



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

PROCESO / DEPENDENCIA		OFICINA DE PLANEACION, SISTEMAS Y DESARROLLO			
ASUNTO	Taller de formulación y co-creación del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2027			ACTA No.	201
LUGAR	Aula Máxima				
FECHA	02:00 P.M	HORA INICIO	5:30 P.M	HORA FIN	
CONVOCADOS / ASISTENTES				ASISTIÓ	
NOMBRE	CARGO – DEPENDENCIA			SI	NO
N.A	Se adjunta listado de asistencia				
N.A					
N.A					
N.A					
TEMAS A TRATAR					
Desarrollo del primer taller para la formulación y co-creación del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2027 mediante la metodología de “Café del Mundo”					
DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
<p>Se da inició al evento con la intervención de la Dra. Stella Márquez Jefe de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo; presentando a los asistentes los resultados generales de la prospectiva, socializando el referente estratégico, la misión, visión y principios propuestos para la Universidad.</p> <p>Posteriormente el profesional David Martinez de la Oficina de Planeación y Sistemas, explica a los asistentes la metodología de despliegue estratégico que se utilizará para la construcción del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2027 y explica la metodología a utilizar en el presente taller, denominado café del mundo, el cual tiene la finalidad construir de manera conjunta y participativa las estrategias para dar cumplimiento a cada uno de los ejes y objetivos estratégicos definidos.</p> <p>Una vez explicada la metodología del taller se da inicio al ejercicio, que consta de 7 mesas ubicadas con capacidad para 9 personas cada una, y en donde se tratará cada uno de los 7 ejes estratégicos definidos (docencia, investigación, proyección social, bienestar, internacionalización, procesos académicos y administrativos; y gestión integral de recursos). Cada mesa tiene un líder (parte del equipo estratégico) que se encarga de liderar la conversación en donde los participantes tienen 40 minutos para discutir y retroalimentar las estrategias propuestas para cada uno de los ejes y objetivos estratégicos.</p> <p>Durante el ejercicio se realizaron cuatro rotaciones por las diferentes mesas, en donde los participantes tuvieron la oportunidad de dar sus aportes sobre cuatro ejes diferentes con sus correspondientes estrategias, los aportes de cada uno de los participantes fueron colocados en pos-it en la cartelera dispuesta</p>					



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FORMATO ACTA DE REUNIÓN

en cada mesa, también el líder de cada mesa recogió las conclusiones generales de los participantes y los incluyó en pos-it de color verde en los espacios dispuestos en cada cartelera para esta información.

Durante las 4 rotaciones los profesionales de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo; realizaron continuo seguimiento a cada una de las mesas para apoyar la discusión y resolver las dudas metodológicas que se presentaran durante el desarrollo del ejercicio.

Los objetivos estratégicos tratados en cada una de las mesas son producto del estudio de prospectiva y fueron los siguientes:

- **Eje Docencia:** desarrollar una oferta académica pertinente, flexible, innovadora, de alta calidad acorde con las aspiraciones de los estudiantes y las realidades del entorno laboral y social
- **Eje Investigación:** diseñar e Implementar políticas institucionales relacionadas con Ciencia, Tecnología, Innovación, emprendimiento, conducentes a la producción, difusión y apropiación de nuevo conocimiento, con impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad, local y global.
- **Eje Proyección Social:** articular la proyección social-extensión con la docencia, la investigación, la Educación y formación a lo largo de la Vida, la vinculación con la comunidad de egresados y con el sector social y empresarial, como actores participantes en la solución las problemáticas sociales.
- **Eje Bienestar:** fortalecer y garantizar el desarrollo de la comunidad universitario a través de estrategias de acompañamiento y prevención para la formación integral y la construcción de comunidad.
- **Eje Internacionalización:** definir políticas que incorporen, en las funciones misionales de la Universidad, las dinámicas sociales, tecnológicas, de comunicaciones, la generación de nuevo conocimiento, para integrar una nueva cultura Institucional con visión Global.
- **Eje Procesos Académicos y Administrativos:** fortalecer una Gestión organizacional efectiva, con procesos eficientes y eficaces que aseguren, una administración, transparente y oportuna, facilitadora, para alcanzar los logros de los objetivos institucionales y la generación de valor para sus grupos de referencia.
- **Eje Gestión Integral de Recursos:** gestionar el Talento Humano, los Recursos Financieros, de Infraestructura física y las TIC, con transparencia, eficiencia y eficacia, aseguran la sostenibilidad Institucional en el largo plazo.

