBVA	Pago de pasivos	3.233,04
BBVA	Aportes de cooperativas	884,60
Scotiabank	Fondo reparación de víctimas MEN	11,70
ITAÚ	Proy. Nueva Sede (\$9. 500.MM)	191,99
ITAÚ	Financiación de Proyectos	2.796,89
BBVA	Recursos de Capital	763,13
AV VILLAS	Estampilla	1.254,08
AV VILLAS	Plan de Fomento	2.268,19
	Total	11.403,61

Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

Los valores depositados en el banco BBVA por aportes de cooperativas, vigencia 2018 y saldo de \$884.60 millones de pesos, distribuidos como se presenta en la tabla 12.

Tabla 12. Depósitos banco BBVA

Detalle	Monto
Aportes vigencia 2018	620.182.310,12
Aportes vigencia 2017	246.073.157,00
Para devolución, depósito no autorizado	6.965.499,00
Intereses neto acumulado	11.376.909,13
Total	884.597.875,25

Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

En total, las cooperativas activas para la vigencia 2018 fueron 85, de las cuales siete firmaron convenio en el año 2019. Diez cooperativas manifestaron no haber tenido excedentes en el año fiscal.

El monto “Para devolución” por \$6.9 millones corresponde a dos cooperativas que giraron un mayor monto y dos cooperativas que consiguieron sin tener convenio.

Las inversiones en títulos del Tesoro Nacional, TES, corresponden a la transacción realizada con la Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional sobre la emisión 56377, con valor nominal de \$9.195.4 millones, a la tasa del 6.313% EA y cupón 7.25%, año vencido. Estos recursos pertenecen al portafolio de inversiones y no se encuentran comprometidos presupuestalmente, lo cual garantiza rendimientos de capital adicionales para la Universidad.

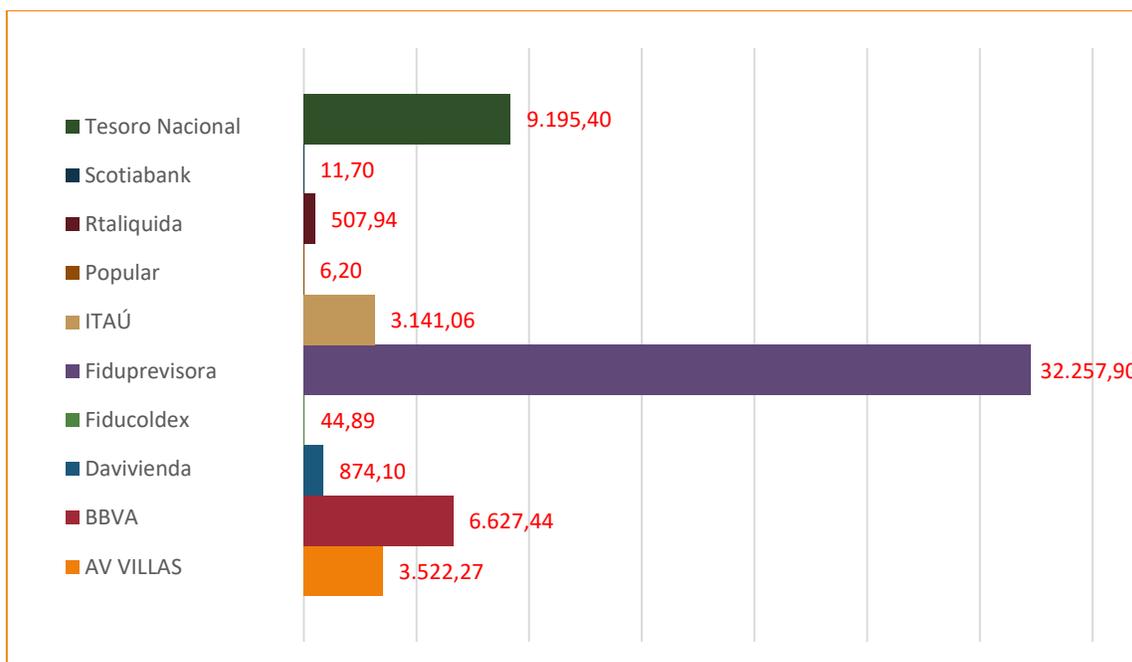
En diciembre se reinvirtieron 2 CDT por \$679.7 y \$1.063.2 millones de pesos respectivamente, con los recursos recibidos con base en la Resolución 4294 de 2019, del Ministerio de Educación Nacional, correspondiente a los acuerdos de la mesa de diálogo con el Gobierno Nacional, incorporados a la base de funcionamiento; de igual modo, los recursos provenientes de los beneficios netos o excedentes de las cooperativas (Artículo 19-4, párrafo transitorio primero, Ley 1819/2016) correspondientes al año gravable 2017, girados a la Universidad durante el año 2018.

La División Financiera ha logrado negociar tasas de interés favorables para la Universidad, las cuales han permitido mayores rendimientos en el portafolio. Junto con los intereses

obtenidos en la primera inversion, se han invertido dos CDT con fecha de vencimiento 16 de junio de 2020 a una tasa del 4.95% y 4.90% EA, respectivamente.

La gráfica 52 muestra la participacion por entidad financiera en el portafolio de la Universidad:

Gráfica 52. Participación portafolio por entidad



Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

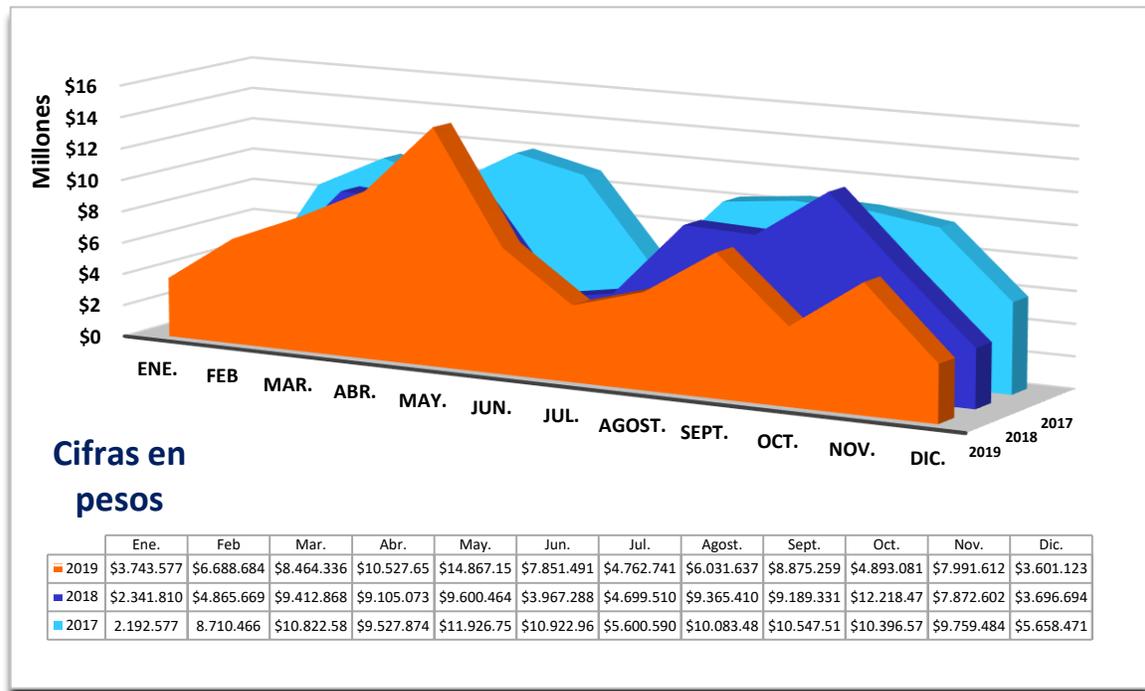
En 2019 los recursos de portafolio de la Universidad reportaron rendimientos por \$2.295,2 millones de pesos, con una rentabilidad promedio del 4,02% anual.

Caja menor

El valor ejecutado por caja menor a diciembre de 2019 fue \$88,3 millones. Valor inferior en 17% respecto del gasto registrado en el año 2017, cuando la cifra llegó a los \$106,15 millones. Esta disminución obedece a una acción de permanente revisión de la pertinencia en el gasto y la aplicación rigurosa de las normas internas para la Caja Menor. La aplicación de los controles a la gestión busca salvaguardar los recursos de la Universidad y reducir los gastos injustificados que impactan financieramente la Universidad.

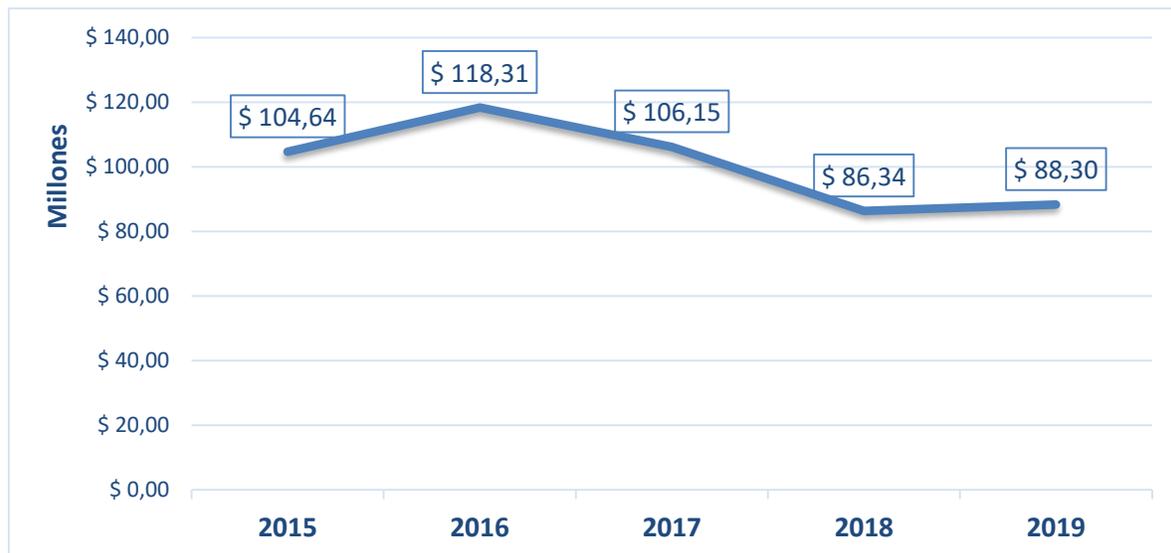
Las gráficas 53 y 54 muestran el comportamiento mensual de los años 2017 a 2019, en la primera y, el histórico anual de 2015 a 2019 en la segunda.

Gráfica 53. Comparativo gastos caja menor 2017-2019



Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

Gráfica 54. Histórico total anual caja menor



Fuente: Tesorería Unicolmayor – elaboración propia; marzo 2020

En el año 2019 se observó un leve incremento del 2% respecto al acumulado del año anterior.

Facturación

La División Financiera se encuentra desarrollando el modelo de ventanilla única para el trámite de facturas y el modelo de evaluación financiera de proyectos como: nuevos programas y cursos a ofertar por la Universidad.

Adicionalmente, se adelanta el proceso para ajustar la Universidad a la nueva normativa de la emisión y recepción de facturas electrónicas, la cual debe iniciar el 1° de septiembre del presente año.

