

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

2018

UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA



Tabla de contenido

PRESENTACIÓN	1
NUESTRA UNIVERSIDAD	2
Misión	3
Visión	3
1. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO DE LA DOCENCIA PARA LA CALIDAD ACADÉMICA	4
1.1. Consolidación de la Calidad de los Programas Académicos de la Institución	4
❖ <i>Programas autoevaluados</i>	4
❖ <i>Programas con obtención de registro calificado</i>	4
❖ <i>Programas con reacreditación de alta calidad</i>	5
❖ <i>Programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular</i>	5
❖ <i>Avance en la creación de nuevos programas</i>	6
❖ <i>Electivas de complementación integral</i>	7
1.2. Internacionalización	7
❖ <i>Movilidad estudiantil saliente</i>	7
❖ <i>Movilidad estudiantil entrante</i>	8
❖ <i>Movilidad docente</i>	8
❖ <i>Asistentes nativos en la Universidad – proyecto bilingüismo-</i>	9
1.3. Desarrollo Profesorial	10
❖ <i>Apoyo económico realizado a docentes para estudios de posgrado en 2018</i>	11
1.4. Salidas pedagógicas	12
1.5. Mediación Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC	13
1.6. Áreas de apoyo a la academia:	14
❖ <i>Biblioteca</i>	14
❖ <i>Admisiones, registro y control</i>	17
❖ <i>Recursos educativos</i>	18
2. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN, LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL Y COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN	20
2.1. Investigación formativa	20
2.2. Redes y Alianzas Estratégicas para la Investigación	25
2.3. Investigación Propiamente Dicha	26

<i>Publicaciones:</i>	29
3. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	31
3.1. <i>Proyectos con la comunidad</i>	31
3.2. <i>Educación Continuada</i>	35
3.3. <i>Educación Permanente</i>	36
3.4. <i>Prácticas Académicas</i>	38
3.5. <i>Gestión de convenios</i>	39
3.6. <i>Brigada</i>	40
3.7. <i>Contrato Interadministrativo electrónico No. 513 de 2018</i>	41
3.8. <i>Participantes Cursos de Extensión</i>	42
3.9. <i>Graduados</i>	45
3.10. <i>Egresados</i>	46
4. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	47
4.1. <i>Gestión humana</i>	47
4.2. <i>Gestión de bienestar</i>	48
4.3. <i>Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC</i>	52
4.4. <i>Gestión comunicación y divulgación</i>	58
4.5. <i>Gestión financiera</i>	61
4.6. <i>Gestión administrativa y recursos físicos</i>	72
5. GESTIÓN FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN DE LOS USUARIOS	74
❖ <i>Satisfacción al usuario</i>	74
❖ <i>Sistemas de Gestión</i>	76
6. GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE UNA NUEVA SEDE PARA LA UNIVERSIDAD	78
6.1. <i>Aspectos jurídicos</i>	78
6.2. <i>Aspectos financieros</i>	79
6.3. <i>Aspectos técnicos</i>	79
7. GESTIÓN JURÍDICA	82
8. GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	85
9. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	90
10. PROYECTOS DE INVERSIÓN	93
11. ACCIONES DE MEJORAMIENTO PRODUCTO DE LA EVALUACIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2017	95

Tabla de Gráficas

Gráfica 1 Actividades académicas desarrolladas con nativos – Proyecto Bilingüismo	9
Gráfica 2 Participaciones de docentes en eventos internos.....	10
Gráfica 3 Comisiones al exterior	10
Gráfica 4 Participaciones de docentes en eventos externos	11
Gráfica 5 Asistentes a las actividades programadas por el Centro de Escritura Telar en 2018.....	12
Gráfica 6 Salidas pedagógicas en el año 2018	12
Gráfica 7 Docentes y estudiantes que participaron en salidas pedagógicas desarrolladas en el año 2018	13
Gráfica 8 Esquema de usuarios de la plataforma virtual	13
Gráfica 9 Servicios consultados.....	14
Gráfica 10 Consultas Bases de datos biblioteca.....	15
Gráfica 11 Trabajos de Grado por facultad en el Repositorio Institucional.....	16
Gráfica 12 Convenios Interinstitucionales	16
Gráfica 13 Estudiantes admitidos en pregrado y posgrado año 2018	17
Gráfica 14 Estudiantes admitidos de regímenes especiales en el año 2018	18
Gráfica 15 Distribución porcentual de los docentes según uso de medios audiovisuales	18
Gráfica 16 Distribución porcentual de horas de equipos audiovisuales.....	19
Gráfica 17 Capacitación y asesoría en medios audiovisuales a docentes y estudiantes	19
Gráfica 18 Grupos Semilleros de Investigación 2018.....	20
Gráfica 19 Estudiantes que participaron en semilleros de investigación 2018	21
Gráfica 20 Ponencias.....	24
Gráfica 21 Grupos inscritos, con aval institucional y reconocidos.....	27
Gráfica 22 docentes en tiempos completos a cargo de Semilleros de Investigación	28
Gráfica 23 Producción intelectual grupos de investigación.....	29
Gráfica 24 Actividad investigativa y productividad desde los programas académicos	30
Gráfica 25 Servicios prestados en la brigada Quetame, Cundinamarca.....	40
Gráfica 26 Convenios celebrados durante el 2018.	41
Gráfica 27 Cursos de Extensión y participantes.....	42
Gráfica 28 Número de cursos ofertados por áreas en 2018.....	43
Gráfica 29 Usuarios de Cursos de Extensión en Convenios Interinstitucionales 2018	43
Gráfica 30 Entidades con carta de compromiso para Cursos de Extensión 2018.....	44
Gráfica 31 Estudiantes graduados por nivel de formación.....	45
Gráfica 32 Actividades y Eventos Académicos para egresados 2018	46
Gráfica 33 Participación de los administrativos en eventos de actualización profesional.....	47
Gráfica 34 Estudiantes beneficiados y recursos invertidos en proyectos de Bienestar Universitario 2018	48
Gráfica 35 Estudiantes, docentes y administrativos beneficiados con los servicios que presta el área de salud 2018.....	49
Gráfica 36 Beneficiarios atendidos en Campañas programadas por el área de salud según estamentos 2018	49

Gráfica 37 Tipo de campañas preventivas realizadas en 2018	50
Gráfica 38 Vacaciones recreativas para hijos de funcionarios docentes y administrativos	51
Gráfica 39 Utilización de los servicios de Plenosol, según estamento 2018.....	51
Gráfica 40 Consulta página web 2018	55
Gráfica 41 Conectividad entre sedes (ancho de banda)	55
Gráfica 42 Servicio de soporte a través de la mesa de ayuda Proactivanet	56
Gráfica 43 Comportamiento de solicitudes recibidas y atendidas trimestralmente	57
Gráfica 44 Cantidad de usuarios en prácticas supervisadas (aulas de informática) en las sedes de la Universidad	58
Gráfica 45 Uso de redes sociales 2018.....	59
Gráfica 46 Uso de redes sociales 2018.....	59
Gráfica 47 Promoción y comunicación institucional 2018.....	60
Gráfica 48 Radio virtual 2018.....	61
Gráfica 49 Presupuesto de ingresos apropiados 2018	62
Gráfica 50 Presupuesto de gastos apropiados 2018.....	62
Gráfica 51 Estructura del recaudo final del presupuesto de ingresos 2018	63
Gráfica 52 Apropiación final de rentas propias 2018	64
Gráfica 53 Apropiación presupuestal de ingresos 2018	65
Gráfica 54 Ejecución del presupuesto de gastos 2018.	66
Gráfica 55 Balance General 2018.....	67
Gráfica 56 Estructura del activo 2018.....	68
Gráfica 57 Composición del activo corriente 2018	68
Gráfica 58 Composición del activo no corriente 2018.....	69
Gráfica 59 Estructura del pasivo 2018	69
Gráfica 60 Balance General Comparativo 2017 – 2018	70
Gráfica 61 Estructura del activo comparativo 2017 – 2018.....	70
Gráfica 62 Estructura del pasivo y patrimonio comparativo 2017 – 2018	71
Gráfica 63 Contratación	72
Gráfica 64 Ejecución Plan de Compras	73
Gráfica 65 Participación ciudadana PQRS.....	74
Gráfica 66 Continuidad programa de Gestión Ambiental existente.....	77
Gráfica 67 Predio Fabrica Bavaria. Localización.....	80
Gráfica 68 Predio Fábrica Bavaria. Localización plan parcial	80
Gráfica 69 Predio Fábrica Bavaria. Ficha técnica	81
Gráfica 70 Conceptos jurídicos	82
Gráfica 71 Procesos disciplinarios.....	83
Gráfica 72 Procesos judiciales activos	83
Gráfica 73 Representación Extra Judicial.....	84
Gráfica 74 Asesoría y Acompañamiento.....	86
Gráfica 75 Porcentaje de cumplimiento programa de auditorías 2018	89
Gráfica 76 Índice de Gestión Acumulado de metas PAA, vigencia 2018	92
Gráfica 77 Porcentaje de ejecución rubro de inversión, vigencia 2018.....	94

Contenido de tablas

Tabla 1 Instituciones con las que la Universidad tiene convenios, alianzas estratégicas y redes	25
Tabla 2 Redes	26
Tabla 3 Estructura del recaudo final del presupuesto de ingresos 2018.....	63
Tabla 4 Composición de rentas propias	64
Tabla 5 Apropriación presupuestal de ingresos 2018	65
Tabla 6 Ejecución del presupuesto de gastos 2018	66
Tabla 7 Balance General 2018	67
Tabla 8 Estado de la actividad financiera, económica y social comparativa 2017 – 2018.....	71
Tabla 9 Contratación.....	72
Tabla 10 Cumplimiento Plan de Compras.....	73
Tabla 11 Participación ciudadana PQRS por áreas académico administrativas	75
Tabla 12 Medio de recepción de las PQRS.....	76
Tabla 13 Rol de enfoque hacia la prevención	86
Tabla 14 Otras actividades	87
Tabla 15 Rol evaluación y seguimiento –Auditorías–	88
Tabla 16 Rol de relación con entes externos de control.....	89
Tabla 17 Logros alcanzados durante la vigencia 2018 del Plan de Desarrollo 2015-2019	91
Tabla 18 Índice de Gestión Acumulado de metas PAA vigencia 2018.....	92
Tabla 19 Índice de gestión alcanzado, vigencia 2018	93
Tabla 20 Valor apropiado y % de participación de los recursos de inversión.....	93

PRESENTACIÓN

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca presenta a la comunidad, los principales logros y retos enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional.

En este sentido, la estructura de los informes de gestión se fundamenta en los objetivos estratégicos expuestos en el Plan de Desarrollo Institucional donde el lector encontrará, en este orden, la síntesis de los avances y resultados obtenidos por la institución en el ámbito académico y administrativo.

Es de destacar que en el año 2017 el Consejo Nacional de Acreditación, en el mes de agosto, otorgó las condiciones iniciales para continuar con el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional.

Los resultados que hoy presentamos a la comunidad son la materialización de nuestro compromiso institucional con la sociedad y con el país; pero, al mismo tiempo, ellos se constituyen en el referente y la ruta para reflexionar y proyectar los objetivos misionales, el quehacer institucional y los aspectos administrativos.

Con este documento se fortalece el sentido de lo público, se facilita el control social a la gestión de la Universidad y se contribuye al desarrollo de los principios constitucionales, particularmente transparencia, responsabilidad, eficiencia y eficacia.

Dra. Mg. Olga Lucía Díaz Villamizar
Rectora

NUESTRA UNIVERSIDAD

¿Quiénes somos?

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca es un ente universitario del orden nacional, con régimen especial, personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente, vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo que se refiere a las políticas y a la planeación del sector educativo.

Creación

Creada por la Ley 48 del 17 de diciembre de 1945, con el nombre de Colegio Mayor de Cultura Femenina de Cundinamarca. Luego, mediante la Ley 91 de 1993 cambia el nombre a Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Reconocimiento

Reconocida como UNIVERSIDAD según Resolución 828 del 13 de marzo de 1996, expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Está regida por la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992, que organiza el servicio público de la educación superior, el Estatuto General Acuerdo 011 del 10 de abril de 2000 y normas internas del Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Rectoría.

Número de Identificación Tributario

NIT: 800.144.829-9

Registro ante el ICFES - SNIES: 1121

Misión

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, dentro de una perspectiva humanística, le apuesta a una educación integral en diversos niveles y modalidades de Pregrado y Posgrado, la cual se fundamenta en los imperativos axiológicos, las demandas sociales y los desarrollos tecnológicos y científicos. En su proceso impulsa la vivencia de valores humanos y ciudadanos que incidan en la formación de profesionales responsables y críticos que se comprometan con los avances del conocimiento, el desarrollo socio-cultural y el cuidado del medio ambiente.

Visión

Desde la tradición de seriedad, calidad y eficiencia, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca se proyecta, en el año 2030, por ser un referente científico y cultural como institución líder en la formación integral de profesionales con sólidos principios éticos, coherentes con las necesidades del país y como una entidad reconocida nacional e internacionalmente por su acreditación de alta calidad, sus elevados índices de movilidad, la visibilidad e impacto de la investigación y los logros sobresalientes en programas de proyección social.

1. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO DE LA DOCENCIA PARA LA CALIDAD ACADÉMICA

El eje docencia está relacionado con la sostenibilidad de la calidad académica a través de la evaluación permanente de las funciones misionales y la renovación curricular, cuyo objetivo central es el análisis de los programas académicos de la universidad con el fin de incrementar la flexibilidad y la oferta educativa de calidad. El sistema académico de Uicolmayor pretende incrementar el número de programas atendiendo al criterio de pertinencia social del conocimiento y como complemento de la formación de los estudiantes.

1.1. Consolidación de la Calidad de los Programas Académicos de la Institución

❖ Programas autoevaluados

- **Facultad Ciencias de la Salud**
Bacteriología y Laboratorio Clínico
Renovación de Acreditación voluntaria

Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud
Renovación de registro calificado
- **Facultad de Derecho**
Derecho
Renovación de registro calificado
- **Facultad de Administración y Economía**
Economía
Renovación de registro calificado

Tecnología en Asistencia Gerencial - Presencial Bogotá y Funza
Renovación de registro calificado

Tecnología en Asistencia Gerencial – Distancia
Renovación de registro calificado

❖ Programas con obtención de registro calificado

- **Facultad Ciencias de la Salud**
1 Programa de Posgrado

Maestría en Microbiología

Resolución N° 07344 del 4 de mayo de 2018 del MEN, por 7 años

- **Facultad de Ingeniería y Arquitectura**
1 Programa de Posgrado
Especialización Tecnológica en Metodología BIM para el Desarrollo de Proyectos de la Edificación
Resolución N° 017425 del 30 de octubre de 2018

❖ **Programas con reacreditación de alta calidad**

En la vigencia 2018, no se acreditaron otros programas; se relacionan los que están próximos a reacreditarse:

- **Facultad de Ciencias de la Salud**
1 Programa de Pregrado
Bacteriología y Laboratorio Clínico
Resolución N° 2534 del 25 de febrero de 2014 del MEN por 6 años
- **Facultad de Ciencias Sociales**
1 Programa de Pregrado
Trabajo Social
Resolución N° 16030 del 10 de diciembre de 2012 del MEN por 6 años, en espera de la Resolución de Renovación
- **Facultad de Ingeniería y Arquitectura**
1 Programa de Pregrado
Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería
Resolución N° 16121 del 4 de agosto de 2016 del MEN por 4 años

❖ **Programas con procesos de modernización y flexibilidad curricular**

- **Facultad de Ciencias de la Salud**
Bacteriología y Laboratorio Clínico
Actualización curricular según Acuerdo 026 de abril de 2018 del Consejo Académico
- **Facultad de Derecho**
Derecho
Consejo Académico aprobó la propuesta de actualización del plan de estudio (duración 10 semestres, periodicidad de admisión semestral y jornada diurna - nocturna), Acta N° 9 del 3 de abril de 2018

❖ **Avance en la creación de nuevos programas**

*Para el 2018 un programa de maestría, pendiente por resolución del Ministerio de Educación Nacional para registro calificado; avances de ajustes por parte de las facultades a **seis documentos maestros** que fueron revisados y retroalimentados por Vicerrectoría Académica; adicionalmente, se prevé la **extensión de cuatro programas académicos por extensión en Funza**, como se describe por facultad:*

○ **Facultad de Ciencias de la Salud**

- Extensión/Ampliación Especialización Gerencia de la Calidad en Salud – Funza
Construcción de estudios de la viabilidad técnica y financiera

○ **Facultad de Ciencias Sociales**

- Extensión/Ampliación Trabajo Social – Funza
Construcción de estudios de la viabilidad técnica y financiera
- Tecnología en Atención Integral a la persona mayor
Construcción de estudios de la viabilidad técnica y financiera

○ **Facultad de Ingeniería y Arquitectura**

- Maestría en Construcción Sostenible
Pendiente Resolución Ministerio de Educación Nacional para obtención de registro Calificado
- Especialización en Gerencia de Proyectos de Construcción
En construcción Documento Maestro

○ **Facultad de Derecho**

- Maestría en Derecho Penal
En revisión y ajustes, pendiente estudio de viabilidad financiera
- Especialización en Derecho Internacional con énfasis en Derechos Humanos
En revisión y ajustes, pendiente estudio de viabilidad financiera
- Extensión/Ampliación Derecho – Funza
En revisión y ajustes, pendiente estudio de viabilidad financiera

- **Facultad de Administración y Economía**
 - Especialización en Negocios Internacionales
Construcción de estudios de la viabilidad técnica
 - Extensión/Ampliación Administración de Empresas Comerciales – Funza
En revisión y ajustes, pendiente estudio de viabilidad financiera
- **Programa de Ciencias Básicas**

Pregrado en Biología:

En revisión y ajustes, pendiente estudio de viabilidad financiera

❖ ***Electivas de complementación integral***

Programa de Ciencias Básicas

Desarrolló **64 electivas de complementación integral** en 5 dimensiones, con la participación de **1.700 estudiantes**:

- Dimensión artística: 623
- Dimensión social: 427
- Dimensión axiológica: 278
- Dimensión deportiva: 269
- Dimensión ambiental: 103

Estudiantes que cursaron electivas de complementación integral por facultad:

- Ingeniería y Arquitectura: 427
- Administración y Economía: 418
- Ciencias de la Salud: 406
- Ciencias Sociales: 376
- Derecho: 73

1.2. Internacionalización

❖ ***Movilidad estudiantil saliente***

54 estudiantes participaron en el exterior con **apoyo económico** en las siguientes modalidades:

- Eventos académicos con ponencia: 23
- Semestre académico: 13

- Práctica académica: 1
- Otras modalidades: 17

Con destino a los siguientes países:

México, Argentina, Chile, Cuba, España, Panamá, Perú y Bolivia.

❖ **Movilidad estudiantil entrante¹**

5 estudiantes extranjeros desarrollaron actividades académicas e investigativas en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca:

- Cursaron semestre: 3 de la Facultad de Derecho y 2 de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura.

Países de origen: México

❖ **Movilidad docente**

En los resultados del plan de desarrollo para 2018 se reflejaron 27 docentes; el indicador midió la movilidad tanto entrante como saliente en uno solo; siendo 7 docentes los que salieron entre comisiones de estudio (doctorados: 1 nacional y 1 internacional) y apoyo económico para educación formal (5 docentes fueron apoyados para maestría y/o especialización) y los 20 restantes, posterior a la evaluación del PDI, se aumentaron a 25 invitados internacionales.

Docentes salientes²

En el informe de gestión se presenta la información discriminando docentes salientes y entrantes únicamente internacional y no solo por comisiones de estudio sino para diferentes eventos académicos internacionales.

21 Docentes participantes en eventos académicos y científicos en el exterior, en las siguientes modalidades:

- Ponencias: 19
- Otros (póster): 1
- Comisión Doctoral: 1 (fueron dos, aquí se contabiliza solo 1 la internacional; la nacional fue reportada en el informe de Plan de Desarrollo Institucional al denominarse únicamente movilidad)

¹ Información reportada por los programas académicos y la División de Recursos Humanos- Unicolmayor, diciembre 30 de 2018

² Información reportada por los programas académicos y la División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales- Unicolmayor, diciembre 30 de 2018

Con destino a los siguientes países:

Argentina, Egipto, México, Cuba, Uruguay, Ecuador, Perú, Chile y España.

Docentes entrantes

Para 2018, los docentes que a continuación se relacionan formaron parte de los que dentro del Plan de Desarrollo Institucional eran 20 y posterior a la evaluación del mismo se incrementaron a 25

25 docentes extranjeros participaron en actividades académicas e investigativas así:

- Área Disciplinar:
 - Facultad de Ciencias Sociales: 7
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 6
 - Facultad de Ingeniería y Arquitectura: 5
 - Facultad de Derecho: 2
 - Programa de Ciencias Básicas: 1
 - Oficina de Investigaciones: 4

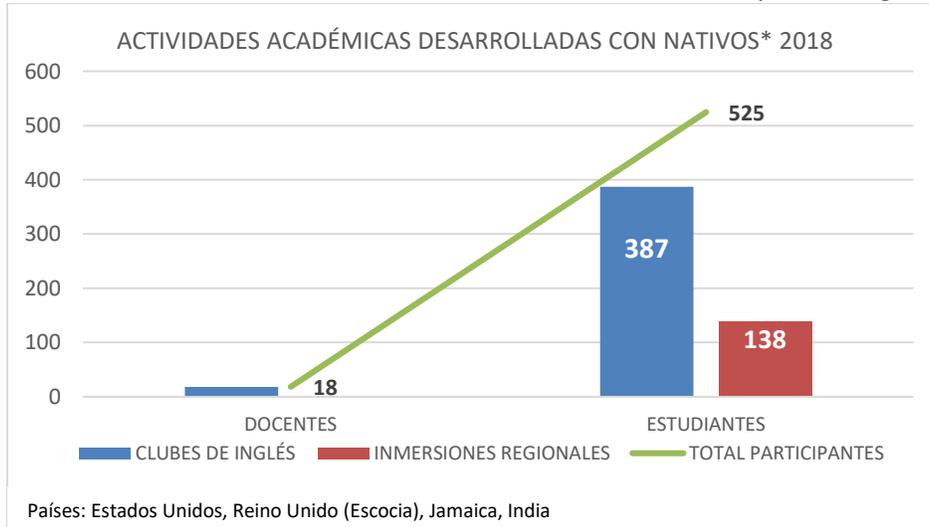
Los países de origen fueron:

México, Chile, Brasil, España, USA, Canadá, Costa Rica, Nicaragua y Argentina.

❖ **Asistentes nativos en la Universidad – proyecto bilingüismo-**

Para el año 2018, se contó con **5 asistentes nativos**, quienes realizaron actividades académicas en clubes de inglés e inmersiones en Plenosol, orientadas al fortalecimiento de las competencias en lengua extranjera; en la gráfica 1 se presentan estas actividades, que contaron con 543 participantes del estamento estudiante y docente.

Gráfica 1 Actividades académicas desarrolladas con nativos – Proyecto Bilingüismo

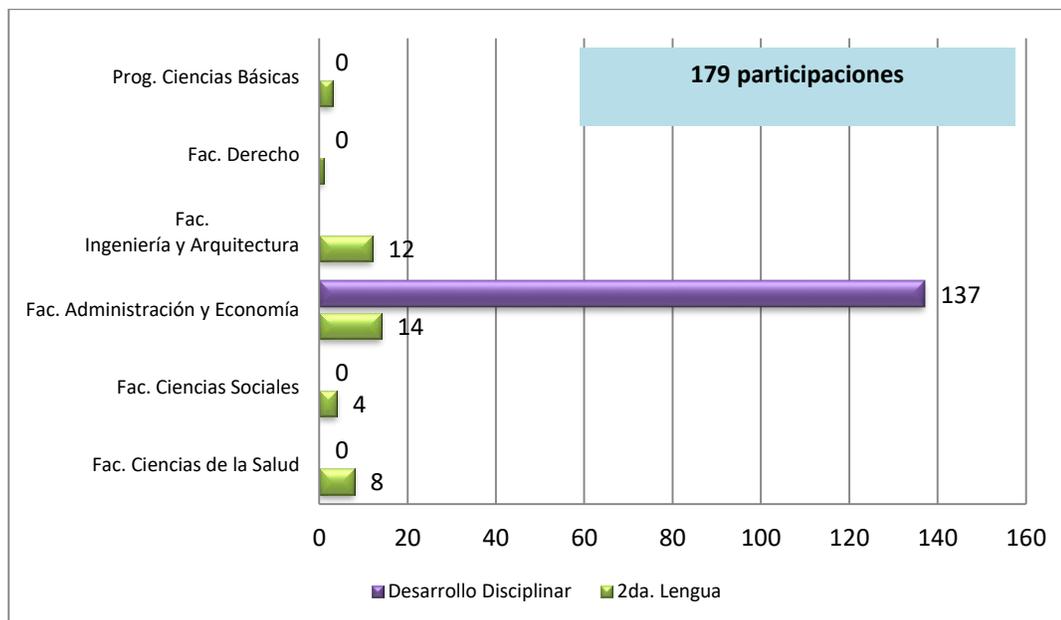


Fuente: Programa de Turismo, abril de 2018

1.3. Desarrollo Profesional

En las gráficas No. 2, 3 y 4 se presenta la participación de los docentes en diferentes eventos internos y externos, como parte del fortalecimiento de la cualificación mediante el programa de desarrollo profesional.

Gráfica 2 Participaciones de docentes en eventos internos



Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2019

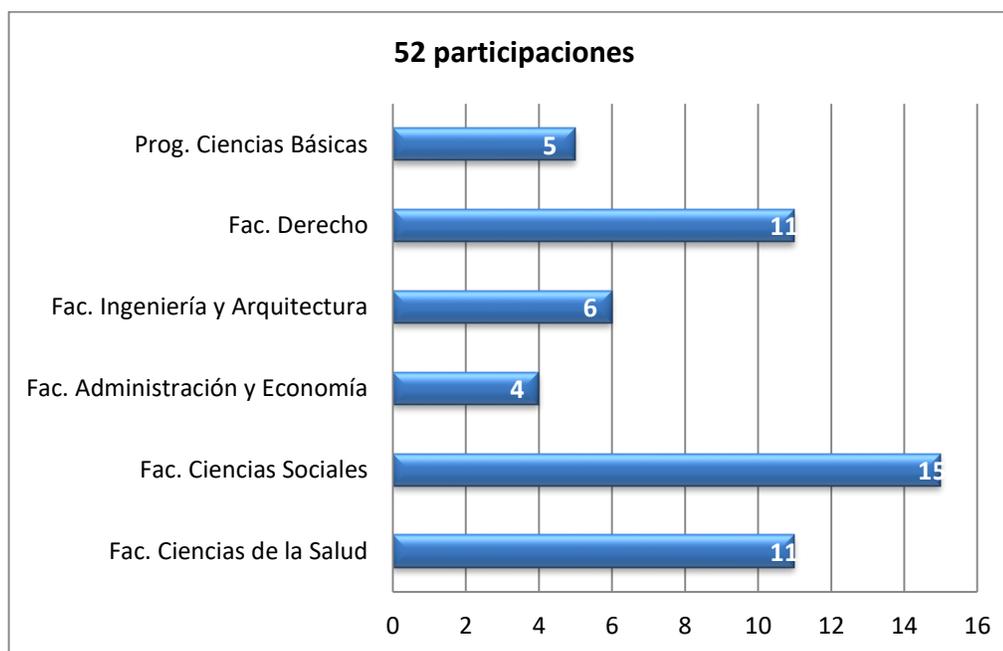
Gráfica 3 Comisiones al exterior



(*) México, Argentina, El Cairo- Egipto, Habana-Cuba, Uruguay, Perú, Chile, Girón-España y Tokio

Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2019

Gráfica 4 Participaciones de docentes en eventos externos



Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2019

❖ **Apoyo económico realizado a docentes para estudios de posgrado en 2018**

La Universidad apoyó económicamente a 4 docentes así:

- 1 docente del Programa Trabajo Social para realizar estudios de Doctorado en Trabajo Social en la Universidad de la Plata Argentina.
- 2 docentes de los programas de Derecho y Trabajo Social para realizar estudios de Maestría en Desarrollo Humano, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.
- 1 docente de Cursos de Extensión para realizar estudios de Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

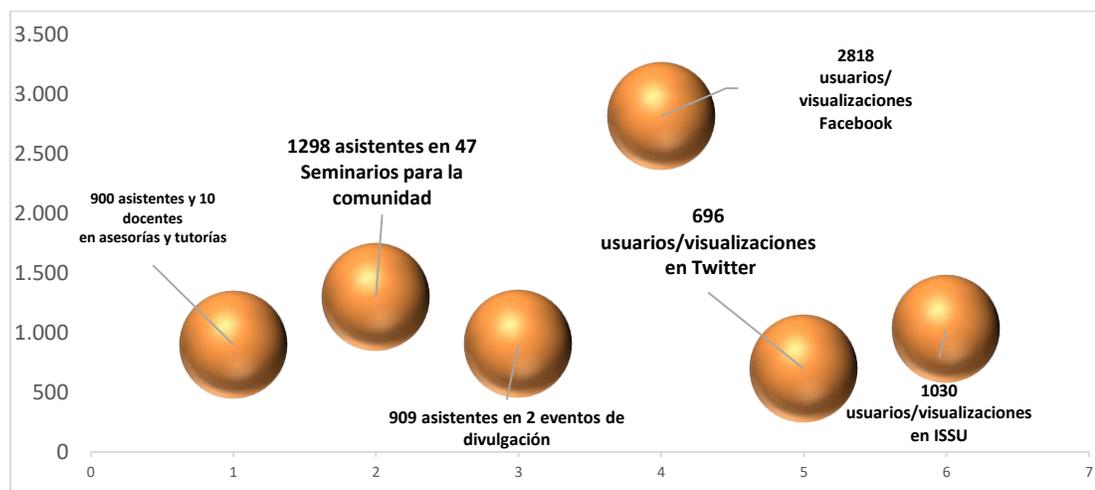
La Universidad apoyó con tiempo a 2 docentes así:

- 1 docente del Programa de Ciencias Básicas para realizar estudios de Doctorado en Bioética área Medio Ambiente, en la Universidad del Bosque.
- 1 docente del programa Construcción y Gestión en Arquitectura para realizar estudios de Doctorado en Ciencias Humanas, en la Pontificia Universidad Javeriana (2018-1P).

La gráfica No. 5. relaciona las actividades y asistentes a los eventos programados por el Centro de Escritura Telar con miras a fortalecer el manejo de las habilidades comunicativas (en lectura, escritura de textos académicos, científicos,

investigativos y de gestión institucional) en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.

