



MATRIZ ESTRATÉGICA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025-2029

Código: FODE-09
 Versión: 07
 Fecha de Emisión: Octubre de 2022
 N° de páginas: 1 de 1

Mogus	Apostas	Líder	Responsable de Elemento	Número de elemento	Identificador elemento	Elemento	Producto	Indicador Producto	Unidad de Medida	Tipo	Línea Base	Año de línea base	Fuente	Tipo de Acomodación	Valor esperado cuatrienio	Valor esperado 2025	Valor esperado 2026	Valor esperado 2027	Valor esperado 2028	Valor esperado 2029
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	1	E1. Plataforma Conecta	Implementar una plataforma digital para el programa de bienestar, garantizando su operatividad y acceso eficiente.	Plataforma digital implementada	Cantidad de plataformas implementadas + Cantidad de plataformas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	2	E1. Plataforma Conecta	Implementar un módulo de analítica predictiva y chatbots emocionales para optimizar el acompañamiento psicossocial y el diseño de programas de bienestar, con el propósito de reducir el riesgo psicossocial	Módulo implementado	Número de módulos implementados + Número de módulos a implementar	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	3	E2. Campus de Bienestar	Diseñar e implementar una estrategia de participación en actividades de bienestar mediante el uso de códigos QR en espacios abiertos, asegurando su accesibilidad y efectividad	Estrategia de bienestar implementada	Número de estrategias implementadas + Número de estrategias programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	4	E3. ReinventaTE	Diseñar e implementar un servicio dirigido al personal administrativo y docente en proceso de jubilación, enfocado en identificación financiera, salud, bienestar emocional, opciones de jubilación parcial y acceso al centro de idiomas, garantizando su efectividad y accesibilidad	Servicio integral implementado para el personal en proceso de jubilación	Número de servicios implementados + Número de servicios programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L1. Vicerrectoría Académica	R22. Vicerrectoría Académica	5	E4. Academia de Maestros	Garantizar la participación del 30% de los docentes de medio tiempo y tiempo completo en ciclos abiertos y flexibles de capacitación, entrenamiento, actualización y actualización de competencias pedagógicas, asegurando su desarrollo profesional continuo	Ciclos de capacitación implementados	(Número de docentes participantes + Número total de docentes) x 100	U2. Percentage	T2. Incremento	39%	2022	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	30%	0%	10%	10%	10%	0%
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L1. Vicerrectoría Académica	R16. Oficina de Relaciones Interinstitucionales	6	E5. Misión Docentes Sin Fronteras	Fomentar la participación del 10% de los docentes en espacios de intercambio académico, orientado a misiones de fortalecimiento institucional e intercambio cultural, fortaleciendo la cooperación y el desarrollo profesional	Participación anual de docentes en intercambios académicos e institucionales	Número de docentes participantes + Número total de docentes	U2. Percentage	T1. Mantenimiento	10%	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	10%	0%	3%	3%	3%	1%
M1. Experiencia de Felicidad	A1. Escuela de Felicidad	L3. Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	7	E6. Red de mentores y asesores "Olas del Future"	Establecer una red de mentores y asesores docentes en diversas áreas del conocimiento para apoyar el impulso profesional de otros, promoviendo la formulación y desarrollo de proyectos innovadores y de investigación.	Red de mentores y asesores docentes implementadas	Cantidad de redes implementadas + Cantidad de redes programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A2. Tu Voz: Construcción Colectiva	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R17. Subdirección de Promoción y Comunicaciones	8	E7. Canal UNIMAYOR	Diseñar e implementar una estrategia de comunicación nacional e internacional que fomente el intercambio institucional, promueva el intercambio de información y facilite la interacción con diversos actores	Estrategia de comunicación	Número de estrategias implementadas + Número de estrategias programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A2. Tu Voz: Construcción Colectiva	L6. Secretaría General	R13. Secretaría General	9	E8. Grupos Focales Experiencia del Usuario por Facultades y Vicerrectorías	Establecer y consolidar nuevos grupos focales de experiencia del usuario para mejorar continuamente la experiencia universitaria de manera transversal en todas las áreas de la Universidad, garantizando su impacto y sostenibilidad.	Conformación de grupos focales	Número de grupos focales implementados + Número de grupos focales programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	9	2	3	3	1	0
M1. Experiencia de Felicidad	A3. Capital Intelectual	L1. Vicerrectoría Académica	R22. Vicerrectoría Académica	10	E9. Concurso de Méritos	Conocer y desarrollar un concurso público para cubrir las plazas requeridas de empleados públicos docentes del nivel universitario, según las necesidades del servicio, con base en criterios objetivos de competencia y mérito, garantizando transparencia y equidad en el proceso de selección.	Concurso públicos realizados	Número de concursos implementados + Número de concursos programados	U1. Número	T2. Incremento	1		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0	1	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A3. Capital Intelectual	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	11	E9. Concurso de Méritos	Conocer y desarrollar un concurso público para cubrir las plazas vacantes de administrativos en los niveles profesional, técnico, operativo y asistencial mediante un proceso de ingreso a la carrera administrativa, atendiendo las necesidades del servicio y garantizando otros objetivos de competencia y mérito.	Concurso públicos realizados	Número de Concursos Programados / Número de Concursos Realizados	U1. Número	T1. Mantenimiento	1		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0	0	1	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A3. Capital Intelectual	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	12	E10. CapitalizATE	Fortalecer el Plan Estratégico de Talento Humano para mejorar los espacios de trabajo en un ambiente saludable y productivo en todas las sedes.	