Es importante anotar que las facturas se han elaborado tradicionalmente de forma manual en la Universidad. Con estas mejoras se logra actualizar los sistemas de información y colocar a la institución en los niveles de sus pares.

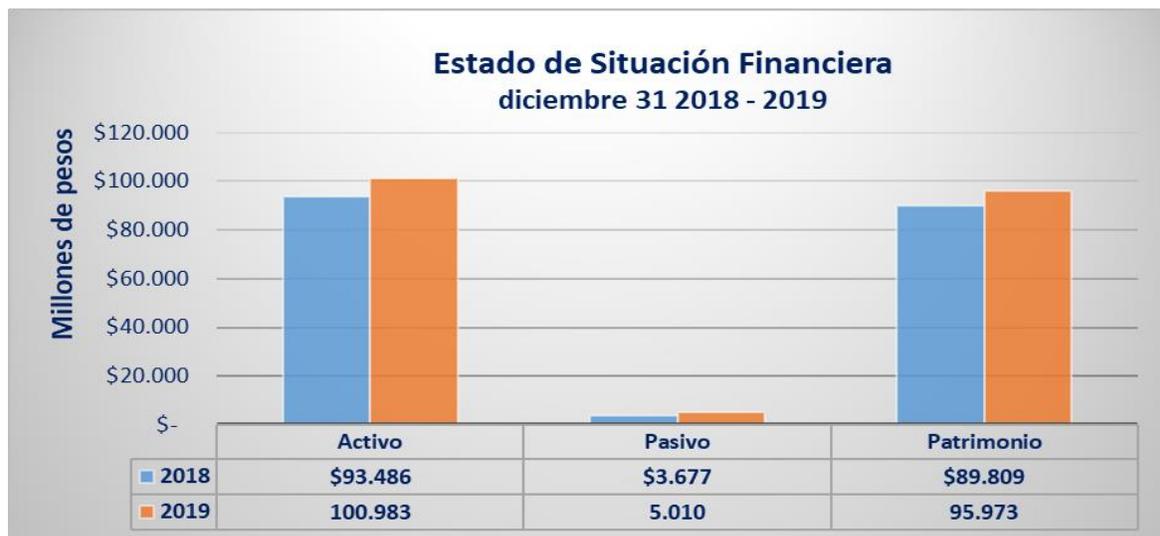
5.7.3 Contabilidad

Estados Financieros

Gracias a un exhaustivo trabajo de análisis y depuración de cuentas y a la aplicación del nuevo modelo de distribución de costos, desarrollado *in house* por la División Financiera, hoy se cuenta con un desagregado por centros de estrategia que permite observar y analizar cada uno de los programas y su evolución histórica en cuanto ingresos, costos y gastos.

Análisis de los estados financieros

Gráfica 55. Estado situación financiera



Fuente: Contabilidad Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

La Universidad cuenta con un sólido patrimonio, representado principalmente por sus recursos de capital, estructurado en inversiones de portafolio en instituciones financieras del país con calificación AAA.

Los activos corrientes sumaron \$58.131 millones de pesos y representan el 58% del total del activo de la Universidad, y los activos no corrientes sumaron \$42.852 millones de pesos, los cuales representan el 42% del total de los activos de la Universidad. Como se observa, la participación del pasivo en la estructura financiera de la IES no es representativa frente a sus activos. La Universidad, además, no registra pasivos o deudas pensionales o actuariales.

Los pasivos registrados corresponden a obligaciones recurrentes, propias de la actividad operacional de la Universidad.

Tabla 13. Estado de resultados

GRUPO	2019	2.018	Var. %
Ingresos Operacionales	57.413	44.943	27,7%
Costo de ventas - Misionales	38.753	31.438	23,3%
Gastos de administración y operación	14.975	15.041	-0,4%
Excedente (déficit) Operacional	3.685	-1.536	-339,9%
Otros Ingresos	2.630	2.317	13,5%
Otros Gastos	152	41	270,7%
Excedentes del Ejercicio	6.163	741	731,7%

Uno de los objetivos de la administración ha sido consolidar la sostenibilidad financiera de la Universidad. Es así como se ha fortalecido el control, seguimiento y análisis de la información financiera para la obtención de mejores resultados.

Tabla 14. Estado de resultados histórico

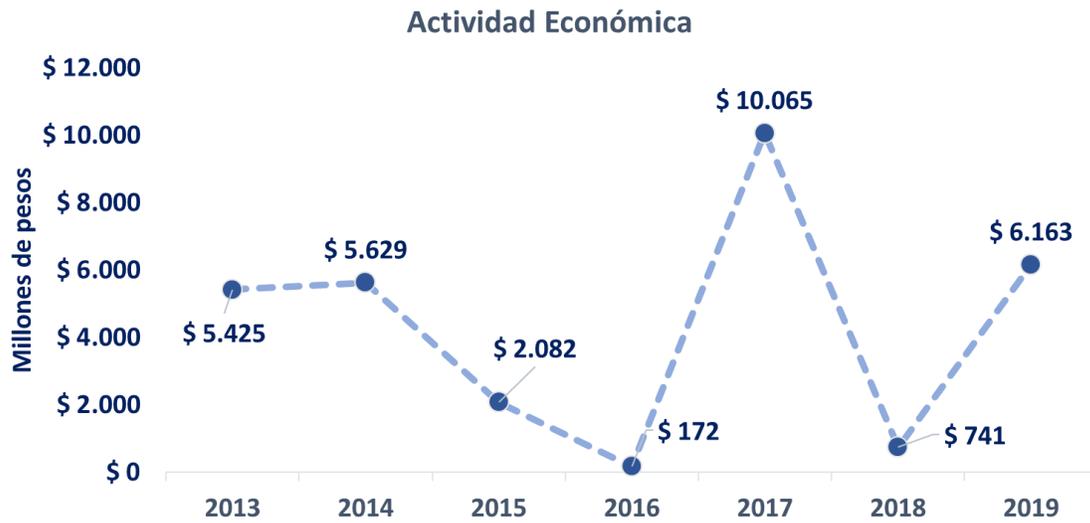
Conceptos	2017	2018	2019	Var.% 17-16	Var.% 18-17	Var.% 19-18	Var.% 19-17
<i>Pesos Corrientes</i>							
Ingresos							
Servicios Educativos	\$ 15.290	\$ 16.448	\$ 18.714	0,50%	7,57%	13,77%	22,39%
Matrículas	\$ 12.945	\$ 14.340	\$ 16.014	-0,11%	10,78%	11,68%	23,71%
Inscripciones	\$ 650	\$ 630	\$ 671	3,74%	-3,15%	6,57%	3,20%
Costos y gastos							
Gastos de Administración y Operación	\$ 4.161	\$ 1.809	\$ 3.774	-30,23%	-56,53%	108,58%	-9,32%
Sueldos y Salarios	\$ 2.618	\$ 1.070	\$ 1.937	-33,41%	-59,12%	80,94%	-26,03%
Costos de Producción	\$ 29.701	\$ 29.903	\$ 34.153	12,16%	0,68%	14,21%	14,99%
Servicios Educativos	\$ 29.701	\$ 29.903	\$ 34.153	12,16%	0,68%	14,21%	14,99%
Sueldos y salarios	\$ 4.594	\$ 3.182	\$ 3.416	8,89%	-30,73%	7,37%	-25,63%

La tabla anterior muestra las principales cifras del estado de resultados histórico de la Universidad. En ella se observa un importante crecimiento en los servicios educativos, impulsados principalmente por las matrículas. Así mismo, un ahorro sustancial de recursos en sueldos y salarios de administración del 26,03% y de docentes del 25,63% entre los años 2019 y 2017.

Estos ahorros tienen su explicación en una mayor eficiencia en la administración de personal y una mejor distribución de las cargas por planes de trabajo docente en los programas académicos, gracias a un nuevo modelo de pre-nómina implementado en el año anterior.

La Universidad pasó de tener un déficit operacional de -\$1.536 millones en 2018 a un excedente de \$3.685 millones en 2019. Como lo muestra la gráfica, los resultados históricos han sido positivos en lo que respecta a la actividad económica, con una variación frente al año 2013 del 14%.

Gráfica 56. Actividad económica histórica



Fuente: Contabilidad Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

Este resultado ha sido apoyado, además de los recursos adicionales de fuente Nacional, por los excelentes resultados financieros del portafolio de inversiones de la Universidad, como se muestra en el aparte dedicado a Tesorería.

Gráfica 57. Excedentes financieros acumulados



Fuente: Contabilidad Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

La liquidez inmediata representa el 13.99% del total de los activos de la Universidad.

Los excedentes financieros acumulados, los cuales reflejan la disponibilidad de recursos líquidos de la IES, registran una tasa de crecimiento del 101% con respecto al año 2013.

Bajo una política de austeridad y racionalización de costos, la Universidad ha salvaguardado sus recursos en procura de mantener su estabilidad financiera y viabilidad frente a los retos del traslado a una nueva sede, con nuevos escenarios y estructuras financieras con mayores exigencias de caja.

Como resultado de lo anterior, la IES ha fortalecido su patrimonio a través de los años, hasta acumular los \$95.974 millones con que cuenta al cierre de 2019, con un incremento del 6,86% con respecto al año 2018.

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca hoy cuenta con los recursos líquidos para hacer frente a sus retos de corto y mediano plazo, garantizando el cumplimiento de sus obligaciones con el personal docente y administrativo y sus proveedores.

Gráfica 58. Patrimonio



Fuente: Contabilidad Unicolmayor – elaboración propia, marzo 2020.

El patrimonio presenta un crecimiento del 75% acumulado con respecto al año 2013.

7.6 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y RECURSOS FÍSICOS

Brinda apoyo a las dependencias académicas y administrativos, se encarga de la adquisición de bienes y servicios, mantenimiento de la planta física y servicios generales de la Universidad, observando los principios generales de la contratación estatal de transparencia, economía y responsabilidad, brindando un servicio con eficiencia, eficacia y oportunidad.

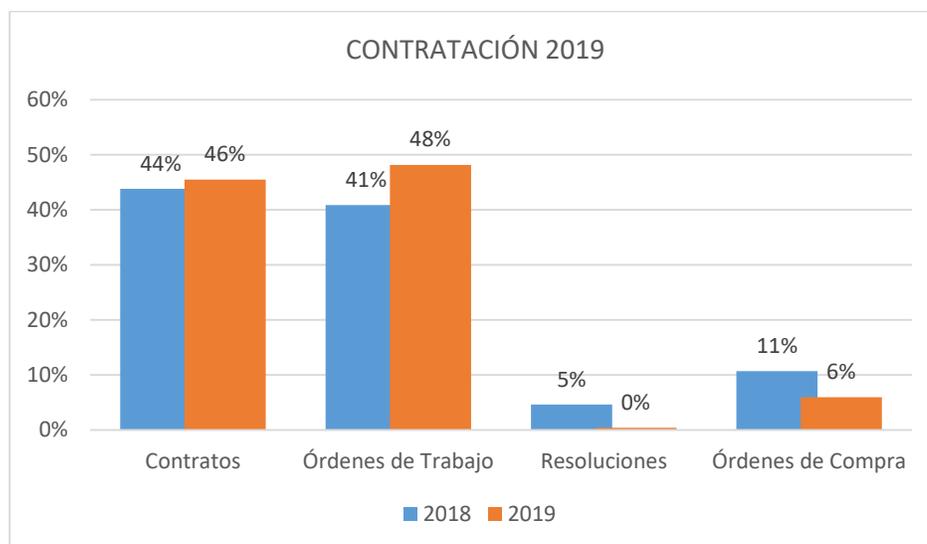
Tabla 15. Contratación

Millones de pesos

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD		PRESUPUESTO EJECUTADO		EN PORCENTAJE	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Contratos	19	22	\$ 3.093	\$ 6.040	44%	46%
Órdenes de Trabajo	239	543	\$ 2.885	\$ 6.394	41%	48%
Resoluciones	24	30	\$ 325	\$ 50	5%	0%
Órdenes de Compra	72	72	\$ 754	\$ 786	11%	6%
TOTAL	354	667	\$ 7.057	\$ 13.270	100%	100%

Fuente: División Servicios Administrativos, febrero de 2020.