Gráfica 5 Asistentes a las actividades programadas por el Centro de Escritura Telar en 2018

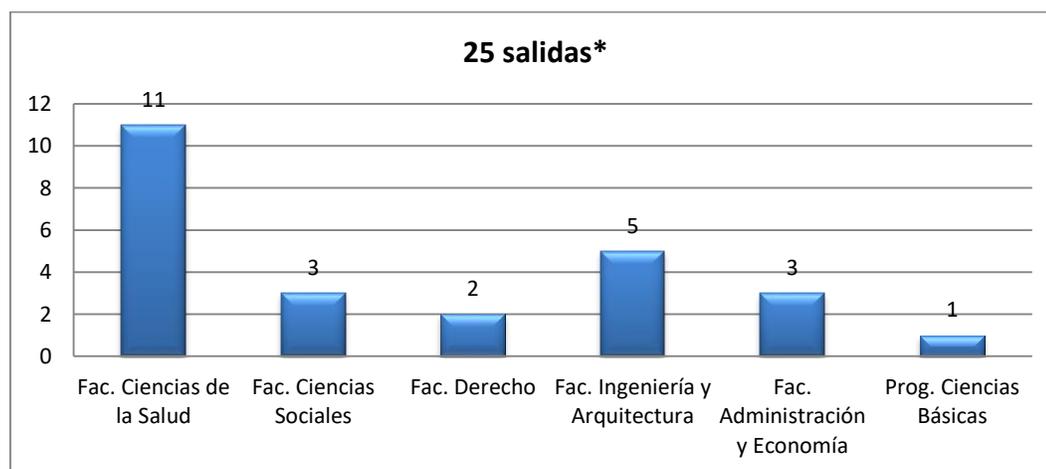


Fuente: Vicerrectoría Académica, marzo de 2019

1.4. Salidas pedagógicas

Las gráficas No. 6 y 7 representan la cantidad de salidas pedagógicas y el número de estudiantes y docentes participantes en las mismas, como estrategia de aprendizaje colaborativo interdisciplinaria que propende por el desarrollo integral en cada uno de los campos de aplicación en los diferentes programas y que se realizan a nivel local, regional o nacional con carácter académico e investigativo.

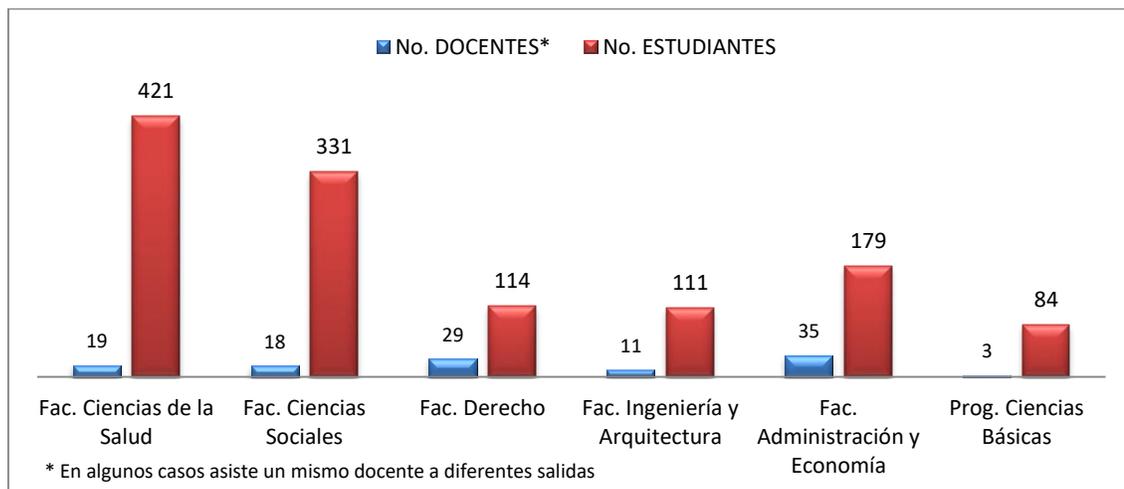
Gráfica 6 Salidas pedagógicas en el año 2018



(*) Mosquera, Facatativá, Chía, Villa de Leyva, Tocancipá, Chingaza, Corporación Universitaria del Meta Tolima (Guaduas, Mariquita, Honda, Ambalema, Espinal, Guamo, Ibagué, Alvarado, Prado), Sibaté, Medellín, Zipaquirá, Nemocón, Sutatausa, Suesca, Guatavita, Guasca, Cogua, Plenosol, Colegio Rochester, Instituto Distrital de Ciencias, Biotecnología e Innovación en Salud IDCBS – Bogotá. En cada uno de estos lugares a los sitios de interés relacionados con la carrera de los estudiantes.

Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2019

Gráfica 7 Docentes y estudiantes que participaron en salidas pedagógicas desarrolladas en el año 2018



Fuente: Vicerrectoría Académica, febrero de 2019

1.5. Mediación Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC

En la gráfica 8 se presentan los avances producto de la mejora continua en los procesos académicos mediados por las TIC para componentes temáticos de los programas, capacitación a docentes y estadística de utilización.

Gráfica 8 Esquema de usuarios de la plataforma virtual

13 (72%) Programas académicos, de 18, fueron apoyados en virtualidad

608 componentes temáticos (asignat.) apoyados en virtualidad (Moodle, Edmodo, Classroom, entre otros aplicativos o plataformas empleados por docentes); **199 (23%)** corresponden solo a Moodle

2.572* (48%) estudiantes usuarios plataforma virtual, de 5.389 estudiantes matriculados

301* (47%) docentes usuarios de la plataforma Moodle de 647 docentes vinculados

581* (90%) docentes capacitados en plataforma Moodle y **93 (14%)** metodología virtual de 647 docentes vinculados

92 (100%) Objetos virtuales de aprendizaje interdisciplinar solicitados y creados de acuerdo a las necesidades docentes, como apoyo a programas académicos y semilleros de investigación

Nota: * Estudiantes y/o docentes que se pueden repetir porque la estadística se toma por entradas o clics
Fuente: SIETIC y ACADEMUSOFT

1.6. Áreas de apoyo a la academia:

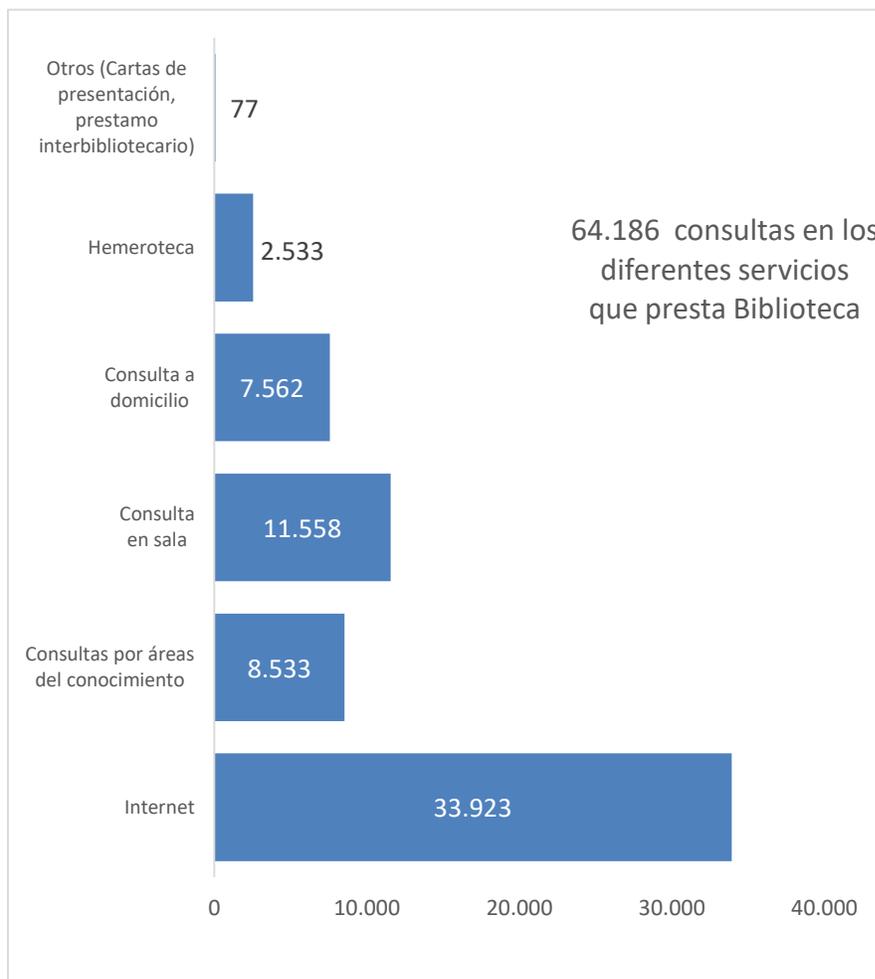
❖ Biblioteca

Principales logros

- Durante el año 2018 se adquirieron 330 títulos de libros para las cinco facultades,
- Se fortalecieron 193 convenios y alianzas estratégicas con instituciones externas, y
- Se sistematizaron 293 monografías de grado, visibilizando la producción intelectual de los estudiantes de pregrado y posgrado.

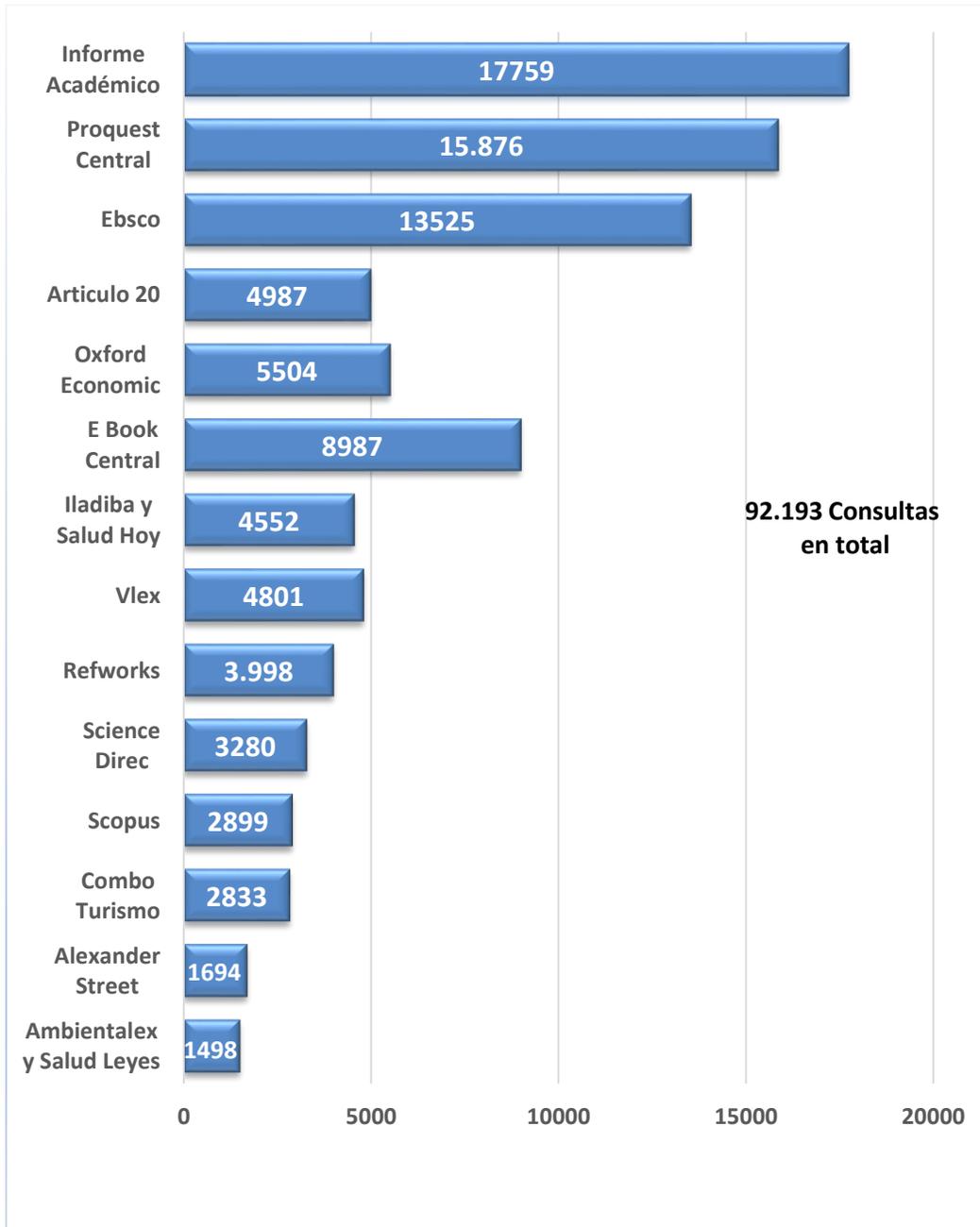
En las gráficas No. 9, 10, 11 y 12 se presentan los datos relacionados con la consulta de bases de datos, de los diferentes servicios, trabajos de grado por facultad y convenios interinstitucionales entre bibliotecas.

Gráfica 9 Servicios consultados



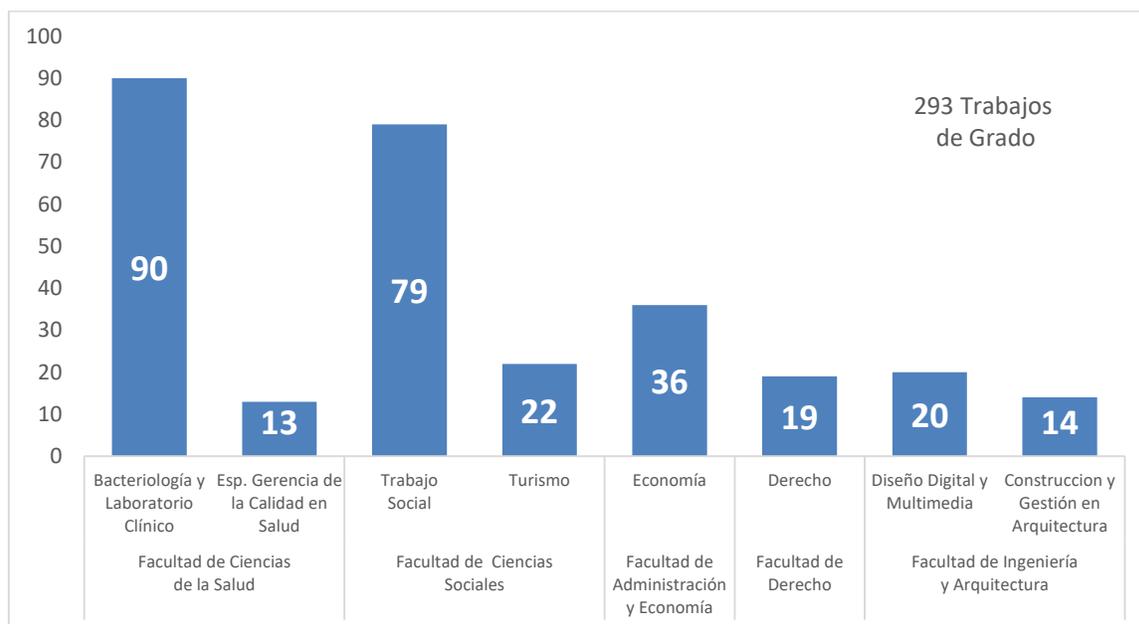
Fuente: Biblioteca, marzo de 2019

Gráfica 10 Consultas Bases de datos biblioteca



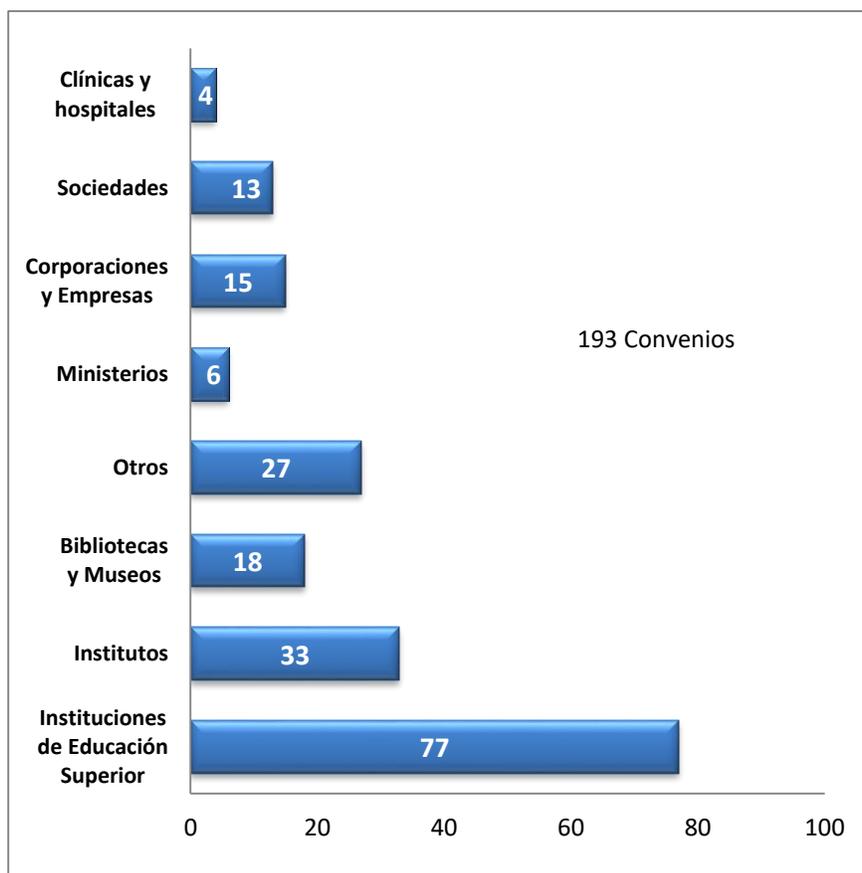
Fuente: Biblioteca marzo de 2010

Gráfica 11 Trabajos de Grado por facultad en el Repositorio Institucional



Fuente: Biblioteca, marzo de 2018

Gráfica 12 Convenios Interinstitucionales



Fuente: Biblioteca, marzo de 2019

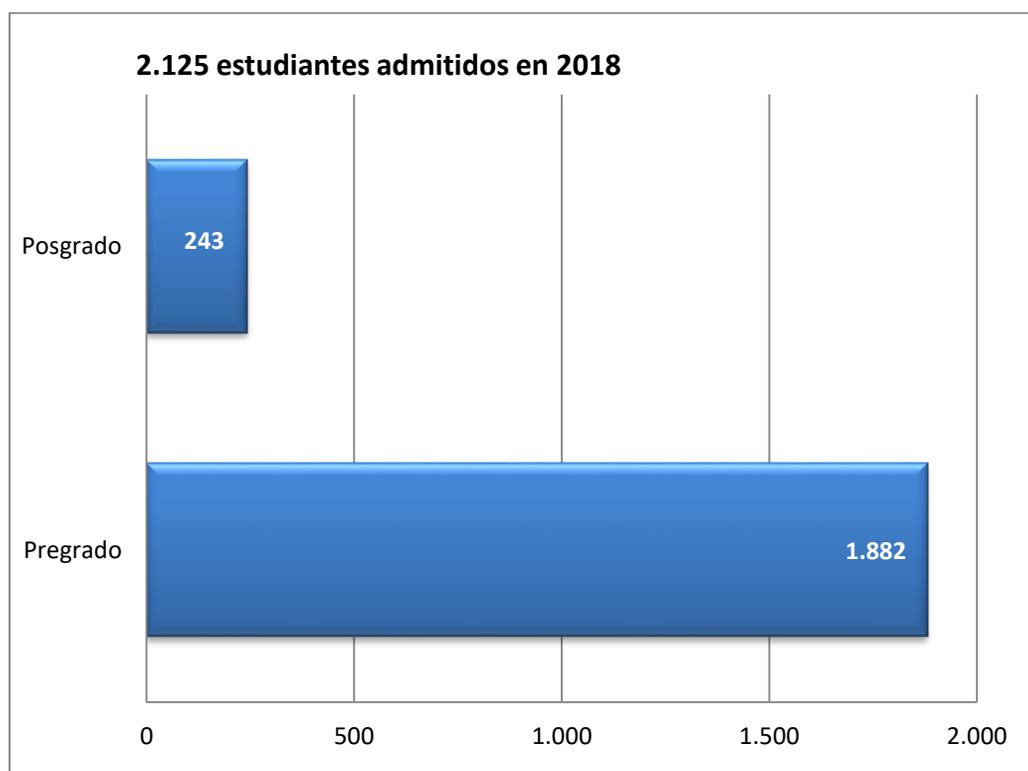
La biblioteca de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca cuenta con 193 convenios para acceder a los servicios de préstamo interbibliotecario, consulta en sala, consulta de recursos electrónicos, catálogos, colecciones en formato impreso y audiovisual.

Estos convenios benefician a la comunidad universitaria para ampliar la cobertura en las diferentes áreas del conocimiento, apoyando la labor académica e investigativa de los estudiantes, docentes e investigadores de la Universidad.

❖ **Admisiones, registro y control**

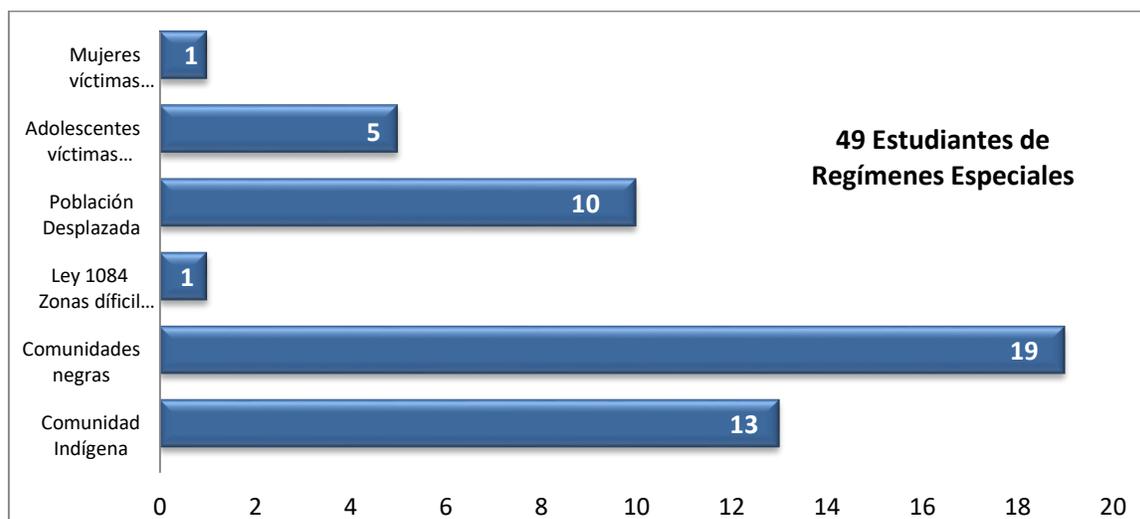
En las gráficas No. 13 y 14 se presenta a la comunidad la cantidad de estudiantes admitidos en pregrado y posgrado y, de ellos, los admitidos por regímenes especiales.

Gráfica 13 Estudiantes admitidos en pregrado y posgrado año 2018



Fuente: Vicerrectoría Académica, Admisiones, Registro y Control, marzo de 2019

Gráfica 14 Estudiantes admitidos de regímenes especiales en el año 2018

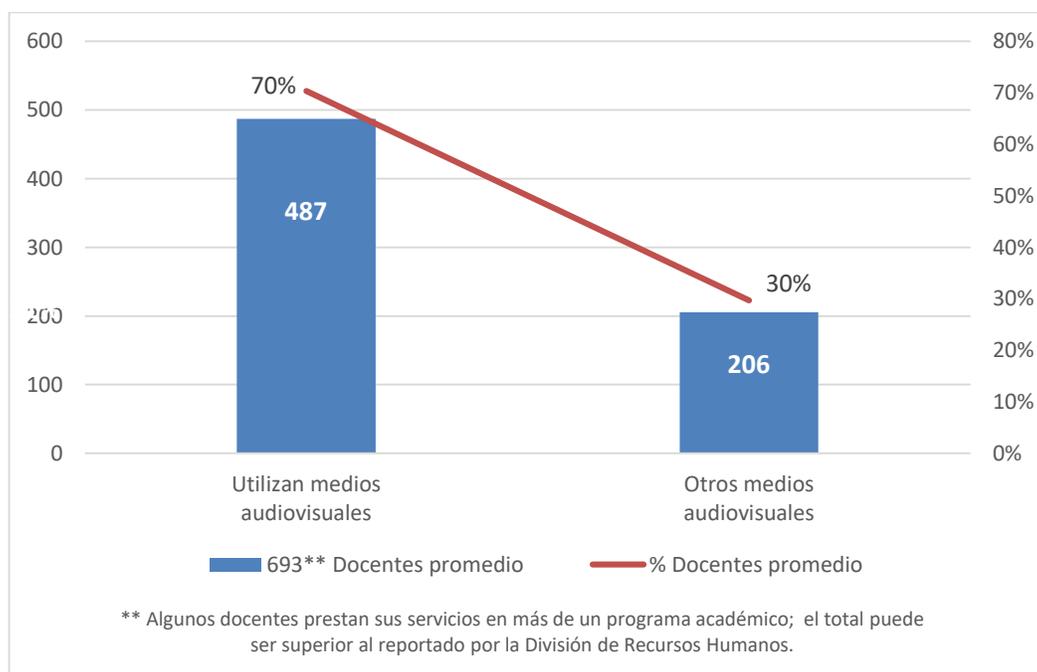


Fuente: Sistema de Información Académico Academusoft, marzo de 2019

❖ Recursos educativos

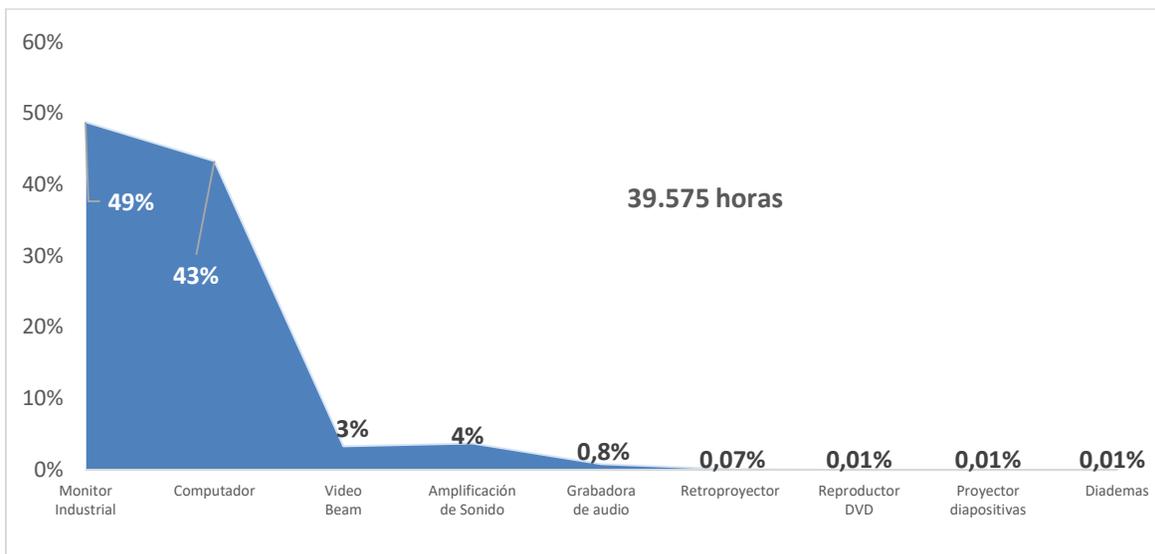
Las gráficas No. 15, 16 y 17 representan la utilización de los medios audiovisuales disponibles de parte de los docentes, el uso en horas por equipo audiovisual y las capacitaciones y/o asesorías en diferentes temáticas a estudiantes, docentes y administrativos.

Gráfica 15 Distribución porcentual de los docentes según uso de medios audiovisuales



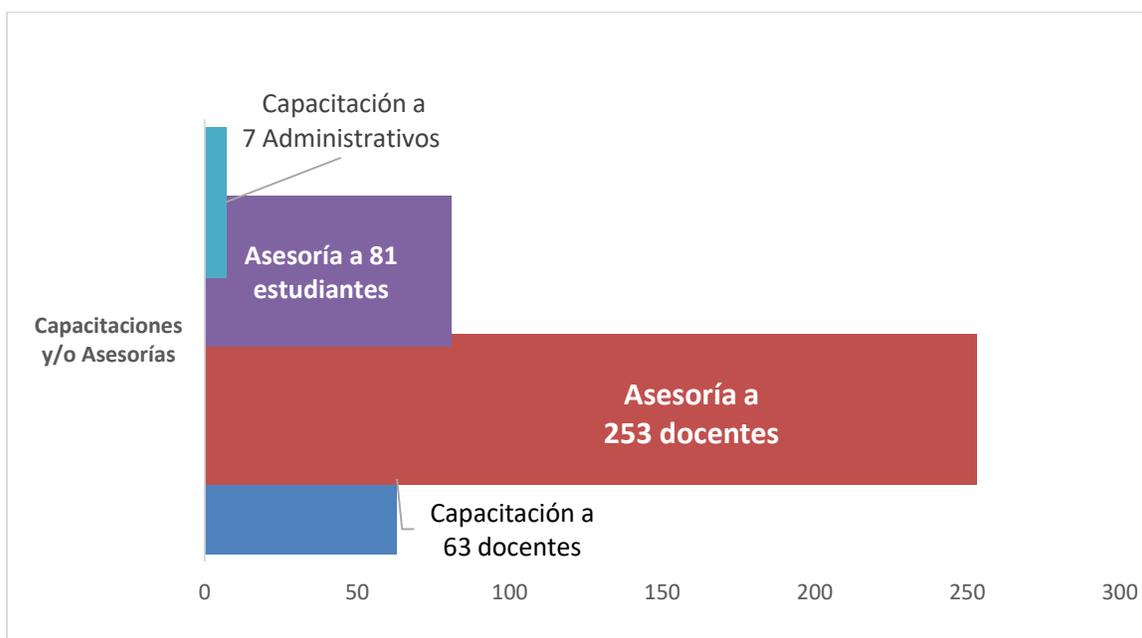
Fuente: Recursos Educativos, marzo de 2019

Gráfica 16 Distribución porcentual de horas de equipos audiovisuales



Fuente: Recursos Educativos, marzo de 2019

Gráfica 17 Capacitación y asesoría en medios audiovisuales a docentes y estudiantes



Fuente: Vicerrectoría Académica, Recursos Educativos, marzo de 2019

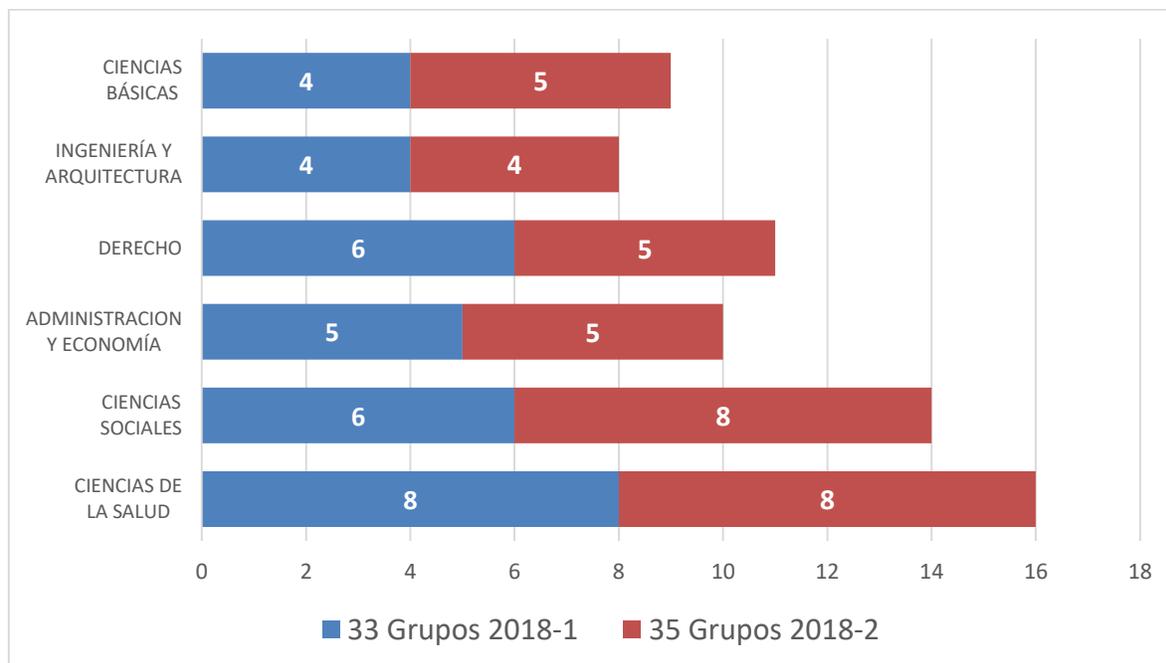
2. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN, LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL Y COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN

La investigación, como fuente generadora del conocimiento, debe permitir que la Universidad avance con eficacia, eficiencia y efectividad en los campos científico, tecnológico y de innovación; asimismo, debe ser de alta calidad para que sus logros tengan un evidente impacto, con pertinencia social de acuerdo con las necesidades del país.