Planes implementados	Número de planes implementados + Número de planes programados	U1. Número	T2. Incremento	1	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	0	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A3. Capital Intelectual	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	13	E10. CapitalizATE	Implementar una ruta institucional de formación en tecnología orientada para funcionarios administrativos, docentes y directivos, con niveles progresivos y enfoque aplicado a las funciones, roles y áreas de apoyo, teniendo un sistema de mentoría y desarrollo profesional asistido por inteligencia artificial.	Ruta implementada	Número de rutas implementadas + Número de administrativos programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A3. Capital Intelectual	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	14	E11. BeneficiaTE	Lograr el 50% de la cobertura de apoyos socioeconómicos para funcionarios supermatrícula y docentes cátedras, garantizando su acceso a los beneficios otorgados.	Incremento de cobertura	(No. de estudiantes beneficiados No. de estudiantes proyectados) x 100	U2. Percentage	T2. Incremento	60%	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	50%	0%	50%	0%	0%	0%
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	15	E12. Programa Socioeconómico	Establecer una política institucional para ampliar el programa de apoyo socioeconómico, incluyendo estudiantes de pregrado y posgrado en riesgo socioeconómico, estudiantes pertenecientes a grupos vulnerables y deportivos, y estudiantes de regiones, garantizando su acceso equitativo y sostenible.	Alianzas realizadas	Número de alianzas estratégicas implementadas + Número de planes estratégicos programados	U1. Número	T2. Incremento	1	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	8	2	2	2	2	0
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	16	E12. Programa Socioeconómico	Incrementar anualmente en un 10% la cobertura de estudiantes beneficiados con el programa de apoyo socioeconómico, asegurando acceso a recursos esenciales como alimentación, transporte e insumos académicos.	Incremento de cobertura	(No. de estudiantes beneficiados No. de estudiantes proyectados) x 100	U2. Percentage	T2. Incremento	61%	2023	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	40%	10%	10%	10%	10%	0
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	17	E13. IncluyeTE	Implementar una política institucional de inclusión y diversidad para comunidades vulnerables en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, a través de un plan de acción anual que integre indicadores de inclusión y garantice su aplicación efectiva.	Política implementada	Número de políticas implementadas + Número de políticas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	18	E14. Centro de Atención Psicossocial	Crear un centro de atención psicossocial que brinde apoyo psicossocial, preventivo y de trabajo social a estudiantes y colaboradores, incorporando estrategias preventivas como: talleres, cuidado quepo-mente y la conformación de un equipo de promotores de salud mental.	Centro de atención psicossocial creado	Número de centros de atención realizados + Número de centros de atención programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	19	E15. Salud y Autocuidado	Diseñar e implementar una estrategia de telemedicina con cobertura en todas las sedes de la Universidad, fortaleciendo la red de apoyo en salud para estudiantes, egresados y colaboradores, ampliando su alcance y accesibilidad.	Estrategia implementada	Número de estrategias implementadas + Número de estrategias programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	20	E16. Diviértete Sanamente	Diseñar e implementar una Política Cultural, Deportiva y Tiempo Libre para estudiantes, egresados y colaboradores, incorporando programas de bienestar, apoyo y bases para deportistas de alto rendimiento y artistas consolidados, garantizando su acceso y sostenibilidad.	Política implementada	Número de políticas implementadas + Número de políticas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	21	E16. Diviértete Sanamente	Implementar una Semana de la Recreación y el Deporte para fomentar la actividad física y la recreación entre todos los miembros de la comunidad universitaria, promoviendo el bienestar y la integración.	Implementar franjas institucionales	Número de franjas realizadas + Número de franjas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A4. Bienestar Avanzado	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	22	E17. Alianzas que Transforman	Fortalecer la calidad de vida de la comunidad universitaria mediante alianzas estratégicas con entidades externas que ofrezcan beneficios preferenciales en actividades recreativas, culturales, educativas y de salud, promoviendo así el bienestar integral de estudiantes, docentes y administrativos.	Alianzas realizadas	Número de alianzas estratégicas implementadas + Número de planes estratégicos programados	U1. Número	T2. Incremento	1	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	0	1	1	2	0
M1. Experiencia de Felicidad	A5. Gestión de Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	23	E18. GestionaTE	Implementar cinco espacios por año de entrenamiento presencial y virtual (Edu+Tech) para colaboradores de la Universidad, abarcando su alcance en el Plan Institucional de Capacitación y Fortaleciendo el desarrollo profesional.	Implementar espacios de entrenamiento presencial y virtual (Edu+Tech)	Número de espacios implementados + Número de espacios programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	5	5	5	5	5	5