Gráfica 59. Contratación



Fuente: División Servicios Administrativos, febrero de 2020

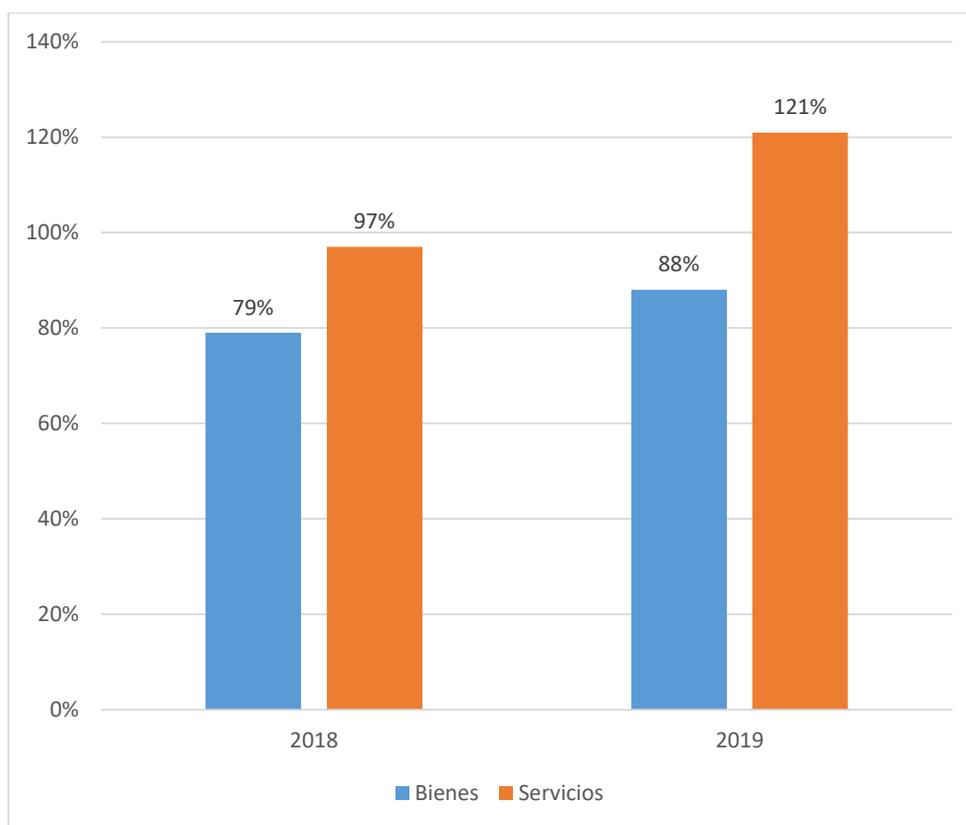
Tabla 15 Cumplimiento Plan de Compras

Millones de pesos

RUBRO	PRESUPUESTO EJECUTADO		EN PORCENTAJE	
	2018	2019	2018	2019
Bienes	\$ 694	\$757	79%	88%
Servicios	\$ 2.173	\$2.616	97%	121%

Fuente: División Servicios Administrativos, febrero de 2020

Gráfica 60. Ejecución Plan de Compras



Fuente: División Servicios Administrativos, febrero de 2020.

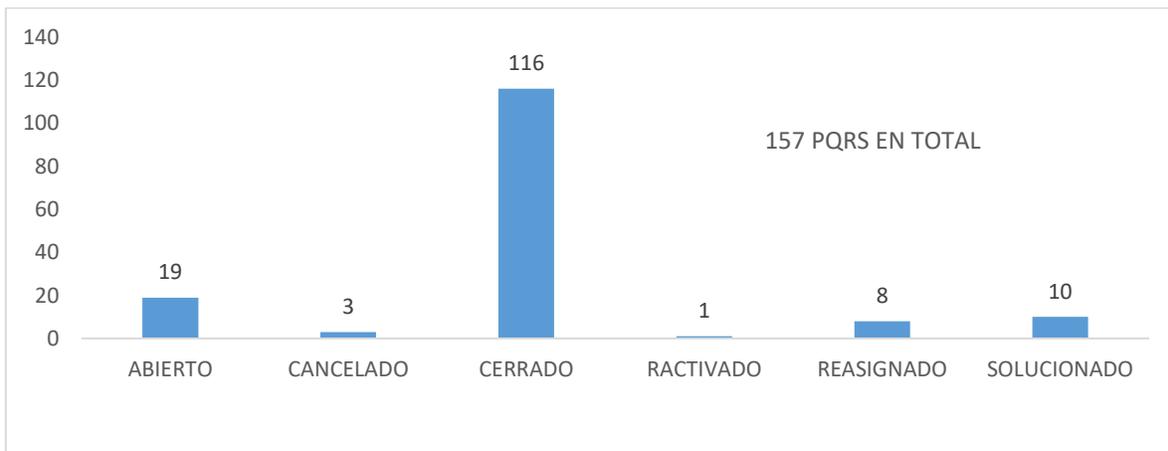
8. GESTIÓN FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN DE LOS USUARIOS

8.1 SATISFACCIÓN AL USUARIO

Brindar apoyo y soporte a los estamentos universitarios: estudiantil, egresados, docente, administrativo y a la sociedad en general.

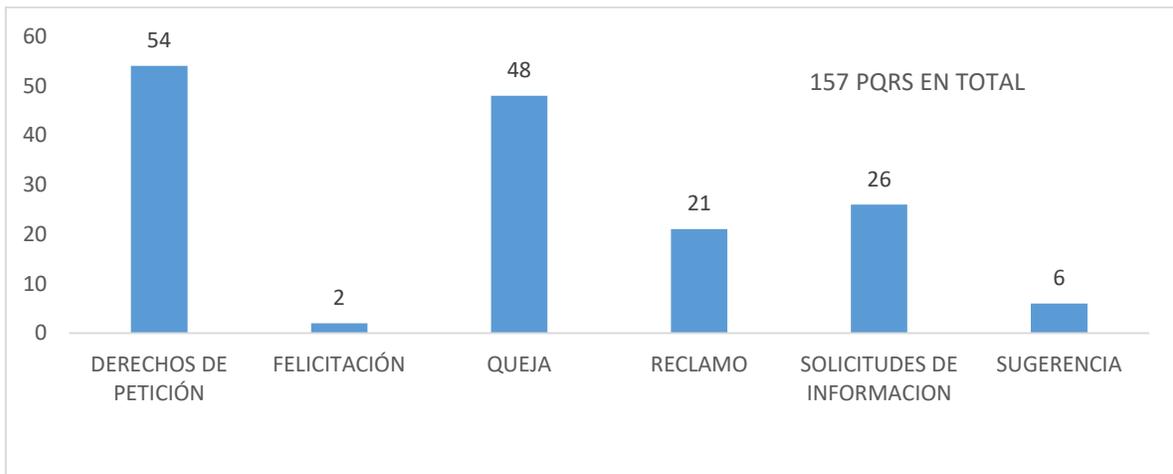
Durante la vigencia de 2019, y en procura de mejorar los índices de satisfacción al usuario, la gestión se enfocó en dar respuesta desde los diferentes requerimientos tal y como lo expresan las gráficas 61 a la 63 de PQRS y la tabla 17 PQRS según estado, categoría, origen y agrupadas por sector directivo; de esta forma contribuimos al mejoramiento de un servicio integral en torno a nuestro objeto social.

Gráfica 61. Participación ciudadana PQRS según estado



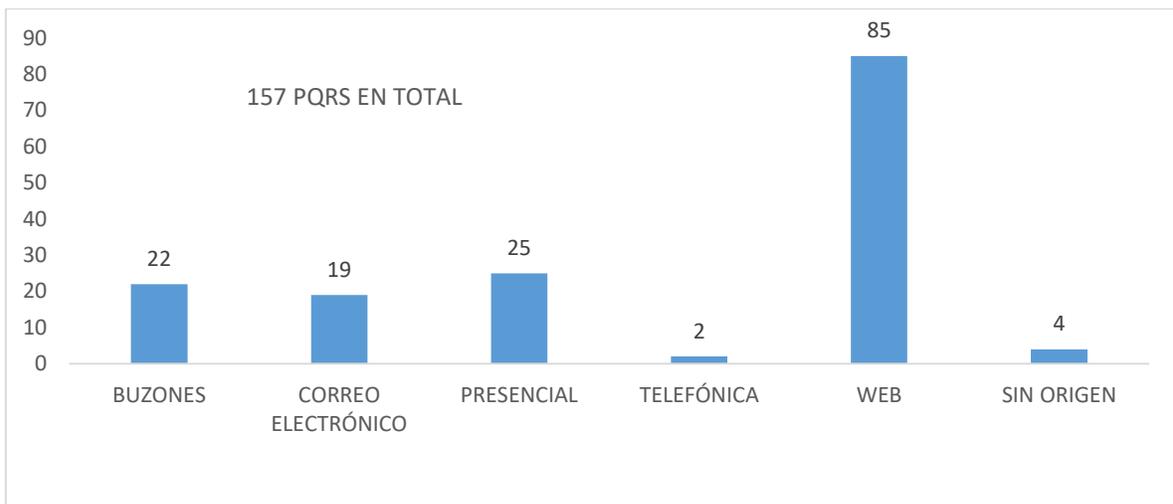
Fuente: Secretaría General, diciembre de 2019.

Gráfica 62. Participación ciudadana PQRS según categoría



Fuente: Secretaría General, diciembre de 2019.

Gráfica 63. Participación ciudadana PQRS según origen



Fuente: Secretaría General, diciembre de 2019.

Tabla 16. Participación ciudadana PQRS agrupadas por sector directivo

SECTOR DIRECTIVO	DERECHOS DE PETICIÓN	FELICITACIÓN	QUEJA	RECLAMO	SOLICITUDES DE INFORMACIÓN	SUGERENCIA	TOTAL
RECTORÍA	11	1	7	1	1	1	22
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	15	1	23	7	13	3	62
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	29		17	13	12	2	73
TOTAL	55	2	47	21	26	6	157

Fuente: Secretaría General, diciembre de 2019.

8.2 SISTEMAS DE GESTIÓN

Gestión de Calidad: Certificación de Calidad

- En el primer semestre de 2019 se realizó la socialización y reinducción de Sistema Integrado de Gestión, con el fin de generar conciencia y compromiso en los docentes y funcionarios administrativos con responsabilidades en el sistema.
- Aprobación de la política que integra el sistema de gestión de calidad con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Sistema de Gestión Ambiental, ratificando de esta manera el liderazgo y compromiso de la alta dirección de la Unicolmayor con los sistemas.
- Ejecución del ciclo anual de auditorías de calidad 2019, en el cual se realizaron 18 auditorías a los procesos a 16 procesos seleccionados de acuerdo al programa anual aprobado. Para el proceso de formación se auditaron tres programas académicos, para el proceso de Proyección Social se auditaron dos programas académicos y para el proceso de Investigaciones se auditaron los proyectos para dos programas. El porcentaje de cumplimiento del Programa General de Auditorías Internas de Calidad para el ciclo programado para el periodo 2018-2019 fue del 100%.