2.1. Investigación formativa

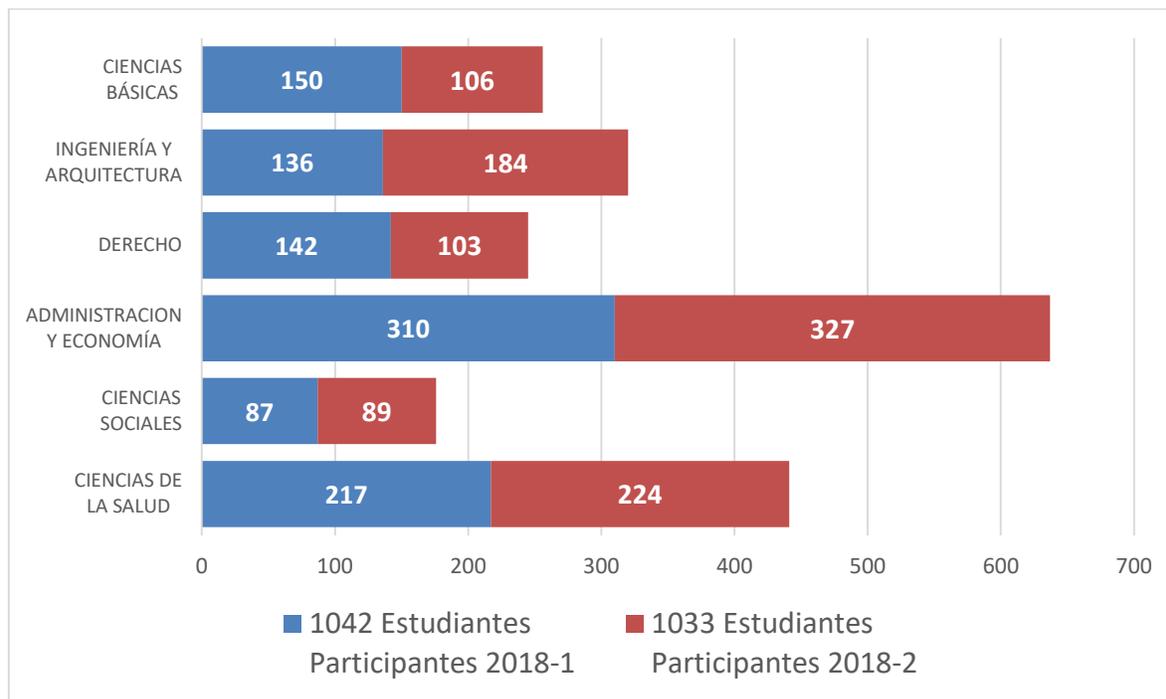
Las gráficas No. 18 y 19 presentan para cada facultad la cantidad de grupos de investigación y la cantidad de estudiantes participantes en Semilleros de Investigación por periodo académico en el año 2018.

Gráfica 18 Grupos Semilleros de Investigación 2018



Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2018-1 y 2, febrero de 2019

Gráfica 19 Estudiantes que participaron en semilleros de investigación 2018



Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2018-1 y 2, febrero de 2019

Facultad de Ciencias de la Salud

Ocho semilleros de Investigación en cada periodo

- *Efrata Iniciación*
- *Efrata Rema*
- *Efrata Ecza*
- *Efrata Calidad de Aguas*
- *Efrata Eritron*
- *Efrata Biotecnología y Genética*
- *Efrata Neonature*
- *Bioprocesos y Control*

36 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- *Congreso de Bioquímica y Biología molecular C2B2*
- *16 th INFOCUS 2018*
- *XXI Encuentro nacional y XV Encuentro internacional de semilleros de investigación – fundación REDCOLSI*
- *VIII Coloquio internacional por la ciencia*
- *VII Congreso Internacional ASCILA*
- *III Congreso Colombiano de Bioquímica y Biología Molecular, C2B2*

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Seis semilleros de Investigación en primer periodo y ocho en segundo periodo

- *Fundamentación Disciplinar en Trabajo Social (primer y segundo periodo)*
- *SUCODECOFA (primer y segundo periodo)*
- *Responsabilidad Social (primer y segundo periodo)*
- *Desplazamiento y construcción de paz (segundo periodo)*
- *Nuevas perspectivas en Salud Mental (primer y segundo periodo)*
- *Epistemes, Comprensión y Acción (primer y segundo periodo)*
- *Kalunga (primer y segundo periodo)*
- *D-Contexto (segundo periodo)*

12 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- *XXIV Encuentro de estudiantes de Trabajo Social Universidad Francisco de Paula Santander Cucuta*

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

Cinco semilleros de Investigación en cada periodo

- *Ekonos*
- *Agora*
- *Pigmalión*
- *Sefirot*
- *Sifag Funza*

191 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- *Cuarto encuentro institucional del semillero de investigación "SIFAG"*
- *Participación en la Tercera Feria Naranja y en el Cuarto Encuentro de Emprendimiento Regional organizado por la Secretaria de Desarrollo Económico del municipio y por la Cámara de Comercio de Facatativá*
- *Red Colsi Nacional*
- *Ciclo de conferencias y formación con apoyo de docentes e investigadores de varias instituciones*
- *Encuentro Regional de Semilleros de Investigación en su versión XVI. Universidad Jorge Tadeo Lozano UJTL nodo Bogotá*
- *Primer encuentro interinstitucional de semilleros de investigación Redproeko*
- *II Encuentro de la Planificación del Desarrollo Socioeconómico*

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Cuatro semilleros de Investigación

- *Área Digital*

- VIGHA
- CYGA-FORUM
- Ingeniar

130 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- 2do. Encuentro internacional experiencias investigativas en arquitectura y diseño y 8vas. Jornadas del vestir y la moda
- XXI Encuentro nacional y XV Encuentro internacional de semilleros de investigación fundación Redcolsi"
- Primer congreso internacional de diseño, tecnología y entretenimiento D+T = E
- 10° seminario internacional de investigación en diseño y 8° encuentro de semilleros de investigación en diseño. Diseño para la diversidad
- 7° jornada de contenidos digitales
- Expo emprende internacional México Colombia 2018. Universidad politécnica de puebla
- VII semana del saber científico y militar. Escuela general de cadetes José María Córdova facultad de ingeniería.
- Primer encuentro internacional de investigación Sostenibilidad ambiental en la construcción. Escuela militar de cadetes José María Córdova.
- XVI encuentro regional de semilleros de investigación – Redcolsi nodo Bogotá Cundinamarca: semilleros en conciencia Universidad Jorge Tadeo Lozano Bogotá
- V Congreso internacional de sustentabilidad: políticas públicas para la sustentabilidad: visiones, resultados y perspectivas. Universidad Autónoma del estado de México.
- Encuentro de semilleros de investigación - Uniagustiniana.
- XV Encuentro regional de semillero de investigación - Redcolsi

FACULTAD DE DERECHO

Seis semilleros de Investigación en primer periodo y cinco en segundo periodo

- Pedagogía y Derecho (primer y segundo periodo)
- Abogados en tiempos de paz (primer y segundo periodo)
- Bitácora (primer y segundo periodo)
- UTA SYBIN Desarrollo y Libertad (primer período)
- (sui Generis) Derechos y pensamiento crítico, después pasa a ser Oralidad y Argumentación Jurídica (primer y segundo periodo)
- Derecho Procesal Veritas (primer y segundo periodo)

58 Participaciones de estudiantes en eventos de Semilleros de Investigación

- Encuentro de semilleros Facultad de Derecho

- *Encuentro Regional RedColSI - Universidad Jorge Tadeo Lozano*
- *XXI Encuentro Nacional y XV Internacional de Semilleros de Investigación- Fundación RedCOLSI". San Juan de Pasto, Universidad de Nariño.*

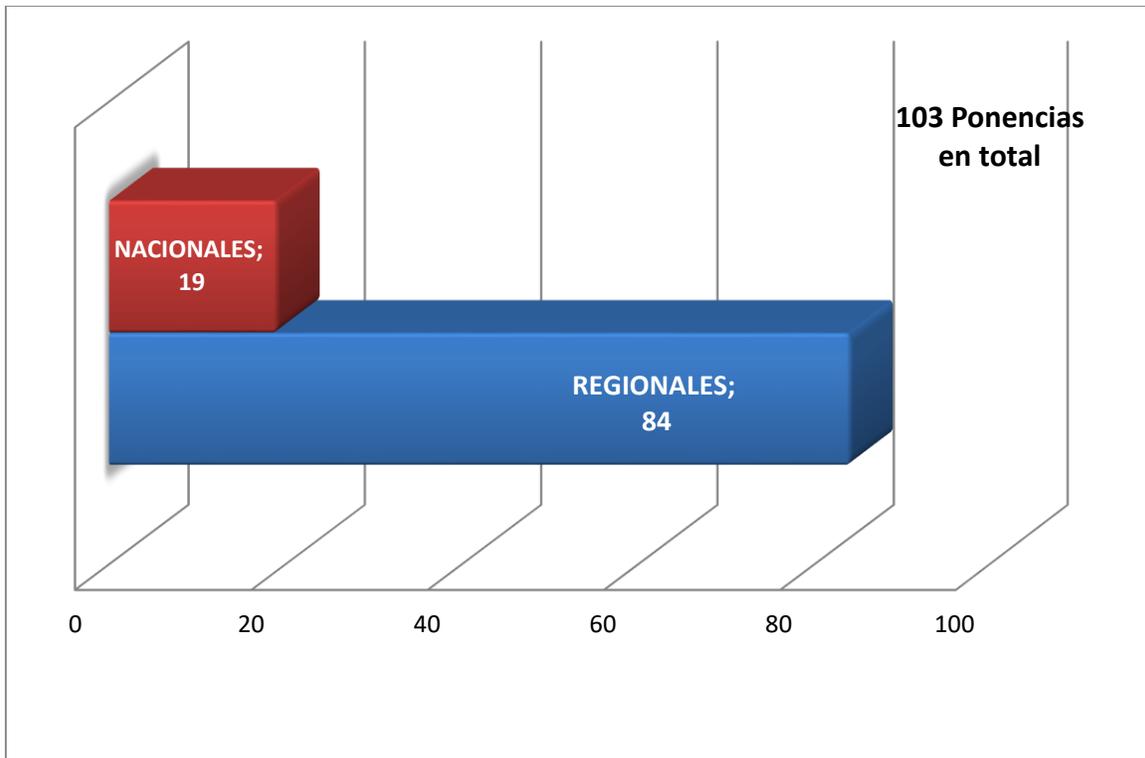
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS

4 Semilleros de Investigación de primer periodo y 5 semilleros de investigación de segundo periodo

- *Divertic – iniciación (primer y segundo periodo)*
- *Divertic – PGAE (primer y segundo periodo)*
- *Simantaxis (primer y segundo periodo)*
- *Divertic – Civitatis (primer periodo)*
- *Fábula (Segundo período)*
- *BIOMA’S (Segundo periodo)*

La gráfica No. 20 presenta la cantidad de ponencias en las que participó la Universidad de orden nacional y regional a nivel de investigación

Gráfica 20 Ponencias



Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2018-1 y 2, febrero de 2019
 NOTA: Eventos de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación.

2.2. Redes y Alianzas Estratégicas para la Investigación

Las tablas No. 1 y 2 relacionan las instituciones y/o entidades con las que la Universidad tiene convenios, redes y alianzas estratégicas para realizar actividades relacionadas con generación y apropiación del conocimiento materializados en productos investigativos como revistas, libros, capítulos de libro, entre otros.

Tabla 1 Instituciones con las que la Universidad tiene convenios, alianzas estratégicas y redes

No.	CONVENIOS Y ALIANZAS
1	Due diligence
2	Universidad Tecnológica de Pereira
3	Corporación Universitaria Iberoamericana
4	Corporación CINCCO
5	Fundación para la cooperación y desarrollo de América Latina – CIDESOL
6	Secretaría de educación de Funza
7	Universidad Mayor, Santiago, Chile
8	Universidad Autónoma del Estado de Morelos
9	Universidad Antonio Nariño
10	Alcaldía de San Antero - Córdoba
11	Universidad de la Sabana
12	Universidad Nacional de Colombia
13	Annar Diagnóstica Import S.A.S.
14	Universidad el Bosque
15	Universidad Nacional de Colombia
16	Fundación Universitaria San Alfonso
17	Municipio de Guayabetal
18	Corporación Universitaria del Meta
19	Corporación Universitaria del Caribe – CECAR
20	Corporación Universitaria Minuto de Dios
21	Municipio de Facatativá
22	Gestión Urbana S.A.S.
23	Corporación CINCCO
24	Servicios Integrados de Salud Ocupacional SIS Consultorías Ltda.
25	Universidad Autónoma de Chile
26	Alcaldía Municipal de Sibate
27	Universidad Inca de Colombia

No.	CONVENIOS Y ALIANZAS
28	Universidad el Bosque
29	Desarrollo Global
30	Universidad Distrital Francisco José de Caldas
31	J&N Construcciones e Ingeniería S.A.S.
32	Arqui construcciones S.A.S.
33	Constructora Acuario Ltda.
34	Manco Ltda.
35	Universidad la Gran Colombia
36	Arqui proyectos Pedro Ricardo Medina Motta
37	Hierro animación S.A.S.
38	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural
39	Universidad Nacional de Colombia - Tumaco
40	Fundación Bandolitis
41	Corporación Cultural Barrios Unidos
42	Universidad de Salamanca
43	Fundación para la cooperación y desarrollo de América Latina

Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2018-1 y 2, febrero de 2019

Tabla 2 Redes

	REDES
1	SUE NODO Distrito Capital, firma otro sí modificatorio 2018: 2 convocatorias interinstitucionales de investigación
2	Universidad del Cauca, Universidad UPTC Vicerrectorías de Investigación
3	RED RIUC, trabajo colaborativo
4	Universidad Aurel Vlaicu, Arad Rumania Movilidad internacional en reciprocidad

Fuente: Oficina de Investigaciones, Datos para Boletín Estadístico 2018-1 y 2, febrero de 2019

2.3. Investigación Propiamente Dicha

❖ Grupos de Investigación

La gráfica No. 21 permite conocer cuántos grupos de investigación están reconocidos y categorizados por Colciencias dentro de los inscritos y avalados en Unicolmayor.

Gráfica 21 Grupos inscritos, con aval institucional y reconocidos



Fuente: Oficina de Investigaciones, correo electrónico diciembre de 2018, correo electrónico Boletín Estadístico, febrero de 2019

❖ *Proyectos de Investigación en Convocatoria*

La participación de los Jóvenes investigadores e innovadores por la Paz permitieron fortalecer los proyectos de investigación que el grupo desarrolla. Para la convocatoria No. 775-2017 se presentaron 3 jóvenes financiables de la Facultad de Ciencias de la Salud. Programa Bacteriología y Laboratorio Clínico, para los grupos de investigación: REMA y Biotecnología y Genética UCMC.

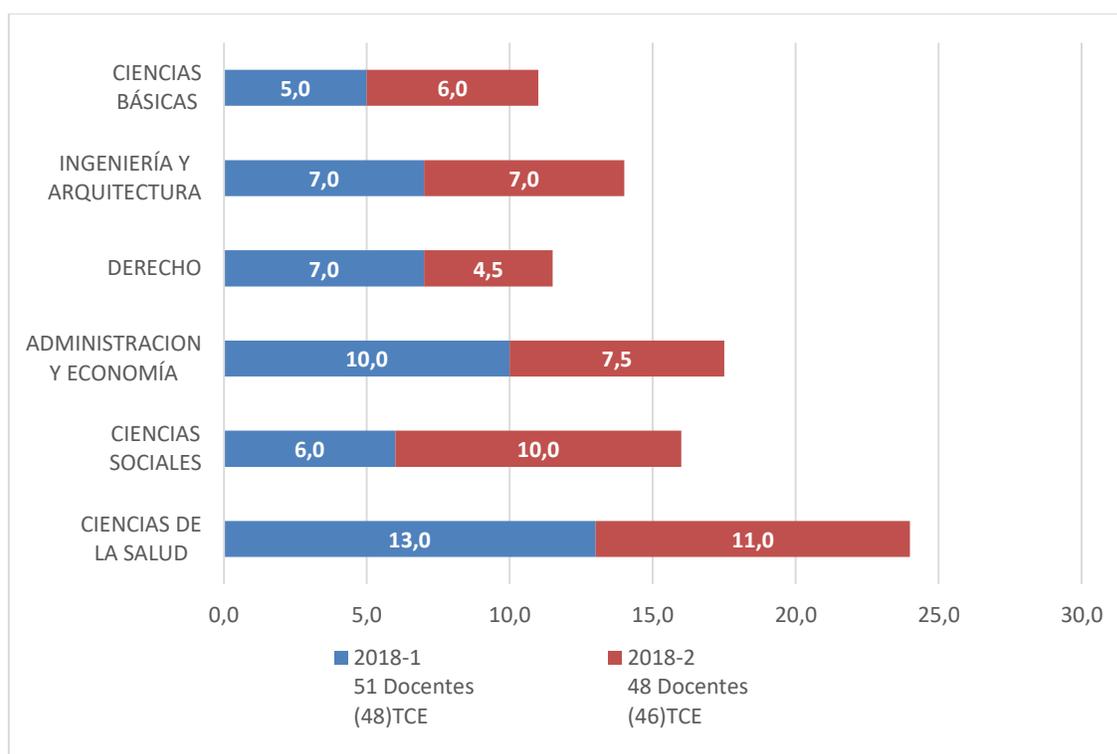
Con los resultados obtenidos en la Convocatoria 812 de 2018 Jóvenes Investigadores e Innovadores de COLCIENCIAS, de los postulados, dos cumplieron requisitos y en atención al puntaje final fueron elegibles preliminares y definitivos (según las categorías de Colciencias); sin embargo, por el presupuesto asignado para la convocatoria no quedaron en la categoría de Financiables.

La Universidad comprometida con el fortalecimiento misional de la investigación contrato a las dos jóvenes investigadoras que no quedaron en la categoría de financiables por Colciencias para apoyar los proyectos de:

- Comparación de la actividad antibiopelícula de los péptidos análogos al I137 en *Escherichia coli*, *Klebsiella pneumoniae* y *Pseudomonas aeruginosa*, Grupo REMA, aprobado según acuerdo No. 86 de 2018 y
- Determinación de la capacidad reproductiva de *Caenorhabditis Elegans* CEPA N2 al ser sometido a altas concentraciones de glucosa, Grupo Biotecnología y Genética, aprobado según acuerdo No. 94 de 2018

Las gráficas No. 22, 23 y 24 presentan el número de docentes en tiempos completos equivalentes que apoyan la investigación, el tipo y cantidad de productos de investigación por facultades y desde los programas académicos.

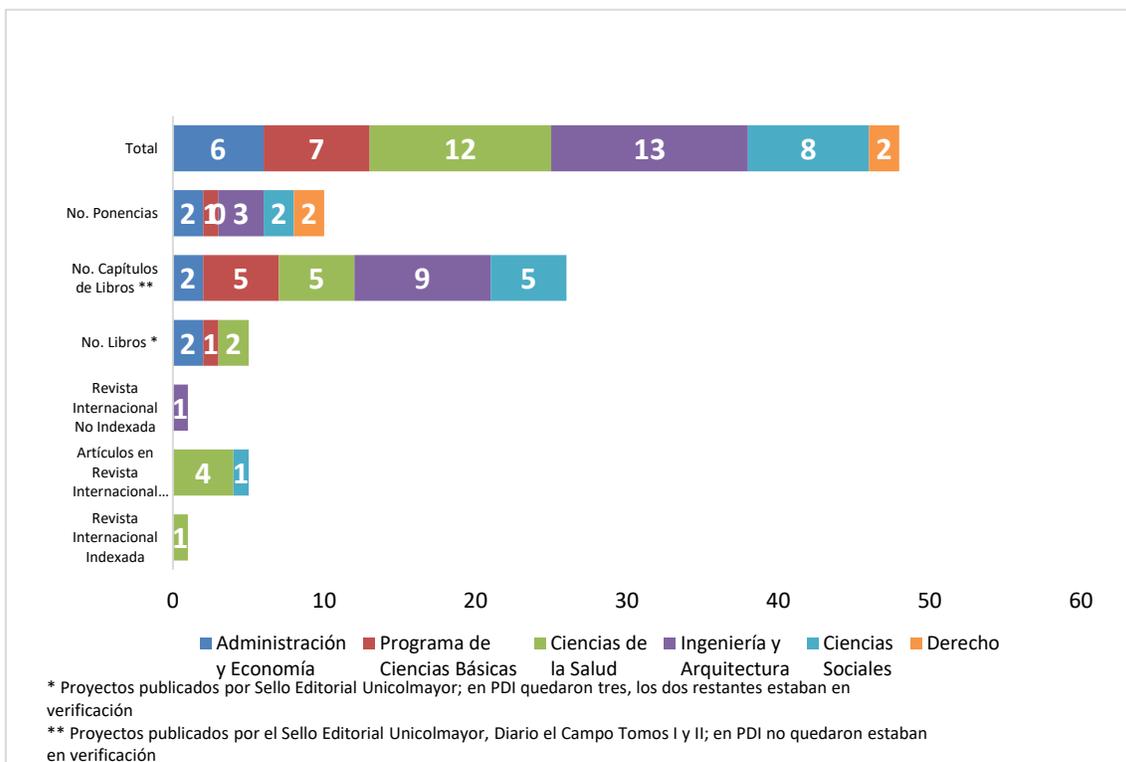
Gráfica 22 docentes en tiempos completos a cargo de Semilleros de Investigación



Fuente: Oficina de Investigaciones, correos Boletín Estadístico, febrero de 2019

❖ Producción Intelectual Grupos de Investigación

Gráfica 23 Producción intelectual grupos de investigación

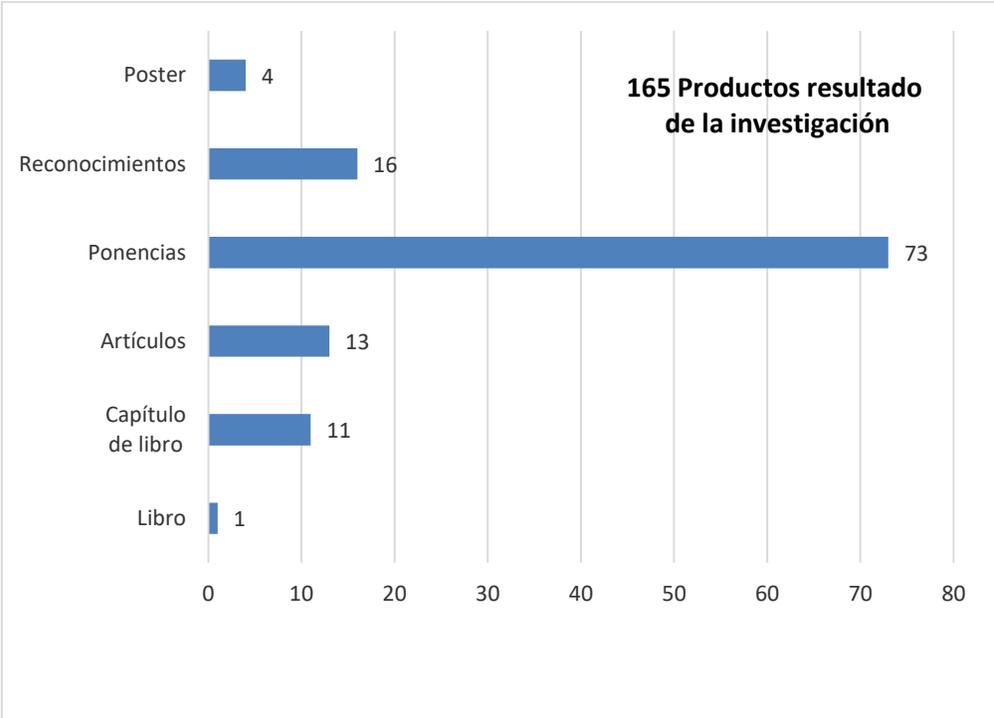


Fuente: Oficina investigaciones consulta aplicativos CvLac y GrupLac de la plataforma ScienTI de Colciencias 2018.

Publicaciones:

- **TABULA RASA:** Revista de Humanidades. Categoría Publindex B. Circularon las ediciones número 27, 28 y 29.
- **NOVA:** Revista en área Biomédica. En coedición con la Universidad Abierta y a Distancia UNAD. Circuló la edición número 29 y 30.
- **MISIÓN JURÍDICA:** Revista en áreas Socio-jurídicas. Circularon las ediciones número 13, 14 y 15.
- **AGENDA DE CALIDAD:** Espacio dedicado a la academia. Circularon las ediciones No. 28, 29 y 30.
- **PROIECTUM:** Revista dedicada a la discusión, intercambio y divulgación de resultados de investigación en edificación e interacciones con otros sistemas. Circuló la edición No. 1.
- **DIARIO EL CAMPO:** Número 9 tomos I, II, II electrónico.
- **PENSAMIENTO UNIVERSITARIO:** Boletín No. 38, 30, 40, 41 y 42.

Gráfica 24 Actividad investigativa y productividad desde los programas académicos



Fuente: Oficina de Investigaciones, datos tomados de INSITULAC, Publicación Diario de Campo y Facultades 2018

3. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

El Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria se entiende como la capacidad institucional para generar sentido de pertenencia y participación en el entorno, justificar la razón de ser de la Universidad y apoyar el crecimiento y desarrollo de las regiones y del país.

Ello exige a la institución posibilitar una amplia presencia de cobertura local, nacional e internacional; que a partir de las relaciones con escenarios externos se generen nuevas dinámicas y se consolide la integración de las funciones sustantivas, se contribuya con el desarrollo humano, social y económico, transfiriendo los resultados en la formación académica, el conocimiento y la investigación.