M1. Experiencia de Felicidad	A5. Gestión de Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	L7. Oficina de Mejoramiento de la Calidad	R7. Oficina de Mejoramiento de la Calidad	24	E19. Franja Mayor AccionTE	Implementar una franja institucional para que las áreas académicas y de apoyo de las Vicerrectorías identifiquen retos y desafíos, diseñen y ejecuten soluciones que optimicen los procesos factivos y operativos de la Universidad, haciéndolos más ágiles, flexibles y con capacidad de respuesta.	Implementar franjas institucionales	Número de franjas realizadas + Número de franjas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A5. Gestión de Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	L6. Secretaría General	R13. Secretaría General	25	E20. DocumentaTE	Implementar un sistema de gestión documental que facilite la organización, almacenamiento, control y acceso a los documentos de la Universidad, garantizando su eficiencia y disponibilidad.	Sistema de Gestión documental implementado	Número de sistemas documentales implementados + Número de sistemas documentales programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A5. Gestión de Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	L6. Secretaría General	R13. Secretaría General	26	E20. DocumentaTE	Proveer un espacio físico para la conservación y custodia del patrimonio documental, garantizando su adecuada preservación y acceso.	Espacio físico habilitado	Número de espacios físicos habilitados + Número de espacios físicos programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A5. Gestión de Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	L3. Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	R9. Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	27	E21. Data InformaTE	Desarrollar un sistema de analítica de datos e inteligencia de negocios que optimice la toma de decisiones estratégicas mediante el monitoreo, procesamiento y análisis eficiente de la información institucional.	Implementar un sistema de analítica	Número de sistemas implementados + Número de sistemas programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0
M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R20. Subdirección de Talento Humano	28	E22. Riscos UNIMAYOR	Implementar un programa anual de bienvenida e inducción para personal administrativo, directivo y docente, asegurando su integración efectiva y el acceso a información clave para el desarrollo de sus funciones.	Implementar un programa de bienvenida e inducción	Número de programas implementados + Número de programas programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1
M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera	R14. Subdirección de Bienestar Universitario	29	E22. Riscos UNIMAYOR	Fortalecer el proceso de bienvenida e inducción para estudiantes, asegurando la transmisión efectiva de la historia, cultura, valores y filosofía de la Universidad, a través de 2 inducciones anuales facilitando su integración y sentido de pertenencia institucional.	Implementar un programa de bienvenida e inducción	Número de programas implementados + Número de programas programados	U1. Número	T2. Incremento	0	2024	Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	8	1	2	2	2	1

M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicectoría Administrativa y Financiera	R17. Subdirección de Promoción y Comunicaciones	30	E23. UNIMAYOR Genera Opinión	Diseñar e implementar un plan anual de posicionamiento que genere opinión favorable a la ciudadanía en torno a temas de actualidad, garantizando su alcance y pertinencia.	Planes Implementados	Número de planes implementados + Número de planes programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1	1	
M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicectoría Administrativa y Financiera	R17. Subdirección de Promoción y Comunicaciones	31	E24. UNIMAYOR, tu Orgullo: Identidad, Cultura y Estilo	Implementar una marca institucional (branding) a través de productos de identidad que reflejen la cultura y los valores de la Universidad, fortaleciendo su posicionamiento y reconocimiento.	Implementar marca institucional	Número de marcas implementadas + Número de marcas programadas	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	
M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicectoría Administrativa y Financiera	R17. Subdirección de Promoción y Comunicaciones	32	E25. Red de Embajadores Científicos UNIMAYOR	Consolidar una red de embajadores compuesta por estudiantes, egresados, docentes, administrativos y directivos promoviendo sus historias de impacto para fortalecer el reconocimiento institucional a nivel nacional e internacional.	Implementar red de embajadores	Número de red de embajadores implementados + Número de de embajadores programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0	
M1. Experiencia de Felicidad	A6. Vive la Universidad	L2. Vicectoría Administrativa y Financiera	R17. Subdirección de Promoción y Comunicaciones	33	E26. Comunicación Creativa Unimayor Elemento	Consolidar un espacio de innovación comunicativa y creación de contenidos donde converjan ideas, lenguajes, formatos y herramientas a la creatividad para fortalecer el posicionamiento institucional, visibilizar el talento de la comunidad universitaria y potenciar la interacción con los públicos estratégicos.	Contenidos generados	Número de contenidos generados + Número de contenidos programados	U1. Número	F1. Mantenimiento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1	1	1
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	34	E27. Construyendo Territorios	Establecer 30 alianzas con nuevas regiones para facilitar la apertura de programas académicos, cursos de extensión y proyectos de investigación, promoviendo el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar comunitario.	Alianzas realizadas	Número de alianzas plataformas implementadas + Número de plataformas programadas	U1. Número	F2. Incremento	0	2024		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	30	10	10	10	10	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	35	E27. Construyendo Territorios	Creación del Centro de Cursos de Extensión con un oferta académica a la medida que incluya cursos cortos.	Centro de cursos creado	Número de centros creados + Número de centros programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R24. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	36	E28. Plataforma para la competitividad y el bienestar regional	Implementar una plataforma para la competitividad y el bienestar regional, promoviendo la creación de semilleros de proyección social, el desarrollo de emprendimientos y la colaboración académica, con el propósito de impulsar iniciativas y propuestas para un desarrollo equilibrado y sostenible.	Plataforma implementada	Número de plataformas implementadas + Número de plataformas programadas	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0	