- Ejecución de la Revisión por la dirección del SISGECC para el periodo 2018-2019-1 en el marco del Comité de Coordinación de Control Interno, donde se revisaron todas las entradas y resultados establecidos en los requisitos de la NTC ISO 9001:2015.
- Mantenimiento del certificado ICONTEC, otorgado al sistema integrado de gestión. Se levantaron siete no conformidades menores que deben ser gestionadas y solucionadas para visita de 2020.
- Acompañamiento en el seguimiento y cierre de acciones de ODM (oportunidades de mejora), según el procedimiento EGCP-02 Planes de Mejoramiento - Acciones Correctivas y de Mejora. Actividad donde se desarrolló la estrategia de *Classroom*, creando 13 aulas para 47 docentes y funcionarios que colaboraron con el desarrollo de los planes de mejoramiento.
- Se realizó la sistematización de los planes de mejoramiento en ISODOC.
- Se revisaron, aprobaron y publicaron 29 de 69 documentos, en 9 procesos, que se habían priorizado para el IV trimestre de 2019.
- Se cerraron 95 acciones de ODM (oportunidades de mejora) de diferentes fuentes de mejora (auditorías internas, auditorías de ICONTEC, indicadores de gestión, visita de pares, conceptos del MEN/CNA entre otras).
- De siete procesos con riesgos de corrupción, cinco actualizaron sus riesgos de corrupción en sus mapas de procesos.

Se determinaron los comités académicos y administrativos con que cuenta la Unicolmayor y a aquellos que deberían operar, esto como la línea base para sensibilizar la importancia de integrar diferentes comités en el Comité de Gestión y Desempeño Institucional, que promueve el MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión), con el propósito de simplificar la ejecución, seguimiento y evaluación administrativa.

8.3 GESTIÓN AMBIENTAL

- Diseño y aprobación de los objetivos del sistema de gestión ambiental, sumándolos a los ya definidos en el sistema de gestión de calidad y al de Seguridad y Salud en el trabajo. De esta manera se inicia a operar dentro de la política institucional del Sistema Integrado de Gestión.

- Se establece el plan de implementación del sistema de gestión ambiental, el cual armoniza con el del sistema de gestión de calidad y los planes de trabajo de Seguridad y Salud en el trabajo. Con esto se comienza a sumar competencias de los profesionales de cada sistema, optimizar tiempos y concentrar esfuerzos.
- Frente a la Gestión Ambiental realizada en la vigencia de 2019, se logró realizar un manejo integral de aprovechamiento para los residuos sólidos generados en la Universidad, a través del reciclar, reutilizar, recuperar y reducir; de esta forma se mitiga la contaminación y se aumenta la calidad de vida de las personas.

La tabla 18 permite evidenciar los importantes porcentajes de crecimiento en el aprovechamiento de los residuos sólidos.

Tabla 17. Aprovechamiento de los residuos sólidos

Tipo de residuos	2018		2019		% incremento
	Cantidad	Und. medida	Cantidad	Und. medida	
Reciclables	1.078,50	kg.	2.628,94	kg.	244%
Biodegradables	5,5	m3	29,5	m3	536%
Aparatos eléctricos y electrónicos RAEE	99,75	kg.	4.394,58	kg.	4406%
Total	1.183,75		7.053,02		596%

Fuente: División Servicios Administrativos y Recursos Físicos, marzo de 2020.

9. GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE UNA NUEVA SEDE PARA LA UNIVERSIDAD

La gestión se enmarca en el cumplimiento del objetivo del proyecto de inversión: **nueva planta física** cuyo objetivo es construir una sede propia que proporcione las áreas necesarias que permita soportar y articular los procesos misionales y sustantivos de la Universidad en cuanto formación, investigación y proyección social. El proyecto es producto del fallo judicial proferido por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Primera, Subsección B, en el cual se ordena el traslado a un lugar distinto la sede de la Universidad.

El proyecto se formula con los espacios académicos, administrativos y de apoyo necesario para cubrir su oferta académica y cursos de extensión, pasando de una población promedio de 5.500 a 7.500 estudiantes.

Las acciones realizadas en 2019, comprenden tres aspectos generales:

- 1. Aspectos jurídicos:** el Proyecto para la Nueva Sede se enmarca en el fallo judicial de segunda instancia proferido por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca en el año 2014.
- 2. Aspectos financieros:** gestiones para la apropiación de recursos financieros que requiere el proyecto.
- 3. Aspectos técnicos:** el proyecto está formulado con los más altos estándares de calidad en cumplimiento de las Normas Técnica Colombianas (NTC), brindando un programa de áreas para su diseño de planta física acorde con las necesidades y las exigencias de la educación superior del siglo XXI.

Durante la vigencia 2019, los aspectos jurídicos, financieros y técnicos del Proyecto Nueva Sede Uicolmayor se encuentran en el siguiente estado:

9.1 ASPECTOS JURÍDICOS

El comité de verificación para el cumplimiento del fallo judicial emanado por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, sección primera, subsección B, cuenta con la presidencia del comité de verificación de cumplimiento del fallo judicial, a cargo del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca –Uicolmayor es la entidad designada para la Secretaría del Comité.

El 31 de enero se suscribió con la Central de Inversiones S.A. CISA el “Contrato Interadministrativo Marco No. CM-001-2019 para la gestión de activos públicos suscrito entre la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y Central de Inversiones S.a. CISA”, el objeto del contrato según la cláusula segunda es: *“CISA se compromete a prestar sus servicios profesionales para elaborar el diagnóstico que sea fundamentado para la compra del predio en el cual se construirá la nueva sede de la Universidad. Para estos efectos, llevará a cabo análisis integrales: jurídicos, técnicos, administrativos y comerciales de los activos relacionados en cada una de las actas de incorporación, así como el apoyo en la formalización del proceso de compraventa y apoyo en los posibles saneamientos que requieran los predios, que permitan a la Universidad identificar, definir y ejecutar, con el concurso de CISA, actividades orientadas a la protección del patrimonio Estatal.”*

En desarrollo del contrato se han suscrito dos Actas de Incorporación, en las cuales CISA ha realizado el diagnóstico de tres ofertas presentadas a la unUiversidad, con los siguientes resultados:

Tabla 18. Ofertas presentadas a la Universidad

LOCALIDAD	DIRECCIÓN	RESULTADO
Kennedy	Avenida Boyacá - Calle 9	No Viable
Engativá	Avenida Boyacá – Calle 66A	Viable
Puente Aranda	Carrera 65 - Calle 17	No Viable

Se cierra la vigencia 2019 con un predio ya viabilizado por la Central de Inversiones S.A.

9.2 ASPECTOS FINANCIEROS

El 11 de abril se suscribió con la firma FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A. el “Contrato de encargo fiduciario irrevocable de administración y pagos suscrito entre Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y Fiduciaria La Previsora S.A.”, el objeto del contrato, “es la constitución de un encargo fiduciario irrevocable de administración y pagos, conformado con los recursos recibidos por el fideicomitente directamente con el fin de destinarlos al pago del valor inmueble requerido por el mismo, en virtud de un contrato de compra venta.” La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca cierra la vigencia fiscal 2019 contando con \$31.500 millones disponibles para la compra del lote. Acuerdo 04 febrero de 2019 del Consejo Superior Universitario y Resolución 407 marzo de 2019.

En el Presupuesto General de la Nación para la vigencia 2019; “EJECUCIÓN PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN POR DETALLE SECTOR, ENTIDAD Y RUBRO 2019” se registró bajo el No. 2202-0700-26-- CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA BOGOTÁ; apropiación por valor de \$10.000 millones. Al no disponer de predio la Universidad, al cierre de la vigencia 2019, no se pudo acceder a estos recursos; los cuales estaban destinados para la realización de los estudios y diseños de la nueva sede.

Mediante Acuerdo 31 del 6 de diciembre de 2018 *"por el cual se aprueba el presupuesto de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDIMANARCA, correspondiente a la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019"*, se apropió para el rubro Proyecto Nueva Planta Física, la suma de cien millones de pesos (\$100.000.000) mcte. Mediante el Acuerdo 03 del 11 de febrero de 2019, se adicionan sesenta y seis millones trescientos mil pesos (\$66.300.00) mcte, para la *"Contratación de la firma Central de Inversiones S.A. - CISA, para realizar un diagnóstico y formalización de la compra de un predio a favor de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca"* y mediante el Acuerdo 21 del 22 de agosto de 2019, se adiciono la suma de cien millones (\$100.000.000) mcte, para *"Realizar diagnóstico de propiedades susceptibles de ser compradas por la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, conforme a lo establecido en el contrato interadministrativo marco, suscrito con la firma Central de Inversiones S.A. – CISA."*; el presupuesto total programado ascendió a la suma de doscientos sesenta y seis millones trescientos mil pesos (\$266.300.000) mcte.

De los recursos asignados al proyecto “NUEVA PLANTA FÍSICA”, correspondientes a \$266.300.000 millones se ejecutaron en la vigencia 2019 la suma de \$ 171.451.916 millones; para un porcentaje de ejecución del 64.38%.

El total de presupuesto no se ejecutó debido a que el Consejo Superior Universitario consideró que continuaría en la búsqueda de predios y no solicitaron realizar; ni avalúos comerciales, ni solicitarían diagnósticos de predios por parte de CISA.

9.3 ASPECTOS TÉCNICOS

En la vigencia 2019, la Universidad recibe setenta y cinco (75) ofertas de predios. Es de anotar que ocho (8) de estas ofertas corresponden a predios ofertados en vigencias anteriores y son presentadas con actualización de oferta económica y documental. A esta amplia oferta de predios recepcionados a lo largo de la vigencia, se les realizó, la correspondiente evaluación técnica y jurídica con base a criterios de evaluación establecidos por el Consejo Superior Universitario.

Del ejercicio de evaluación, el Comité Técnico Jurídico recomendó a la rectoría cuatro ofertas. De estas ofertas, el Consejo Superior solicitó el diagnóstico de tres ofertas para ser evaluadas por la Central de Inversiones S.A. De esta solicitud, CISA diagnosticó como resultado una oferta viable de ser negociada (predio Boyacá Real - Avenida Boyacá con Calle 66A). La cuarta oferta presentada por el Comité Técnico Jurídico, no ha sido considerada por el Consejo Superior Universitario para ser remitida a CISA.

Estadístico de Gestión

Con el fin de visualizar estadísticamente la gestión del Proyecto Nueva Sede, se presenta el siguiente cuadro que reporta estadísticamente las actividades desarrolladas por la Universidad en cumplimiento del fallo judicial en la presente vigencia.