3.1. *Proyectos con la comunidad*

727 Estudiantes, 83 Docentes y 5.295 asistentes participaron en los eventos y/o actividades que desarrolló la Universidad durante 2018, distribuidos así:

Facultad de Ciencias de La Salud

- Jornada de donación de sangre
 - 1 docente
 - 62 estudiantes
 - 169 donantes (asistentes)

- Jornada de donación Fundación Cardioinfantil
 - 1 docente
 - 71 estudiantes
 - 172 donantes

- Jornada educativa y sensibilización en sexualidad y conductas suicidas - Colegio Pablo Neruda –Sibaté, Cundinamarca
 - 1 docente
 - 63 asistentes (estudiantes grados 7 y 8 del Colegio)

- Brigada Veterinaria Quetame Cundinamarca
 - 1 docente
 - 12 estudiantes
 - 137 equinos, 160 caninos y 40 felinos
 - 350 personas asistentes

Facultad de Ciencias Sociales

- Centro de Desarrollo de Proyección Social y Comunitaria del Municipio de Sibaté, Cundinamarca
 - 3 docentes
 - 16 estudiantes
 - 1.475 asistentes
- Prácticas (Introducción a la práctica turística, recursos turísticos en la ciudad y el territorio, gestión turística de recursos naturales y ambientales sustentables, gestión integral de recursos turísticos y evaluación de procesos turísticos)
 - 14 docentes
 - 140 estudiantes

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- Levantamientos arquitectónicos en Bosa - Bosques de San Bernardino
 - 1 docente
 - 12 estudiantes
 - 12 asistentes
- Casa San Antonio –Fusagasugá, Cundinamarca
 - 1 docente
 - 15 estudiantes
 - 1 asistente
- Casa de Justicia del municipio de Sibaté, Cundinamarca
 - 1 docente
 - 14 estudiantes
 - 1 asistente
- Casa provincial de la orden de los Carmelitas Descalzos
 - 1 Docente
 - 21 Estudiantes
 - 1 Asistente
- Iglesia Nuestra Señora de Chiquinquirá - Bogotá
 - 1 docente
 - 23 estudiantes
 - 1 asistente

- Consultorio de Diseño
 - 2 docentes
 - 2 estudiantes
 - 4 asistentes

- Audiovisual interactivo con títeres "El zoológico del cielo"
 - 1 docente
 - 2 estudiantes
 - 30 asistentes

- Aplicación lecturas polifónicas para imaginaciones diversas
 - 1 docente
 - 3 estudiantes
 - 35 asistentes

Facultad de Administración y Economía

- Consultorio Empresarial
 - 4 docentes
 - 30 estudiantes
 - 350 asistentes

- Inglés
 - 2 docentes
 - 2 estudiantes
 - 85 asistentes

- Curso de veedurías ciudadanas, inglés, finanzas para no financieros y excel
 - 4 docentes
 - 49 estudiantes
 - 157 asistentes

- Curso de actualización en prestaciones sociales y en contratación inclusiva para empresarios
 - 3 docentes
 - 77 estudiantes
 - 80 asistentes

Facultad de Derecho

- Brigada Socio Jurídica
 - 8 docentes
 - 62 estudiantes
 - 294 asistentes

- Brigada Socio Jurídica Funza
 - 1 docente
 - 2 estudiantes
 - 56 asistentes

- CASUR
 - 1 docente
 - 2 estudiantes
 - 63 asistentes

- Reclusión de mujeres
 - 1 docente
 - 3 estudiantes
 - 108 asistentes

- Consultorio empresarial
 - 1 docente
 - 3 estudiantes
 - 141 asistentes

- Personería Soacha
 - 1 docente
 - 4 estudiantes
 - 125 asistentes

- Sede Consultorio jurídico
 - 13 docentes
 - 86 estudiantes
 - 1060 asistentes

- Sede Centro de conciliación
 - 8 docentes
 - 12 estudiantes
 - 346 asistentes

- Quetame
 - 1 docente
 - 2 estudiantes
 - 38 asistentes

Programa de Ciencias Básicas

- **Trabajo con comunidad (música, dibujo y teatro)**
 - 5 docentes
 - 78 asistentes

3.2. Educación Continuada

573 personas participaron en los eventos que programó la Universidad durante 2018, distribuidos así:

Facultad de Ciencias de la Salud

80 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado en Banco de Sangre, Medicina Transfusional y Servicio de Transfusión
- Diplomado Investigación Clínica y Desarrollo de Medicamentos

Facultad de Ciencias Sociales

173 participantes en los eventos desarrollados:

- Seminario Procesos de Turismo Para Educar en Paz y Pos Acuerdo
- Seminario Intervención Social en el Pos Conflicto

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

162 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado Gestión de Proyectos con Tecnología BIM
 - Seminario - Taller: Seminario Taller Revit Architecture
 - Seminario Revit Structure
 - Seminario Taller Revit MEP
- Seminario - Taller Ilustración digital de personajes
- Seminario del modelado básico a la aplicación constructiva metodología BIM

Facultad de Administración y Economía

128 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado en Sistemas de Gestión ISO 9001:2015
- Diplomado en Mejoramiento continuo organizacional
- Diplomado NIIF
- Diplomado Economía Computacional
- Curso Administración de organizaciones de Economía Solidaria
- Curso seminario de identificación y formulación de proyectos de desarrollo

Facultad de Derecho

30 participantes en los diferentes eventos desarrollados:

- Diplomado mecanismo alternativo en resolución de conflictos

3.3. Educación Permanente

4.675 personas participaron en los eventos de educación permanente que programó la Universidad durante 2018, distribuidos así:

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

- Jornada Académica Actualización Tecnologías en la representación y en la Construcción: **135 asistentes**
- Apoyo Académico, talleres de exploración en manejo de herramientas informáticas: **26 asistentes**
- Visita empresarial Hunter Douglas: **19 asistentes**
- Exposición. Fichas técnicas componentes temáticos Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería: **103 asistentes**
- VII Jornada Académica de contenidos digitales: **209 asistentes**
- Primer Congreso de Diseño, Tecnología y Entretenimiento: **147 asistentes**
- VIII Jornada Académica. Objetivos de Desarrollo Sostenible y el sector de producción de insumos para la Construcción en Colombia: **105 asistentes**
- IX Jornada Académica Institucional. Sostenibilidad Académica Investigación Empresa: **80 asistentes**
- Segundo encuentro internacional de nuevas tecnologías para la Construcción Uicolmayor: **450 asistentes**

Facultad de Ciencias de la Salud

- Y mi compañero como está. Primer encuentro: **77 asistentes**
- Y mi compañero como está. Segundo encuentro: **56 asistentes**
- La eliminación de la oncocercosis como enfermedad infecciosa desatendida: un gran reto alcanzado en Colombia: **82 asistentes**
- Primer ciclo en la actualización en virología clínica: **82 asistentes**
- Derechos de autor: **86 asistentes**
- Virología VIH: **85 asistentes**
- Virología: **86 asistentes**
- Citometría: **81 asistentes**
- Primer Ciclo en la Actualización en Virología Clínica: **72 asistentes**

- La Eliminación de la Oncocercosis como Enfermedad Infecciosa Desatendida: Un Gran Reto Alcanzado en Colombia: **76 asistentes**
- Segundo Ciclo en la Actualización en Virología Clínica: **76 asistentes**
- ¡Soñar no Cuesta Nada! ¿Pero...?: **72 asistentes**
- Primer Ciclo de Metrología: Una Ciencia Aplicable al Ejercicio de la Bacteriología: **72 asistentes**
- Segundo ciclo de Metrología: Una Ciencia Aplicable al Ejercicio de la Bacteriología: **71 asistentes**
- Bancos de Tejido: **72 asistentes**
- Correlación Clínico Patológica de Marcadores Biológicos Utilizados en Bioquímica Clínica: **71 asistentes**

Facultad de Ciencias Sociales

- Seminario higiene en SYST: **35 asistentes**
- Conversatorio matriz riesgos en SYST: **37 asistentes**
- Seminario enfermedad laboral: **40 asistentes**
- Seminario Desarrollo Humano: **16 asistentes**
- Conversatorio Cátedra a Bogotá: **118 asistentes**
- Programa radial frecuencia Bogotana: **5 asistentes**
- Día mundial del Turismo: **164 asistentes**
- Conferencia - conversatorio Construcción Social de Paz - La inclusión en la Academia: Perspectiva multidisciplinar, mirada comunidad LGTBI. Subsecretaria de Integración Social: **93 asistentes**
- Conversatorio Cátedra Disciplinar trabajo en comunidad experiencia Puerto Rico: **29 asistentes**
- Taller inducción a la vida laboral: Hoja de vida, entrevista y competencias en el saber convivir. Redes sociales y marketing personal: **26 asistentes**
- Conferencia Construcción Social de Paz: Tejiendo memoria Unicolmayor 2018 - Primer encuentro memoria histórica: **245 asistentes**
- Conversatorio Cátedra Disciplinar del trabajo social: Experiencia internacional: **50 asistentes**
- Conversatorio Salud Global y Desarrollo Humano: **16 asistentes**
- Conversatorio Construcción de la Paz en Colombia en perspectiva de Desarrollo Humano: **13 asistentes**

Facultad de Derecho

- Catedra Abierta Ricardo Medina Moyano en el marco de la celebración de los 20 años de la Facultad de Derecho: **320 asistentes**
- III Congreso de Derecho Internacional Privado: **250 asistentes**
- Conversatorio Problemas ambientales y desarrollo sostenible en Colombia: **264 asistentes**

Facultad de Administración y Economía

- Curso de actualización 100% virtual. Auditoría Interna: **48 asistentes**
- Curso de actualización 100% virtual. Excel Intermedio: **28 asistentes**
- Curso de actualización 100% virtual. Indicadores de Gestión: **7 asistentes**
- Conversatorio jornada de negocios verde sostenible: **195 asistentes**
- SAFO: Alianza estratégica de investigación con la red de entidades latinoamericanas y Administración de Negocios RELAYN: **100 asistentes**
- SAFO: Neuromarketing: **85 asistentes**

3.4. Prácticas Académicas

1.388 jóvenes en total complementaron su formación de estudios de pregrado con experiencias extramurales que les permitió participar activamente dentro de entornos laborales en aproximadamente 355 campos de práctica entre entidades públicas y privadas, distribuidos por facultad, así:

Facultad de Ciencias de la Salud

353 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 24 convenios con entidades públicas
- 69 convenios con entidades privadas
- 113 campos de práctica

Facultad de Ciencias Sociales

422 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 10 convenios con entidades públicas
- 10 convenios con entidades privadas
- 62 campos de práctica

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

135 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 5 convenios con entidades públicas
- 4 convenios con entidades privadas
- 22 cartas de intención
- 17 campos de práctica

Facultad de Derecho

24 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 6 convenios con entidades públicas
- 6 campos de práctica, Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

Facultad de Administración y Economía

454 estudiantes asistieron a prácticas así:

- 8 convenios con entidades públicas
- 14 convenios con entidades privadas
- 157 campos de práctica

3.5. Gestión de convenios

- Convenios con la Región

Alcaldía de Guatavita

Se firmó el convenio con miras a realizar actividades de Cursos de Extensión, eventos de educación continuada, entre otros como preámbulo al estudio de factibilidad para la posible extensión de programas académicos en el Municipio y su área de influencia en la zona nororiental de Cundinamarca.

- Convenios con Cooperativasⁱ

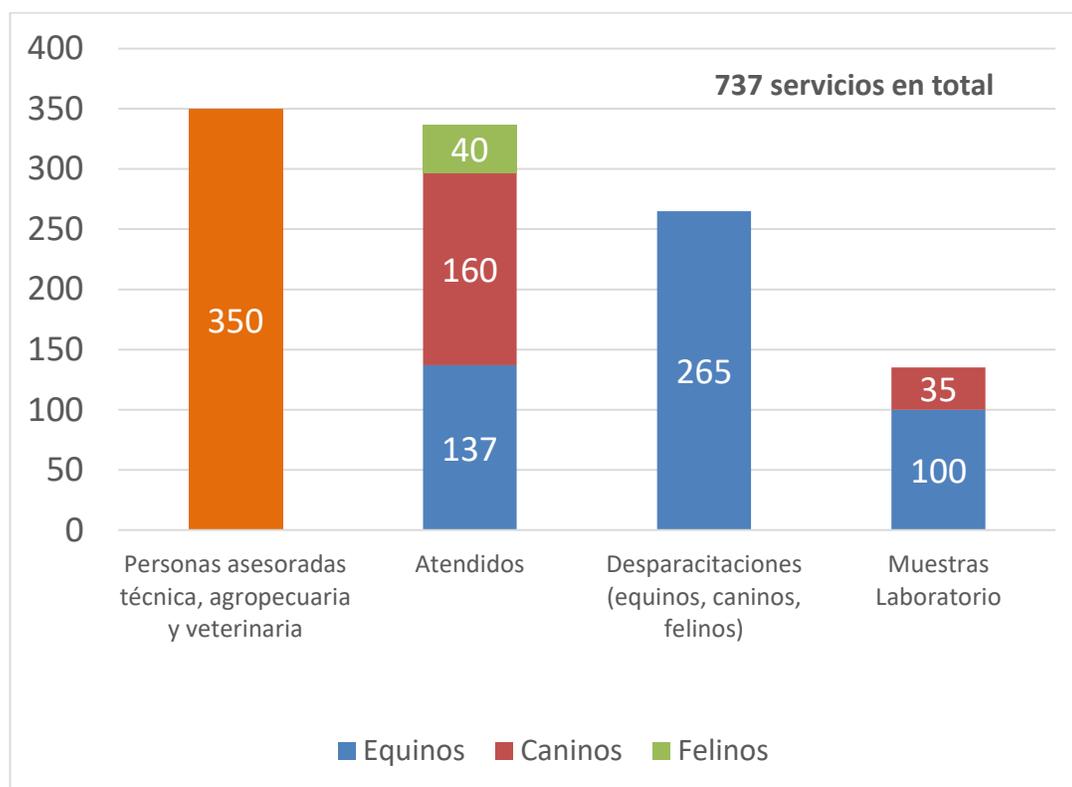
Se suscribieron 77 convenios con el fin de promover la Educación Superior Pública, que aportaron recursos provenientes de sus excedentes financieros, por el orden de 660 millones de pesos para financiar valores por concepto de matrícula de estudiantes y el fortalecimiento de la infraestructura física,

tecnológica o de laboratorios de los programas académicos, durante los años 2018 y 2019.

3.6. Brigada

La gráfica No. 25 representa la cantidad de personas asesoradas y los servicios prestados a los equinos, caninos y felinos en la brigada que realizó la Universidad en Quetame, Cundinamarca.

Gráfica 25 Servicios prestados en la brigada Quetame, Cundinamarca.

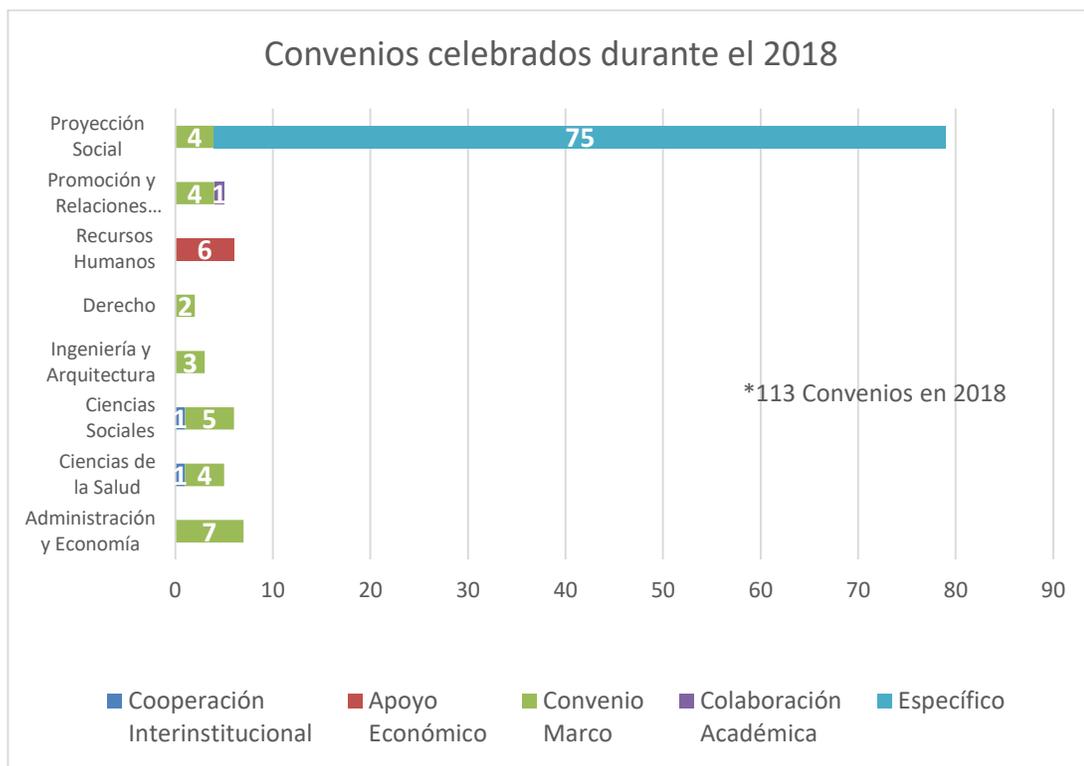


Fuente: Oficina de Proyección Social, enero de 2019

3.7. Convenios

La Universidad ha venido estableciendo acuerdos de voluntades con diferentes instituciones, mediante los cuales las partes establecen compromisos e intenciones generales o específicos de cooperación, para desarrollar de forma planificada actividades que les permitan aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas; la gráfica No. 26 presenta la cantidad de convenios celebrados por facultades y otras áreas con diferentes sectores.

Gráfica 26 Convenios celebrados durante el 2018.



(*) Alcaldía de Cota – Cundinamarca, Universidad de Medellín, Consejo Superior de la Judicatura, Grupo Empresarial en Línea S.A., Centro de Estudios de la Construcción y el Desarrollo Urbano y Regional – CENAC, CAMACOL B&C, Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Universidad Aurel Vlaicu de Arad (Rumania), Arquidiócesis de Bogotá, Ana Lilia Pérez Usa, Edward Arturo García Quintana, Luisa Fernanda Ramírez Cuervo, Cruz Roja Colombiana seccional Cundinamarca, Personería Municipal de Quetame, Consejo Nacional de Trabajo Social, Universidad de Santander, Sociedad de Medicina Reproductiva SAS REPROTEC, Universidad Autónoma del Estado de Morelos México, SERVET S.A.S., Diócesis de Engativá, Universidad Politécnica de Puebla de los Estados Unidos Mexicanos, Departamento Nacional de Planeación, Centro de Estudios para la Paz . CESPAS, Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, Bancopartir S.A., Instituto Distrital de Ciencia, Biotecnología e Innovación IDCBI, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, Municipio De Guatavita, Universidad de Santander – UDES, Corredores de Bolsa Davivienda, COOPBENECUN, Hospital Regional Manuela Beltrán E.S.E, Cooperativa de Trabajo Asociado LEGISMED, COLOMBIA COOP, COOPEXBAN LTDA, Vicaría de San José, Cooperativa Ahorro y Crédito para el Bienestar Social "Beneficiario Entidad Cooperativa", Cooperativa de los Servidores de la Fiscalía General de la Nación "COOPFISCALIA", Cooperativa de Ahorro y Crédito de Suramérica – COOPSURAMERICA, Cooperativa Multiactiva DYNASTY KIN, Cooperativa Multiactiva "IGMARCOOP, Cooperativa de Trabajadores de la Industria Militar COOPINDUMIL, Cooperativa de Microempresarios de la Policía Nacional "COOMIPONAL", Cooperativa Amigos de la Pajarera COOPA, Cooperativa de Empleados del Sector Minero Energético y Asociados COOPEMINAS, Cultural Andino Sociedad Cooperativa, Caja Nacional de Previsión Social "CAJANALCOOP", Cooperativa Multiactiva de Servicios y Crédito Asociado COOPTRACONALVIDRIOS, entre otras.

Fuente: Oficina Jurídica, diciembre de 2018

3.7 Contrato Interadministrativo electrónico No. 513 de 2018

Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC, suscrito entre el 21 de agosto y el 20 de noviembre de 2018, por un valor de \$59,488,000.

El objeto del contrato fue brindar a los servidores (as) públicos (as) herramientas en metodologías que contribuyan al mejoramiento del desempeño de sus funciones en el puesto de trabajo, según las necesidades evidenciadas por los (as) servidores (as) públicos (as) enmarcadas en los ejes temáticos: gestión del conocimiento en las entidades públicas, formación y capacitación para la creación de valor público y

gobernanza por la paz, las cuales hacen parte del Plan Institucional de Capacitación del IDPAC vigencia 2018- 2019.

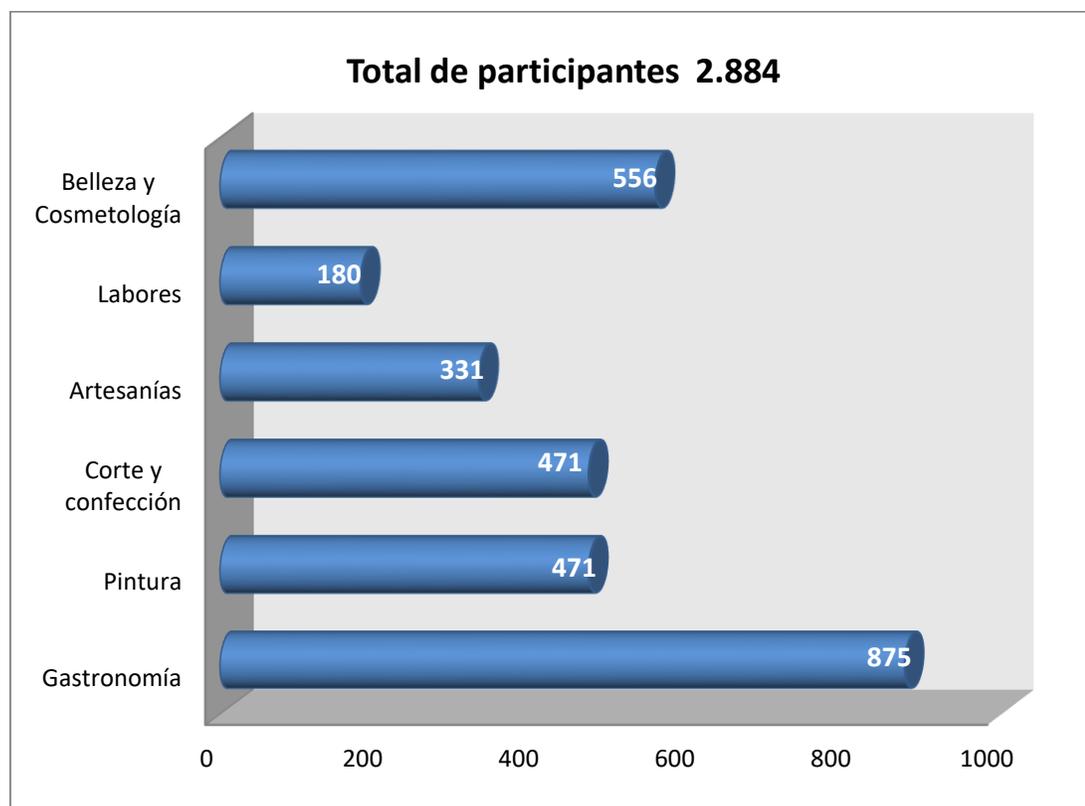
Se capacitaron 114 funcionarios en 5 cursos que respondieron a las siguientes temáticas:

- **Gobernanza para la Paz:** Derechos Humanos y Mecanismos de Protección de Derechos Humanos: 21 asistentes
- **Aprendizaje Organizacional:** Orientación organizacional, Capacidad profesional y Estilo de liderazgo: 17 asistentes
- **Gestión del conocimiento:** Gestión contractual: 26 asistentes
- **Habilidades comunicativas:** 24 asistentes
- **Creación de valor público:** Rol del servidor público en la generación de valor público: 26 asistentes

3.8. Participantes Cursos de Extensión

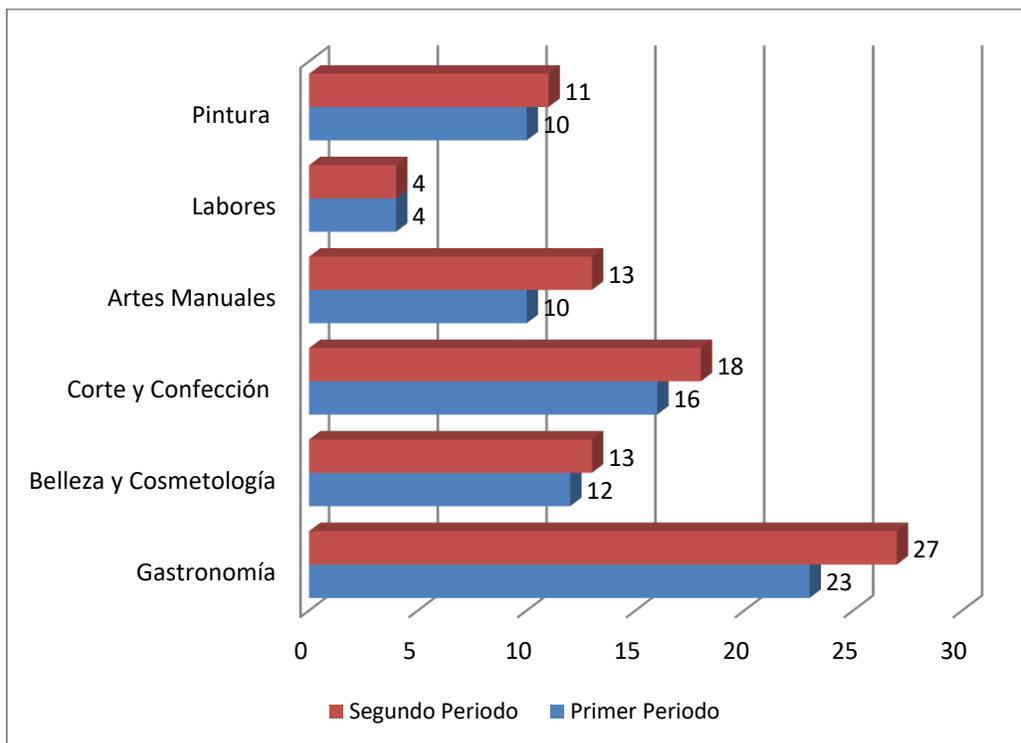
Las gráficas No. 27 hasta la 30 permiten evidenciar la cantidad de participantes y/o asistentes a los cursos, de cursos por área, de convenios y cartas de compromiso con entidades interesadas en aprender el arte u oficio que esta sede imparte a través de sus orientadores.

Gráfica 27 Cursos de Extensión y participantes



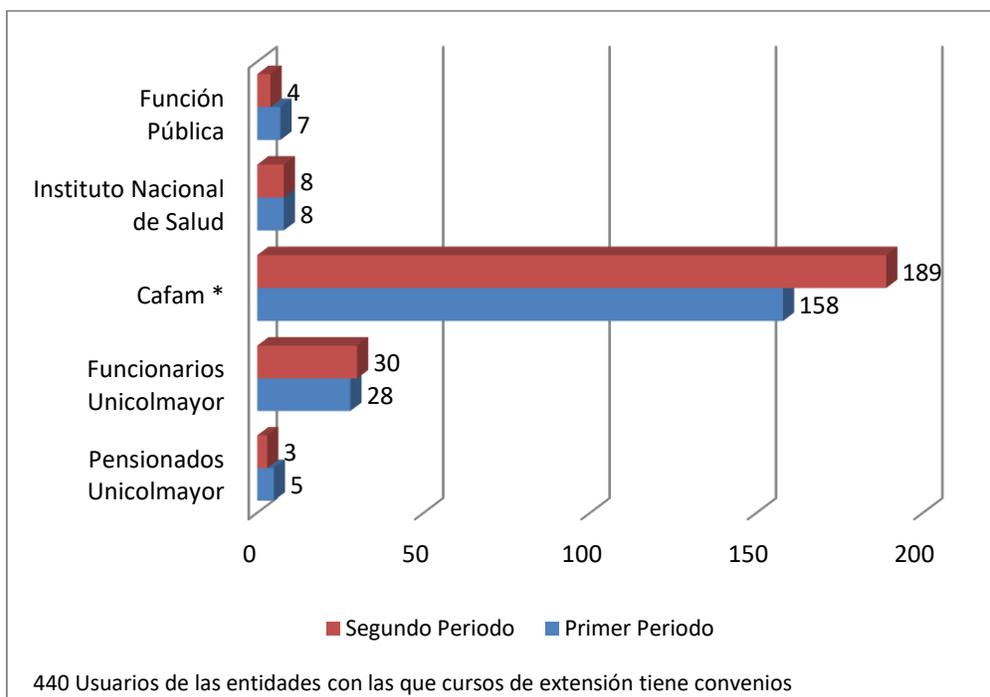
Fuente: Cursos de Extensión, 2018

Gráfica 28 Número de cursos ofertados por áreas en 2018



Fuente: Cursos de Extensión, junio y noviembre de 2018

Gráfica 29 Usuarios de Cursos de Extensión en Convenios Interinstitucionales 2018



Fuente: Cursos de Extensión, noviembre de 2018

Gráfica 30 Entidades con carta de compromiso para Cursos de Extensión 2018

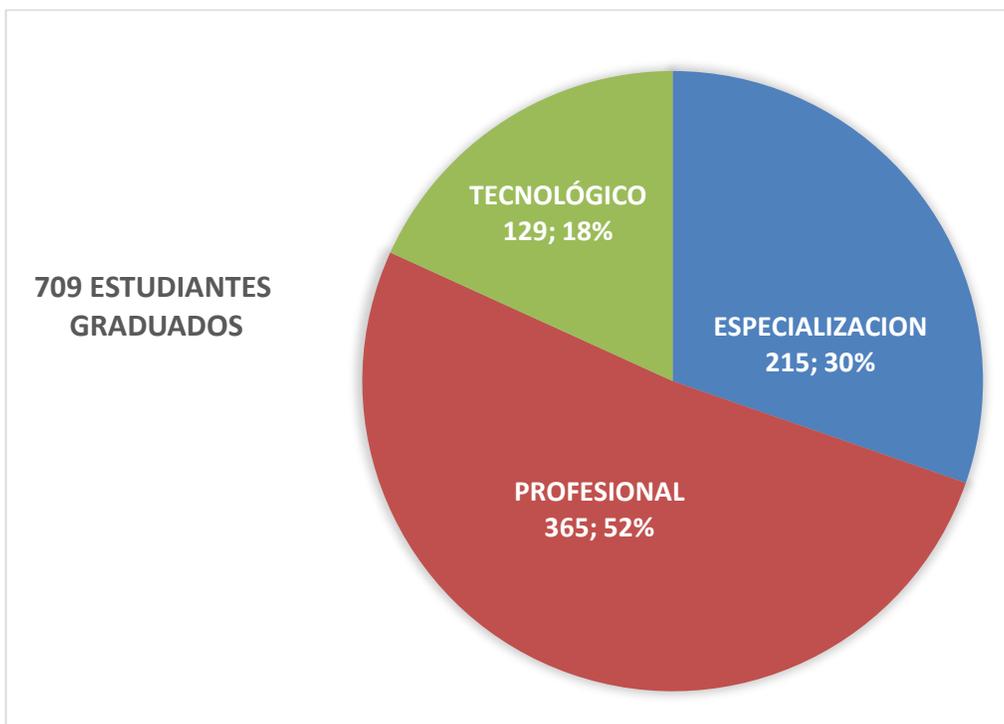


Fuente: Cursos de Extensión, noviembre de 2018

3.9. Graduados

La gráfica No. 31 muestra la cantidad de estudiantes que optaron por el título académico del programa y nivel académico realizado, tras haber cumplido todos los requisitos académicos

Gráfica 31 Estudiantes graduados por nivel de formación

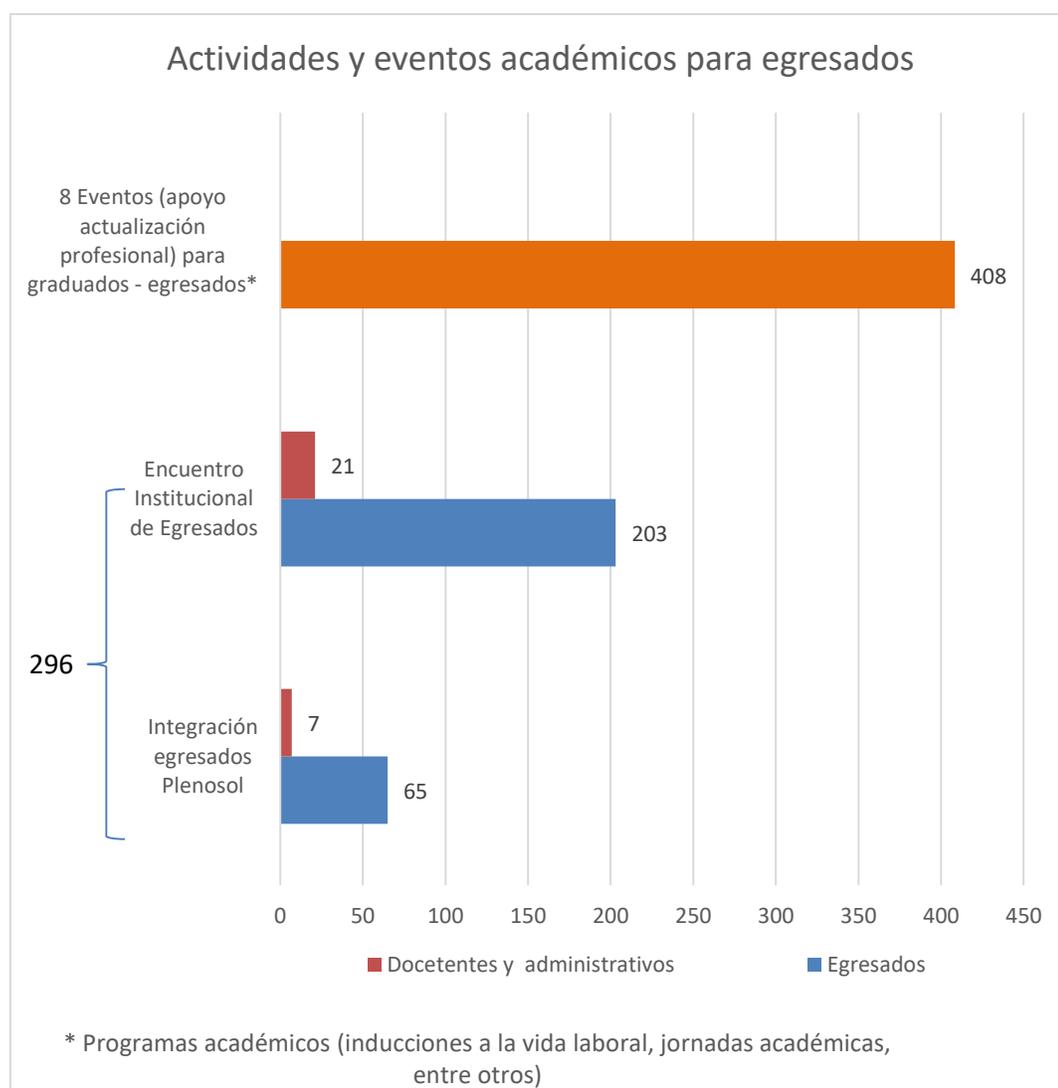


Fuente: Secretaría General, correos septiembre 2018; enero de 2019

3.10. Egresados

La gráfica No. 32 representa la cantidad de asistentes a las actividades y eventos que la Universidad programó con egresados con el fin de fortalecer la relación con este estamento.