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	37	E29. Hub de Innovación para la competitividad y el bienestar regional	Crear un Hub de Innovación (Centro de colaboración) que propicie el intercambio de conocimientos científicos tecnológicos con otros saberes y experiencias, fortaleciendo procesos de documentación, medición, evaluación y socialización para impulsar la generación y aplicación del conocimiento.	Crear un Hub de innovación	Número de Hub implementados + Número de Hub programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	38	E30. Proyección Social en Territorio	Crear cuatro Unidades de Apoyo en territorio, según el MPSE institucional de la Universidad hacia cambios socioculturales con responsabilidad social universitaria.	Crear unidades de Modelo institucional de Proyección Social y Extensión MPSE	Número de unidades MPSE implementadas + Número de unidades MPSE programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	1	1	1	1	1	1	0
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	39	E31. Prácticas Profesionales 360	Suscribir cinco convenios de prácticas profesionales, facilitando la aplicación de conocimientos en proyectos reales, el acceso a mentorías de expertos y el uso de tecnologías innovadoras para enriquecer el aprendizaje en entornos digitales.	Convenios de práctica suscritos	Número de Convenios de prácticas suscritos + Número de convenios de práctica programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	5	0	1	2	2	2	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A7. Conectando Territorios, Impulsando Empresas y Transformando Vidas	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	40	E32. Política de Regionalización Académica y Expansión de Cobertura	Diseñar e implementar una política institucional de cobertura regional que permita planificar, expandir y garantizar la presencia académica de la Universidad en distintas regiones del país, con criterios de pertinencia social, viabilidad técnica, sostenibilidad financiera y equidad en el acceso a la educación superior.	Política de regionalización	Número de políticas implementadas + Número de políticas a implementar	U1. Número	F2. Incremento	1			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	41	E33. Ciencia Abierta	Implementar una plataforma digital de acceso abierto con el objetivo de fortalecer el nivel de calidad editorial, mejorando las clasificaciones y el posicionamiento de las publicaciones de la comunidad académica de la Universidad.	Plataformas digitales implementadas	Número de plataformas implementadas + Número de plataformas programadas	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	42	E34. Grupos y vocaciones científicas (semilleros) de Excelencia	Fortalecer cuatro grupos de investigación de la Universidad para alcanzar el mayor nivel de categorización, promoviendo el desarrollo y reconocimiento de investigadores en el ámbito académico y científico.	Mejorar la categorización de grupos de investigadores	Número de investigadores con mejores de categorización + Número de investigadores con mejores de categorización programados	U1. Número	F2. Incremento	4	2022		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	4	0	0	4	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	43	E34. Grupos y vocaciones científicas (semilleros) de Excelencia	Fortalecer la categorización de 12 investigadores de la Universidad, promoviendo su desarrollo y reconocimiento en ámbito académico y científico.	Mejorar la categorización de grupos de investigadores	Número de investigadores con mejores de categorización + Número de investigadores con mejores de categorización programados	U1. Número	F2. Incremento	4	2023		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	12	0	0	12	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	44	E34. Grupos y vocaciones científicas (semilleros) de Excelencia	Fomentar la participación del 30% de los estudiantes en semilleros de investigación, promoviendo su formación académica y el desarrollo de competencias científicas.	Estudiantes en semilleros de investigación	Número de estudiantes involucrados a semilleros de investigación / Número de estudiantes matriculados / 100	U2. Porcentaje	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	30%	10%	10%	10%	10%	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	45	E36. Incubadora de emprendimientos de Base Tecnológica	Implementar un programa especializado de incubación de emprendimientos de base tecnológica para apoyar a estudiantes, docentes y emprendedores, facilitando el desarrollo de proyectos innovadores y su inserción en el ecosistema empresarial.	Programa implementado	Número de programas implementados + Número de programas programados	U1. Número	F2. Incremento	1			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	46	E36. Conecta UNIMAYOR	Realizar cuatro alianzas de cooperación con empresas, instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil para crear iniciativas que impulsen la innovación y el desarrollo conjunto.	Alianzas realizadas	Número de alianzas realizadas + Número de alianzas programadas	U1. Número	F2. Incremento	34	2024		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	1	1	1	1	1	1	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	47	E37. Academia de Investigación UNIMAYOR	Implementar ocho cursos abiertos, virtuales y permanentes para fortalecer las competencias de investigación de docentes, estudiantes y egresados, promoviendo el acceso continuo a formación especializada.	Cursos implementados	Número de cursos realizados + Número de cursos programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	8	2	2	2	2	2	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A8. Cultura de Investigación - Acción	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	48	E38. Doctorados del Futuro	Diseñar y radicar dos programas de doctorado para potenciar el impacto de la investigación y la innovación, fortaleciendo la producción científica y la formación académica avanzada.	Programas de doctorado radicados	Número de programas de doctorado radicados + Número de programas de doctorado a radicar	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	2	0	0	0	0	2	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A9. Expandiendo el Conocimiento	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	49	E39. Fábricas de Productividad y Sostenibilidad	Crear e implementar una línea de asesoría técnica y especializada para empresas locales y regionales, que promueva el desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Líneas de asesoría implementadas	Número de líneas de asesoría implementadas + Número de líneas de asesoría programadas	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A9. Expandiendo el Conocimiento	L1. Vicectoría Académica	R16. Subdirección de Investigación, Innovación y Desarrollo	50	E40. EduX-Tech	Diseñar e implementar un nuevo servicio en la plataforma LMS que asegure el acceso entendido a la educación, continua de jóvenes y adultos, facilitando oportunidades de formación permanente y fortalecimiento de competencias.	Servicios implementados	Número de servicios implementados + Número de servicios a implementar	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A9. Expandiendo el Conocimiento	L3. Vicectoría de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	51	E41. Einstein	Realizar 12 proyectos territoriales con recursos externos para fortalecer la educación a nivel local, municipal y nacional, fortaleciendo la articulación institucional en el espacio territorial.	Proyectos territoriales gestionados	Número de escuelas de liderazgo creadas + Número de escuelas de liderazgo programadas	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	12	2	2	4	4	4	0	0