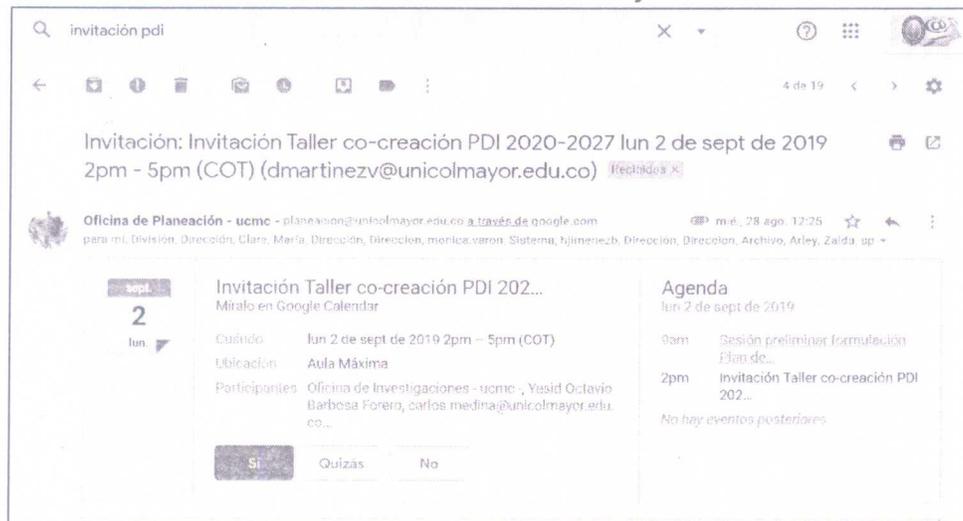
Durante el desarrollo del taller los profesionales de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo distribuyeron los listados de asistencia para el registro de los participantes, en donde se garantizó que todos los asistentes al taller quedaran registrados en el listado que se encuentra anexo a esta acta.



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Es importante mencionar que la citación taller de Café del Mundo, fue enviada con la debida antelación por medio del correo institucional, a continuación de adjunta registro de la invitación al taller y listado de personas a los que se envió la invitación:

Pantallazo de envío citación taller café del mundo



Listado de personas invitadas al taller

No.	Cargo
1	Rector
2	Vicerrector Académico
3	Vicerrector Administrativo
4	Secretario General
5	Decano Facultad de Administración y Economía
6	Decano Facultad de Ciencias de la Salud
7	Decano Facultad de Ciencias Sociales
8	Decano Facultad de Derecho
9	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura
10	Docente con funciones de Dirección Programa de Asistencia Gerencial - Distancia
11	Docente con funciones de Dirección Programa de Asistencia Gerencial - Presencial
12	Docente con funciones de Dirección Programa de Asistencia Gerencia - Funza
13	Docente con funciones de Dirección Programa de Administración y Ejecución de Construcciones
14	Docente con funciones de Dirección Programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura
15	Docente con funciones de Dirección Programa de Diseño Digital y Multimedia
16	Docente con funciones de Dirección Programa de Economía