Tabla 19. Estadístico gestión proyecto nueva sede Unicolmayor

	2018	2019	VARIACIÓN %
Ofertas de predios	40	75	188%
Sesiones Comité Técnico Jurídico	15	28	187%
Sesiones Comité de Verificación Fallo Judicial	5	8	160%
Predios con diagnóstico de CISA	0	3	300%
Contrato de Encargo Fiduciario	0	1	100%

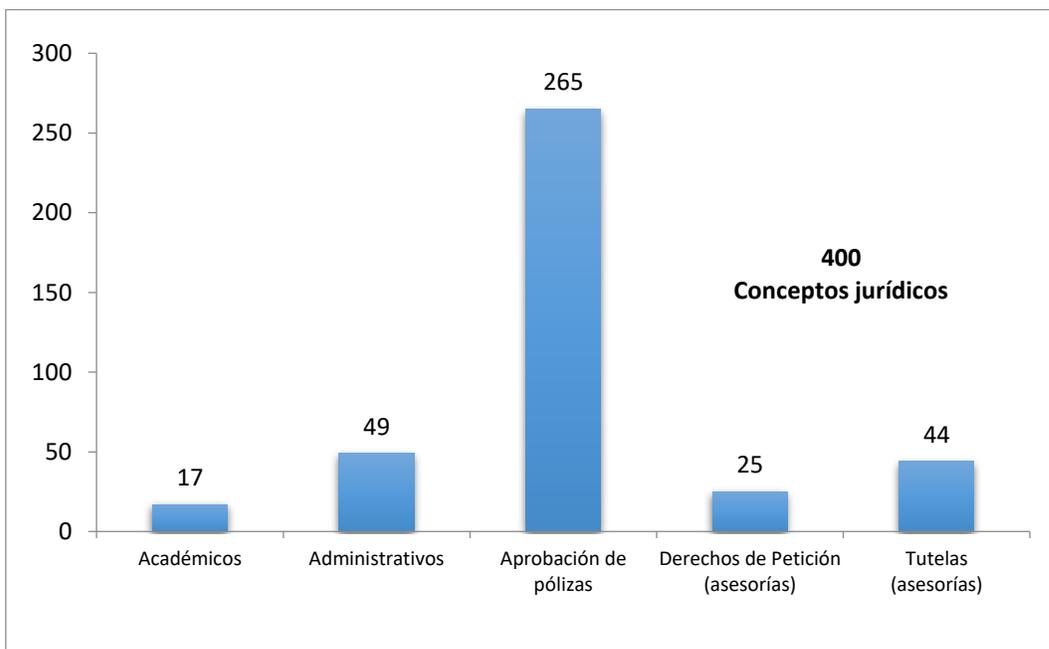
10. GESTIÓN JURÍDICA

La gestión está dirigida a brindar asesoría jurídica a las distintas unidades que integran la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y en especial a la Rectoría. Dentro de este marco de competencias le corresponde asumir la representación judicial y extrajudicial en defensa de los intereses de la institución, prestando un servicio con un alto nivel de competitividad, soportando legalmente la gestión administrativa. Asimismo, dirige y coordina los procesos que demanden la actuación disciplinaria, mediante la realización de acciones que garanticen la aplicación de las normas legales, toda esta gestión se puede evidenciar de la gráfica 64, hasta la 66.

10.1 Actuaciones jurídicas

Gráfica 64. Conceptos jurídicos

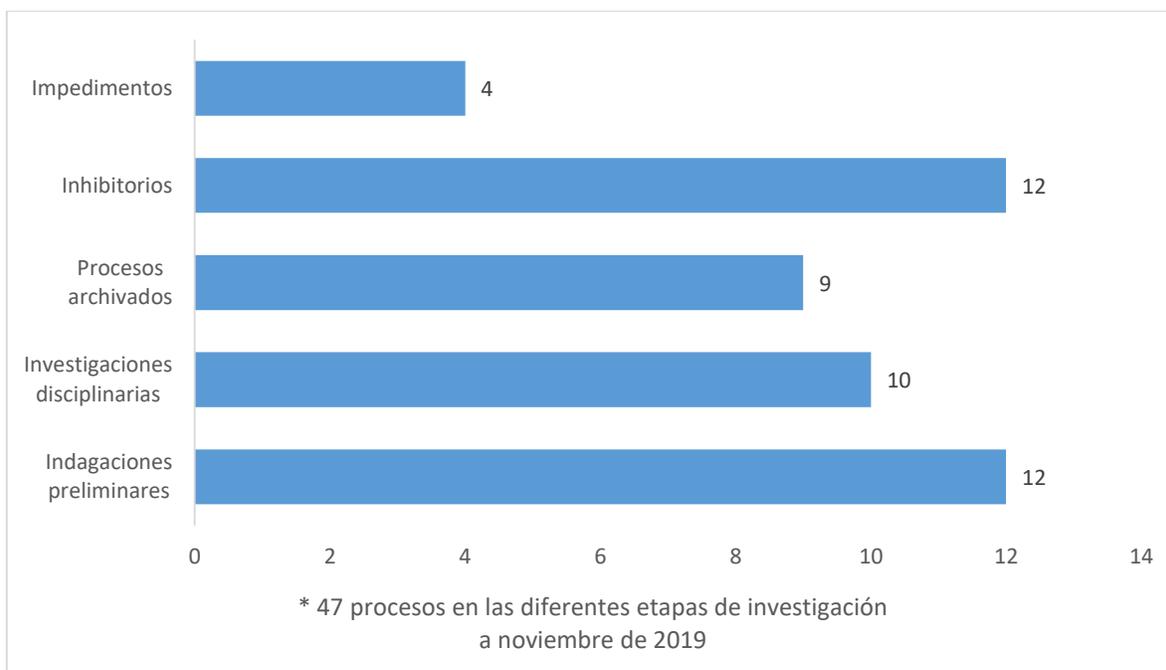
Son requerimientos internos para orientación desde el ámbito jurídico.



Fuente: Oficina Jurídica, diciembre de 2019.

En ejercicio de las facultades otorgadas mediante la Resolución 826 del 30 de mayo de 2019, Secretaría General, realizó 47 actuaciones, así:

Gráfica 65. Procesos disciplinarios

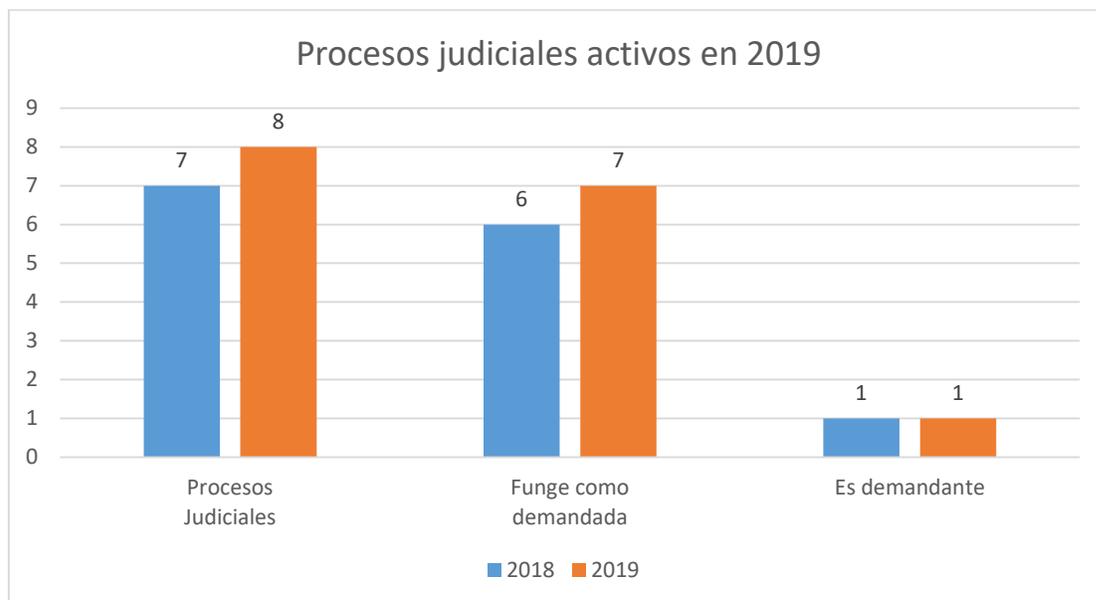


Fuente: Oficina Jurídica, diciembre de 2019.

Representación Judicial

Son aquellos procesos que se adelantan ante una autoridad judicial, bien sea, porque la institución ha sido demandada o esta ha demandado.

Gráfica 66. Procesos judiciales activos



Fuente: Oficina Jurídica, diciembre de 2019.

Representación extrajudicial

Para la vigencia de 2019 la Oficina Jurídica en el ejercicio de sus funciones atendió **35 diligencias en representación de rectoría** a las instancias que se relacionan a continuación:

- ✓ Procuraduría General de la República (3 visitas)
- ✓ Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales -DIAN- (5 visitas)
- ✓ Audiencia Paloquemao
- ✓ Administradora de los recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud – ADRES
- ✓ Unidad pensional y parafiscales
- ✓ Secretaría Distrital de Salud (6 visitas)
- ✓ Registros calificados
- ✓ Ministerio de Trabajo
- ✓ Junta regional de invalidez (5 visitas)
- ✓ Junta nacional de calificación de invalidez
- ✓ Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
- ✓ Inspección tercera Distrital
- ✓ Fiscalía General de la Nación
- ✓ Colpensiones – Administradora Colombiana de Pensiones

- ✓ Notificación archivo queja
- ✓ Ministerio de Educación Nacional (5 visitas)

11. GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Con base en el Programa Anual de Auditoría vigencia 2019, aprobado por el Comité Coordinador del Sistema de Control Interno mediante Actas No. 001 del 28 de enero de 2019 y 004 del 4 de octubre de 2019 teniendo en cuenta el Decreto 648 de 2017, las actividades adelantadas durante el año 2019 en relación a los roles que desempeñó la Oficina de Control Interno, fueron:

11.1 Rol de liderazgo estratégico

La tabla No. 21 relaciona las actividades de rendición de cuentas, presentación de informes y manejo de información estratégica que la Oficina de Control Interno debe realizar frente a la Rectoría, convirtiéndose en un soporte estratégico para la toma de decisiones

Tabla 20. Rol liderazgo estratégico

No.	ACTIVIDAD	GESTIÓN
1	Reunión Comité Coordinador del Sistema de Control Interno	Acta No. 001 sesión en la cual se aprobó el Programa Anual de Auditoría 2019.
2	Informe pormenorizado del estado del Control Interno	Cumplimiento a lo establecido en la Ley 1474 de 2011, III Cuatrimestre de 2018. Publicado en la Página Web.
3	Presentación Informe de Gestión de enero a la Rectoría	Enviado por correo electrónico.
4	Reunión grupo de trabajo Oficina de Control Interno y Rectoría	Se determinaron necesidades de la Oficina de Control Interno y se establecieron compromisos de gestión.
5	Informe de Gestión de febrero presentado a la Rectoría	Detalle de las actividades adelantadas por la Oficina durante febrero.
6	Informe de gestión	Informe presentado a Rectoría detallando las actividades adelantadas por esta Oficina durante marzo.