M2. CoCreado con Ciencia	A9. Expandiendo el Conocimiento	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	52	E42. Liderazgo Visionario UNIMAYOR	Implementar una Escuela de Liderazgo mediante una ruta de electivos en Facultades y programas para externos, con certificaciones en EduX-Tech, fortaleciendo capacidades y habilidades especiales en los estudiantes.	Escuela de liderazgo implementado	Número de escuelas de liderazgo realizadas + Número de escuelas de liderazgo a realizar	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	53	E43. Plan Expansión Académica	Crear dos nuevas facultades, fortaleciendo la estructura académica y ampliando la oferta educativa para el desarrollo institucional.	Facultades creadas	Número de facultades creadas + Número de facultades programadas	U1. Número	F2. Incremento	5	2024		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	2	1	1	1	0	0	0	0
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	54	E43. Plan Expansión Académica	Crear y radicar 12 nuevos programas académicos ante el Ministerio de Educación, fortaleciendo la oferta educativa y ampliando las oportunidades de formación superior.	Crear programas académicos	Número de programas académicos creados + Número de programas académicos programados	U1. Número	F2. Incremento	24	2024		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	13	0	7	4	2	2	0	0
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	55	E43. Plan Expansión Académica	Incrementar en un 30% la matrícula de estudiantes nuevos en la Universidad, fortaleciendo la accesibilidad y ampliando las oportunidades de formación superior.	Aumentar la matrícula de nuevos estudiantes	Número de estudiantes nuevos (Incluidos/No. estudiantes nuevos proyectados)	U2. Porcentaje	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	30%	0%	5%	10%	10%	0%	0%	0%
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	56	E44. Experiencia Activa y Vivencial en el Currículo.	Procesar el Modelo de Formación e implementar el sistema de evaluación de resultados de aprendizaje (RA) en los planes de programas académicos, asegurando que los estudiantes adquieran y demuestren competencias específicas.	Implementar sistema actualizado de evaluación de resultados de aprendizaje (RA)	Número de sistemas implementados + Número de sistemas programados	U1. Número	F2. Incremento	1	2022		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	57	E44. Experiencia Activa y Vivencial en el Currículo.	Actualizar el currículo del 100% de los programas académicos para fortalecer la formación en competencias de emprendimiento e innovación, asegurando su alineación con las necesidades del empleo y el desarrollo profesional.	Actualizar el currículo de programas académicos	Número de programas académicos actualizados + Número total de programas académicos / 100	U2. Porcentaje	F2. Incremento	1	2022		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	100%	25%	25%	25%	25%	25%	0%	0%
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	58	E44. Experiencia Activa y Vivencial en el Currículo.	Actualizar el PEI y el MOPEI para la inclusión de competencias de emprendimiento, innovación, tecnologías y competencias básicas.	PEI y MOPEI actualizados e implementados y medidos.	Número de documentos actualizados + Número de documentos programados	U1. Número	F2. Incremento	2	2024		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	2	0	0	1	1	1	0	0
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	59	E44. Experiencia Activa y Vivencial en el Currículo.	Diseñar e implementar el observatorio de evaluación (resultados académicos) y de impacto, acorde a las demandas de las nuevas políticas del sistema de aseguramiento y ENA, la garantía de los aprendizajes.	Acuerdo de creación	Número de acuerdos implementados + Número de acuerdos programados	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0
M3. EduAción	A10. Aprendizaje Experiencial	L1. Vicectoría Académica	R22. Vicectoría Académica	60	E44. Experiencia Activa y Vivencial en el Currículo.	Realizar el currículo mediante la adopción del marco nacional de cualificaciones para la movilidad entre Vía Educativa, Vía de Formación para el Trabajo, Vía de Reconocimiento de Aprendizajes Previos.	Reglamentación para la adopción del marco nacional	Reglamentación adoptada + Reglamentación programada	U1. Número	F2. Incremento	0			Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0	0

M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	7. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	87. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	61	E45. Aseguramiento de la Calidad Académica	Obtener la certificación internacional del sistema interno de aseguramiento de la calidad de la Universidad, fortaleciendo estándares y estándares académicos a nivel global.	Certificación Internacional	Número de certificación internacional + Número de certificación internacional programada	U1. Número	0									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	0	0	1	0	