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
FORMATO ACTA DE REUNIÓN

17	Docente con funciones de Dirección Programa de Administración de Empresas Comerciales
18	Docente con funciones de Dirección Programa de Derecho
19	Docente con funciones de Dirección Programa de Trabajo Social
20	Docente con funciones de Dirección Programa de Turismo
21	Docente con funciones de Dirección Programa de Construcción y Gestión en Arquitectura
22	Docente con funciones de Dirección Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico
23	Docente con funciones de Dirección Programa de Ciencias Básicas
24	Docente con funciones de Dirección Especialización Gerencia de la Calidad en Salud
25	Docente con funciones de Dirección Especialización en Edificación Sostenible
26	Docente con funciones de Dirección Especialización Tecnológica en Metodología BIM
27	Docente con funciones de Dirección Especialización en Promoción en Salud y Desarrollo Humano
28	Docente con funciones de Dirección Especialización en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo
29	Docente con funciones de Dirección Maestría en Microbiología
30	Docente con funciones de Dirección Maestría en Desarrollo Humano
31	Jefe Oficina de Investigaciones
32	Jefe Oficina Jurídica
33	Jefe Oficina de Autoevaluación y Acreditación
34	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo
35	Jefe Oficina de Control Interno
36	Jefe Oficina de Proyección Social
37	Jefe División Financiera
38	Jefe División del Medio Universitario
39	Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales
40	Jefe División de Recursos Humanos
41	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos
42	Profesional Especializado Vicerrectoría Académica
43	Profesional Especializado Encargado de Admisiones, Registro y Control
44	Profesional Especializado Encargado de Biblioteca
45	Profesional Universitario responsable de Recursos Educativos
46	Docente con funciones de Dirección Cursos de Extensión
47	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo (Planeación)
48	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo (Sistemas)
49	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo (Estadísticas)
50	Técnico Administrativo Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo (Academusoft)
51	Supernumerario Archivo y Correspondencia



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FORMATO ACTA DE REUNIÓN

52	Supernumerario Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
53	Docente con funciones de dirección en la Especialización de Gerencia de la Calidad en Salud (Líder grupo SIETIC)
54	Representante de los Estudiantes al Consejo Superior Universitario
55	Representante de los Docentes al Consejo Superior
56	Representante de los Estudiantes al Consejo Académico
57	Representante de los Docentes al Consejo Académico
58	Representante de los Estudiantes Facultad de Administración y Economía
59	Representante de los Estudiantes Facultad de Ciencias de la Salud
60	Representante de los Estudiantes Facultad de Ciencias Sociales
61	Representante de los Estudiantes Facultad de Derecho
62	Representante de los Estudiantes Facultad de Ingeniería y Arquitectura
63	Presidente del Sindicato ASOUNICOL o su delegado permanente
64	Presidente del Sindicato ASPU-UCMC o su delegado permanente
65	Presidente del Sindicato ASUCOLMAYOR o su delegado permanente
66	Presidente del Sindicato SINTRAUNICOL o su delegado permanente
67	Presidente del Sindicato SINPROUNICOL o su delegado permanente

El taller finalizó a las 5:30 pm en donde se agradeció a los participantes por su asistencia y el equipo de la Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo, procedió a tomar registro fotográfico de los aportes de los asistentes, los cuales se hicieron mediante pos-its, pegados en cada una de las carteleras que se ubicaron por mesa; el material fu organizado y guardado para la respectiva digitalización de los aportes.

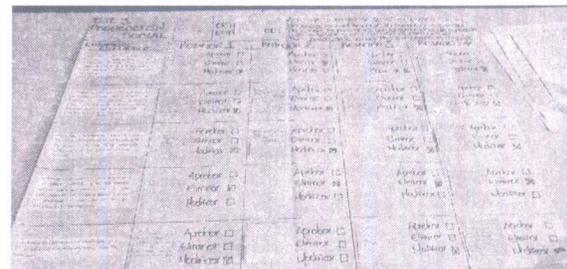
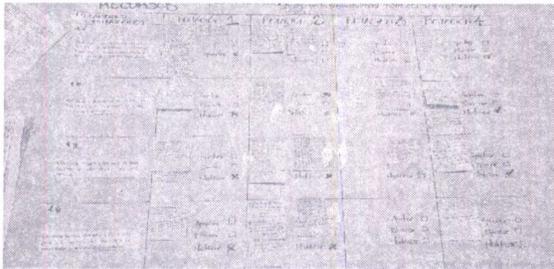
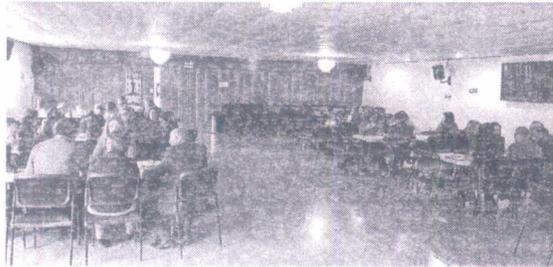
Resulta importante mencionar que se contó con una buena participación, ya que de las 67 personas invitadas se contó con la asistencia de 48 lo cual representó una participación del 72%.