Gráfica 32 Actividades y Eventos Académicos para egresados 2018



Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, febrero de 2019

4. OBJETIVO ESTRATÉGICO. FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El Fortalecimiento a la Gestión Administrativa apoya el quehacer misional institucional, facilitando la adquisición de recursos, de manera eficiente y eficaz, para apoyar la docencia, investigación y proyección social de la Universidad.

4.1. Gestión humana

Dentro del Plan de Desarrollo Institucional, línea prioritaria de gestión relacionada con el fortalecimiento del ambiente laboral, en el 2018 se presentaron, ante el Comité de Capacitación Méritos y Estímulos, cuatro solicitudes de apoyo para educación formal. Con el cumplimiento de requisitos el comité aprobó una.

La solicitud aprobada se llevó a cabo en el primer periodo de 2018, para V semestre del programa de pregrado en Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones, en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, por un valor de 298.800 pesos por concepto de matrícula, para el señor Edward Arturo García Quintana, quien presta sus servicios en la División de Servicios Administrativos como operario calificado.

En la gráfica 33 se podrá evidenciar la participación de los administrativos en diferentes eventos de actualización profesional.

Gráfica 33 Participación de los administrativos en eventos de actualización profesional



Fuente: División de Recursos Humanos. Datos aportados por la fuente para Boletín Estadístico 2018.

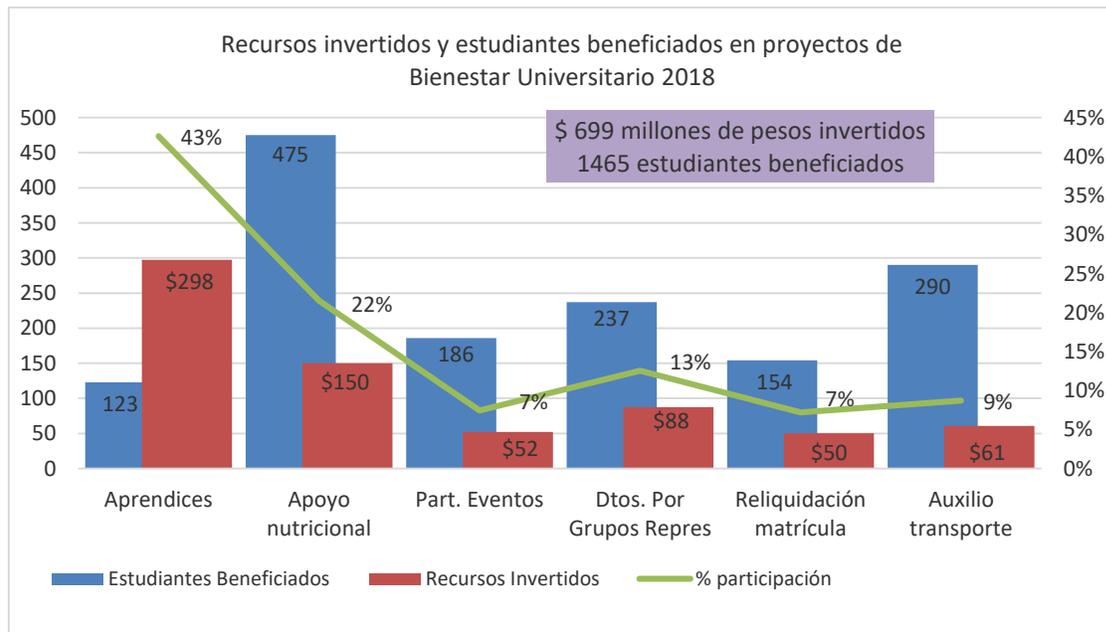
4.2. Gestión de bienestar

Brinda apoyo a las dependencias académicas y administrativas, se encarga de realizar programas y actividades dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos en el ámbito de la salud, la cultura, el deporte, la recreación y el crecimiento personal, observando los principios de la Universidad, el interés por generar sentimientos de pertenencia hacia la Universidad que posibiliten el desarrollo humano.

Estudiantes beneficiados en proyectos de bienestar estudiantil

La gráfica 34 representa numérica y porcentualmente los estudiantes beneficiados y los recursos económicos invertidos en cada uno de los diferentes programas. Se aprecia que el programa de bienestar que más estudiantes atiende es el apoyo nutricional y, por el contrario, el que menor cobertura atiende es el de aprendices; este comportamiento es opuesto cuando de recursos se trata, por lo tanto, la mayor parte de los recursos se ejecutan en el programa de aprendices, apoyo nutricional y el resto de programas entre el 7 y 13%.

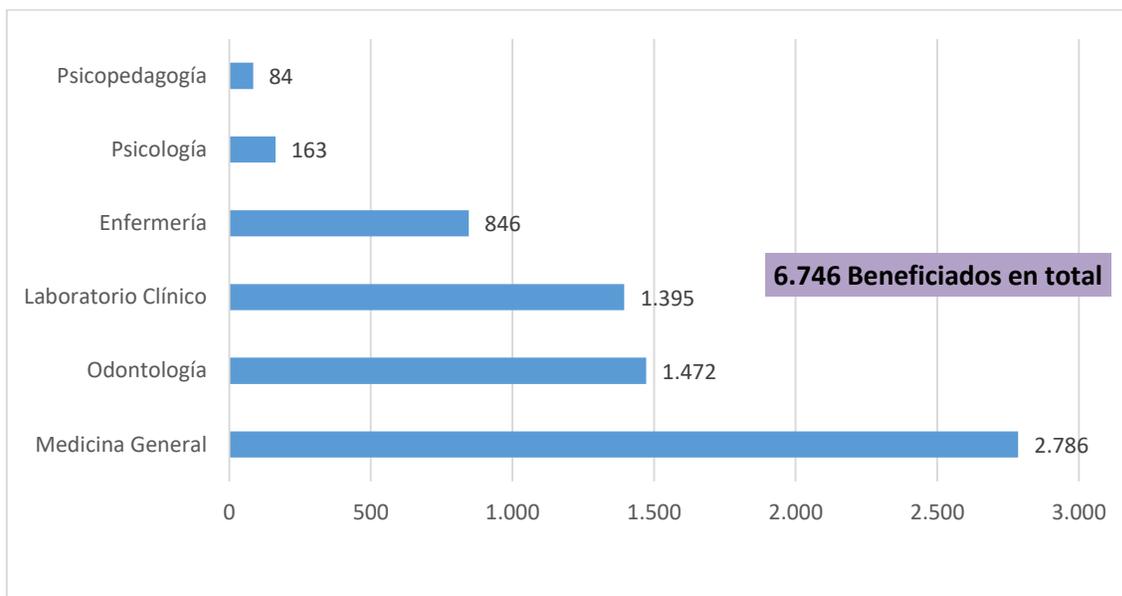
Gráfica 34 Estudiantes beneficiados y recursos invertidos en proyectos de Bienestar Universitario 2018



Fuente: División Medio Universitario, Datos para Boletín Estadístico de 2018

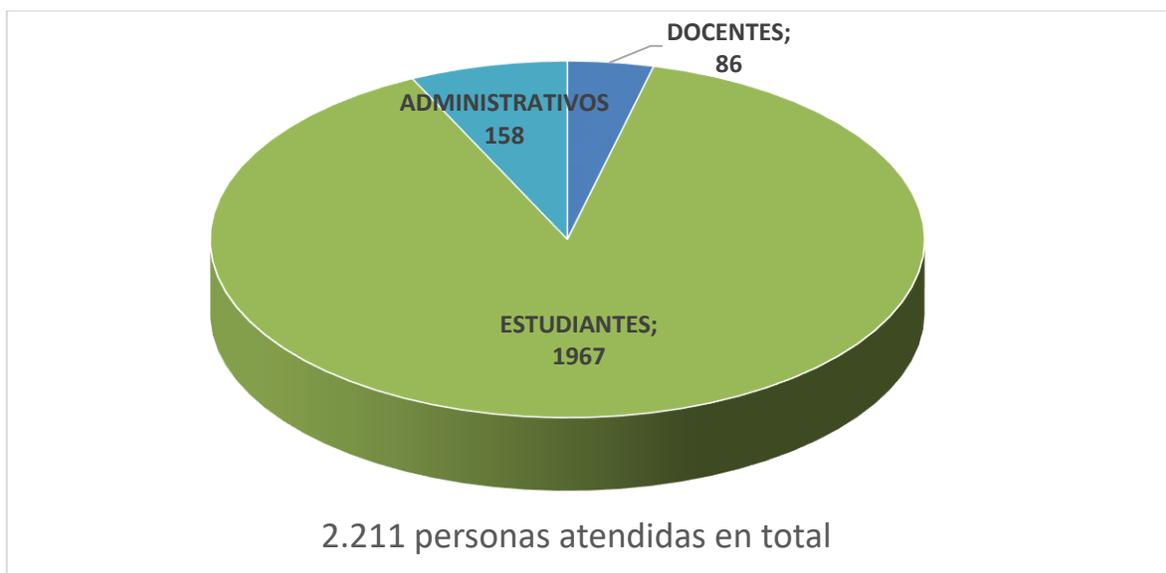
Las gráficas 35, 36 y 37 representan en forma numérica el personal estudiantil, docente y administrativo atendido en el proyecto de bienestar relacionado con el área de salud (medicina general, odontología, laboratorio clínico, enfermería, psicología, psicopedagogía y campañas preventivas)

Gráfica 35 Estudiantes, docentes y administrativos beneficiados con los servicios que presta el área de salud 2018



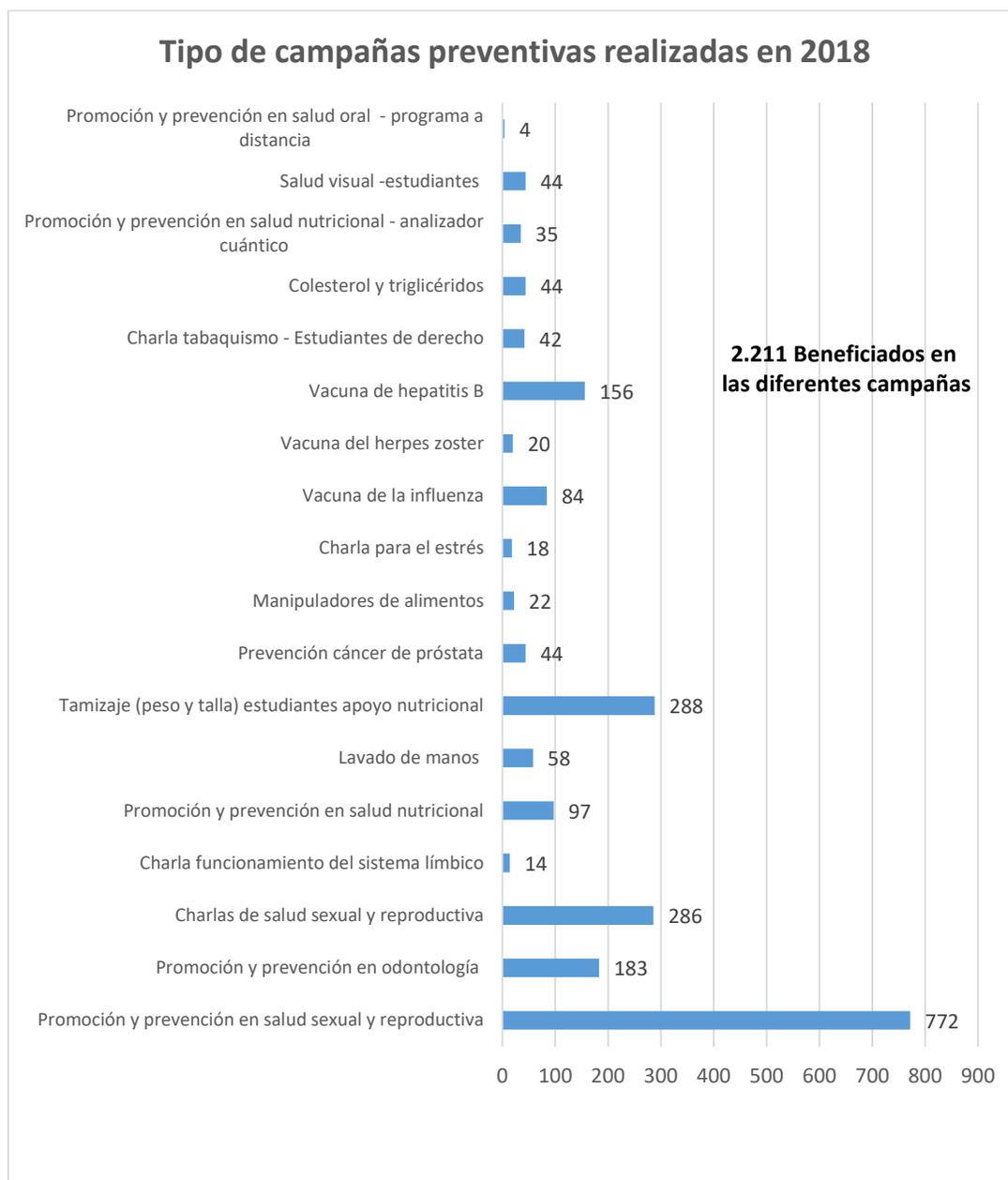
Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019

Gráfica 36 Beneficiarios atendidos en Campañas programadas por el área de salud según estamentos 2018



Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019

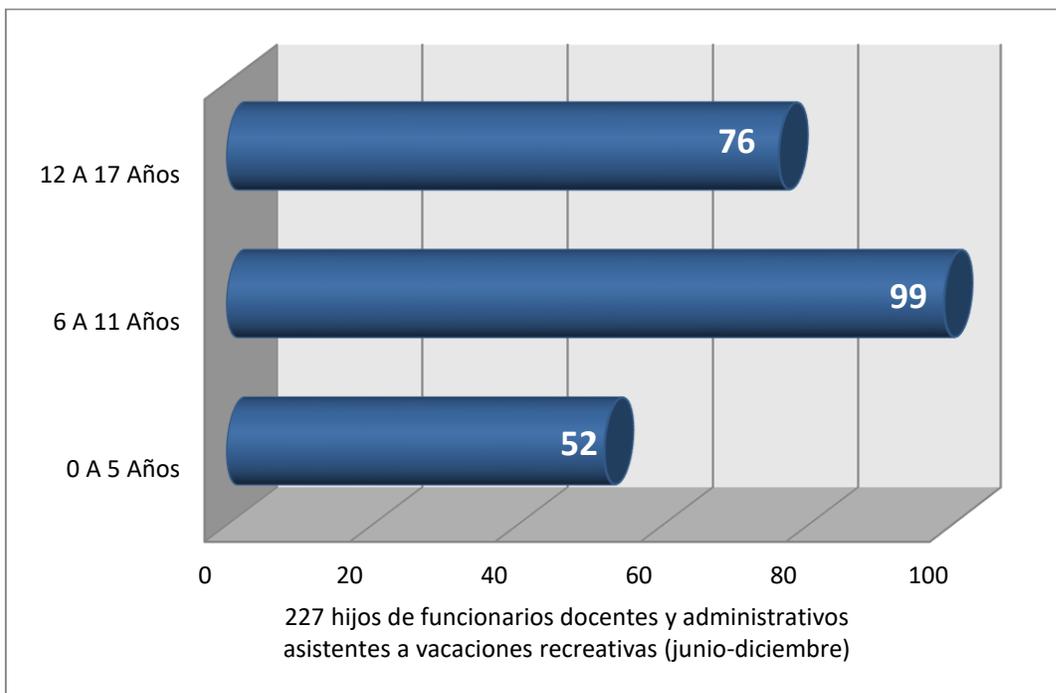
Gráfica 37 Tipo de campañas preventivas realizadas en 2018



Fuente: División Medio Universitario y Área de Salud, febrero de 2019

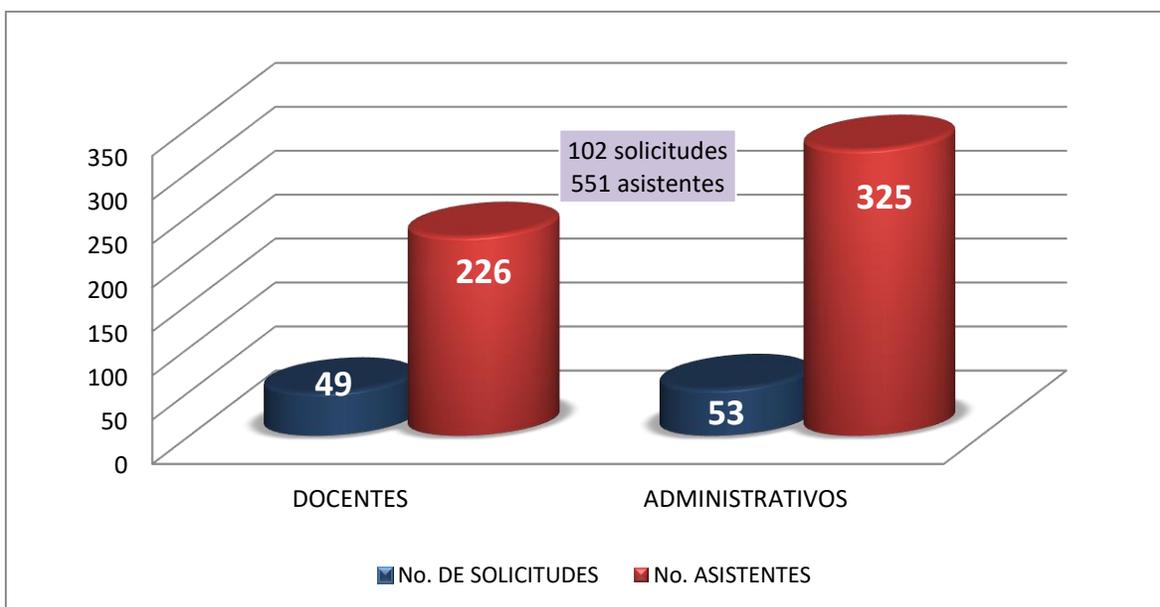
Como parte del fortalecimiento de la gestión de bienestar para los funcionarios docentes y administrativos en las gráficas 38 y 39 se podrá reafirmar el compromiso de la Universidad propendiendo por el bienestar de los hijos de los funcionarios mediante las actividades programadas en las vacaciones recreativas (junio y diciembre) propiciando la participación de niños y jóvenes de todas las edades hasta los 17 años; de la misma forma la cantidad de solicitudes y asistentes a los servicios que presta la sede de Plenosol en Ricaurte, Cundinamarca.

Gráfica 38 Vacaciones recreativas para hijos de funcionarios docentes y administrativos



Fuente: División Medio Universitario, febrero de 2019

Gráfica 39 Utilización de los servicios de Plenosol, según estamento 2018



Fuente: División Medio Universitario, febrero de 2019

4.3. Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC

Durante la vigencia 2018 la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo a través del área de sistemas enfocó sus esfuerzos en el mantenimiento y soporte de la plataforma tecnológica existente en donde se pueden evidenciar los siguientes factores relevantes:

❖ Gestión de Sistemas de Información y aplicaciones de apoyo

Sistema de Información Académico – ACADEMUSOFT

En el año 2018 se realizaron mejoras en las funcionalidades del sistema que permitieran al usuario final tener una mejor experiencia con el sistema y en particular que los diferentes módulos se adapten a las condiciones institucionales:

- Mejora en la redacción del texto y visualización en bienvenida del registro en academusoft, al igual que el correo para recordar la contraseña del sistema.
- Implementación de hoja de matrícula para los estudiantes.
- Mejora en la interfaz de evaluación docente de búsqueda de los evaluadores donde muestra las fechas de evaluación en la sección del formulario y no en la sección de la evaluación, evitando confusión a los usuarios.
- Implementación de cierre académico con validación de reglas de rendimiento de forma automatizada, incluyendo promedios y estados académicos.
- Implementación de reglas de demanda de materias de forma automática conforme al reglamento estudiantil.
- Salida a producción para la generación de citas médicas en el módulo de salud médica.
- Mejora en la presentación del formulario de inscripción que permite capturar la información de aspirantes de ciclo propedéutico sin afectar su circunscripción.
- Implementación de herramienta de control de sesiones de matrícula e inscripciones para seguimiento y manejo de rendimiento de servidor en proceso críticos.
- Implementación de mejoras para el proceso de admisiones donde se permite admitir aspirantes con histórico de programas en el sistema.

Plataforma virtual – MOODLE

Instalación *plugin Moodle Adminer*, para administración de bases de datos desde entorno web para la generación de informes estadísticos.

Instalación de *plugin BigBlueButtonBN*, para conferencias web desde la plataforma; de esta manera el docente se convierte en el moderador de la conferencia con sus estudiantes en tiempo real.

Implementación de *plugin* que permite subir usuarios masivos con su respectiva matrícula y grupo, si aplica.

Reaprovisionamiento del servidor de Moodle, incrementando sus capacidades de rendimiento y almacenamiento

Publicación de revistas científicas institucionales – OJS

Se implementó el subdominio revistas.unicolmayor.edu.co desde el que se administran de forma centralizada la revistas Nova, Misión Jurídica, Kairos y Proiectum.

Sistema de Información para la Biblioteca - Janium.

Se realizaron mejoras enfocadas en la funcionalidad del sumario, a partir de modificaciones en su estructura, lo cual permitió tener un diseño *responsive* (permite que de manera automática el sistema se adapte al tamaño de la pantalla para permitir su fácil visualización).

Sistema de encuestas - Limesurvey

Se realizó el apoyo técnico y funcional para las siguientes elecciones en línea:

1. Elección de Representante de los Docentes No Sindicalizados ante el Comité de Derechos Humanos
2. Elección de Representante de los Funcionarios Administrativos ante el Comité de Derechos Humanos
3. Elección de Representante de los Docentes ante el Consejo de Facultad de Administración y Economía
4. Elección de Representante de los Docentes ante el Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura
5. Elección de Representante de los Docentes No Sindicalizados ante el Comité de Derechos Humanos
6. Elección Representante Funcionarios Administrativos y Docentes ante el Comité de Convivencia Laboral

Sistema de Gestión de Calidad - Isodoc

Se realizó la actualización del sistema a la versión 6.5 en modalidad cloud, se implementaron algunas personalizaciones al módulo de mejoramiento continuo, se incluyó el módulo de gestión del riesgo.

Sistema de Información Administrativo - Novasoft

Actualización, ajustes y parametrización de las normas internacionales de información financiera (NIIF); apoyo técnico permanente a las Divisiones Financiera, Servicios Administrativos, Recursos Humanos y Almacén para el registro y consolidación de la información de activos y la consolidación de las prestaciones sociales de nómina y; ajustes al sistema según demanda.

Sistema de gestión documental - Orfeo

Se mantuvo en operación el sistema de gestión documental.

Sistema de Información para la movilidad institucional - SIMI

Se realizó el cargue de la información por parte de los programas académicos para generar consolidados que apoyen la toma de decisiones.

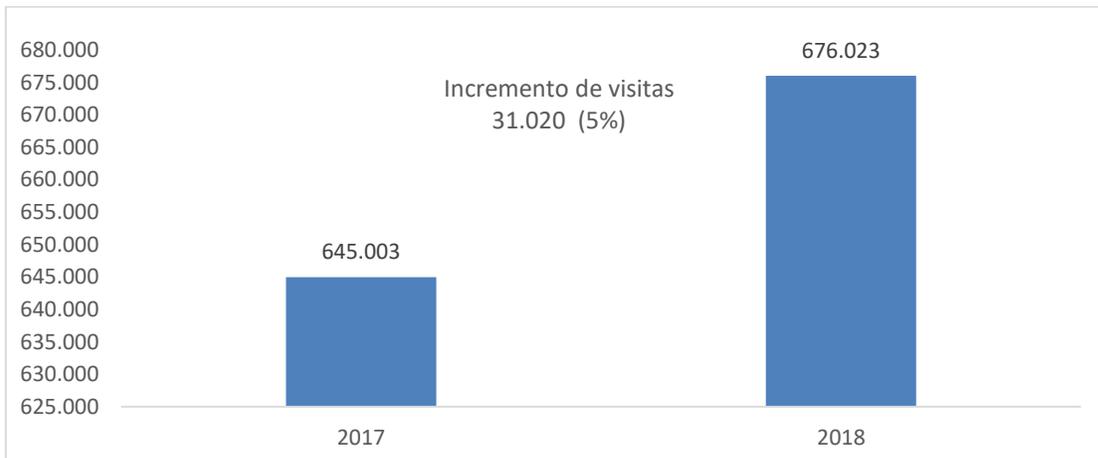
❖ Servicios e infraestructura de Tecnología de la información –TI-

Portal web institucional.

Se realizó la actualización y mejora del sitio de Transparencia de Acceso a la Información Pública
“<http://www.unicolmayor.edu.co/portal/index.php?idcategoria=790>”.

De igual forma se mantuvo actualizada la información en el portal institucional de manera constante en cada uno de los sitios de acuerdo a las solicitudes recibidas; en la gráfica No. 40 se puede ver que para la vigencia de este informe las visitas a la página se incrementaron en 31.020 (5%).

Gráfica 40 Consulta página web 2018

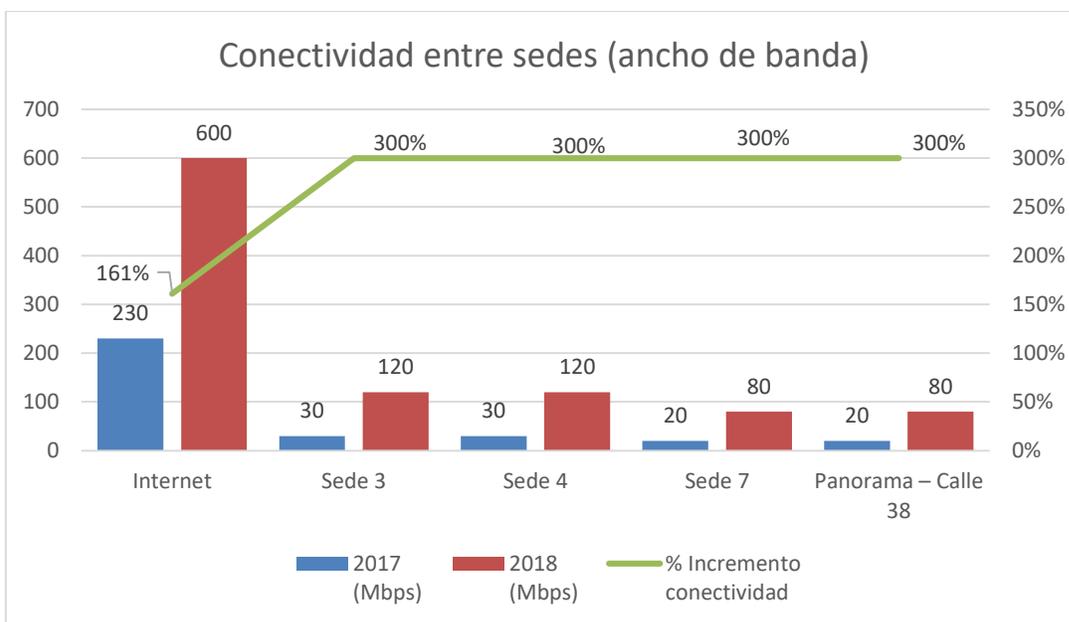


Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo área de Soporte, enero de 2019

Conectividad entre sedes e Internet

Durante el año 2018 se amplió el ancho de banda de conectividad que permitió el desarrollo de las actividades académicas y administrativas en las diferentes sedes de la universidad como lo muestra la gráfica No. 44.

Gráfica 41 Conectividad entre sedes (ancho de banda)



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, enero de 2019

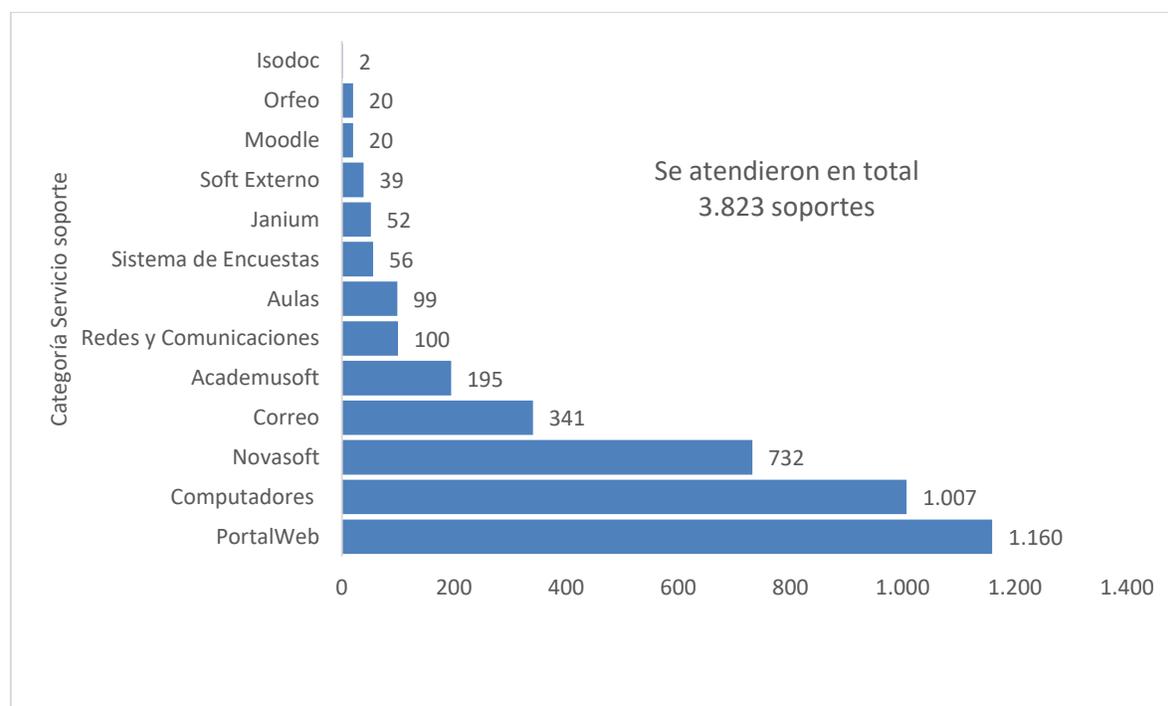
Soporte técnico a equipos de computación y aplicaciones

Soporte técnico preventivo y correctivo a los equipos de cómputo e impresoras; soporte y acompañamiento a los usuarios en la operación del software dispuesto para el desarrollo de sus actividades laborales y académicas y; verificación del licenciamiento de software.