No.	ACTIVIDAD	GESTIÓN
7	Informe de gestión	Informe presentado a Rectoría detallando las actividades adelantadas por esta oficina durante abril.
8	Comité Coordinador del Sistema de Control Interno	Acta 002 sesión aprobación Plan de Auditoría de Calidad.
9	Informe pormenorizado del Estado del Control Interno (enero – abril 2019)	En cumplimiento del art. 9 de la Ley 1474 de 2011, se presentó el avance en los cinco componentes que conforman el MECI.
10	Informe de gestión	Informe presentado a Rectoría detallando las actividades adelantadas por esta oficina durante mayo.
11	Evaluación proceso Rendición de Cuentas	En el informe de evaluación de la audiencia pública de Rendición de Cuentas vigencia 2018, se describen las actividades realizadas en cada etapa del proceso.
12	Informe de gestión	Informe presentado a Rectoría detallando las actividades adelantadas por esta oficina durante el mes de junio.
13	Reunión Comité Coordinador del Sistema de Control Interno	Acta No. 003 Revisión del SISGECC 2018-2019 en cumplimiento a los requisitos establecidos en la ISO 9001:2015, con el fin de preparar la visita de seguimiento que tiene programada el Icontec en la semana del 26 al 30 de agosto del 2019 a la Universidad.
14	Informe Pormenorizado del Estado del Control Interno (mayo – agosto 2019)	En cumplimiento del art. 9 de la Ley 1474 de 2011, se presentó el avance de los cinco componentes que conforman el MECI al segundo cuatrimestre del año.

No.	ACTIVIDAD	GESTIÓN
15	Reunión Comité Coordinador del Sistema de Control Interno	Acta No. 004 sesión presentación proyecto del Programa Anual de Auditoría, correspondiente agosto — diciembre 2019.

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

En la tabla No. 22 la Oficina de Control Interno brindó valor agregado durante el 2019, mediante la asesoría permanente y la formulación de recomendaciones por temas con alcance preventivo, que le sirvieron a la Universidad para la toma de decisiones.

Tabla 21. Rol de enfoque hacia la prevención

ROL ASESORÍAS Y ACOMPAÑAMIENTOS	
No. ASESORÍAS 2019	TEMAS ASESORADOS
32	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planes de Mejoramiento 2. Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano 3. Ekogui 4. Rendición de Cuentas

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

Tabla 22. Otras actividades

No.	Otras actividades – Fomento de la Cultura de Control Interno
1	Boletín Institucional Imaginario Unicolmayor N° 52. Importancia de los Controles en Unicolmayor
2	Boletín Institucional Imaginario Unicolmayor N° 53. Roles y responsabilidades frente al Modelo Estándar de Control Interno – MECI
3	Capacitación: Elementos Control Interno – MECI. Dirigido a personal nuevo responsable de procesos
4	Capacitación sobre Indicadores de Gestión
5	Boletín Institucional Imaginario Unicolmayor N° 56. ¿Cómo se debe desarrollar la articulación del Sistema de Control Interno al Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG?
6	Circular instructiva No. 004 de 2019. Seguimiento Planes de Mejoramiento

No.	Otras actividades – Fomento de la Cultura de Control Interno
7	Se emitió en Uicolmayor Radio el programa radial Diálogos con Juan Sebastián Téllez – aprendiz de la Oficina de Control Interno, en el cual contó su experiencia en la Universidad y como aprendiz de la Oficina de Control Interno.
8	Capacitación Oficina Control Interno "Sensibilización de procesos y plan de mejora frente a las auditorías de Oficina Control Interno – Gestión de Calidad". Franja de trabajo con decanos.
9	Capacitación "Metodología Modelo Integrado de Planeación y Gestión"
10	Capacitación "Gestión Documental y Atención al Ciudadano"

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

11.2 ROL EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RIESGO

Tabla 23. Evaluación de la gestión del riesgo

No.	Actividad	Gestión
1	Reunión administración del riesgo	Reunión entre las Oficinas de Planeación y Control Interno, se determinó proyectar la actualización de la Guía metodológica para la administración del riesgo y realizar una prueba piloto del mapa de riesgos en ISODOC (actividad programada para el 10 de mayo de 2019).
2	Informe No. 101.4.2.24-2019. Seguimiento mapa de riesgos por proceso	Se realizó seguimiento al mapa de riesgos en diecisiete (17) procesos de la Universidad, verificando los avances en su actualización y la adopción de las recomendaciones dadas por esta Oficina en la vigencia 2018. De lo anterior, el 24% de los procesos actualizó el mapa de riesgos. El otro 24% se encontraba en proceso de actualización y el 52% restante no presentó avances.

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

11.3 ROL EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Tabla 24. Seguimiento

No.	SEGUIMIENTO	GESTIÓN
1	Seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, III cuatrimestre de 2018.	El PAAC vigencia 2018 se cumplió en un 58%. El seguimiento se encuentra publicado en la página web de la Universidad.
2	Informe de austeridad en el gasto	Se realizó el trabajo de campo, luego se elaboró y remitió a la Rectoría el informe correspondiente y se encuentra publicado en página web.
3	101.4.2.04-2019 Arqueo Caja Menor	Se verificó el grado de cumplimiento de las normas que regulan el manejo y administración de este medio de pago institucional.
4	101.4.2.05-2019 Seguimiento y depuración Plan de Mejoramiento (todas las fuentes) Oficina Proyección Social	100%
5	101.4.2.06-2019 Seguimiento y depuración Plan de Mejoramiento (todas las fuentes) Gestión Humana	100%
6	101.4.2-07-2019 Seguimiento y depuración Plan de mejoramiento (todas las fuentes) División Medio Universitario	100%
7	101.4.2-08-2019 Seguimiento y depuración Plan de mejoramiento (todas las fuentes) de la Biblioteca	100%

No.	SEGUIMIENTO	GESTIÓN
8	Informe 101.4.2.10-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Gestión de Calidad	100%
9	Informe 101.4.2.11-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Oficina Jurídica	100%
10	Informe 101.4.2.12-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Ciencias Básicas	100%
11	Informe 101.4.2.13-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento Institucional	100%
12	Informe 101.4.2.14-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Fac. Arquitectura e Ingeniería	100%
13	Informe 101.4.2.15-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Investigaciones	100%
14	Informe 101.4.2.16-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Comunicación y Divulgación	100%
15	Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (enero – abril 2019)	El PAAC se cumplió en un 19% a 30 de abril de 2019. El seguimiento se encuentra publicado en la página web de la Universidad.
16	Informe 101.4.2.17-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Bacteriología y Laboratorio Clínico	100%

No.	SEGUIMIENTO	GESTIÓN
17	Informe 101.4.2.18-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Recursos Educativos	100%
18	Informe 101.4.2.19-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Esp. Gerencia de la Calidad en Salud	100%
19	Informe 101.4.2.20-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Admisiones	Se efectuó seguimiento y depuración al plan de mejoramiento del proceso.
20	Informe 101.4.2.21–2019 Austeridad del Gasto Público	100%
21	Informe 101.4.2.23-2019 Seguimiento Plan de Mejoramiento – Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Se efectuó seguimiento y depuración al plan de mejoramiento del proceso.
22	Informe. 101.4.2. 26 -2019 Seguimiento y Acompañamiento al Proceso de Gestión Documental	100%
23	101.4.2.31-2019 Arqueo Caja Menor	Se verificó el grado de cumplimiento de las normas que regulan el manejo y administración de este medio de pago institucional
24	Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (mayo – agosto 2019)	El PAAC se cumplió en un 45% a 31 de agosto de 2019. El seguimiento se encuentra publicado en la página web de la Universidad.
25	Mesas de trabajo Seguimiento Planes de Mejoramiento resultado de las auditorías internas adelantadas por	Se encuentra en curso

No.	SEGUIMIENTO	GESTIÓN
	las diferente fuente a los procesos institucionales	
26	101.4.2-35-2019 Procedimiento de recaudo de dinero por servicios prestados en el Área de Salud	100%
Otros seguimientos		
	32 seguimientos a las PQRS remitidas por la Rectoría y las demás dependencias de la Universidad	En curso

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

Tabla 25. Evaluación

No.	AUDITORÍA	GESTIÓN
1	101.4.2.02-2019 Auditoría al Control Interno Contable vigencia 2018	Como resultado de la auditoría se identificaron fortalezas y debilidades las cuales fueron socializadas con el proceso responsable en reunión el 21 de marzo.
2	101.4.2.03-2019 Legalidad de Software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor	Resultado de la evaluación se identificaron observaciones, hallazgos y recomendaciones entregadas al proceso de Gestión de TIC para su tratamiento.
3	101.4.2-09-2019 Procedimiento de recaudo de dinero por servicios prestados en el Área de Salud	100%
4	101.4.2.22-2019 Auditoría Almacén-Inventarios	100%

No.	AUDITORÍA	GESTIÓN
5	101.4.2.27-2019 Auditoría al Sistema de Gestión Ambiental	100%
6	101.4.2. 28 -2019 Auditoría Plan de Bienestar Laboral y Estudiantil	100%
7	101.4.2.29-2019 Auditoría a los programas Tecnología en Asistencia Gerencial Presencial y a Distancia	Resultado de la evaluación se identificaron fortalezas, hallazgos y recomendaciones socializados en la Facultad de Administración y Economía para conocimiento y gestión.
8	101.4.2-34-2019 Procedimiento de recaudo de dinero por servicios prestados en el Área de Salud	100%
9	Auditoría PQRS y proceso Atención al Ciudadano	En curso
10	101.4.2-35-2019 Procedimiento de recaudo de dinero por servicios prestados en el Área de Salud	100%
11	Auditoría integral al Direccionamiento estratégico (2012-2017)	En curso-avance 30%

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

11.4 ROL DE RELACIÓN CON ENTES EXTERNOS DE CONTROL

Tabla 26. Relación con entes externos de control

No.	REPORTE	REPORTADA A
1	Seguimiento Plan de Mejoramiento Contraloría General de la República (SIRECI) con corte a 31-dic-18	Contraloría General de la República (SIRECI)

No.	REPORTE	REPORTADA A
2	Seguimiento información registrada en el aplicativo eKOGUI	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado
3	Evaluación anual del Sistema Control Interno Contable	Contaduría General de la República
4	Evaluación Anual del Modelo Estándar de Control Interno - MECI FURAG	Plataforma Departamento Administrativo de la Función Pública
5	Seguimiento Plan de Mejoramiento con la Contraloría General de la República (SIRECI)	Contraloría General de la República (SIRECI)
6	Seguimiento información registrada en el aplicativo eKOGUI	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

11.5 RESUMEN ACTIVIDADES REALIZADAS EN CADA UNO DE LOS ROLES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Gráfica 67. Resumen actividades realizadas Oficina de Control Interno



Fuente: Oficina Control Interno, diciembre de 2019.

12. PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI 2015- 2019

El Plan de Desarrollo Institucional 2015 – 2019 fue aprobado mediante el acuerdo del Consejo Superior Universitario No. 05 del 23 de abril de 2015, en el cual se identificaron cuatro objetivos estratégicos (programas), que constituyen rutas a través de las cuales se logra el cumplimiento de la misión y la visión; de igual forma se definieron 26 líneas prioritarias de gestión (subprogramas), las cuales se operacionalizan mediante los Planes de Acción Anual -PAA. El sistema de seguimiento, medición y mejora está compuesto por 49 indicadores que permiten evaluar el logro de las 60 metas planteadas y de esta manera el desempeño de la Universidad para cada vigencia del Plan y su horizonte.

Los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2015 – 2019, son:

1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica.
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación.
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria.
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa.

Los resultados aquí expresados en forma cuantitativa y cualitativa, son el producto de la aplicación del instrumento Matriz de Indicadores a 31 dependencias de la Universidad, tanto académica como administrativa, y posterior revisión y retroalimentación.