Terminado el ejercicio se acuerda con los líderes de mesa coordinar una reunión del grupo estratégico para revisar y consolidar los aportes de todos los participantes en las estrategias a incluir dentro del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2020-2027





**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**



COMPROMISOS O ACUERDOS

No	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1.	Citar reunión del equipo estratégico para revisar los aportes realizados a las estrategias y consolidar las mismas.	David Martinez	

ANEXOS SI NO (Relacionar anexos)

Se anexan los listados de asistencia de acta No. 201 de los grupos de trabajo 1,2,3,4,5,6 y 7

ACTA ELABORADA POR David Martinez



GRUPO 1

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201

Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
Aula Máxima
Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	María Del Pilar Jiménez Márquez	Vicerrectora Académica	
2	Sandra Patricia Rocio Del Pilar Cabra Florez	Jefe Oficina de Autoevaluación y Acreditación	
3	Nelson Alberto Murcia	Representante de los Estudiantes al Consejo Superior Universitario	
4	Laura Andrea Niño	Director de Programa de Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud	
5	Laura Andrea Niño	Lider SIETIC	
6	Claudia Patricia Méndez García	Profesional especializado - encargado de Admisiones, Registro y Control	
7	Clara Mireya Bonilla Perez	Tecnico Administrativo	
8	Martha Cristina Quiroga Parra	Presidente del Sindicato ASPU o su delegado permanente	
9	Juan Carlos Gómez Vásquez	Representante de los docentes al Consejo Académico	
10	Sandra Patricia Parra Escobar	Decana Facultad de Administración y Economía	
11			
12			
13			



GRUPO 2

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201

Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027

Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

Aula Máxima

Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	Claudia Consuelo González Ramírez	Jefe Oficina de Investigaciones	
2	Yezid Octavio Barbosa Forero	Presidente del Sindicato ASOUNICOL o su delegado permanente	
3	Sandra Milena Benitez Villamizar	Director de Programa de Tecnología en Administración y Ejecución de Construcciones	
4	Elma Nidia Garavito Morales	Director Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial [Distancia]	
5	Zaida Niria Cobos Romero	Profesional especializado Vicerrectoría Académica	
6	Carmen Cecilia Almonacid Urrego	Decana Facultad de Ciencias de la Salud	
7	Martha Lucía Posada Buitrago	Director de Programa de Maestría en Microbiología	
8	Luis Eduardo Bejarano Jimenez	Director de Programa de Ciencias Básicas	
9	Jesús Ernesto Becerra Cárdenas	Director de Programa Especialización en Promoción y Desarrollo Humano	
10		Representante de los Estudiantes al Consejo de Facultad de Ciencias Sociales	
11	DIEGO MAURICIO PARAS GIL	Docente - Oficina de Investigaciones.	
12			
13			



GRUPO 3

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201
Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
Aula Máxima
Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	Miguel Hernán Jiménez Barrera	Jefe Oficina de Proyección Social	
2	Diana María Sánchez Caicedo	Representante de los Docentes al Consejo Superior	
3	Luz Dary Carmona Moreno	Director de Programa de Maestría en Desarrollo Humano	
4	Gloria Ely Gil Torres	Director de Programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	
5	Myriam Sepúlveda López	Decana Facultad de Derecho	
6	Jorge Alexander Cortés Cortés	Presidente del Sindicato ASUCOLMAYOR o su delegado permanente	
7	José Marcos Vera Leyton	Director de Programa de Economía	
8	Carlos Ariel Alzate	Docente Cursos de Extensión	
9		Representante de los Estudiantes al Consejo de Facultad de Administración y Economía	
10			
11			
12			