Sistema de mesa de ayuda – Proactivanet

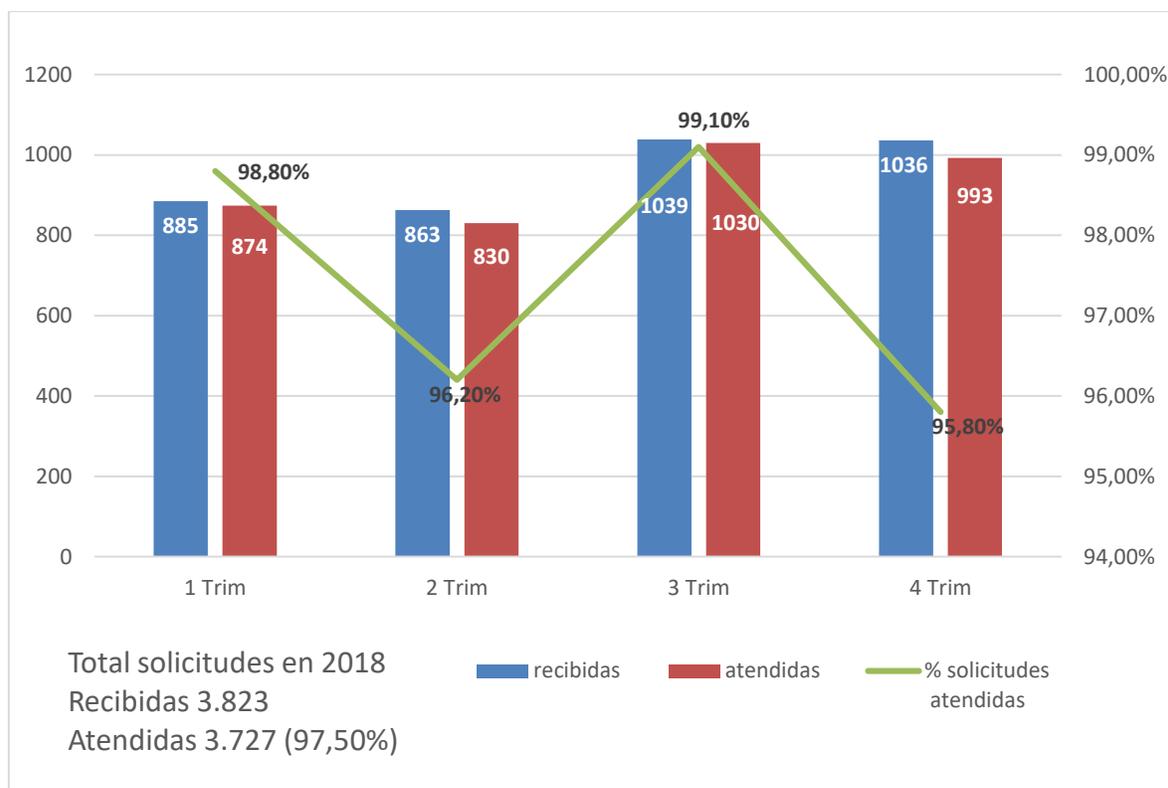
A través de la mesa de ayuda institucional, se gestionó la atención de los requerimientos relacionados con la plataforma tecnológica de la Universidad. Los soportes atendidos durante la vigencia de 2018 se presentan en la gráfica No. 41 por categoría de servicio y el Comportamiento de solicitudes recibidas y atendidas trimestralmente. se observa en la gráfica 42.

Gráfica 42 Servicio de soporte a través de la mesa de ayuda Proactivanet



Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2019

Gráfica 43 Comportamiento de solicitudes recibidas y atendidas trimestralmente



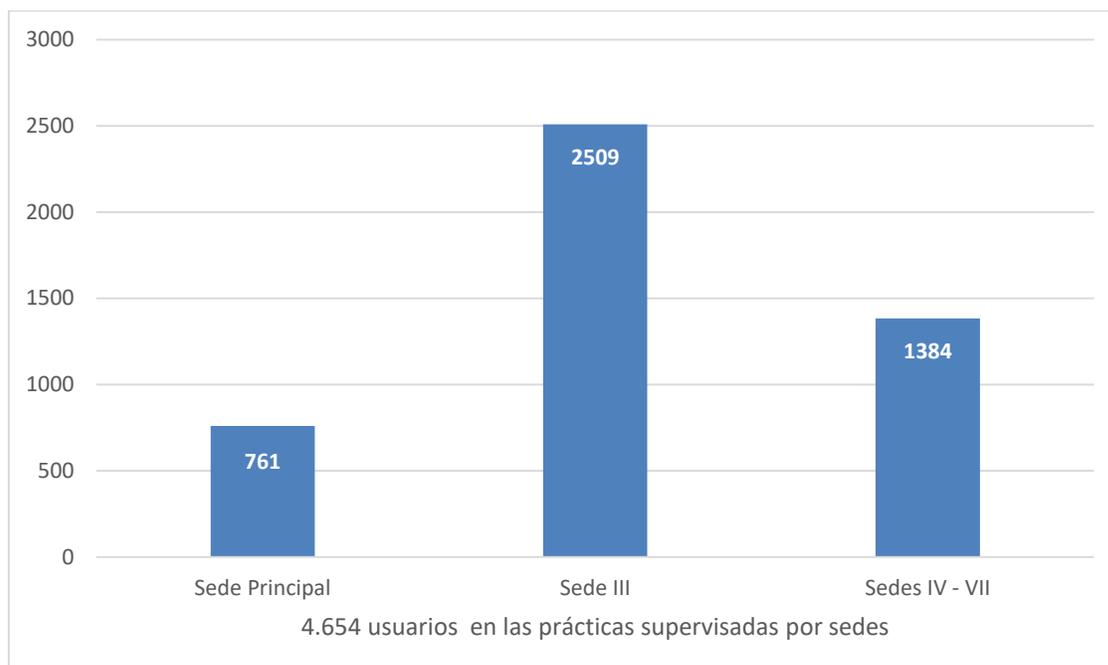
Administración aulas de informática

Se prestó el servicio de administración de aulas de informática en las sedes: principal, III, IV y VII, acorde con la asignación horaria establecida por Recursos Educativos, según demanda de usuarios (estudiantes y docentes).

Apoyó en la instalación de software para la realización de actividades académicas y de extensión.

Para la comunidad universitaria en general y en particular para el estamento estudiantil, se brindó el servicio de practica supervisada utilizando la disponibilidad horaria de las aulas de informática, en la gráfica No. 44 se presenta consolidado de usuarios que participan en los espacios de práctica supervisada:

Gráfica 44 Cantidad de usuarios en prácticas supervisadas (aulas de informática) en las sedes de la Universidad



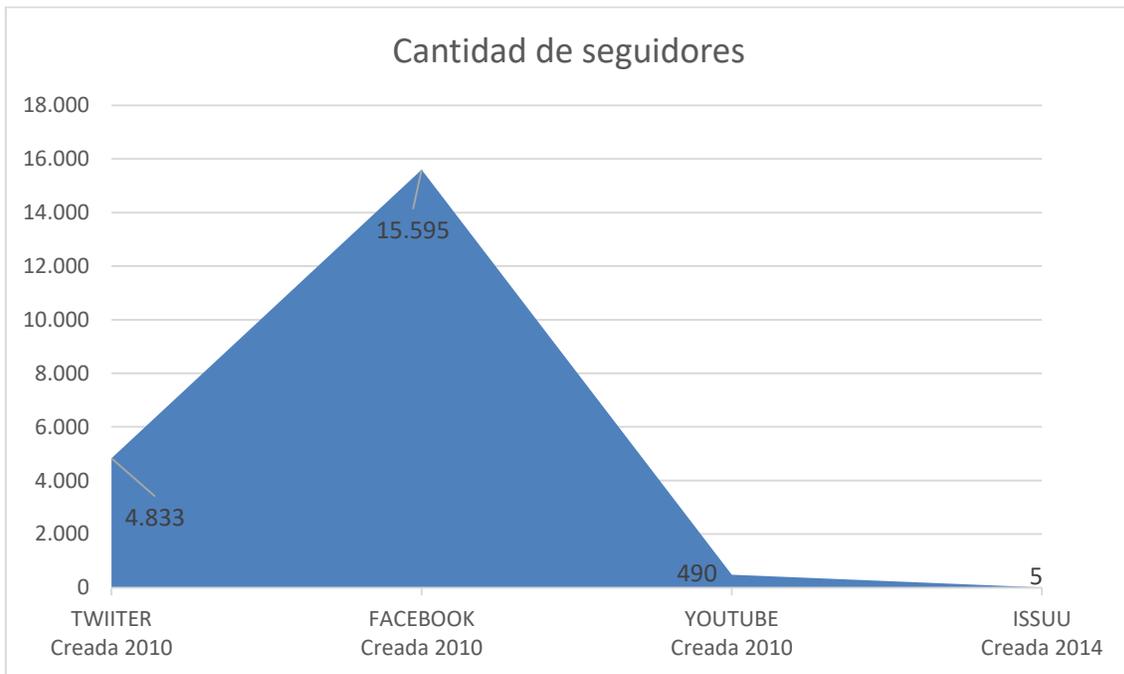
4.4. Gestión comunicación y divulgación

Propende por el desarrollo institucional, estableciendo una relación entre la academia, el sector productivo, sus egresados, medios de comunicación y otras instituciones educativas con el fin de fortalecer el reconocimiento y posicionamiento nacional e internacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y fomentar la producción intelectual de la comunidad universitaria.

Promoción y comunicación institucional

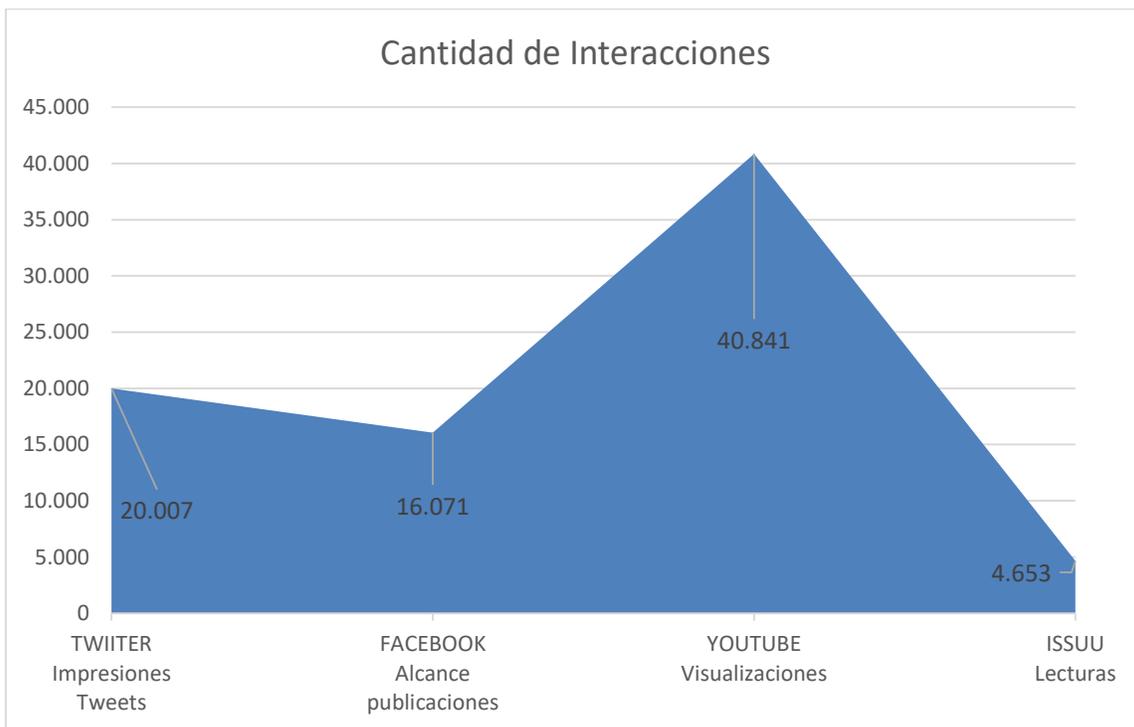
Comprometidos con el fortalecimiento de los canales de comunicación internos y externos, durante la gestión de 2018 se ejecutó un plan de medios en redes sociales, publicaciones en medios internos y externos, emisora institucional, entre otros, que se pueden apreciar en las gráficas 45, 46, 47 y 48; estas actividades contribuyeron al mejoramiento de la comunicación en todos los estamentos (estudiantes, docentes, administrativos y externos) de la Universidad.

Gráfica 45 Uso de redes sociales 2018



Fuente: División Promoción y Relaciones Interinstitucionales, marzo de 2019

Gráfica 46 Uso de redes sociales 2018



Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, febrero de 2019

Gráfica 47 Promoción y comunicación institucional 2018



Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, febrero de 2019

Gráfica 48 Radio virtual 2018



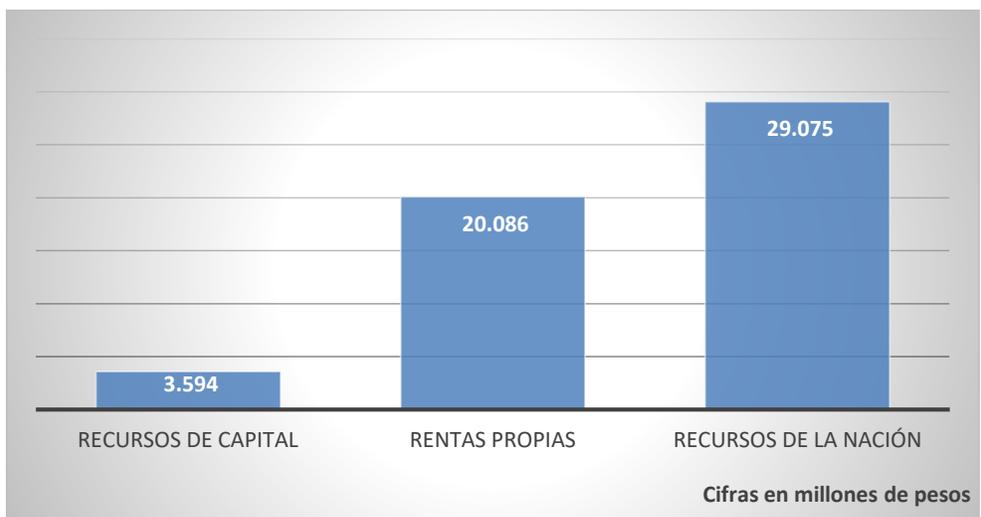
Fuente: División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales, febrero de 2019

4.5. *Gestión financiera*

Adelanta la administración de los recursos económicos de la institución, comprende aspectos como: registros y control de la información contable, la generación de Estados Financieros, ejecución presupuestal, pago de proveedores y contratistas, colocación del excedente de Tesorería de acuerdo a lo establecido en el Comité de inversiones y presentación de informes de índole financiero a los diferentes organismos de control.

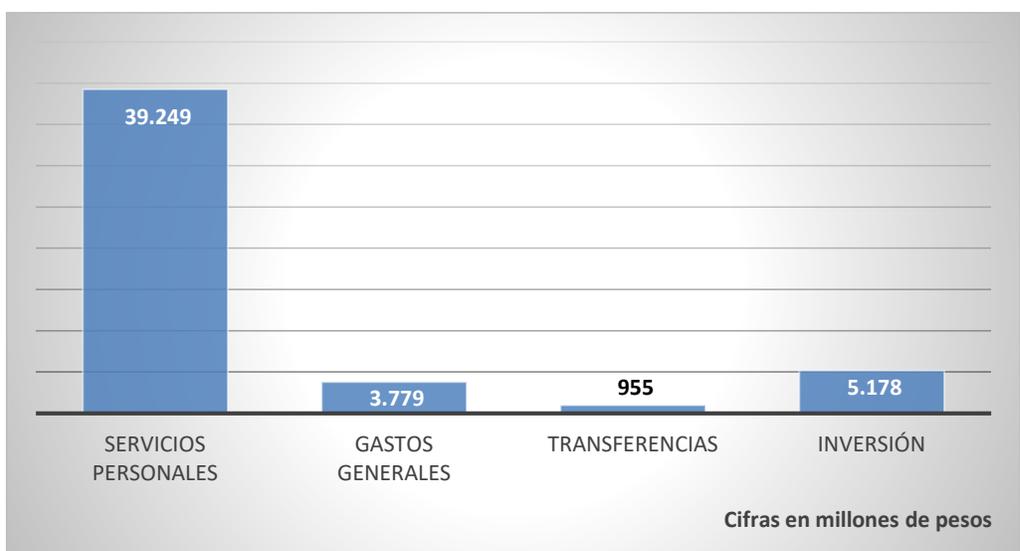
Los Estados financieros de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca son preparados de conformidad con las normas y principios de Contabilidad prescritos por la Contaduría General de la Nación y los parámetros de evaluación definidos por la Contraloría General de la República.

Gráfica 49 Presupuesto de ingresos apropiados 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 50 Presupuesto de gastos apropiados 2018.



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

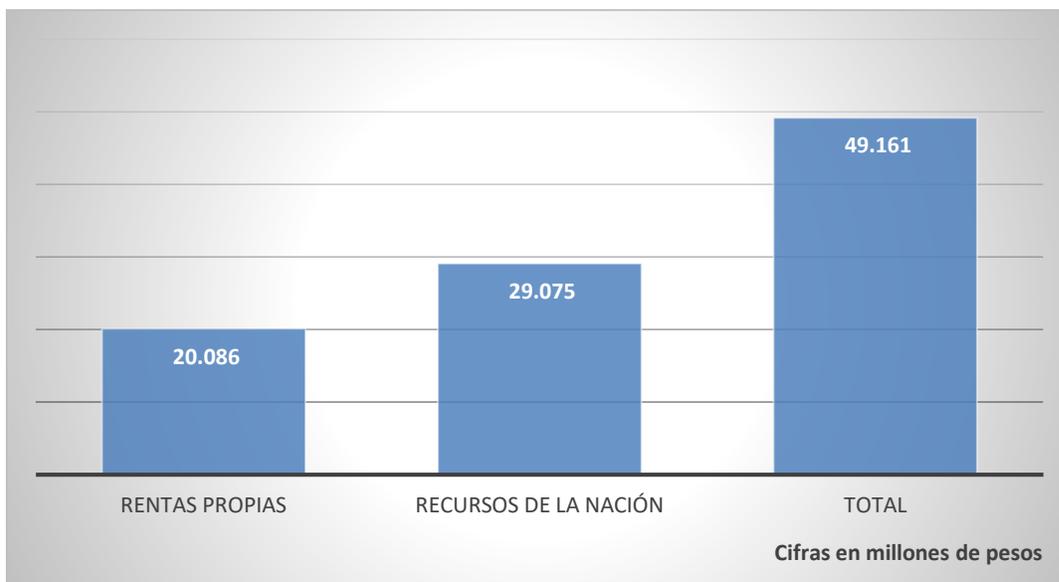
Tabla 3 Estructura del recaudo final del presupuesto de ingresos 2018

Cifras en millones de pesos

RUBRO	RECAUDO	PORCENTAJE
Rentas Propias	20.086	41%
Recursos de la Nación	29.075	59%
Total	49.161	100%

Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 51 Estructura del recaudo final del presupuesto de ingresos 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

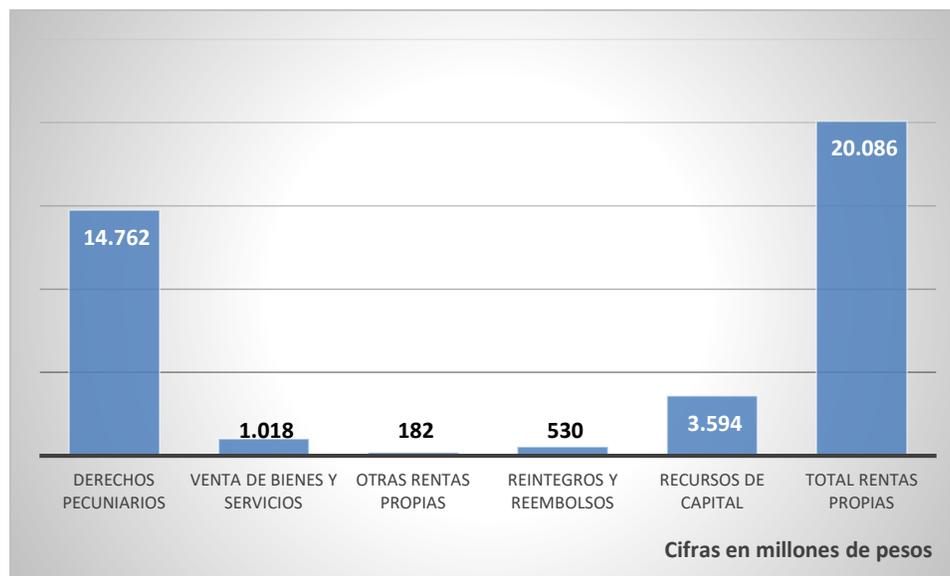
Tabla 4 Composición de rentas propias

Cifras en millones de pesos

RUBRO	2018	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Derechos pecuniarios	14.762	73%
Venta de Bienes y Servicios	1.018	5%
Otras Rentas Propias	182	1%
Reintegros y Reembolsos	530	3%
Recursos de Capital	3.594	18%
Total Rentas Propias	20.086	100%

Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 52 Apropiación final de rentas propias 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

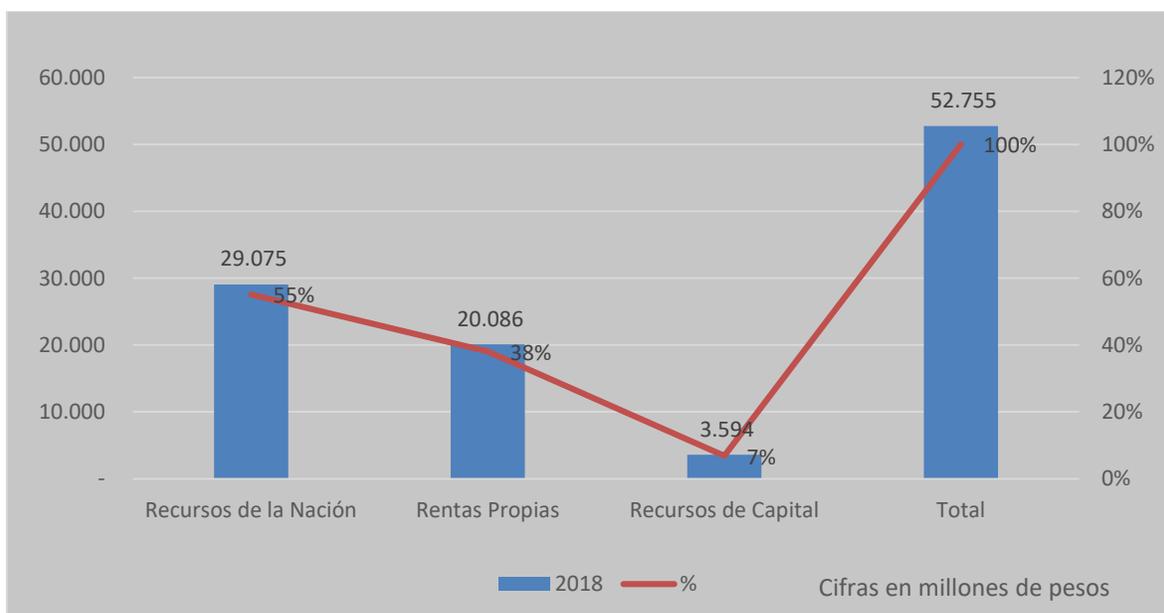
Tabla 5 Apropriación presupuestal de ingresos 2018

Cifras en millones de pesos

RUBRO	APROPIACIÓN FINAL	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Recursos de la Nación	29.075	55%
Rentas Propias	20.086	38%
Recursos de Capital	3.594	7%
Total	52.755	100%

Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 53 Apropriación presupuestal de ingresos 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

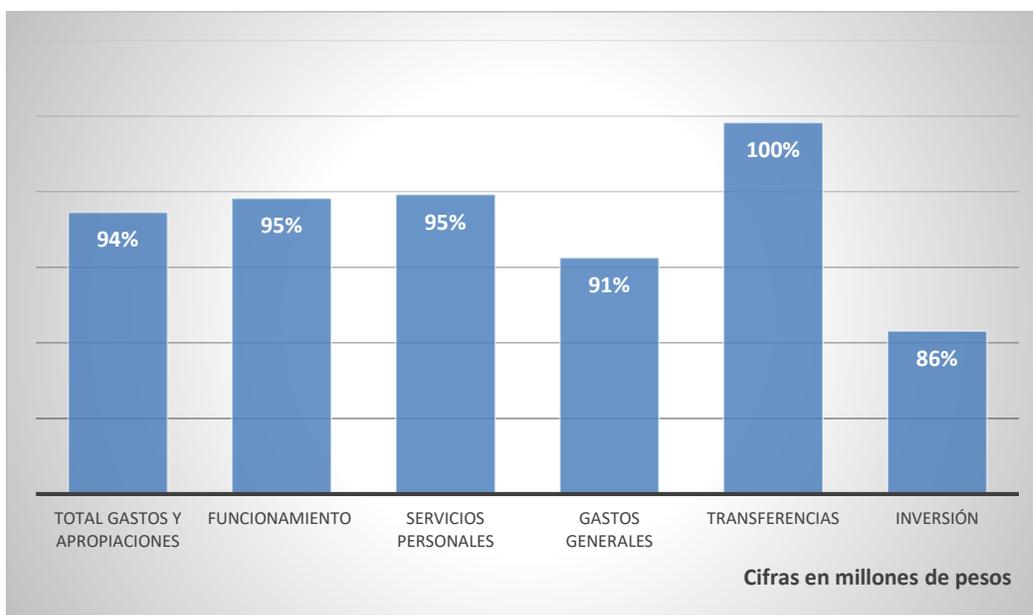
Tabla 6 Ejecución del presupuesto de gastos 2018

Cifras en millones de pesos

DESCRIPCIÓN	Apropiación Final	Ejecución	% Ejecución
Total Gastos y Apropriaciones	49.161	46.035	94%
Funcionamiento	43.983	41.593	95%
Servicios Personales	39.249	37.217	95%
Gastos Generales	3.779	3.425	91%
Transferencias	955	951	100%
Inversión	5.178	4.442	86%

Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 54 Ejecución del presupuesto de gastos 2018.



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

ESTADOS FINANCIEROS

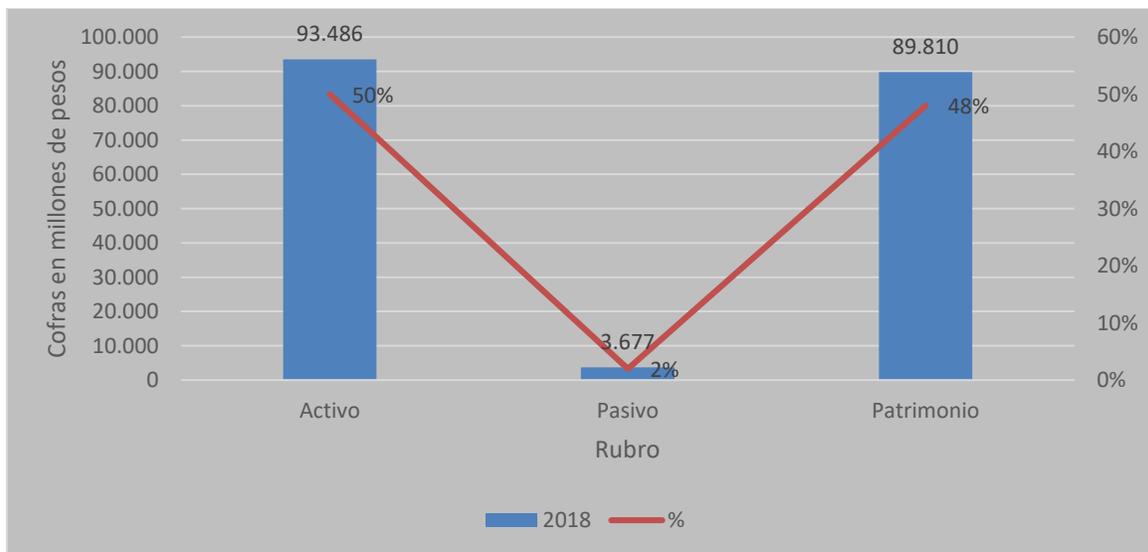
Tabla 7 Balance General 2018

Cifras en millones de pesos

RUBRO	AÑO 2018	EN PORCENTAJE
Activo	93.486	50%
Pasivo	3.677	2%
Patrimonio	89.810	48%

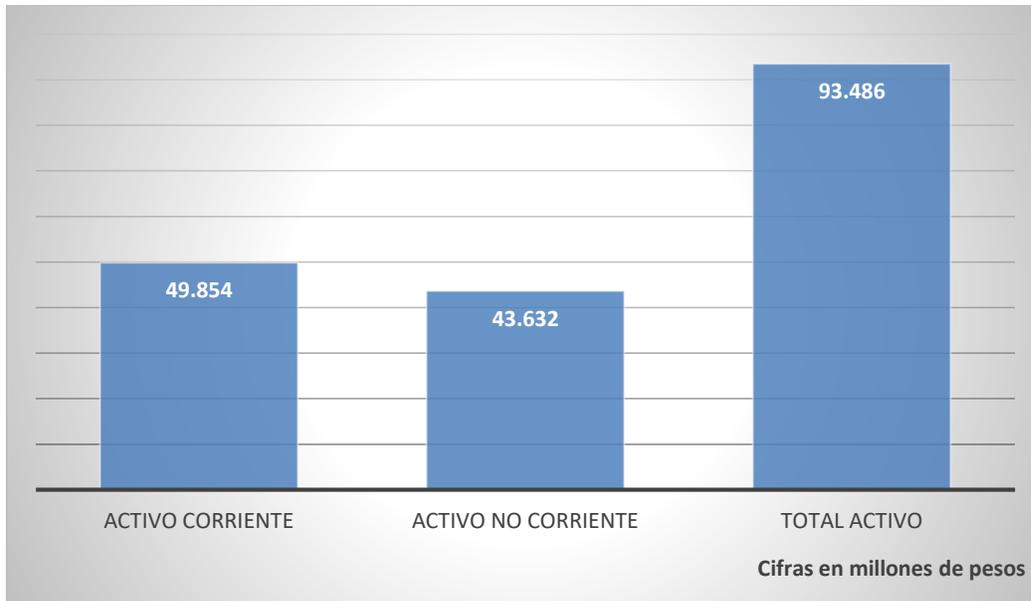
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 55 Balance General 2018.