12.1 Resultados alcanzados por el Plan de Desarrollo Institucional durante la vigencia 2019

En este informe se presentan los logros alcanzados durante la vigencia 2019 del Plan de Desarrollo 2015-2019.

Tabla 27. Logros alcanzados durante la vigencia 2019 del Plan de Desarrollo 2015-2019

OBJETIVO	Resultado cumplimiento de meta	% avance por objetivo
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	80%	20,00%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	94%	23,50%
3. Fortalecimiento de la proyección social y la extensión universitaria	99%	24,75%
4. Fortalecimiento a la gestión administrativa	75%	18,75%
RESULTADO DE AVANCE A VIGENCIA 2019		87,00%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, febrero de 2020.

12.2 Índice de gestión Plan de Acción Anual Institucional vigencia 2019

El Índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual, por sector en la vigencia 2019 tuvo el siguiente comportamiento:

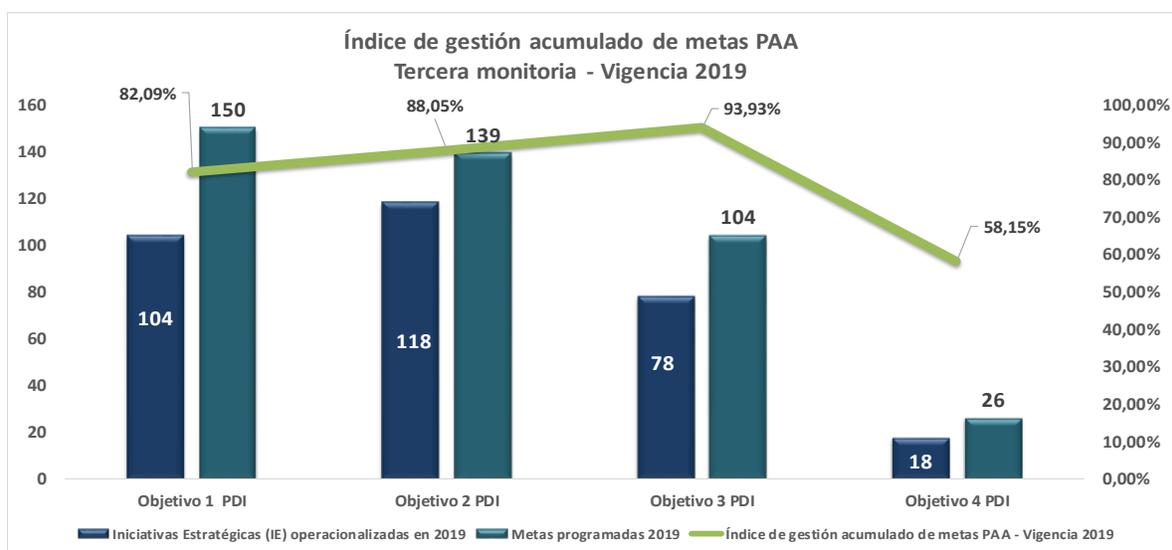
Tabla 28. Índice de Gestión Acumulado de metas PAA vigencia 2019

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (IE) OPERACIONALIZADAS EN 2019	METAS PROGRAMADAS 2019	ÍNDICE DE GESTIÓN ACUMULADO DE METAS PAA - VIGENCIA 2019	
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	104	150	82,09%	88,02%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	118	139	88,05%	

3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	78	104	93,93%	
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	18	26	58,15%	58,15%
TOTALES	318	419		73,09%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

Gráfica 68. Índice de Gestión Acumulado de metas PAA, vigencia 2019



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

Tabla 29. Índice de gestión alcanzado, vigencia 2019

SECTOR	TOTAL METAS PAA VIGENCIA 2019	ÍNDICE DE GESTIÓN ALCANZADO VIGENCIA 2019
ACADÉMICO	393	88,02%
ADMINISTRATIVO	26	58,15%
TOTAL	419	
ÍNDICE ACUMULADO DE GESTIÓN DE METAS PAA VIGENCIA 2019		73,09%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2020.

13. PROYECTOS DE INVERSIÓN

Durante la vigencia 2019 se ejecutaron 20 proyectos de inversión a los cuales se les asignó la suma de cinco mil cuarenta y seis millones cuatrocientos cincuenta mil pesos m/cte (\$5.046.450.000) que corresponde al 9,73% del total del presupuesto institucional (\$51.866.618.000). Posteriormente, y mediante las adiciones realizadas al presupuesto, con los Acuerdos N° 03 del 11 de febrero, N° 11 del 20 de junio, N° 21 del 22 de agosto, N° 28 del 9 de octubre, y N° 37 del 7 de noviembre de 2019, se pasó a una asignación presupuestal para el rubro de inversión de \$8.925.000.000 que corresponde al 17,21%, reflejando un cambio en la participación de cada proyecto frente al presupuesto de inversión inicial, que se evidencia en la tabla No. 31.

Tabla 30. Valor apropiado y porcentaje de participación de los recursos de inversión

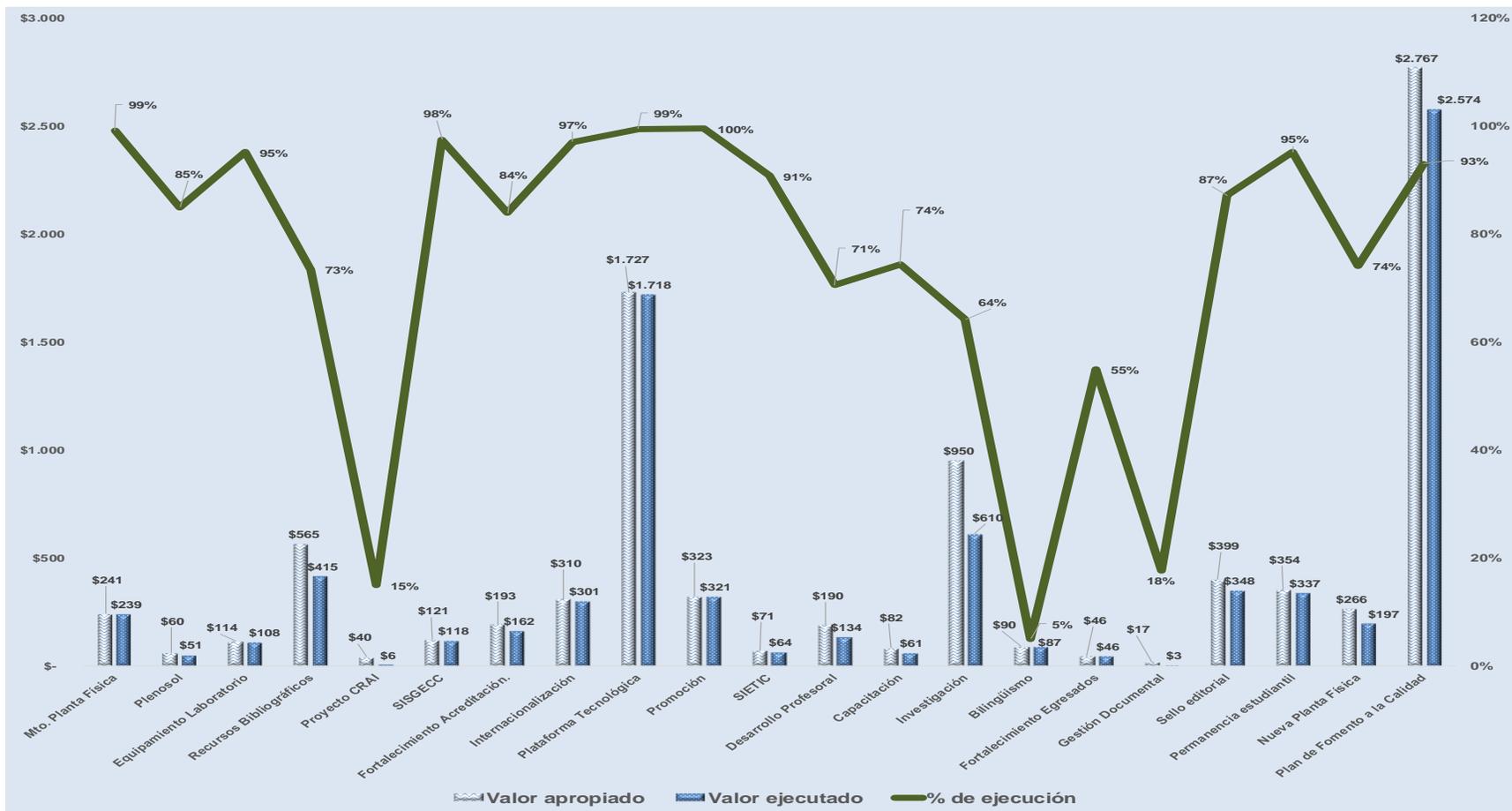
Proyecto	Valor apropiación final vigencia 2019*	% de participación de los recursos de inversión
Adecuación y mantenimiento infraestructura física.	\$241	2,70%
Fortalecimiento físico de la Sede Plenosol en perspectivas de la consolidación de la oferta académica para la región del Alto Magdalena y de los servicios de bienestar universitario.	\$60	0,67%
Fortalecimiento de equipamiento de laboratorios para el programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico.	\$114	1,27%
Fortalecimiento de los recursos bibliográficos como apoyo a los procesos de formación.	\$565	6,33%
Proyecto Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación – CRAI.	\$40	0,45%
Fortalecimiento del SISGECC.	\$121	1,36%
Fortalecimiento de las condiciones para la acreditación de alta calidad de los programas académicos e institucionales.	\$193	2,16%
Fortalecimiento de la internacionalización.	\$310	3,47%

Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional.	\$1.727	19,35%
Fortalecimiento de la comunicación, visibilización y promoción institucional.	\$323	3,61%
Fortalecimiento del Sistema de Innovación Educativa apoyada en las TIC -SIETIC.	\$71	0,79%
Fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral.	\$190	2,13%
Formación y capacitación para el desarrollo de competencias del personal administrativo.	\$82	0,92%
Fortalecimiento del proceso misional de investigación.	\$950	10,64%
Bilingüismo.	\$90	1,01%
Fortalecimiento de la relación con los egresados.	\$46	0,52%
Fortalecimiento gestión documental institucional.	\$17	0,19%
Sello editorial.	\$399	4,48%
Permanencia estudiantil.	\$354	3,97%
Proyecto Nueva planta física.	\$266	2,98%
Plan de Fomento a la Calidad		
Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional.	\$1.947	21,81%
Fortalecimiento del proceso misional de investigación.	\$400	4,48%
Permanencia estudiantil.	\$300	3,36%
Fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral.	\$120	1,34%
Total	\$8.925	100,00%

Fuente: División Financiera, Ejecución presupuestal con corte 31 de diciembre de 2019. Febrero de 2020.

El porcentaje de ejecución del rubro de inversión con corte a 31 de diciembre de 2019 fue del 89% que equivale a siete mil novecientos millones de pesos mcte (\$7.900.000.000.00), como se observa en la gráfica 69.

Gráfica 69. Porcentaje de ejecución rubro de inversión, vigencia 2018



*Cifras en millones de pesos

Fuente: Ejecución Presupuestal División Financiera corte 31 de diciembre de 2019.