GRUPO 4

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201

Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
Aula Máxima
Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	Lucy Janneth Figueroa Orozco Ana Betty Torres Zoto	Jefe División de Medio Universitario	Cecilia Torres
2	Doris Astrid Gonzalez Lopez	Decana Facultad de Ciencias Sociales	Cecilia Torres
3	Johana Marcela Moscoso Gama	Director de Programa de Bacteriología y Laboratorio Clínico	Solano M. Moroso
4	Martha Cecilia Torres López	Director de Programa de Diseño Digital y Multimedia	Stephanie
5	Miryam Amparo Gutierrez Clavijo	Director de Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial [Presencial Bogotá]	Stephanie
6	Karol Lilian Gutiérrez Rubiano	Jefe División de Recursos Humanos	Stephanie
7	Luisa Piedad Zarta Zabala	Presidente del Sindicato SINTRAUNICOL o su delegado permanente	Stephanie
8	Vilma Yamile Pulido Páez	Profesional Especializado - Encargado de Biblioteca	Stephanie
9	Edwin Arley Charry Triviño	Representante de los estudiantes al Consejo Académico	Stephanie
10	Paola Verónica Salmas Nica	Prof. División Medio Universitario	Paola Verónica Salmas Nica
11			
12			



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201
Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
Aula Máxima
Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	Julian Vargas Bedoya	Jefe División de Promoción y Relaciones Interinstitucionales	
2	Hernando Carvajal Morales	Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura	
3	Oscar Rene Martinez	Director de Programa de Administración de Empresas Comerciales	
4	Carlos Julián Ramírez Rivera	Director de Programa de Turismo	
5	Roberto Ángel Badran Blanco	Director de Programa de Derecho	
6	William Danilo Garay Jiménez	Director de Programa de Tecnología en Asistencia Gerencial [Funza]	
7	Ena Cristina Fernandez Moreno	Director de Programa de Trabajo Social	
8	Juan Carlos Gonzalez Hernandez	Director de Programa Especialización Tecnológica en Metodología BIM	
9	/	Representante de los estudiantes al Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud	
10	Diego Mauricio Pezars Gil	Docente- Oficina de Investigaciones	
11	James Alberto G. Aguilar Morales	Docente De Fon. de Direccion Edicos	
12			



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201
Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027
Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo
Aula Máxima
Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
✓1	Olga Lucía Díaz Villamizar	Rectora	
2	Carlos Eduardo Ortiz Rojas	Jefe Oficina Jurídica	
✓3	Martha Cecilia Amaya Caro	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	Delego Monte C. Amaya
✓4	Monica Varón	Jefe Oficina de Control Interno	
✓5	Andrei Lopez Charry	Contratista Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	A. Lopez
6	Jesús Ernesto Becerra Cárdenas	Director de Programa de Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional	
✓7	Stella María Márquez Verbel	Jefe Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	
8	Edisson Cardenas	Supernumerario Archivo y Correspondencia	
9		Representante de los Estudiantes al Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura	
10	Dr. "Héctor" Pinaro Rey	Oficina Jurídica	
11			
12			



GRUPO 7

UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

LISTADO DE ASISTENCIA ACTA N° 201

Reunión Taller de formulación y cocreación del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2027

Oficina Planeación, Sistemas y Desarrollo

Aula Máxima

Septiembre 2 de 2019

N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	Ana Isabel Mora Bautista	Vicerrectora Administrativa	
2	Claudia Bibiana Salamanca Paez	Secretaria General	
3	Carlos Alberto Medina Cely	Profesional Especializado - Encargado de Recursos Educativos	
4	James Alberto Ortega Morales	Director de Programa de Especialización en Edificación Sostenible	
5	Gabriel Hernando Pinzón Gutiérrez	Jefe División de Servicios Administrativos y Recursos Físicos	
6	Maximiliano Manjarrés Cuello	Jefe División Financiera	
7	Carolina Galindo Patiño	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	
8	Sandra Ruth Rubiano Rodríguez	Profesional Especializado Oficina de Planeación, Sistemas y Desarrollo	
9		Representante de los Estudiantes al Consejo de Facultad de Derecho	
10		Presidente del Sindicato SIMPROUNICOL o su delegado permanente	
11			
12			