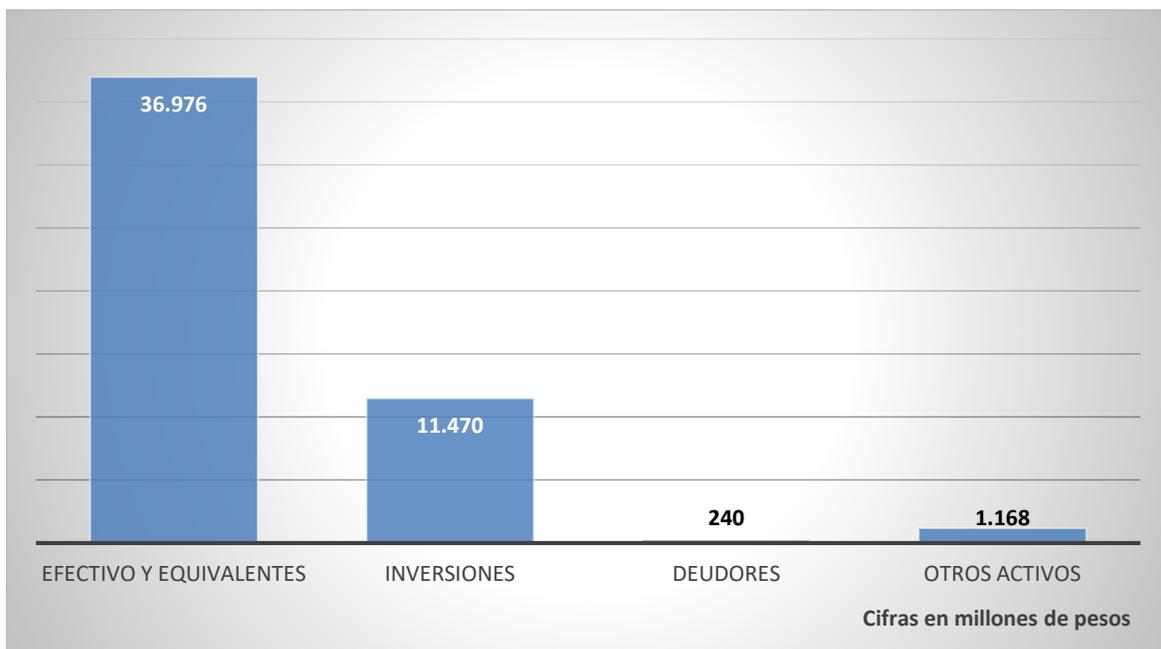
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 56 Estructura del activo 2018



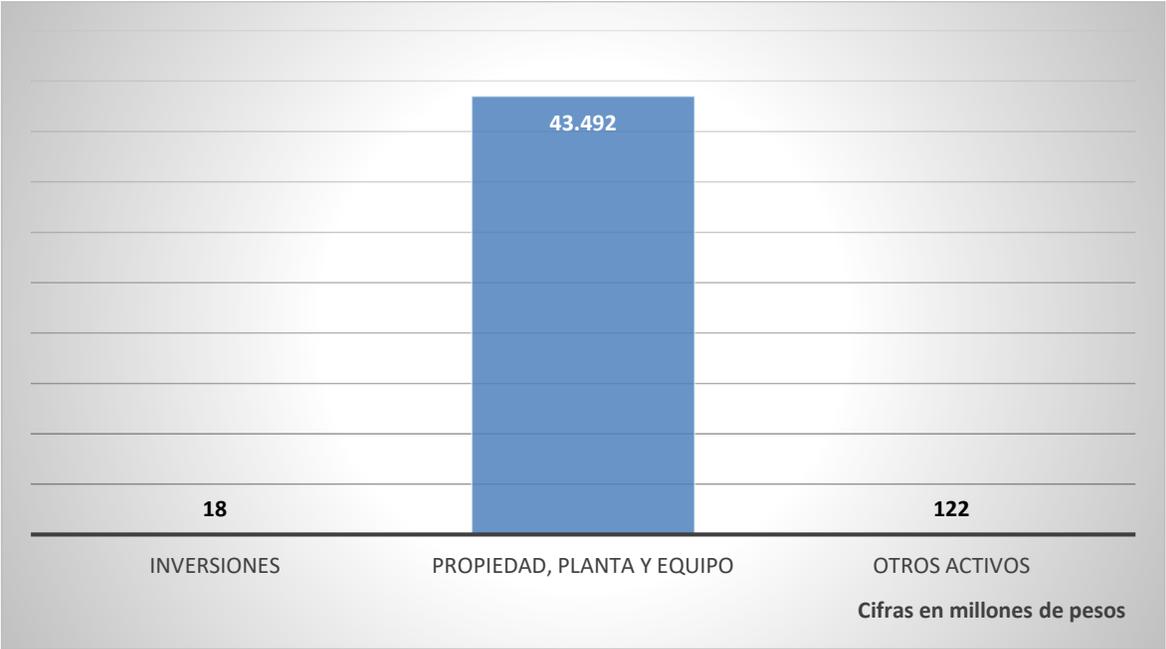
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 57 Composición del activo corriente 2018



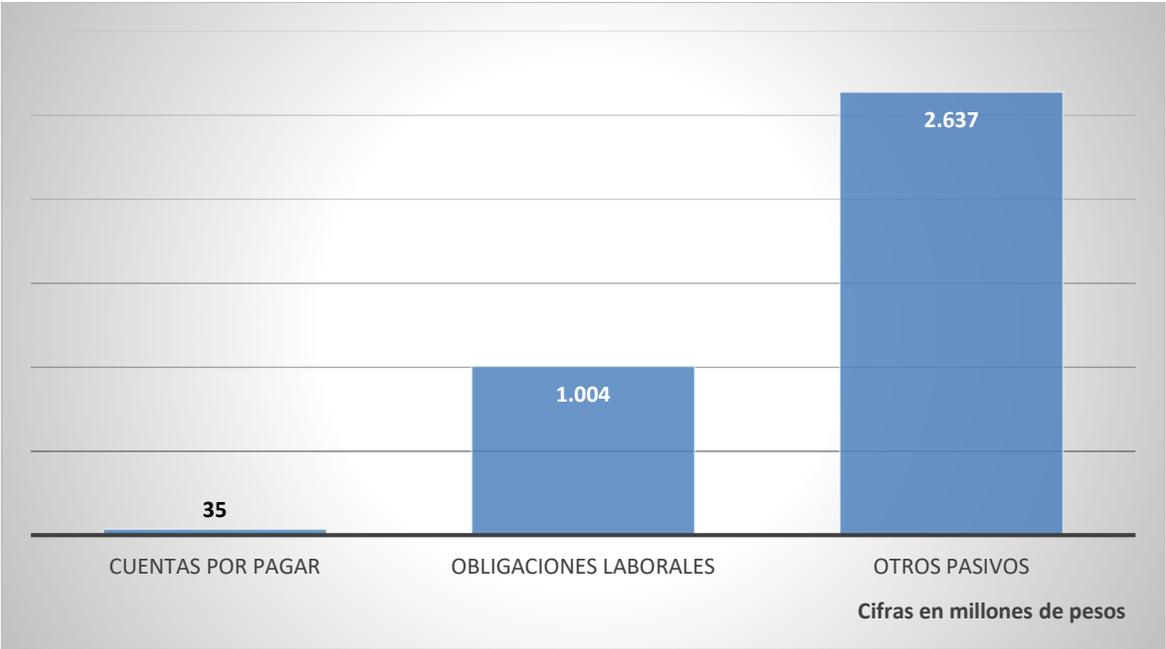
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 58 Composición del activo no corriente 2018



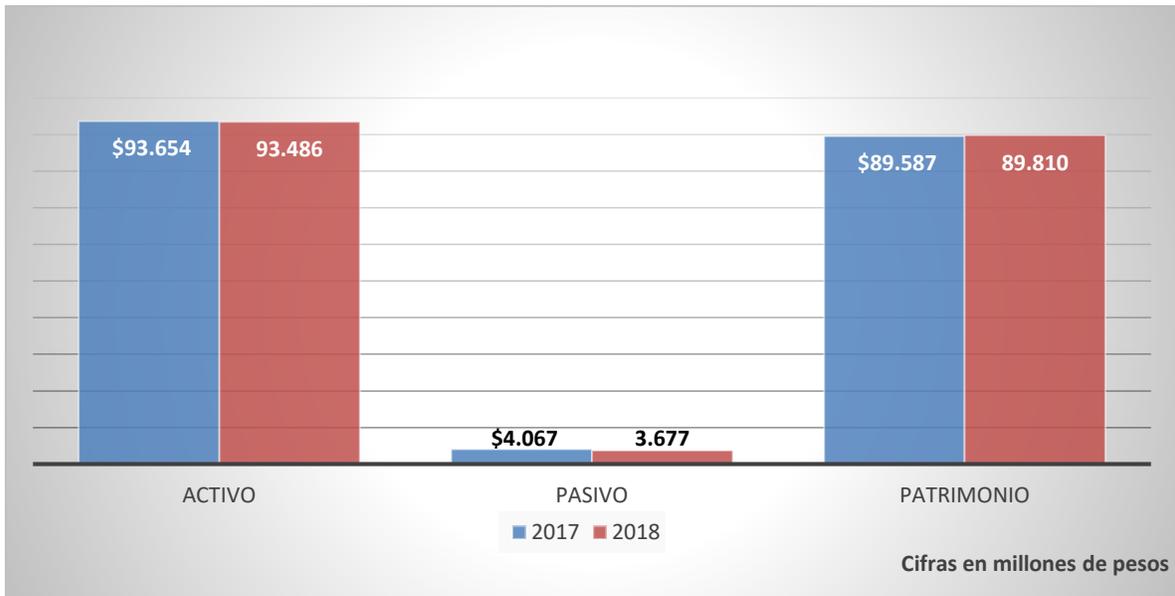
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 59 Estructura del pasivo 2018



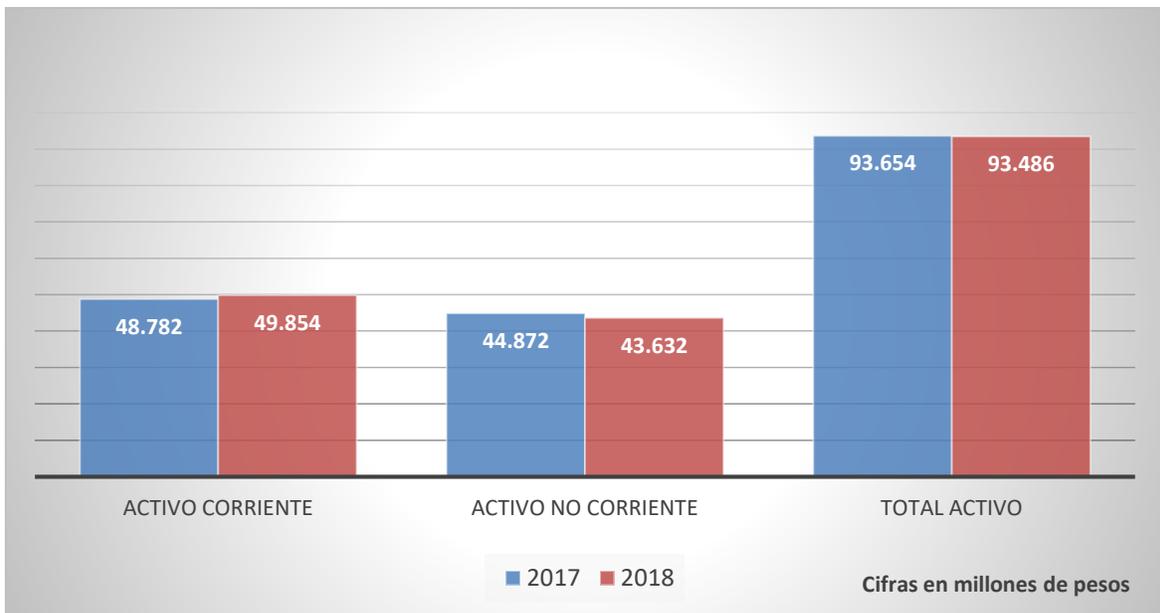
Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 60 Balance General Comparativo 2017 – 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 61 Estructura del activo comparativo 2017 – 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Gráfica 62 Estructura del pasivo y patrimonio comparativo 2017 – 2018



Fuente: División Financiera, febrero de 2019

Tabla 8 Estado de la actividad financiera, económica y social comparativa 2017 – 2018

Cifras en millones de pesos

RUBRO	2017	2018
Ingresos Operacionales	\$ 53.853	\$ 44.943
Costo de ventas - Misionales	\$ 30.713	\$ 31.438
Gastos operacionales - Administrativos	\$ 15.192	\$ 15.041
Excedente (déficit) Operacional	\$ 7.949	-\$ 1.536
Otros ingresos	\$ 2.387	\$ 2.317
Otros gastos	\$ 271	\$ 41
Resultado del Ejercicio	\$ 10.065	\$ 741

Fuente: División Financiera, febrero de 2019

4.6 Gestión administrativa y recursos físicos

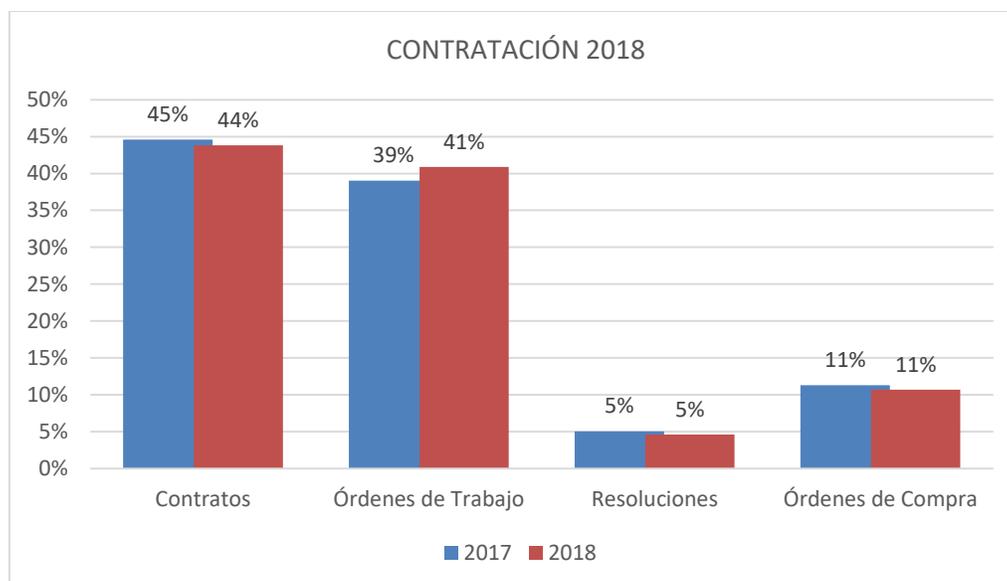
Brinda apoyo a las dependencias académicas y administrativos, se encarga de la adquisición de bienes y servicios, mantenimiento de la planta física y servicios generales de la Universidad, observando los principios generales de la contratación estatal de transparencia, economía y responsabilidad, brindando un servicio con eficiencia, eficacia y oportunidad.

Tabla 9 Contratación

TIPO DE CONTRATO	Millones de pesos					
	CANTIDAD		PRESUPUESTO EJECUTADO		EN PORCENTAJE	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Contratos	20	19	\$ 3.287	\$ 3.093	45%	44%
Órdenes de trabajo	214	239	\$ 2.878	\$ 2.885	39%	41%
Resoluciones	50	24	\$ 372	\$ 325	5%	5%
Órdenes de compra	61	72	\$ 833	\$ 754	11%	11%
TOTAL	345	354	\$ 7.370	\$ 7.057	100%	100%

Fuente: División Servicios Administrativos, marzo de 2019

Gráfica 63 Contratación



Fuente: División Servicios Administrativos, marzo de 2019

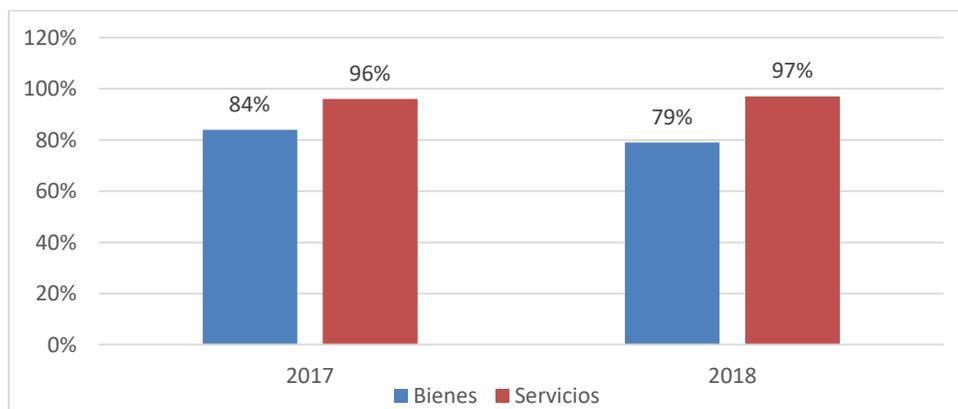
Tabla 10 Cumplimiento Plan de Compras

Millones de pesos

RUBRO	PRESUPUESTO EJECUTADO		EN PORCENTAJE	
	2017	2018	2017	2018
Bienes	\$ 963	\$ 694	84%	79%
Servicios	\$ 2.057	\$ 2.173	96%	97%

Fuente: División Servicios Administrativos, marzo de 2019

Gráfica 64 Ejecución Plan de Compras



Fuente: División Servicios Administrativos, marzo de 2019.

5. GESTIÓN FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN DE LOS USUARIOS

❖ *Satisfacción al usuario*

Brindar apoyo y soporte a los Estamentos Universitarios: estudiantil, egresados, docente, administrativo y a la sociedad en general.

Durante la vigencia de 2018, y en procura de mejorar los índices de satisfacción al usuario, la gestión se enfocó en dar respuesta desde los diferentes requerimientos tal y como lo expresan la gráfica 65 de PQRS y las tablas 11 y 12 PQRS por áreas y medio de recepción de las mismas; de esta forma contribuimos al mejoramiento de un servicio integral en torno a nuestro objeto social.

Gráfica 65 Participación ciudadana PQRS



Fuente: Secretaria General, marzo de 2019

Tabla 11 Participación ciudadana PQRS por áreas académico administrativas

ÁREA/DEPENDENCIA/ FACULTAD/PROGRAMA	TOTAL	QUEJAS	RECLAMOS	SUGERENCIAS	DERECHOS PETICIÓN	FELICITACIONES
Admisiones, Registro y Control	13	6	0	0	7	0
Area de Salud	1	1	0	0	0	0
Biblioteca	3	2	1	0	0	0
Programa de Ciencias Básicas	3	1	0	0	2	0
Cursos de Extensión	3	0	1	2	0	0
Derecho	7	2	0	0	5	0
Facultad Ciencias de la Salud	5	0	1	0	4	0
Facultad Ciencias Sociales	5	3	0	0	2	0
Facultad de Administración y Economía	16	7	2	1	4	2
Facultad Ingeniería y Arquitectura	21	6	6	0	9	0
División Financiera	12	3	2	0	7	0
Oficina Jurídica	7	0	0	0	7	0
División Medio Universitario	10	4	1	1	4	0
Oficina de Autoevaluación y Acreditación	4	0	0	0	4	0
Oficina de Investigaciones	2	0	1	0	1	0
Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	6	2	0	1	3	0
División Promoción y Relaciones Interinstitucionales	2	2	0	0	0	0
Oficina de Proyección Social	2	0	0	0	2	0
Rectoría	3	1	0	0	2	0
Recursos Educativos	1	1	0	0	0	0
División de Recursos Humanos	40	1	0	0	39	0
Secretaría General	3	0	0	0	3	0
División Servicios Administrativos y Recursos Físicos	22	6	3	3	10	0
Vicerrectoría Académica	3	0	0	0	3	0
Vicerrectoría Administrativa	5	0	0	0	5	0
TOTAL	199	48	18	8	123	2

Fuente: Secretaría General, marzo de 2019

Tabla 12 Medio de recepción de las PQRS

FORMA RECEPCIÓN	IP	IIP	TOTAL
MÓDULO ATENCIÓN	 7	 20	 27
ORFEO	 68	 56	 124
CORREO ELECTRÓNICO	 11	 5	 16
BUZONES	 13	 17	 30
TELÉFONO	 2	 0	 2
	101	98	199

Fuente: Secretaría General, marzo de 2019

❖ *Sistemas de Gestión*

Gestión de Calidad: Certificación de Calidad

Dando cumplimiento al Plan de Desarrollo Institucional, en cuanto a la obtención y mantenimiento de la certificación, en la vigencia 2018 se presenta la siguiente información:

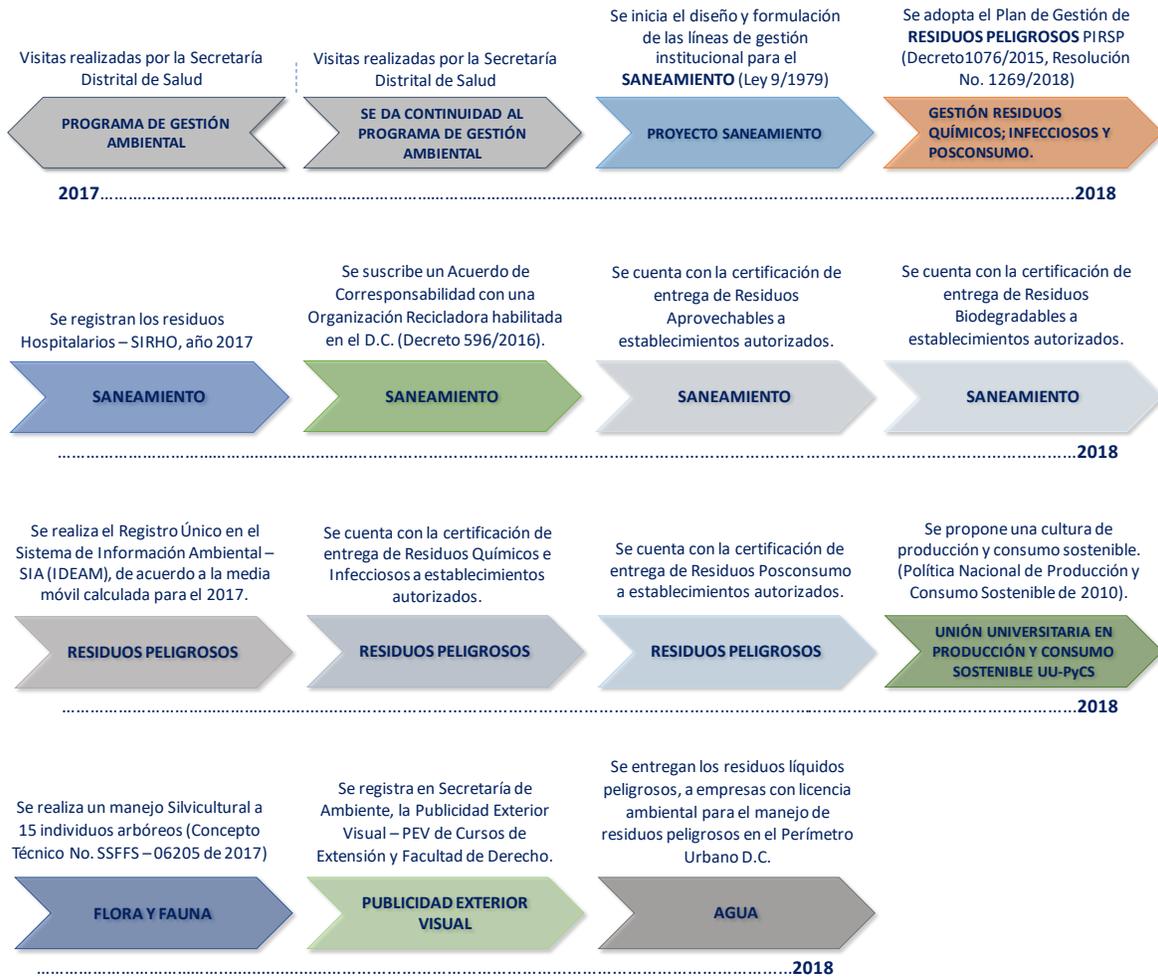
1. Renovación certificación ISO 9001 con la nueva versión 2015 de la norma, por tres años.
2. Sistematización planes de mejoramiento en ISODOC.

Gestión Ambiental

3. Diseño y estructuración del Sistema, incorporándolo a la política institucional del Sistema Integrado de Gestión (resolución 645 del 24 de mayo de 2018).
4. Diseño y formulación de las líneas de gestión institucional para el **SANEAMIENTO** (Ley 9/1979).
5. Diseño del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos Peligrosos (PGIRSP) de la Universidad (adoptado mediante la resolución 1269 del 19 de septiembre de 2018).

6. Continuidad en la implementación del programa de Gestión Ambiental (gráfica 66).

Gráfica 66 Continuidad programa de Gestión Ambiental existente



Fuente: División Servicios Administrativos, febrero 2019

6. GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE UNA NUEVA SEDE PARA LA UNIVERSIDAD

La gestión se enmarca en el cumplimiento del objetivo del proyecto de inversión: *nueva planta física* cuyo objetivo es construir una sede propia que proporcione las áreas necesarias que permita soportar y articular los procesos misionales y sustantivos de la Universidad en cuanto formación, investigación y proyección social. El proyecto, es producto del fallo judicial proferido por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Primera, Subsección B, en el cual se ordena el traslado a un lugar distinto de la sede de la universidad.

El proyecto se formula con los espacios académicos, administrativos y de apoyo necesarios para cubrir su oferta académica y cursos de extensión, pasando de una población promedio de 5.500 a 8.500 estudiantes.

Las acciones realizadas en 2018, comprenden tres aspectos generales:

- 1. Aspectos jurídicos:** el Proyecto para la Nueva Sede se enmarca en el fallo judicial de segunda instancia proferido por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca en el año 2014.
- 2. Aspectos financieros:** gestiones para la apropiación de recursos financieros que requiere el proyecto.
- 3. Aspectos técnicos:** el proyecto está formulado con los más altos estándares de calidad en cumplimiento de las Normas Técnica Colombianas (NTC), brindando un programa de áreas para su diseño de planta física acorde con las necesidades y las exigencias de la educación superior del siglo XXI.

Durante la vigencia 2018, los aspectos Jurídicos, Financieros y Técnicos del Proyecto Nueva Sede Uicolmayor se encuentran en el siguiente estado:

6.1. Aspectos jurídicos.

El Comité de verificación para el cumplimiento del fallo judicial emanado por el TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE CUNDINAMARCA, SECCIÓN PRIMERA, SUBSECCIÓN B, cuenta con la presidencia del comité a cargo del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca –Uicolmayor- es la entidad designada para la Secretaría Técnica del Comité.

El Comité Técnico se reunió durante el año 2018 en cinco oportunidades y como resultado del trabajo conjunto con el MEN, la Universidad realizó actualización del proyecto de inversión; CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA BOGOTÁ (Código BPIN 2017011000399).

Se cuenta con viabilidad del Ministerio de Educación Nacional y control posterior de viabilidad por parte del Departamento Nacional de Planeación (DNP) y con estado de

registro actualizado en el Sistema Unificado de Inversiones y Finanzas Públicas (SUIFP) de la Nación.

Se realizaron acercamientos con la Central de Inversiones S.A. CISA para solicitar su concurso en el acompañamiento, evaluación y diagnóstico de los predios seleccionados como posibles sitios de construcción del proyecto. Igualmente, la Oficina Jurídica de Unicolmayor viene brindando el apoyo permanente en el estudio de los más de 40 predios visitados para la escogencia del lote.

6.2. Aspectos financieros

En el presupuesto general de la nación para la vigencia 2019; “EJECUCIÓN PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN POR DETALLE SECTOR, ENTIDAD Y RUBRO 2019” aparece bajo el No. 2202-0700-26-- CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE LA UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA BOGOTÁ; \$10.000 millones, apropiación sin comprometer.

La Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca cierra la vigencia fiscal contando con \$31.500 millones disponibles para la compra del lote. Acuerdo 04 febrero de 2019 del Consejo Superior Universitario y Resolución 407 marzo de 2019.

Mediante Acuerdo 31 del 6 de diciembre de 2018 "por el cual se aprueba el Presupuesto de la UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDIMANARCA, correspondiente a la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019", se apropió para el rubro Proyecto Nueva Planta Física, la suma de CIEN MILLONES DE PESOS (\$100.000.000) MCTE, al cual se requiere adicionar la suma de SESENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS (\$66.300.000) MCTE, para la contratación de la firma Central de Inversiones CISA. Se deja el presupuesto para contratar a CISA para realizar el diagnóstico del predio escogido.

Con base a lo descrito anteriormente, la próxima vigencia contará con los recursos para la compra del predio, contratar el diagnóstico del mismo y los recursos para contratar los estudios y diseños de la nueva sede.

6.3 Aspectos técnicos

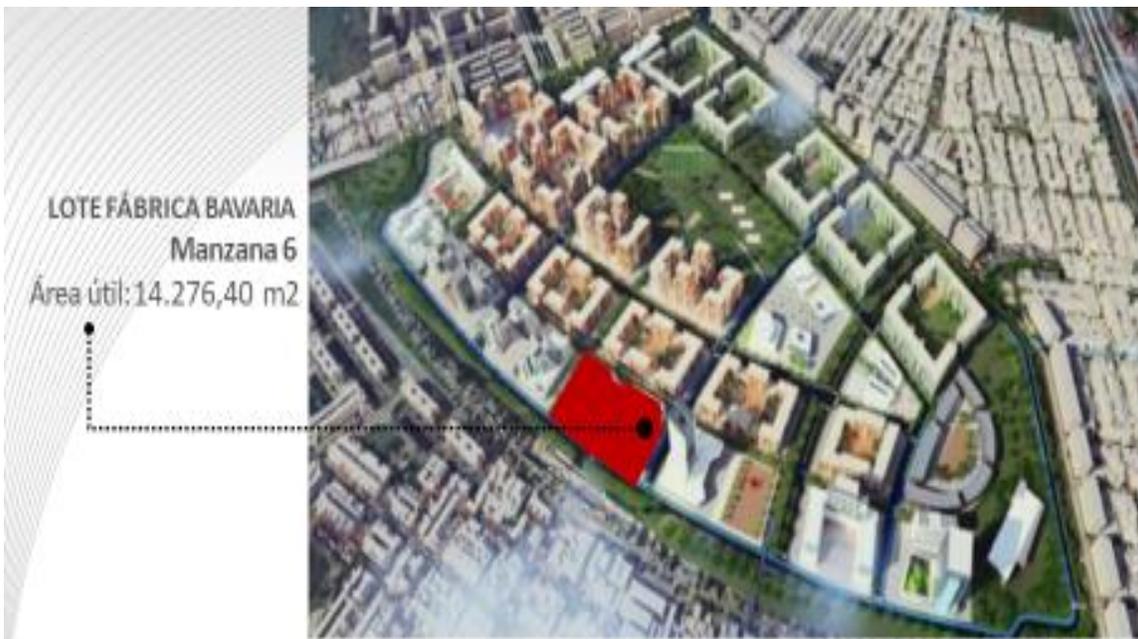
En la vigencia del 2018 se logra consolidar y viabilizar como posibles predios para el proyecto tres lotes. Para la escogencia de uno de ellos se realiza un ejercicio de evaluación mediante la Metodología Multicriterio para la Priorización y Evaluación de lotes (Método Analytic Hierarchy Process [AHP]), en compañía del Ministerio de Educación Nacional. Como resultado de este ejercicio el predio con mayor calificación (49.46%) fue el ubicado en el Plan Parcial “Bavaria Fábrica”, Manzana No. 6.

Gráfica 67 Predio Fabrica Bavaria. Localización



Fuente: <https://www.google.com/maps/place/Bavaria+F%C3%A1brica+Bogot%C3%A1+Punto+De+Encuentro/@4.6386729,-74.1306665,3132m/data=!3m1!1e3!4m5!3m4!1s0x8e3f9c0fe111d985:0xd08c405069d8823b!8m2!3d4.63919!4d-74.13551>

Gráfica 68 Predio Fábrica Bavaria. Localización plan parcial



Fuente: Gerencia técnica para el Proyecto Nueva Sede Unicolmayor

Gráfica 69 Predio Fábrica Bavaria. Ficha técnica



Fuente: <http://www.sdp.gov.co/gestion-territorial/planes-parciales-de-renovacion-urbana/planes/plan-parcial-de-renovacion-urbana-7>
http://www.sdp.gov.co/sites/default/files/9_fabrica_bavaria_-_unidades_de_gestion.pdf y construcción propia.

Para la vigencia 2019 se procederá a realizar el diagnóstico del predio por parte de la empresa Central de Inversiones S.A. CISA y realizar el avalúo comercial del predio.