13.1 PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD

La Universidad mediante el Acuerdo 20 del 22 de agosto de 2019, aprueba el Plan de fomento a la Calidad para la vigencia 2019, priorizando cuatro líneas de inversión, alineadas con los objetivos estratégicos, las líneas prioritarias de gestión del Plan de Desarrollo Institucional y guías establecidas por el Ministerio de Educación Nacional, así:

13.1.1 Apuesta estratégica bienestar en la educación superior y deserción estudiantil

Con la priorización de esta apuesta, materializada a través de la ejecución del proyecto de inversión permanencia estudiantil, en su primera fase, la Universidad busca reducir la tasa anual de deserción estudiantil en un 20% mediante la implementación de un sistema de alertas tempranas que permita identificar los estudiantes en riesgo de deserción y priorizar la asignación de los apoyos institucionales en las cuatro líneas de intervención (académica, financiera y psicosocial) a través de las cuales la institución diseñará estrategias preventivas, interventivas y correctivas que garanticen el ingreso, permanencia y graduación de los estudiantes.

Proyecto de Inversión: Permanencia estudiantil – Fase I: se relacionan las actividades en las cuales se muestra avances, con corte a 31 de diciembre de 2019.

“Actividad 1. Priorización de líneas de inversión del Plan de Fomento a la Calidad -PFC- para asignación de recursos 2019, definición de apuestas y metas institucionales articuladas con el Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2015-2019 y con los proyectos de inversión de la Universidad; y aprobación del PFC por parte del Consejo Superior”.

Grado de avance: se reporta un cumplimiento del 100% (Acuerdo No. 20 del 22/08/2019- aprobación Plan de Fomento a la Calidad- PFC: 2019; Acuerdo 28 del 09/10/2019 – Adición de recursos al PFC).

“Actividad 2. Realización del proceso pre-contractual y contractual para la adquisición del Sistema de Alertas Tempranas”

Grado de avance: 100% de cumplimiento de la fase contractual, con lo cual quedaron comprometidos los recursos en la vigencia 2019, de la siguiente forma:

- Suscripción del Contrato No. 018, del 27 de diciembre de 2019, con la firma BERSOFT SAS, cuyo objeto es: suministrar el sistema de "alertas tempranas" para fortalecer la

permanencia y graduación estudiantil, a través de alertas tempranas, integración y sistematización de todos los apoyos que reciben los estudiantes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Valor del contrato \$243.355.000,00.

“Actividad 5. Priorización para la asignación de los apoyos socioeconómicos para la población estudiantil. Esta fase se dará de manera simultánea con las actividades 3 y 4, y continuará de manera permanente a lo largo del PFC.”

Grado de avance: cumplimiento del 50%. Se expidió la Resolución de rectoría No. 2048 del 4 de diciembre de 2019, mediante la cual se autoriza a la firma RECAUDO BOGOTÁ SAS, efectuar una recarga a las tarjetas “Tullave” personalizadas, por un valor de \$19.622.400,00 destinados a 73 estudiantes beneficiarios del proyecto de apoyo de Transporte Urbano, en el primer período de la vigencia 2020.

13.1.2 Apuesta estratégica Investigación

Con la priorización de esta apuesta, en su primera fase, materializada a través de la ejecución de los proyectos de: fortalecimiento del Proceso Misional de Investigación y Sello Editorial, la Universidad busca el fortalecimiento de la función sustantiva de investigación, a través del apoyo a 13 grupos de investigación y 39 semilleros, en los procesos de desarrollo, soporte, producción y socialización de la investigación, para lograr un mayor posicionamiento y visibilidad en el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Proyecto: Fortalecimiento del proceso misional de investigación – Fase I: se relacionan las actividades en las cuales se muestra avances, con corte a 31 de diciembre de 2019.

“Actividad 1. Priorización de líneas de inversión del Plan de Fomento a la Calidad PFC para asignación de recursos 2019, definición de apuestas y metas institucionales articuladas con el Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2015-2019 y con los proyectos de inversión de la Universidad; y aprobación del PFC por parte del Consejo Superior”.

Grado de avance: cumplimiento del 100%, (Acuerdo No. 20 del 22/08/2019- aprobación Plan de Fomento a la Calidad- PFC: 2019; Acuerdo 28 del 09/10/2019 – Adición de recursos al PFC 2019).

“Actividad 2. Etapa precontractual y contractual. Se dio cumplimiento a la fase contractual, mediante la cual quedaron comprometidos los recursos asignados, en la vigencia 2019.

Grado de avance: 100% de cumplimiento de la fase contractual, con lo cual quedaron comprometidos los recursos en la vigencia 2019, de la siguiente forma:

- **Soporte revistas científicas.** Suscripción de Orden de Trabajo - OT No. 537 de 2019 con la empresa METABIBLIOTECAS SAS, cuyo objeto es "prestar el servicio de renovación del servicio de soporte, actualización y asistencia técnica del sistema de automatización de publicaciones seriadas— Open Journal System - OJS en cloud computing, marcación de artículos en XML - Jats, suscripción, adquisición y configuración de identificadores digitales DOI y catalogación de artículos bajo el estándar dublin core revista Tabula Rasa.", por valor de \$62.784.400,00.
- **Curso de formación docente en textos científicos.** Suscripción de la orden de trabajo-OT No. 540 - 2019, con la empresa Gestión: Grupo de expertos en gestión e innovación SAS, para el desarrollo de "Curso para la redacción de textos científicos y académicos", por valor de \$35.142.923,00.
- **Software sistema de investigación.** Suscripción del Contrato No. 017-2019, con la empresa ACIES SAS, para "prestar el servicio de Licenciamiento de Software de Soporte a Gestión del Conocimiento", por valor de: \$200.000.000.
- **Software antiplagio.** Suscripción de la Orden de Trabajo - OT No. 534 de 2019, con la empresa ITIS SUPPORT LTDA, para "Suscripción al servicio de comparación y control de plagio documental", por valor de \$33.000.000,00.

13.1.3 Apuesta estratégica formación docente.

Con la priorización de esta apuesta, en su primera fase, materializada a través de la ejecución del proyecto fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral, en su primera fase, la Universidad busca incrementar la participación de los docentes en los procesos de desarrollo profesoral relacionado con bilingüismo, apropiación TIC y pedagogía y currículo.

Las competencias en bilingüismo permitirán fortalecer la movilidad docente a nivel internacional, generar producción intelectual en inglés y fortalecer estas competencias en los estudiantes, por otra parte, las competencias en apropiación de TIC permitirán fortalecer la flexibilidad, innovación y virtualización de currículos además del aumento en las interacciones mediadas por las TIC.

Proyecto: Fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral – Fase I. Se relacionan las actividades en las cuales se muestra avances, con corte a 31 de diciembre de 2019.

“Actividad 1. Priorización de líneas de inversión del Plan de Fomento a la Calidad PFC para asignación de recursos 2019, definición de apuestas y metas institucionales articuladas con el Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2015-2019 y con los proyectos de inversión de la Universidad; y aprobación del PFC por parte del Consejo Superior”

Grado de avance: cumplimiento del 100%, (Acuerdo No. 20 del 22/08/2019- aprobación Plan de Fomento a la Calidad- PFC: 2019; Acuerdo 28 del 09/10/2019 – Adición de recursos al PFC 2019).

“Actividad 2. Etapa precontractual y contractual”

Grado de avance: 100% de cumplimiento de la fase contractual, con lo cual quedaron comprometidos los recursos en la vigencia 2019, de la siguiente forma:

- **Primer proceso:** contratación con la empresa SMART TRAINING SOCIETY SAS, con el siguiente objeto "cualificación de docentes de la Universidad así: en el idioma inglés mediante el desarrollo de tres cursos de forma presencial en los niveles B1 y B2 de acuerdo con el marco común europeo de referencia (MCER)", mediante orden de trabajo OT No. 533 del 20 de diciembre de 2019, por valor de \$47.402.000,00.
- **Segundo proceso:** contratación con la Universidad Nacional de Colombia, con el siguiente objeto: "prestar servicios de actualización dirigido a docentes para el diseño pedagógico orientado a la construcción de objetos virtuales de aprendizaje", mediante orden de trabajo OT No. 539 del 30 de diciembre de 2019, por valor de \$59.000.000,00.

13.1.4 Apuesta estratégica dotación e infraestructura física, tecnológica y bibliográfica

Con la priorización de esta apuesta, en su primera fase, materializada a través de la ejecución del proyecto fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional – Fase II, la Universidad busca la renovación de los equipos de cómputo que hayan superado su vida útil, con el fin de mejorar la eficiencia y eficacia en los procesos académicos, de manera progresiva acorde con la asignación de recursos.

Proyecto: Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional – Fase II. se relacionan las actividades en las cuales se muestra avances, con corte a 31 de diciembre de 2019.

“Actividad 1. Priorización de líneas de inversión del Plan de Fomento a la Calidad PFC para asignación de recursos 2019, definición de apuestas y metas institucionales articuladas con el Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2015-2019 y con los proyectos de inversión de la Universidad; y aprobación del PFC por parte del Consejo Superior.”

Grado de avance: cumplimiento del 100%, (Acuerdo No. 20 del 22/08/2019- aprobación Plan de Fomento a la Calidad- PFC: 2019; Acuerdo 28 del 09/10/2019 – Adición de recursos al PFC 2019).

“Actividad 2. Realización del proceso pre-contractual y contractual para la adquisición de los equipos de cómputo.”

Grado de avance: 100% de cumplimiento de la fase contractual, con lo cual quedaron comprometidos los recursos en la vigencia 2019, de la siguiente forma:

- **Proceso uno:** Contrato No. 019 del 27 de diciembre de 2019, con el objeto "Adquisición de equipos de cómputo para la gestión académica en aulas de informática, tecnificadas, recursos educativos y bibliotecas", con la empresa CONWARE S.A., por un valor de \$2.099.089.967.
- **Proceso dos:** Contrato No. 021 del 30 de diciembre de 2019, con el objeto contractual "suministro, instalación y puesta en funcionamiento de switches de comunicaciones", con la empresa TESERACT SAS, por un valor de \$102.440.436.
- **Proceso tres:** Contrato No. 022 del 30 de diciembre de 2019, con el objeto contractual "adquisición, instalación y puesta en funcionamiento de UPS para la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca", con la empresa TESERACT SAS, por un valor de \$281.244.600.

Nota: los contratos celebrados para la ejecución de este proyecto se financiaron con recursos del PFC y otros recursos asignados al proyecto de inversión.

La totalidad de los recursos girados por el Gobierno en recursos Plan de Fomento a la Calidad para la vigencia 2019 fue de dos mil setecientos sesenta y siete millones de pesos (\$2.767.000.000), los cuales fueron incorporados al presupuesto de la Universidad en el rubro correspondiente.

Los proyectos de inversión asignados por la Universidad para la distribución de estos recursos, fueron los siguientes:

Cifras en millones de pesos

Tabla 31. Proyectos asignados para la distribución de estos recursos

Proyecto de inversión	Valor asignado	Valor comprometido a 31 diciembre de 2019
Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional	\$1.947	\$1.947
Fortalecimiento del proceso misional de investigación	\$ 400	\$ 400
Permanencia estudiantil	\$ 300	\$ 263
Fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral	\$ 120	\$ 106
Total	\$2.767	\$2.716

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, elaboración propia.

AGRADECIMIENTO

¡A toda las áreas académico – administrativas y al equipo de trabajo de Planeación, que con sus aportes, constancia y entusiasmo se ha comprometido, para lograr que nuestra Alma Máter cada día sea mejor!