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	7. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	87. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	62	E46. Aseguramiento de la Calidad Académica	Revisar la Acreditación Institucional en Alta Calidad, fortaleciendo el reconocimiento académico y la excelencia académica de la Universidad.	Acreditación Institucional de alta calidad para un programa de pregrado	Número de Acreditación Institucional + Número de Acreditación Institucional programada	U1. Número	1	2023									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	0	0	1	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	8. Oficina de Relaciones Institucionales	810. Oficina de Relaciones Institucionales	63	E48. Certificaciones Internacionales	Obtener seis certificaciones internacionales a través de programas académicos, fortaleciendo su reconocimiento y calidad en el ámbito educativo global.	Cursos certificados internacionalmente	Número de cursos certificados internacionalmente / Número de cursos a certificar internacionalmente +100	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	6	0	2	2	2	0	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	7. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	87. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	64	E47. Acreditación Internacional	Obtener la acreditación internacional de alta calidad para un programa de pregrado de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura y Facultad de Administración y Economía, fortaleciendo su reconocimiento y estándares académicos.	Programa de pregrado acreditado internacionalmente	Número de programas acreditados internacionalmente + Número de programas acreditados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	2	0	0	0	1	1	1
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	65	E48. ConexiónRed	Realizar ocho alianzas con instituciones de educación media para implementar estrategias de transición que faciliten el acceso de estudiantes de educación básica secundaria a la educación superior a través de la reglamentación y la inscripción de convenios.	Convenios suscritos	Número de Convenios suscritos + Número de convenios programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	8	2	2	2	2	0	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	2. Vicectoria Administrativa y Financiera	814. Subdirección de Bienestar Universitario	66	E49. Sistema Integral de Seguimiento y Apoyo Estudiantil	Fortalecer un sistema integral de alertas tempranas para promover la permanencia y graduación de los estudiantes, asegurando mecanismos de seguimiento y apoyo académico oportuno.	Fortalecer sistema integral de alertas tempranas	Número de sistemas integrales de alerta fortificados + Número de sistemas integrales de alerta fortificados programados	U2. Porcentaje	1	2023									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	2. Vicectoria Administrativa y Financiera	814. Subdirección de Bienestar Universitario	67	E49. Sistema Integral de Seguimiento y Apoyo Estudiantil	Implementar un sistema integral de alertas tempranas para promover la permanencia y graduación de los estudiantes, asegurando mecanismos de seguimiento y apoyo oportuno.	Implementar estrategia institucional	Número de estrategias implementadas + Número de estrategias programadas	U1. Número	86,10%	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	1	1	1	1	1
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	68	E48. Sistema Integral de Seguimiento y Apoyo Estudiantil	Disminuir en un 1% la deserción estudiantil, implementando estrategias de acompañamiento, seguimiento académico y fortalecimiento de la permanencia estudiantil.	Estrategias para disminuir la deserción	Índice de deserción estudiantil anual	U1. Número	6,94%	2023									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	69	E60. Doble programa para todos los programas de la Universidad y doble programa Internacional	Ofrecer quince programas de pregrado con opción de doble programa, ampliando las oportunidades académicas y fortaleciendo la formación integral de los estudiantes.	Programas ofertados con opción de doble programa	Número de programas ofertados con opción de doble programa / Número de programas de la Universidad / 100	U1. Número	15	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	15	0	5	5	5	5	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	70	E50. Doble programa para todos los programas de la Universidad y doble programa Internacional	Lograr la doble titulación de 20 estudiantes, fortaleciendo la aplicación académica y ampliando las oportunidades de formación integral.	Estudiantes en programas de doble titulación	Número de estudiantes en programas de doble titulación	U1. Número	2	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	20	5	5	5	5	0	0
M3. Educación	A10. Aprendizaje Experiencial	8. Oficina de Relaciones Institucionales	810. Oficina de Relaciones Institucionales	71	E50. Doble programa para todos los programas de la Universidad y doble programa Internacional	Realizar cuatro alianzas para doble titulación internacional, fortaleciendo la movilidad académica y ampliando las oportunidades de formación integral para los estudiantes.	Alianzas realizadas	Número de alianzas realizadas + Número de alianzas programadas	U1. Número	2	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	0	1	1	2	0	0
M3. Educación	A11. Conexiones Internacionales	8. Oficina de Relaciones Internacionales	810. Oficina de Relaciones Internacionales	72	E51. Movilidad Global	Beneficiar a 100 estudiantes con movidades internacionales y nacionales, fortaleciendo su formación académica y promoviendo experiencias educativas en diversos contextos.	Estudiantes beneficiados	Número de estudiantes beneficiados + Número de estudiantes programados	U1. Número	6										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	100	25	25	25	25	0	0
M3. Educación	A11. Conexiones Internacionales	8. Oficina de Relaciones Internacionales	810. Oficina de Relaciones Internacionales	73	E51. Movilidad Global	Beneficiar a 40 docentes con movidades internacionales y nacionales, fortaleciendo su desarrollo profesional y promoviendo el intercambio académico en diversos contextos.	Docentes beneficiados	Número de docentes con movidades internacionales y nacionales + Número de docentes con movidades internacionales y nacionales programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	40	10	10	10	10	0	0
M3. Educación	A11. Conexiones Globales e Internacionalización	8. Oficina de Relaciones Internacionales	810. Oficina de Relaciones Internacionales	74	E52. Mentores del Mundo	Desarrollar cuatro actividades entre estudiantes y docentes locales y extranjeros, promoviendo el intercambio cultural y el fortalecimiento de la comunidad académica.	Actividades de convivencia realizadas	Número de Actividades de convivencia realizadas + Número de Actividades de convivencia programadas	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	1	1	1	1	1	0