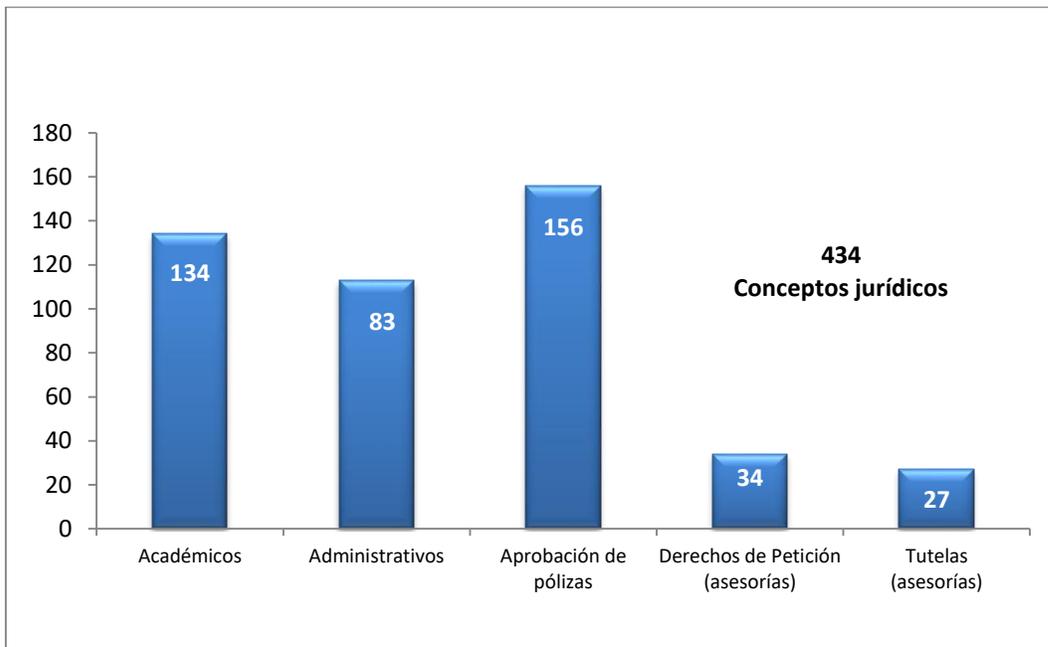
7. GESTIÓN JURÍDICA

La gestión está dirigida a brindar asesoría jurídica a las distintas unidades que integran la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y en especial a la Rectoría. Dentro de este marco de competencias le corresponde asumir la representación judicial y extrajudicial en defensa de los intereses de la institución, prestando un servicio con un alto nivel de competitividad, soportando legalmente la gestión administrativa. Asimismo, dirige y coordina los procesos que demanden la actuación disciplinaria, mediante la realización de acciones que garanticen la aplicación de las normas legales, toda esta gestión se puede evidenciar de la gráfica 70, hasta la 73.

ACTUACIONES JURÍDICAS

Gráfica 70 Conceptos jurídicos

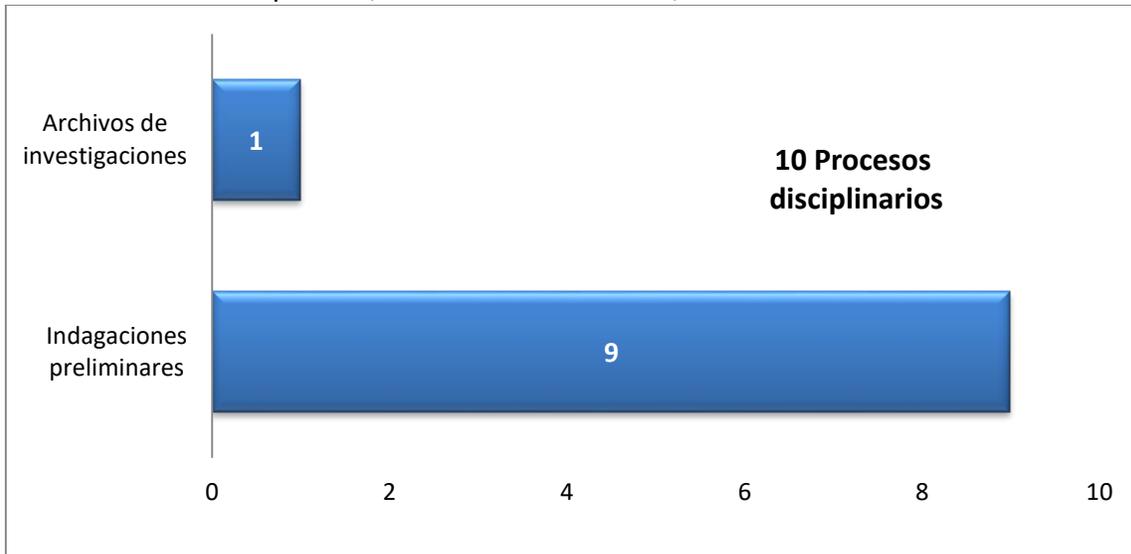
Son requerimientos internos para orientación desde el ámbito jurídico.



Fuente: Oficina Jurídica, marzo de 2019

Gráfica 71 Procesos disciplinarios

En ejercicio de las facultades otorgadas por la Ley 734 de 2002, la Oficina Jurídica – Control Interno Disciplinario, realizó 10 actuaciones, así:

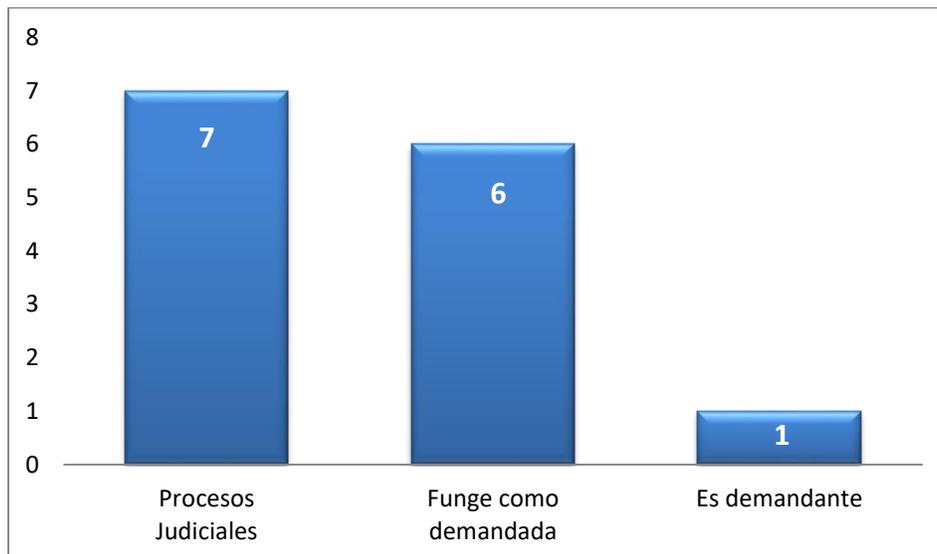


Fuente: Oficina Jurídica, marzo de 2019

Representación Judicial

Son aquellos procesos que se adelantan ante una autoridad judicial, bien sea, porque la Institución ha sido demandada o, esta ha demandado.

Gráfica 72 Procesos judiciales activos



Fuente: Oficina Jurídica, marzo de 2019

Gráfica 73 Representación Extra Judicial



Otras actividades ejecutadas:

- Apoyo asesoramiento dependencias en los temas relacionados con tutelas y derechos de petición y los demás que consideraron pertinentes.
- Aportes al Estatuto Estudiantil Pregrado.
- Participación en la revisión y ajuste del reglamento estudiantil.
- Participación en la revisión y cumplimiento de requisitos jurídicos para los procesos de contratación de los servicios de seguridad y pólizas.
- Asesoría a diferentes dependencias tanto administrativas como académicas.
- Participación en los Comités de verificación de planta física y de inversiones.
- Asesoría y participación en las mesas de trabajo con sindicatos y temas de interrupción de contratos docente como consecuencia del paro estudiantil.

8. GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

En desarrollo del Programa Anual de Auditoría vigencia 2018, aprobado por el Comité Coordinador del Sistema de Control Interno mediante Acta No. 001 del 29 de enero de 2018 y teniendo en cuenta el Decreto 648 de 2017, se desarrollaron las actividades en los diferentes roles.

Rol de liderazgo estratégico

- Aprobación del Programa Anual de Auditoría 2018 en Comité Coordinador del Sistema de Control Interno.
- Informe pormenorizado del estado del Control Interno en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1474 de 2011, III Cuatrimestre de 2017, I, II cuatrimestre de 2018 (avances y dificultades del control interno en la institución). Publicado en la Página Web. 3 envíos.
- Aprobación de la Política del Sistema Integrado de Gestión en Comité Coordinador del Sistema de Control Interno.
- Evaluación de la Audiencia Pública Virtual de Rendición de Cuentas vigencia 2017. 2 visitas.
- Informe de Gestión Oficina Control Interno -enero a mayo; junio a agosto de 2018. 2 envíos a Rectoría.
- Análisis y aprobación del programa de auditoría de calidad 2018; presentación y aprobación de la política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión en sesión del Comité Coordinador del Sistema de Control Interno.
- Preparación a la Alta Dirección para la auditoría de renovación ICONTEC y revisión por la Dirección del SISGECC periodo 2017-2018 en sesión Comité Coordinador del Sistema de Control Interno.
- Proyecto de actualización Estatuto de Auditoría (Acuerdo 035 de 2008). En revisión y ajustes.
- Proyecto Código de Ética del Auditor. Resolución 1766 del 12 de diciembre 2018.

La tabla No. 13 y gráfica 74 relaciona la cantidad de asesorías permanentes y la formulación de recomendaciones con alcance preventivo; para la vigencia de 2018 realizaron en total 71 asesorías en diferentes temas, que aportan a la Universidad para la toma de decisiones.

Tabla 13 Rol de enfoque hacia la prevención

ROL ASESORÍAS Y ACOMPAÑAMIENTOS	
No. ASESORÍAS 2018	TEMAS ASESORADOS
40	Planes de mejoramiento institucional y fuente Acreditación Institucional
1	Rendición de cuentas
17	Administración del riesgo
1	Plan anticorrupción y atención al usuario
7	Adjudicación procesos contractuales (comité de adquisiciones)
5	Aspectos financieros (comité de inversiones)
71	Totales

Fuente: Oficina Control Interno, marzo de 2019

Gráfica 74 Asesoría y Acompañamiento



Fuente: Oficina Control Interno, marzo de 2019

Tabla 14 Otras actividades

Otras Actividades – Fomento de la Cultura de Control Interno	Fecha
Boletín Institucional Imaginario Uicolmayor N° 40 Roles de las Oficinas de Control Interno	Enero de 2018
Capacitación: Nuevo Régimen de Control Interno, asistieron 44 funcionarios de la Universidad	Mayo 2 de 2018
Boletín Institucional Imaginario Uicolmayor N° 43 Planes Institucionales para una efectiva gestión	Abril de 2018 (publicado en junio)
Taller “El Rescate”, la temática fue el trabajo en equipo y contó con la participación de 29 funcionarios (vicerrectores, decanos, jefes de oficina, jefes de división y profesionales responsables de áreas).	Agosto 17 de 2018
Boletín Institucional Imaginario Uicolmayor N° 47 Fue publicado un artículo sobre la iniciativa de la Oficina de Control Interno con el Taller “El Rescate”.	Agosto de 2018 (publicado en octubre)
Video Administración del Riesgo	Agosto de 2018 (publicado en página web noviembre)
Folleto ¿Cuál es tu Rol frente al Sistema de Control Interno?	Noviembre de 2018
Proyecto Boletín Institucional Imaginario Uicolmayor Modelo Estándar de Control Interno	Será publicado en el primer semestre de 2019

Fuente: Oficina de Control Interno, marzo de 2019

La tabla No. 15 presenta las actividades a las que se les realizó evaluación y seguimiento, con el propósito de contribuir a la mejora en los procesos de gestión, control y administración de la Universidad, utilizando para ello un enfoque sistémico y disciplinado.

Tabla 15 Rol evaluación y seguimiento –Auditorías–

ACTIVIDAD DE EVALUACIÓN	PROCESO	N° OBSERVACIONES	N° HALLAZGOS
Auditoría al proceso de evaluación docente	División de Recursos Humanos	5	2
Procedimiento de recaudo de dineros por servicios prestados al Centro de Salud	División Medio Universitario - Área de Salud y Financiera	3	2
Informe Austeridad en el gasto (noviembre, diciembre y enero de 2018)	División Financiera	0	0
Legalidad del software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor	Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	1	2
Auditoría al Control Interno Contable vigencia 2017	División Financiera	2	1
Auditoría de seguimiento a las observaciones dadas por el Hospital Centro Oriente E.S.E.	División Servicios Administrativos	42	0
Auditoría de seguimiento a las observaciones derecho de petición profesora Enerith Núñez	Oficina de Investigaciones	2	0
Seguimiento Arqueo Caja Menor	División Financiera	0	0
Procedimiento de recaudo de dineros por servicios prestados al Centro de Salud	División Medio Universitario - Área de Salud y Financiera	1	2
Informe Austeridad en el gasto (febrero, marzo y abril de 2018)	División Financiera	0	0
Auditoría a supervisión Contrato 06-2017 suscrito entre la Universidad y Colviseg	Seguridad	1	0
Evaluación y seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional Fuente Acreditación	Todas las dependencias	0	0
Informe de evaluación y seguimiento a procesos- Oficina de Planeación	Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	3	2
Auditoría al cumplimiento Orden de Trabajo 221-2015	Facultad Administración y Economía	3	9
Seguimiento plan de mejoramiento fuente acreditación	Vicerrectoría Académica	0	0
Seguimiento Arqueo Caja Menor	División Financiera	0	0
Informe Austeridad en el gasto (mayo, junio y julio de 2018)	División Financiera	0	0
Auditoría al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	División de Recursos Humanos	3	1
Procedimiento de recaudo de dineros por servicios prestados al Centro de Salud	División Medio Universitario - Área de Salud y Financiera	2	4
Auditoría procedimiento nómina	División de Recursos Humanos	5	1
Auditoría Informe gestión proceso fomento a la participación a los usuarios	Secretaría General	5	11
Auditoría informe sistema de gestión Ambiental ISO 14001:2015	División Servicios Administrativos	1	2
Auditoría y seguimiento Administración del Riesgo	Todos los procesos	4	8
Informe Austeridad en el gasto (mayo, junio y julio de 2018)	División Financiera	0	0
Auditoría al Contrato No. 21-2017	División Servicios Administrativos	1	0
Auditoría Informe evaluación supervisión órdenes de compra 028, 029 y 039 de 2018	División Servicios Administrativos - área Almacén	1	0
Informe de seguimiento al Plan de Mejoramiento Institución	Todas las dependencias	0	5
Procedimiento de recaudo de dineros por servicios prestados al Centro de Salud	División Financiera	3	2
Seguimiento Arqueo Caja Menor	División Financiera	0	0
TOTAL		88	54

Oficina Control Interno, marzo de 2019

La Tabla No. 16 relaciona las entidades de control externas con las que área encargada sirve como enlace para facilitar el flujo de información con la Universidad.

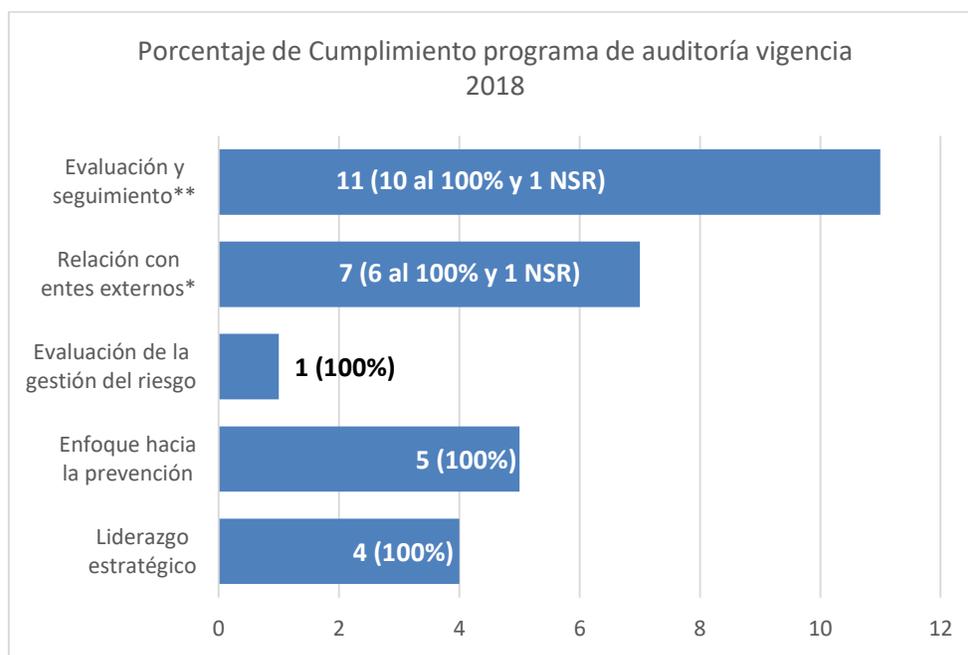
Tabla 16 Rol de relación con entes externos de control

REPORTE	REPORTADA A
Seguimiento Plan de Mejoramiento	Contraloría General de la República (SIRECI)
Evaluación anual del sistema control interno contable	Contaduría General de la República
Seguimiento información registrada en el aplicativo eKOGUI	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado
Legalidad del software ante el Dirección Nacional de Derechos de Autor	Dirección Nacional de Derechos de Autor
Seguimiento Plan de Mejoramiento	Contraloría General de la República (SIRECI)
Seguimiento información registrada en el aplicativo eKOGUI	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

Fuente: Oficina Control Interno, marzo de 2019

La gráfica No. 75 permite evidenciar el porcentaje de cumplimiento de las auditorías realizadas a los diferentes procesos de la Universidad durante la vigencia 2018.

Gráfica 75 Porcentaje de cumplimiento programa de auditorías 2018



Fuente: Oficina Control Interno, marzo de 2019

9. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Lidera la Gestión Institucional, desarrolla y ofrece asesoría a la comunidad universitaria en procesos de planeación estratégica necesarios para el fortalecimiento de actividades de docencia, investigación, proyección social, administrativas y financieras. Garantizar el crecimiento, implementación, soporte, uso y calidad de los recursos de hardware, software y comunicaciones en red institucional para asegurar la satisfacción de las necesidades y expectativas académicas y administrativas de la población universitaria.

Mantener altos niveles de eficiencia y eficacia en el manejo y aplicación de modelos gerenciales de planeación estratégica como apoyo al desarrollo de procesos de equilibrio y crecimiento institucional en su propósito de ser líder ante las universidades públicas y privadas. Prospectar y hacer realidad la plataforma tecnológica requerida para que la universidad alcance sus objetivos.

Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2015 – 2019

El Plan de Desarrollo Institucional 2015 – 2019 fue aprobado mediante el acuerdo del Consejo Superior Universitario No. 05 del 23 de abril de 2015, en el cual se identificaron cuatro objetivos estratégicos (programas), que constituyen rutas a través de las cuales se logra el cumplimiento de la misión y la visión; de igual forma se definieron 26 líneas prioritarias de gestión (subprogramas), las cuales se operacionalizan mediante los Planes de Acción Anual -PAA. El sistema de seguimiento, medición y mejora está compuesto por 49 indicadores que permiten evaluar el logro de las 60 metas planteadas y de esta manera el desempeño de la Universidad para cada vigencia del Plan y su horizonte.

Los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2015 – 2019, son:

1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa

Los resultados aquí expresados en forma cuantitativa y cualitativa, son el producto de la aplicación del instrumento Matriz de Indicadores a 29 dependencias de la Universidad, tanto académicas como administrativas, y posterior revisión y retroalimentación.

RESULTADOS ALCANZADOS POR EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2018

En este informe se presentan los logros alcanzados durante la vigencia 2018 del Plan de Desarrollo 2015-2019.

Tabla 17 Logros alcanzados durante la vigencia 2018 del Plan de Desarrollo 2015-2019

OBJETIVO	Resultado Cumplimiento de meta	% avance por objetivo
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	72,41%	18,10%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	89,77%	22.44%
3. Fortalecimiento de la proyección social y la extensión universitaria	93.24%	23.31%
4. Fortalecimiento a la gestión administrativa	55.10%	13.78%
RESULTADO DE AVANCE A VIGENCIA 2018		77,31%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, febrero de 2019

ÍNDICE DE GESTIÓN PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL VIGENCIA 2018

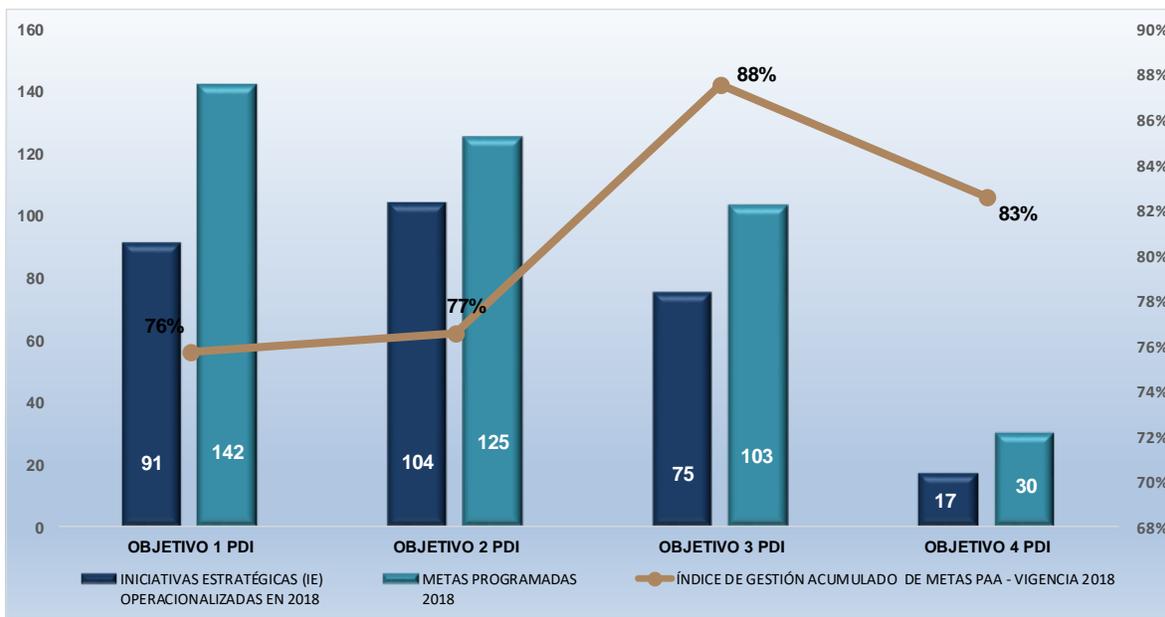
Índice de gestión de metas del Plan de Acción Anual por sector del Plan de Acción Anual en la vigencia 2018 tuvo el siguiente comportamiento:

Tabla 18 Índice de Gestión Acumulado de metas PAA vigencia 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (IE) OPERACIONALIZADAS EN 2018	METAS PROGRAMADAS 2018	ÍNDICE DE GESTIÓN ACUMULADO DE METAS PAA - VIGENCIA 2018	
1. Fortalecimiento de la docencia para la calidad académica	91	142	76%	80%
2. Formación para la investigación, la innovación, la creación artística y cultural y compromiso con la investigación	104	125	77%	
3. Fortalecimiento de la Proyección Social y la Extensión Universitaria	75	103	88%	
4. Fortalecimiento a la Gestión Administrativa	17	30	83%	83%
TOTALES	287	400		81%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2019

Gráfica 76 Índice de Gestión Acumulado de metas PAA, vigencia 2018



Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, mayo de 2018

Tabla 19 Índice de gestión alcanzado, vigencia 2018

SECTOR	TOTAL METAS PAA VIGENCIA 2018	ÍNDICE DE GESTIÓN ALCANZADO VIGENCIA 2018
ACADÉMICO	370	80%
ADMINISTRATIVO	30	83%
TOTAL	400	
ÍNDICE ACUMULADO DE GESTIÓN DE METAS PAA VIGENCIA 2018		81%

Fuente: Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, marzo de 2019

10. PROYECTOS DE INVERSIÓN

Durante la vigencia 2018, entraron en operación 18 proyectos de inversión a los cuales se les asignó la suma de CUATRO MIL SEISCIENTOS NOVENTA MILLONES DE PESOS M/CTE (\$4.690.000.000) que corresponde al 9,44% del total del presupuesto institucional (\$49.666.854.000). Posteriormente, y mediante las modificaciones realizadas al presupuesto, se culminó con una asignación presupuestal para el rubro de inversión correspondiente a \$5.178.000.000 que corresponde al 10,53%, reflejando un cambio en la participación de cada proyecto frente al presupuesto de inversión que se puede evidenciar en la tabla No. 20 y la gráfica No. 77.

Tabla 20 Valor apropiado y % de participación de los recursos de inversión

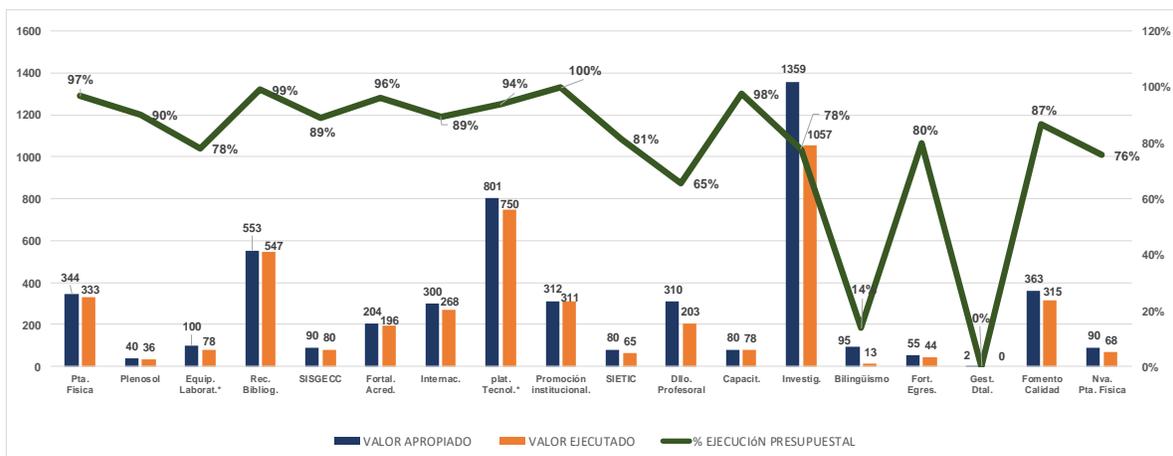
Proyecto	Valor apropiación final vigencia 2018*	% Participación de los recursos de inversión.
Adecuación y mantenimiento infraestructura física.***	\$344	6,64%
Fortalecimiento físico de la Sede Plenosol en perspectivas de la consolidación de la oferta académica para la región del Alto Magdalena y de los servicios de bienestar universitario.***	\$40	0,77%
Fortalecimiento de equipamiento de laboratorios para el programa de Bacteriología***	\$100	1,93%
Fortalecimiento de los recursos bibliográficos como apoyo a los procesos de formación.***	\$553	10,68%
Fortalecimiento del SISGECC	\$90	1,74%
Fortalecimiento de las condiciones para la acreditación de alta calidad de los programas académicos e institucionales.	\$204	3,94%
Fortalecimiento de la internacionalización.	\$300	5,79%
Fortalecimiento de la plataforma tecnológica institucional	\$801	15,47%

Proyecto	Valor apropiación final vigencia 2018*	% Participación de los recursos de inversión.
Fortalecimiento de la comunicación, visibilización y promoción institucional.	\$312	6,03%
Fortalecimiento del Sistema de innovación educativa apoyada en las TIC.	\$80	1,54%
Fortalecimiento del programa de desarrollo profesoral.	\$310	5,99%
Formación y capacitación para el desarrollo de competencias del personal administrativo.	\$80	1,54%
Fortalecimiento del proceso misional de investigación.***	\$1.359	26,25%
Bilingüismo.	\$95	1,83%
Fortalecimiento de la relación con los egresados.	\$55	1,06%
Fortalecimiento gestión documental institucional.	\$2	0,04%
Plan de fomento a la calidad – Permanencia estudiantil.***	\$363	7,01%
Plan de fomento a la calidad – Nueva planta física.***	\$90	1,74%
Total	\$5.178	100,00%

Fuente: Ejecución presupuestal División Financiera corte 31 de diciembre de 2018. Febrero de 2019

*** Recursos CREE.

Gráfica 77 Porcentaje de ejecución rubro de inversión, vigencia 2018



*Cifras en millones de pesos

Fuente: Ejecución Presupuestal División Financiera corte 31 de diciembre de 2018.

El porcentaje de ejecución del rubro de inversión con corte a 31 de diciembre de 2018 fue del 86% que equivale a CUATRO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y DOS MILLONES DE PESOS MCTE (\$4.442.000.000.00).

11. ACCIONES DE MEJORAMIENTO PRODUCTO DE LA EVALUACIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2017

De acuerdo a la Evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del año 2017 se han realizado acciones con el fin de maximizar la participación de la comunidad universitaria y de los grupos de interés, tales como:

- Reuniones permanentes con el grupo de apoyo para programar la audiencia pública ampliando la participación de los integrantes del grupo.
- Invitación masiva por correo electrónico a la comunidad universitaria para que participe en la encuesta en línea de selección de temas.
- Creación del correo electrónico audienciapublica@unicolmayor.edu.co para dar respuesta a las preguntas y/o inquietudes que resulten durante el evento de la Audiencia Pública.
- Uso de las redes sociales para invitar, escuchar y responder preguntas e inquietudes.
- Invitación masiva por correo electrónico para la socialización de inquietudes y preguntas, en el formato diseñado y puesto en línea para este fin.
- Correos electrónicos invitando a cada uno de los estamentos (docentes, estudiantes, administrativos) a la emisión de la Audiencia Pública virtual 2018.
- Promocional de 20 segundos en el canal El Tiempo y en la emisora Uicolmayor.
- Invitación a la comunidad y grupos de interés con un mes de anticipación.
 - Diario Oficial. - Pantallas institucionales.
 - Carteleras institucionales. - Tarjetas por correo certificado a organismos de control, entre otros.
- Emisión de esta Audiencia Pública de forma virtual en el canal Claro 109, ETB 273, UNE 22/18/2, DirectTV 146, Movistar 409, Supercable 24, pantallas institucionales, para llegar a los diferentes grupos de interés.
- Se creó un espacio en la *landing page* denominado preguntas frecuentes.
- Se implementó dentro de la landing page un contador de visitas para poder sacar estadísticas de los aspectos más visitados.
- Se generó campaña de expectativa.
- A pesar de haber tres puntos en la sede principal para ver la rendición de cuentas, se habilitó un auditorio para que la comunidad pueda ver la emisión y hacer preguntas.
- Se implementó la participación de la comunidad universitaria en la veeduría de la rendición de cuentas a través de la inscripción de estas en Secretaría General.
- Se realizó actividad virtual de capacitación, socialización y sensibilización, dirigida a todos los estamentos de la Universidad (docentes, estudiantes, administrativos, egresados), la cual fue convocada y promocionada a través de la emisora institucional, las pantallas digitales y correo electrónico.
- Se volvió a implementar la evaluación de la audiencia de forma virtual a través de la página web.

AGRADECIMIENTOS

¡A toda las áreas académico – administrativas y al equipo de trabajo de planeación, que con sus aportes, constancia y entusiasmo se ha comprometido, para lograr que nuestra Alma Máter cada día sea mejor!

Dra. Mg. Olga Lucia Díaz Villamizar
Rectora