M3. Educación	A11. Conexiones Globales e Internacionalización	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	75	E53. Ciudad Competencias Interculturales para la Ciudadanía Global	Diseñar e implementar una electiva transversal sobre competencias interculturales para la ciudadanía global, promoviendo el desarrollo de habilidades para la interacción en contextos diversos.	Implementar electivas sobre competencias interculturales	Número de electivas implementadas + Número de electivas programadas	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0
M3. Educación	A11. Conexiones Globales e Internacionalización	1. Vicectoria Académica	822. Vicectoria Académica	76	E54. InternacionalizATE	Implementar un programa académico de doble titulación internacional, fortaleciendo la formación académica y ampliando las oportunidades de formación global para los estudiantes.	Implementar programas académicos	Número de programas académicos implementados + Número de programas académicos programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0
M3. Educación	A11. Conexiones Globales e Internacionalización	8. Oficina de Relaciones Internacionales	810. Oficina de Relaciones Internacionales	77	E56. Misiones Internacionales	Realizar tres misiones internacionales docentes para conocer actitudes, valores y virtudes tendenciales de educación superior fortaleciendo la innovación pedagógica y el desarrollo académico.	Misiones internacionales de docentes	Número de misiones internacionales de docentes programadas	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	3	0	1	1	1	0	0
M3. Educación	A12. Universidad Multilingüe	1. Vicectoria Académica	825. Centro de Idiomas	78	E56. Centro de Idiomas Multilingüe GlobalizATE	Ofertar cuatro programas de conocimientos académicos en inglés, francés, alemán y portugués, enfocados en el desarrollo de competencias comunicativas e interlingüísticas del MCE-ERL, dirigidos al público interno y externo en las distintas sedes de la Universidad.	Programas ofertados en desarrollo de competencias comunicativas	Número de programas ofertados + Número de programas para ofertar	U1. Número	14	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	4	1	1	1	1	0	0
M3. Educación	A12. Universidad Multilingüe	1. Vicectoria Académica	825. Centro de Idiomas	79	E56. Centro de Idiomas Multilingüe GlobalizATE	Crear un programa de inglés conducente al nivel B2 del MCE-ERL, para personas con discapacidad visual, garantizando calidad y fortaleciendo competencias comunicativas.	Programa de ingles creado	Número de programas creados + Número de programas a crear	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0
M3. Educación	A12. Universidad Multilingüe	1. Vicectoria Académica	825. Centro de Idiomas	80	E56. Centro de Idiomas Multilingüe GlobalizATE	Ofertar dos cursos de preparación para la presentación de exámenes de certificación internacional TOEFL e IELTS, fortaleciendo estrategias y habilidades para la presentación de los mismos.	Cursos ofertados	Número de cursos ofertados + Número de cursos a ofertar	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	2	0	1	1	0	0	0
M3. Educación	A12. Universidad Multilingüe	1. Vicectoria Académica	825. Centro de Idiomas	81	E56. Centro de Idiomas Multilingüe GlobalizATE	Fortalecer el equipo de docentes de lenguas extranjeras certificadas en C1 o C2, o nativos, fortaleciendo la calidad de la enseñanza y el desarrollo de competencias académicas al nivel especializado.	Docentes contratados	Número de docentes contratados + Número de docentes programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	28	6	7	7	8	0	0
M3. Educación	A12. Universidad Multilingüe	1. Vicectoria Académica	815. Subdirección de Educación Virtual	82	E57. Campus Multilingüe	Crear un Servicio Multilingüe en el campus virtual con la incorporación de tecnologías emergentes, fortaleciendo la enseñanza de idiomas y la innovación educativa.	Servicios implementados	Número de servicios implementados + Número de servicios a implementar	U1. Número	1	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	0	1	0	0
M3. Educación	A13. Egresados Líderes	3. Vicectoria de Investigación, Innovación y Extensión	818. Subdirección de Proyección Social y Extensión	83	E58. Red Hermano Mayor.	Crear una red dinámica, plural y autónoma de egresados que fortalezca su vinculación con la Universidad, promoviendo el intercambio profesional y académico.	Red creada	Número de red implementados + Número de red programados	U1. Número	1	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0
M3. Educación	A13. Egresados Líderes	3. Vicectoria de Investigación, Innovación y Extensión	818. Subdirección de Proyección Social y Extensión	84	E59. Plataforma Egresados Univer	Crear una plataforma tecnológica para egresados que permita la actualización de datos, el seguimiento y certificación de la trayectoria laboral, encuestas periódicas con retroalimentación y el monitoreo de la percepción de calidad académica que permita la mejora en la pertinencia de los programas académicos basados en evidencia real.	Plataforma tecnológica para egresados implementada	Número de plataformas implementadas + Número de plataformas programadas	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0
M3. Educación	A13. Egresados Líderes	3. Vicectoria de Investigación, Innovación y Extensión	818. Subdirección de Proyección Social y Extensión	85	E60. Mentores Egresados Líderes	Crear e implementar un Programa de Mentores Egresados líderes que ofrezca orientación y apoyo personalizado a estudiantes, así como mentorías colectivas para la gestión de proyectos colaborativos de investigación e innovación.	Programas implementados de mentores egresados	Número de programas implementados + Número de programas programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	86	E61. Actualización del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)	Actualizar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) en concordancia con el Plan de Desarrollo, garantizando su alineación con las necesidades institucionales y las tendencias tecnológicas.	Planes actualizados	Número de planes actualizados + Número de planes programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	87	E62. Modelo Arquitectura Empresarial	Implementar el Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial (MRAE 3.0) para alinear procesos, datos, información y tecnología de la institución con las políticas nacionales de Gobierno Digital.	Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial MRAE 3.0 implementado	Porcentaje de avance en implementación del modelo	U2. Porcentaje	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	1	0%	50%	35%	10%	0%	0%
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	88	E63. Potencialización Tecnológica	Revisar el 20% del parque computacional con nuevos equipos, reduciendo costos de mantenimiento e incrementando la satisfacción de los usuarios finales.	Parque computacional renovado	Porcentaje de renovación de equipos	U2. Porcentaje	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	89	E64. Conectividad	Incrementar en un 50% la velocidad de conexión a internet institucional y mejorando la experiencia de los usuarios.	Velocidad de conexión a internet incrementada	Porcentaje de incremento en la velocidad de conexión a Internet	U2. Porcentaje	1500 mbps	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	Acumulativa	80%	35%	5%	5%	5%	5%	0%
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	90	E64. Conectividad	Ampliar en un 50% la cobertura WiFi en todas las sedes de la Universidad, optimizando el acceso a la conectividad y mejorando la infraestructura tecnológica.	Cobertura de WiFi	Porcentaje de incremento en la cobertura WiFi en todas las sedes de la Universidad	U2. Porcentaje	1343 puntos de red	2024									Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	80%	35%	5%	5%	5%	5%	0%
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	8. Secretaría General	812. Secretaría General	91	E65. Centro virtual de Atención a Estudiantes "Campus Mayor Connect"	Implementar el Centro Virtual de Atención "Campus Mayor Connect" para la atención a la ciudadanía, optimizando el acceso a servicios e información institucional.	Centro virtual implementado	Centro virtual implementados + Número de centros virtuales programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	2. Vicectoria Administrativa y Financiera	821. Subdirección Financiera	92	E65. Centro virtual de Atención a Estudiantes "Campus Mayor Connect"	Implementar un módulo de atención y orientación a los estudiantes en temas de matrícula, liquidación y gratuidad.	Módulo implementado	Número de módulos implementados + Número de módulos a implementar	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A14. Transformación Digital Estratégica	7. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	87. Oficina de Aseguramiento de la Calidad	93	E66. Procesos del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad con IA	Adaptar para el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad una herramienta de inteligencia artificial que impulse el análisis de información, monitoreo de los planes institucionales y planes de mejoramiento, procesos de subevaluación y la toma de decisiones.	Procesos del SIAC con IA implementados	Número de procesos del SIAC con IA implementados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A15. Seguridad Informática y CyberSeguridad	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	94	E67. Centro de Operaciones de Red y Seguridad (NOC)	Crear e implementar un Centro de Operaciones de Red y Seguridad (NOC) para asegurar la protección de la información y los sistemas de la Universidad contra amenazas externas, fortaleciendo la ciberseguridad institucional.	Centro de operaciones de red y seguridad implementados	Número de operaciones de red y seguridad implementadas + Número de operaciones de red y seguridad programadas	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0
M4. Pensando en TIC	A15. Seguridad Informática y CyberSeguridad	4. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	811. Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	95	E68. Plan de Resiliencia Operacional	Diseñar e implementar un Plan de Resiliencia Operacional institucional ante contingencias y fortaleciendo la capacidad de respuesta ante riesgos operacionales.	Plan de resiliencia operacional implementado	Plan de resiliencia operacional implementado + Número de planes de resiliencia operacional programados	U1. Número	0										Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	1	0	0	0	0	0

MS. Prosperando Juntos	A20. Modelo de Responsabilidad Social Universitario	J.7. Oficina de Asguramiento de la Calidad	R7. Oficina de Asguramiento de la Calidad	122	ES7. Sistema de Gestión Ambiental	Certificar un Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y el cumplimiento de estándares internacionales.	Certificado del Sistema de Gestión Ambiental	Número de certificados obtenidos + Número de certificados programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
MS. Prosperando Juntos	A20. Modelo de Responsabilidad Social Universitario	J.7. Oficina de Asguramiento de la Calidad	R7. Oficina de Asguramiento de la Calidad	123	ES7. Sistema de Gestión Ambiental	Obtener un sello ambiental para la Universidad, fortaleciendo el compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de estándares ecológicos.	Sello ambiental obtenido	Número de certificados obtenidos + Número de certificados programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	1	0	0	0
MS. Prosperando Juntos	A20. Modelo de Responsabilidad Social Universitario	J.5. Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	R5. Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	124	ES7. Sistema de Gestión Ambiental	Implementar la herramienta de autoevaluación SET4HEI de la UNESCO para medir la contribución de la Universidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y fortalecer sus estrategias de sostenibilidad.	Herramienta de autoevaluación implementada	Número de herramientas implementadas + Número de herramientas programadas	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0
MS. Prosperando Juntos	A20. Modelo de Responsabilidad Social Universitario	L3. Vicectoria de Investigación, Innovación y Extensión	R18. Subdirección de Proyección Social y Extensión	125	ES8. Centro de costos de venta de servicios	Dinamizar el proceso de venta de servicios institucionales, mediante el desarrollo de herramientas normativas y administrativas pertinentes.	Centro de costos de venta de servicios creado	Número de centros de costos creados + Número de centros de costos programados	U1. Número	T2. Incremento	0		Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca	NO Acumulativa	1	0	0	1	0	0

Tablero / Actualidad				Revisó				Aprobó			
Supernumeraria Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional				Supernumeraria Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional				Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional			
Julio de 2025				Julio de 2025				Julio de 2025			

ÉTICA - SERVICIO - SABER